una cuestión determinada, incluyendo la emisión de previo informe por parte del mismo.

El comité de empresa previa solicitud tendrá derecho a ser informado trimestralmente:

a) Sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa.

b) Sobre la situación económica de la empresa y la evolución reciente y probable de sus actividades, incluidas las actuaciones medioambientales que tengan repercusión directa en el empleo, así como sobre la producción y ventas, incluido el programa de producción.

c) Sobre las previsiones de la empresa de celebración de nuevos contratos, con indicación del número de éstos y de las modalidades y tipos que serán utilizados, incluidos los contratos a tiempo parcial, la realización de horas complementarias por los trabajadores contratados a tiempo parcial y de los supuestos de subcontratación.

d) De las estadísticas sobre el índice de absentismo y las causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, los estudios periódicos o especiales del medio ambiente y los mecanismos de prevención que se utilicen.

Tendrá derecho a recibir información, al menos anualmente, relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, entre la que se incluirán los datos sobre la proporción de mujeres y hombres, en los diferentes niveles profesionales; y una vez establecido el plan de igualdad, sobre la aplicación del mismo.

El comité de empresa, con la periodicidad que proceda en cada caso, tendrá derecho a conocer:

1. El balance, la cuenta de resultados, la memoria y la forma de sociedad por acciones o participaciones, los demás documentos que se den a conocer a los socios, y en las mismas condiciones que a éstos.

2. Los modelos de contrato de trabajo escrito que se utilicen en la empresa así como los documentos relativos a la terminación de la relación laboral.

3. Información sobre sanciones por faltas muy graves incluyendo las faltas que se sancionen por despido.

4. La copia básica de los contratos y la notificación de las prórrogas y de las denuncias correspondientes a los mismos en el plazo de diez días siguientes a que tuvieron lugar.

El comité de empresa tendrá derecho a emitir informe, con carácter previo a la ejecución por parte de la empresa de las decisiones adoptadas por éste, sobre las siguientes cuestiones:

a) Las reestructuraciones de plantilla.

b) Las reducciones de jornada.

c) El traslado total o parcial de las instalaciones.

d) Los procesos de fusión, absorción o modificación del estatus jurídico de la empresa que impliquen cualquier incidencia que pueda afectar al volumen de empleo.

e) Los planes de formación profesional de la empresa.

f) La implantación y revisión de sistemas de organización y control del trabajo, estudios de tiempos, establecimiento de sistemas de primas e incentivos y valoración de los puestos de trabajo.

La información se deberá facilitar por la empresa al comité de empresa, sin perjuicio de lo establecido específicamente en cada caso, de manera que permita a los re-

presentantes de los trabajadores proceder a un examen adecuado y preparar, en su caso, la consulta e informe. La consulta deberá realizarse de forma que pueda permitir que el criterio del comité pueda ser conocido por la empresa a la hora de adoptar o de ejecutar decisiones.

Los informes que deba emitir el comité de empresa deberán elaborarse en el plazo máximo de quince días desde que hayan sido solicitados y remitidas las informaciones correspondientes.

El comité de empresa tendrá también las siguientes competencias:

a. Ejercer una labor:

1. De vigilancia en el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral, de seguridad social y de empleo, así como del resto de los pactos, condiciones y usos de empresa en vigor, formulando, en su caso, las acciones legales oportunas ante el empresario y los organismos o tribunales competentes.

2. De vigilancia y control de las condiciones de seguridad y salud en el desarrollo del trabajo en la empresa, con las particularidades previstas en este orden por el artículo 19 del E.T.

3. De vigilancia del respeto y aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

b. Participar, como se determine por convenio colectivo, en la gestión de obras sociales establecidas en la empresa en beneficio de los trabajadores o de sus familiares.

c. Colaborar con la dirección de la empresa para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento y el incremento de la productividad, así como la sostenibilidad ambiental de la empresa, si así está pactado en los convenios colectivos.

d. Colaborar con la dirección de la empresa en el establecimiento y puesta en marcha de medidas de conciliación.

e. Informar a sus representados en todos los temas y cuestiones señalados en este artículo en cuanto directa o indirectamente tengan o puedan tener repercusión en las relaciones laborales.

Los miembros del Comité de empresa tendrán derecho al disfrute de un crédito horario, para atender las necesidades propias de su cargo, de 15 horas mensuales.

