

Disposición final cuarta.

Por designación del Comité de Empresa se creará una Comisión Cultural y Deportiva que presente propuestas a la Dirección para su estudio y aprobación si procede.

Esta comisión estará formada por tres miembros en representación del personal.

Disposición final quinta.

Para toda la plantilla acogida en Convenio se establece un sistema de incentivos variable en función de objetivos que se recoge y desarrolla en Acta de fecha 5 de diciembre de 2005, modificada por acuerdo de 24 de marzo de 2010, que queda en los siguientes términos:

El Acta de 5 de diciembre perderá su vigencia a la finalización del presente convenio, es decir, a 31 de diciembre de 2011.

En el apartado operario y administrativos (Grupo 2, 3, 4, 5ª y 5B) se modifica el funcionamiento que existió entre los años 2005-2009 para el Complemento de Prima, manteniéndose su importe fijo, y sin variación en función de objetivos en la cuantía consolidada para el año 2009, más el incremento anual pactado con carácter general para los años 2010 y 2011.

Disposición final sexta.

Se ratifica la renovación del Plan de Jubilaciones Parciales vigente en la compañía, realizada mediante Acta de 18 de diciembre de 2009, y cuyas condiciones están recogidas en Acta de fecha 5 de diciembre de 2005.

ANEXO I

Tablas salariales año 2010 (prev. 1,50%)

| Grupos | Claves | Categorías | Valor tabla |
|--------|--------|------------------------------|-------------|
| 2 | 201 | Especialista. | 20.453,07 |
| | 202 | Oficial 3.ª Taller. | |
| | 207 | Auxiliar Administrativo. | |
| 3 | 301 | Oficial 2.ª Taller. | 21.633,07 |
| | 304 | Conductor 2.ª | |
| | 305 | Técnico Organización 2.ª | |
| | 306 | Analista Laboratorio 2.ª | |
| | 308 | Oficial 2.ª Administrativo. | |
| 4 | 401 | Oficial 1.ª Taller. | 22.813,05 |
| | 402 | Analista 1.ª | |
| | 403 | Delineante 1.ª | |
| | 404 | Oficial 1.ª Administrativo. | |
| 5A | 501 | Jefe de Equipo. | 23.599,71 |
| | 502 | Oficial Polivalente. | |
| 5B | 512 | Oficial Polivalente Experto. | 24.386,36 |
| 5C | 503 | Encargado. | 25.173,10 |
| | 504 | Técnico Organización 1.ª | |
| | 505 | Maestro 2.ª | |
| 6 | 601 | Maestro 1.ª | 25.959,68 |
| | 602 | Jefe 2.ª Organización. | |
| | 603 | Jefe 2.ª Laboratorio. | |

| Grupos | Claves | Categorías | Valor tabla |
|--------|--------|--------------------------------------|-------------|
| 7A | 604 | Jefe 2. ^a Administrativo. | 26.746,39 |
| | 701 | Jefe Taller. | |
| | 702 | Jefe 1. ^a Organización. | |
| | 703 | Jefe 1. ^a Laboratorio. | |
| | 704 | Delineante Proyectista. | |
| 7B | 705 | Jefe 1. ^a Administrativo. | 29.639,89 |
| | 706 | Titulado Medio (24 m.). | |
| | 716 | Titulado Medio A (12 m.). | |
| 7C | 726 | Titulado Medio B (ingreso). | 28.454,30 |
| | 707 | Titulados Superiores (24 m.). | 32.011,07 |
| | 717 | Titulados Superiores A (12 m.). | 30.232,68 |
| | 727 | Titulados Superiores B (ingreso). | 28.454,30 |

Valor mensual del quinquenio, año 2010 (prev. 1,50%)

