

Dilluns, 30 de maig de 2011

Prescripció de faltes:

La facultat de l'empresa per sancionar prescriurà per a:

- Les faltes lleus: al cap de 10 dies.
- Les faltes greus: al cap de 20 dies.
- Les faltes molt greus: al cap de 60 dies.

El termini de prescripció s'iniciarà a partir de la data en què l'empresa va tenir coneixement de la comissió de la falta i, en qualsevol cas, al cap de sis mesos d'haver-se comès.

Protocol de registre de l'ordinador:

Es faculta l'empresa perquè, amb una audiència del Comitè d'Empresa i un informe favorable d'aquest Comitè previs, estableixi el protocol corresponent d'actuació de registre de l'ordinador, que, en qualsevol cas, haurà de respectar el dret d'intimitat del treballador. Una vegada complertes les previsions anteriors, aquest protocol s'incorporarà a aquest conveni col·lectiu.

Capítol VIII

Jubilació parcial

Article 32

Jubilació parcial i contracte de relleu

D'acord amb el que preveu l'article 12.6 del Reial decret llei 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors, el treballador tindrà dret a passar a la jubilació parcial en els termes establerts a través de l'acord col·lectiu del 18 de desembre de 2007, registrat el 28 de desembre de 2007.

Capítol IX

Disposicions addicionals

1. En la mesura que l'empresa centralitza determinats serveis comuns per a totes les empreses del Grup, és possible que existeixin altres col·lectius uniformes que, provinents d'aquestes empreses, s'hagin d'incorporar a la plantilla de treballadors d'Abertis Infraestructuras, per mitjà de la subrogació en els contractes de treball.

En conseqüència, als treballadors que es vagin integrant a l'empresa, provinents d'altres empreses del Grup, se'ls aplicaran les condicions laborals pactades en aquest conveni, així com els sistemes respecte de les condicions més beneficioses de caràcter personal i els sistemes de compensació establerts en el conveni, sense perjudici del que estableix l'article 6.

2. Per a aquells col·lectius que, com a conseqüència del I Conveni col·lectiu de l'empresa, se'ls va modificar el sistema de càlcul de la meritació del nombre de dies de vacances (concretament, que passi de computar-se des de l'1 de juliol fins al 30 de juny a computar-se des de l'1 de gener fins al 31 de desembre) tindran dret que es procedeixi a la regularització i l'abonament de 15 dies naturals en el moment de l'extinció o finalització de la relació laboral per qualsevol causa. La quantitat corresponent als 15 dies regularitzats s'abonarà al treballador juntament amb el document de quitança, i es posarà en coneixement del Comitè d'Empresa aquest extrem.

Annex I

Taula salarial

A continuació, es detalla la taula salarial amb vigència de l'1 de gener al 31 de desembre de 2010 i de l'1 de gener a 31 de desembre de 2011.

Categoria	Salari base anual 2010	Salari base anual 2011*
Personal administratiu		
Auxiliar	17.579,52	18.260,82
Administratiu/va	18.602,50	19.323,44
Secretari/ària	21.157,64	21.977,60
Personal tècnic		
Tècnic/a	21.157,64	21.977,60
Tècnic/a expert/a	29.232,42	30.365,33

* Al salari base de l'exercici 2011, s'ha consolidat l'antic complement d'harmonització.