NUMERO 4.824

JUNTA DE ANDALUCIA

CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACION PROVINCIAL DE GRANADA

EDICTO

Convenio: Madera y Corcho
Expediente: 18/01/0002/2011

Fecha: 18/04/2011

Asunto: resolución de inscripción y publicación

Destinatario: Francisco José Ruiz-Ruano Ruiz

Códifo de Convenio nº 18000265011982

VISTO el texto del Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo para el Sector de

Industria de la Madera de Granada y provincia, de fecha 5 de abril de 2011, sobre calendario laboral para el año 2011, acordado de una parte por Asociación Provincial de Empresarios de la Madera de Granada, y de otra por U.G.T. y CC.OO., presentado el día 6 de abril de 2011 ante esta Delegación Provincial, y de conformidad con el artículo 90 y concordantes del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y demás disposiciones legales pertinentes, esta Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía,

ACUERDA:

Primero. Ordenar la inscripción del citado Acuerdo en el correspondiente Registro de esta Delegación Provincial.

Segundo. Remitir el texto original acordado, una vez registrado, al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación para su depósito.

Tercero. Disponer la publicación del indicado texto en el Boletín Oficial de la Provincia.

Granada, 7 de abril de 2011.-La Delegada, fdo.: Marina Martín Jiménez.

ASISTENTES

ASOCIACION PROVINCIAL EMPRESARIOS DE LA MADERA DE GRANADA.

D. José Antonio Mochón Sánchez

D. José Pérez Montosa

D. Adolfo Pérez Fernández

Representación Sindical:

Por U.G.T.:

D. Francisco José Ruiz-Ruano Ruiz

D. D. Antonio M. Sánchez Tejero

D. Raúl Millán Felices

D. Jorge García Jerónimo

D. Antonio Sánchez Tejero

Por CC.OO.:

D. Francisco Quirós Ramos

D. José Carlos López Pérez

D. Manuel Cabezas Cabello

D. Alberto Romero Morillas

D. Francisco López Megías

ACTA DE ACUERDO

En la ciudad de Granada, siendo las 8,30 horas del día 5 de abril de 2011, en los locales de U.G.T.-MCA de Granada, con domicilio en c/ Periodista Francisco Javier Cobos nº 2, se reúnen las personas al margen relacionadas, miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para el sector de la Madera de Granada y su Provincia, al objeto de tratar los siguientes puntos del orden del día:

* Calendario laboral y jornada año 2011.

* Tablas salariales años 2010 y 2011.

* Texto del Articulado del Convenio Provincial

Abierto el acto, las partes debaten sobre el contenido del orden del día, alcanzando los siguientes acuerdos:

* Calendario laboral año 2011 (se adjunta a la presente acta).

* En relación a las tablas salariales para los años 2010 y 2011, las partes acuerdan interponer demanda ante el Sistema Extrajudicial de Conflictos Colectivos de Andalucía (SERCLA) previo a la vía judicial, con el objetivo de alcanzar un acuerdo en esta materia. En el caso de no lograrse acuerdo alguno, la representación sindical manifiesta que iniciaría las acciones judiciales adecuadas al objeto de publicación en el BOP de dichas tablas salariales.

En relación a la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia del Calendario Laboral del año 2011, La Comisión Negociadora delega en el miembro de la misma, D. Francisco José Ruiz-Ruano Ruiz para la presentación y registro ante la autoridad laboral competente.

En prueba de conformidad con lo anteriormente expuesto firmamos la presente acta siendo las 9:30 horas del día y fecha arriba indicados.

CALENDARIO LABORAL PARA EL SECTOR DE MADERA, AÑO 2011

ENERO (20 días laborables).

Jueves 6. Epifanía del Señor (Fiesta Nacional)

FEBRERO (19 días laborables).

Lunes 28. Día de Andalucía (Fiesta Autonómica)

MARZO (23 días laborables).

ABRIL (19 días laborables).

Jueves 21. Jueves Santo (Fiesta Autonómica)

Viernes 22. Viernes Santo (Fiesta Nacional)

MAYO (20 días laborables).

Lunes 2. Día del Trabajo (Fiesta Nacional -por caer el día 1 en domingo-)

Martes 3. Día de la Cruz (Fiesta de Convenio)

JUNIO (20 días laborables).

Jueves 23. Corpus Christi (Fiesta Local)

Viernes 24. Día posterior al Corpus Christi (Fiesta de Convenio)

JULIO (20 días laborables).

Viernes 1. Ajuste de jornada

AGOSTO (22 días laborables).

Lunes 15. Asunción de la Virgen (Fiesta Nacional)

SEPTIEMBRE (20 días laborables).

Jueves 15. Virgen de las Angustias (Fiesta Local)

Viernes 16. Fiesta de Convenio

OCTUBRE (19 días laborables).

Miércoles 12. Día de la Hispanidad (Fiesta Nacional)

Lunes 31. Fiesta de Convenio

NOVIEMBRE (21 días laborables).

Martes 1. Todos los Santos (Fiesta Nacional)

DICIEMBRE (17 días laborables).