| Tarifas | Claves | Categorías | Valor | |
|---------|--------|---|-------|-------|
| 09 | 201 | Especialista. | 36,52 | |
| 09 | 202 | Oficial 3. ^a Taller. | | |
| 07 | 207 | Auxiliar Administrativo. | | |
| 08 | 301 | Oficial 2. ^a Taller. | 38,62 | |
| 08 | 304 | Conductor 2. ^a | | |
| 05 | 305 | Técnico Organización 2. ^a | | |
| 05 | 306 | Analista Laboratorio 2. ^a | | |
| 05 | 308 | Oficial 2. ^a Administrativo. | | |
| 08 | 401 | Oficial 1. ^a Taller. | | 44,54 |
| 05 | 402 | Analista 1. ^a | | |
| 05 | 403 | Delineante 1. ^a | | |
| 05 | 404 | Oficial 1. ^a Administrativo. | | |
| 08 | 501 | Jefe de Equipo. | 44,83 | |
| 08 | 502 | Oficial Polivalente. | | |
| 08 | 512 | Oficial Polivalente Experto. | 44,83 | |
| 05 | 503 | Encargado. | 44,83 | |
| 05 | 504 | Técnico Organización 1. ^a | | |
| 04 | 505 | Maestro 2. ^a | | |
| 04 | 601 | Maestro 1. ^a . | 55,58 | |
| 03 | 602 | Jefe 2. ^a Organización. | | |
| 03 | 603 | Jefe 2. ^a Laboratorio. | | |
| 03 | 604 | Jefe 2. ^a Administrativo. | | |
| 03 | 701 | Jefe Taller. | 74,02 | |
| 03 | 702 | Jefe 1. ^a Organización. | | |
| 03 | 703 | Jefe 1. ^a Laboratorio. | | |
| 04 | 704 | Delineante Proyectista. | | |
| 03 | 705 | Jefe 1. ^a Administrativo. | | |
| 02 | 706 | Titulado Medio (24 m.) | 74,02 | |
| 02 | 716 | Titulado Medio A (12 m.). | | |
| 02 | 726 | Titulado Medio B (ingreso). | | |

| Tarifas | Claves | Categorías | Valor |
|---------|--------|-----------------------------------|-------|
| 01 | 707 | Titulados Superiores (24 m.). | 74,02 |
| 01 | 717 | Titulados Superiores A (12 m.). | |
| 01 | 727 | Titulados Superiores B (ingreso). | |

Valor hora extraordinaria (tipo A), año 2010 (prev. 1,50%)

| Grupos | Claves | Categorías | Valor hora extra |
|--------|--------|---|------------------|
| 2 | 201 | Especialista. | 17,10 |
| | 202 | Oficial 3. ^a Taller. | |
| | 207 | Auxiliar Administrativo. | |
| 3 | 301 | Oficial 2. ^a Taller. | 18,10 |
| | 304 | Conductor 2. ^a | |
| | 305 | Técnico Organización 2. ^a | |
| | 306 | Analista Laboratorio 2. ^a | |
| | 308 | Oficial 2. ^a Administrativo. | |
| 4 | 401 | Oficial 1. ^a Taller. | 19,05 |
| | 402 | Analista 1. ^a | |
| | 403 | Delineante 1. ^a | |
| | 404 | Oficial 1. ^a Administrativo. | |
| 5A | 501 | Jefe de Equipo. | 19,74 |
| | 502 | Oficial Polivalente. | |
| 5B | 512 | Oficial Polivalente Experto. | 19,74 |
| 5C | 503 | Encargado. | 19,74 |
| | 504 | Técnico Organización 1. ^a | |
| | 505 | Maestro 2. ^a . | |
| 6 | 601 | Maestro 1. ^a | 20,42 |
| | 602 | Jefe 2. ^a Organización. | |
| | 603 | Jefe 2. ^a Laboratorio. | |
| | 604 | Jefe 2. ^a Administrativo. | |

Valor hora nocturna año 2010 (prev. 1,50%)

| Grupos | Claves | Categorías | Valor hora nocturna |
|--------|--------|---|---------------------|
| 2 | 201 | Especialista. | 1,93 |
| | 202 | Oficial 3. ^a Taller. | |
| | 207 | Auxiliar Administrativo. | |
| 3 | 301 | Oficial 2. ^a Taller. | 2,07 |
| | 304 | Conductor 2. ^a | |
| | 305 | Técnico Organización 2. ^a | |
| | 306 | Analista Laboratorio 2. ^a | |
| | 308 | Oficial 2. ^a Administrativo. | |
| 4 | 401 | Oficial 1. ^a Taller. | 2,17 |
| | 402 | Analista 1. ^a | |
| | 403 | Delineante 1. ^a | |
| | 404 | Oficial 1. ^a Administrativo. | |

| Grupos | Claves | Categorías | Valor hora nocturna |
|--------|--------|--------------------------------------|---------------------|
| 5A | 501 | Jefe de Equipo. | 2,29 |
| | 502 | Oficial Polivalente. | |
| 5B | 512 | Oficial Polivalente Experto. | 2,29 |
| 5C | 503 | Encargado. | 2,29 |
| | 504 | Técnico Organización 1. ^a | |
| | 505 | Maestro 2. ^a . | |
| 6 | 601 | Maestro 1. ^a | 2,33 |
| | 602 | Jefe 2. ^a Organización. | |
| | 603 | Jefe 2. ^a Laboratorio. | |
| | 604 | Jefe 2. ^a Administrativo. | |