Martes 6. Día de la Constitución (Fiesta Nacional)

Jueves 8. Inmaculada Concepción (Fiesta Nacional)

Viernes 9. Ajuste de Jornada

Viernes 23. Fiesta de Convenio

Lunes 26. Natividad del Señor (Fiesta Nacional- por caer el 25 en domingo-)

Las fiestas locales, son referidas a Granada capital, por lo que cada localidad sustituirá dichas fiestas por las dos correspondientes a su municipio. En caso de que dichas fiestas locales coincidan con las fiestas de convenio o de ajuste de jornada, éstas se trasladarán al día de carácter hábil anterior o posterior.

En las fiestas locales, el trabajador disfrutará los días de fiesta que correspondan al municipio donde radique el centro de trabajo (y no los del municipio de su domicilio), salvo pacto en contrario empresa-trabajador.

En Granada capital será festivo (y no recuperable) el viernes posterior a la festividad del Corpus Christi (es decir, 24 de junio).

En el resto de la provincia, por mutuo acuerdo entre empresas y trabajadores, podrá trasladarse el 24 de junio al día anterior o posterior laborable de la fiesta local respectiva, que igualmente tendrá el carácter de no recuperable.

El calendario ha sido elaborado conforme a una jornada anual de 1752 horas, contemplándose en consecuencia 21 días laborables de vacaciones, y 219 días laborables.

NUMERO 4.335

JUNTA DE ANDALUCIA

CONSEJERIA DE MEDIO AMBIENTE
AGENCIA ANDALUZA DEL AGUA

ANUNCIO

Término municipal de Lújar, provincia de Granada
Habiéndose formulado en esta Dirección Provincial la petición que se reseña en la siguiente nota:

Expediente: GR-25663

Asunto: obras en zona de policía. Reposición de cauce, abancalamiento de finca, invernadero y tubería de desagüe.

Peticionario: Resiener, S.L.

Cauce: Barranco Las Maro

Término municipal: Lújar (Granada)

Lugar: Cortijo Los García, Espinares Altos

Esta Dirección Provincial señala un plazo de un mes para que puedan formularse alegaciones por quienes se consideren afectados, contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de esta provincia, para lo que podrá examinar el expediente y documentos durante el mencionado plazo, en las oficinas de esta Agencia Andaluza del Agua.

Granada, 5 de abril de 2011.- Fdo.: Francisco Javier Aragón Ariza.

NUMERO 4.512

JUNTA DE ANDALUCIA

CONSEJERIA DE MEDIO AMBIENTE
AGENCIA ANDALUZA DEL AGUA

ANUNCIO

Término municipal de Cádiar, provincia de Granada
Habiéndose formulado en esta Dirección Provincial la petición que se reseña en la siguiente nota:

Expediente: GR-25053

Asunto: obras en zona de policía, cerramiento de la finca

Peticionario: Andrés Castillo Alvarez

Cauce: Río Guadalfeo

Término municipal: Cádiar (Granada)

Esta Dirección Provincial señala un plazo de un mes para que puedan formularse alegaciones por quienes se consideren afectados, contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de esta provincia, para lo que podrá examinar el expediente y documentos durante el mencionado plazo, en las oficinas de esta Agencia Andaluza del Agua.

Granada, 8 de abril de 2011.- El Director Provincial, fdo.: Francisco Javier Aragón Ariza.

NUMERO 4.803

CONSORCIO U.T.E.D.L.T. CON SEDE ORGIVA

DELEGACION DE EMPLEO DE GRANADA

Aprobación inicial presupuesto 2011

EDICTO

Aprobado inicialmente el presupuesto general del Consorcio UTEDLT con sede en Orgiva para el ejercicio 2011 por el Consejo Rector de dicha entidad, estará expuesto al público en la Secretaría del Consorcio, sita en la sede del mismo, durante quince días a contar desde el día siguiente a la publicación de este edicto; plazo durante el cual, cualquier persona interesada podrá examinar y presentar contra el mismo las reclamaciones que estime conveniente, tal y como dispone el artículo 169 del R.D. Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales y el artículo 20.1 del R.D. 500/1990, de 20 de abril. En el supuesto que no sea presentada ninguna reclamación, el presupuesto se considerará definitivamente aprobado. En caso contrario, el Consejo Rector dispondrá del plazo de un mes para resolverlas, contado a partir del día siguiente a la finalización de la exposición al público. Las reclamaciones se considerarán denegadas en cualquier caso si no se resolvieran en el acto de aprobación definitiva.

La Presidente, fdo.: Marina Martín Jiménez.

NUMERO 4.661

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCIA

SECRETARIA DE GOBIERNO. GRANADA

Jueces de Paz

EDICTO

Por el presente se hace saber que, por acuerdo de la Sala de Gobierno de este Tribunal Superior de Justicia,