Valor hora extraordinaria festiva (tipo B). Año 2010

| Grupos | Claves | Categorías | Valor hora extra festiva |
|--------|--------|---|--------------------------|
| 2 | 201 | Especialista. | 20,52 |
| | 202 | Oficial 3. ^a Taller. | |
| | 207 | Auxiliar Administrativo. | |
| 3 | 301 | Oficial 2. ^a Taller. | 21,72 |
| | 304 | Conductor 2. ^a | |
| | 305 | Técnico Organización 2. ^a | |
| | 306 | Analista Laboratorio 2. ^a | |
| | 308 | Oficial 2. ^a Administrativo. | |
| 4 | 401 | Oficial 1. ^a Taller. | 22,86 |
| | 402 | Analista 1. ^a | |
| | 403 | Delineante 1. ^a | |
| | 404 | Oficial 1. ^a Administrativo. | |
| 5A | 501 | Jefe de Equipo. | 23,69 |
| | 502 | Oficial Polivalente. | |
| 5B | 512 | Oficial Polivalente Experto. | 23,69 |
| 5C | 503 | Encargado. | 23,69 |
| | 504 | Técnico Organización 1. ^a | |
| | 505 | Maestro 2. ^a | |
| 6 | 601 | Maestro 1. ^a | 24,50 |
| | 602 | Jefe 2. ^a Organización. | |
| | 603 | Jefe 2. ^a Laboratorio. | |
| | 604 | Jefe 2. ^a Administrativo. | |

Valor complemento categoría, año 2010 (prev.1,50%)

| Grupos | Claves | Categorías | Valor cpt. categoría |
|--------|--------|---------------------------------|----------------------|
| 2 | 201 | Especialista. | 2.127,73 |
| | 202 | Oficial 3. ^a Taller. | |
| | 207 | Auxiliar Administrativo. | |

| Grupos | Claves | Categorías | Valor cpt. categoría |
|--------|--------|---|----------------------|
| 3 | 301 | Oficial 2. ^a Taller. | 1.793,68 |
| | 304 | Conductor 2. ^a | |
| | 305 | Técnico Organización 2. ^a | |
| | 306 | Analista Laboratorio 2. ^a | |
| | 308 | Oficial 2. ^a Administrativo. | |
| 4 | 401 | Oficial 1. ^a Taller. | 1.546,90 |
| | 402 | Analista 1. ^a | |
| | 403 | Delineante 1. ^a | |
| | 404 | Oficial 1. ^a Administrativo. | |
| 5A | 501 | Jefe de Equipo. | 1.621,13 |
| | 502 | Oficial Polivalente. | |
| 5B | 512 | Oficial Polivalente Experto. | 1.621,13 |

ANEXO 2

Definición de los grupos profesionales y categorías que los componen (a modificar por la Comisión Paritaria de Adaptación de Clasificación Profesional)

En este anexo se definen los grupos profesionales que agrupan las diversas tareas y funciones que se realizan en el ámbito funcional del presente Convenio, dentro de las áreas orgánicas funcionales:

1. Producción; Mantenimiento; Oficina técnica (procesos).
2. Recursos Humanos; Administración; Informática; Organización.
3. Ingeniería; I+D; Calidad.
4. Programas; Comercial; Clientización.
5. Compras; Logística; Servicios Generales.

La enumeración de áreas orgánicas que antecede tiene un carácter meramente orientativo, pudiéndose, según el tamaño y actividad de la Empresa, variar su denominación y aumentar o disminuir el número de áreas.

Definición de los factores que influyen en la determinación de la pertenencia a un determinado grupo profesional:

1. Autonomía.—Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta la mayor o menor supervisión directa en el desempeño de la función que se desarrolle.

2. Mando.—Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta:

Grado de supervisión que se ejerce y ordenación de tareas.

Capacidad de interrelación.

Número de personas sobre las que se ejerce el mando.

3. Responsabilidad.—Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta tanto el grado de autonomía de acción del titular de la función como el grado de influencia sobre los resultados e importancia de las consecuencias de la gestión.

4. Conocimientos.—Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta, además de la formación básica necesaria para poder cumplir correctamente el cometido, el grado de conocimiento y experiencia adquiridos, así como la dificultad en la adquisición de dichos conocimientos o experiencias.

5. Iniciativa.—Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta el mayor o menor sometimiento a directrices o normas para la ejecución de la función.