

48. artikulua.—*Ordaindu gabeko denboraldiengatikiko deskontuak*

Denboraldi hauek, edozein arrazoiagatik direla ere, denbora errealean arabera deskontatuko dira ordainsaritik, goragoko hurreneko hamarrenera biribilduta, eta orduaren balioa ondoko formularen arabera kalkulatu da:

Orduko deskontua =
$$\frac{\text{Urteko ordainsaria guztira}}{\text{Urteko orduak} + \text{Oporretako orduak}}$$

Urteko ordainsaria guztira berdin kalifikazio-soldata, gehi antzinasuna, gehi osagarri pertsonalak eta aparteko haborokina izango da.

49. artikulua.—*Soldata-igoerak*

Urte bakoitzaren hasierarako kontzeptu guztietan aurreikusitako KPlaren behin-behineko igoera ezarri da, eta goranzko KPI errealean arabera berriz aztertuko dute. Ondoko igoera gehigarriak ere zehaztuko dira lorturiko mozkinen arabera:

2003. urtea	
Mozkinak	Portzentajeak
2,6 eta 3,1 EBIT bitartean	%0 eta 0,3 finkagarria bitartean
De 3,1 a 3,6 EBIT	%0 eta 0,3 ez-finkagarria bitartean

2004. urtea	
Mozkinak	Portzentajeak
2,6 eta 3,6 EBIT bitartean	%0 eta 0,6 finkagarria bitartean
3,6 eta 4,6 EBIT bitartean	%0 eta 0,6 finkagarria bitartean

2005. urtea	
Mozkinak	Portzentajeak
3,1 eta 4,1 EBIT bitartean	%0 eta 0,6 finkagarria bitartean
4,1 eta 5,1 EBIT bitartean	%0 eta 0,6 ez-finkagarria bitartean

Igoera hauen aplikazioa lorturiko EBIT balioekiko proportzionala izango da betiere, 2003. urterako %0,3ko mugarekin eta 2004 eta 2005. urteetarako %0,6ko mugarekin.

VII. KAPITULUA
GIZARTE-ONURAK

50. artikulua.—*Lotura-saria*

1. Langileren batek Enpresan aintzat harturiko antzinasunaren 25 urte betetzen baditu, opari bat emango diote; opariaren balioa gutxienez iazkoaren bestekoa izango da.

2. Era berean, sari bat jarri dute zerbitzuaren 40 urte bete-teagatik; 25 urte betetzeagatik opariaren baliokidea izango da.

3. 40 urterengatik sarirako, enpresan baja hartu eta 35 urte-tik gorako antzinasuna duten langileek, heriotza-kasuan izan ezik, aurrekoetan jasotako opari bera jasoko dute.

4. 60 urte bete eta enpresaren zerbitzu etengabea gutxienez 10 urte daramatzaten langileek urte horietan izandako Enpresarako lotura eta dedikazio saria jasoko dute; sariaren zenbatekoa euren soldata jasotzeko unean indarrean dagoen urteko soldataren 3/14 izango da, eta langileak 60 urte betetzen dituen hilabetearen nominan ordainduko da.

5. Langileren bat enpresan 35 urteko antzinasunera iristen bada, aurreko puntuaren lotura saria aintzat hartuko zaio (bere urteko soldataren 3/14), eta 60 urte betetzen ditueneko edo kitapena egitean ordainduko da.

6. Langileren bat enpresan 25 urteko antzinasunera iristen bada, lotura saria aintzat hartuko zaio (bere urteko soldataren

Artículo 48.—*Descuentos por períodos no retribuidos*

Estos períodos, sea cual sea su causa, se descontarán de su retribución por el tiempo real, redondeando a la décima de hora superior inmediata, calculándose el valor de la hora por la siguiente fórmula:

Descuento por hora =
$$\frac{\text{Retribución total año}}{\text{Horas año} + \text{Horas vacaciones}}$$

Siendo retribución total año igual a: salario de calificación, más antigüedad, más complementos personales y gratificaciones extraordinarias.

Artículo 49.—*Incrementos salariales*

Se establece, para el inicio de cada año, un incremento provisional del IPC previsto en todos los conceptos, que será revisado en función del IPC real al alza. Se determinan, además, los siguientes incrementos adicionales en función de los beneficios alcanzados:

Año 2003	
Beneficios	Porcentajes
De 2,6 a 3,1 EBIT	De 0 a 0,3% consolidable
De 3,1 a 3,6 EBIT	De 0 a 0,3% no consolidable

Año 2004	
Beneficios	Porcentajes
De 2,6 a 3,6 EBIT	De 0 a 0,6% consolidable
De 3,6 a 4,6 EBIT	De 0 a 0,6% no consolidable

Año 2005	
Beneficios	Porcentajes
De 3,1 a 4,1 EBIT	De 0 a 0,6 % consolidable
De 4,1 a 5,1 EBIT	De 0 a 0,6 % no consolidable

La aplicación de estos incrementos será siempre proporcional a los valores de EBIT alcanzados, con los límites de 0,3% para el año 2003 y el 0,6 % para los años 2004 y 2005.

CAPITULO VII
BENEFICIOS SOCIALES

Artículo 50.—*Premio de vinculación*

1. Cuando una persona cumpla los 25 años de antigüedad reconocida en la Empresa, se le hará entrega de un obsequio cuyo valor de mercado no sea inferior al del año anterior.

2. Asimismo, se establece un premio para los 40 años de servicio que constará de un obsequio equivalente al de los 25 años.

3. Para el premio de los 40 años, los trabajadores que causen baja en la Empresa, excepto por fallecimiento, con más de 35 años de antigüedad, recibirán el mismo regalo que los casos anteriores.

4. Los trabajadores que cumplan 60 años de edad y lleven al menos 10 años de servicio ininterrumpido en la Empresa percibirán un premio de vinculación y dedicación a la Empresa durante dichos años cuyo importe ascenderá a 3/14 de su salario anual vigente en el momento de percibir el premio, abonándose en la nómina del mes que el trabajador cumpla los 60 años.

5. En el caso de que un trabajador alcance una antigüedad en la Empresa de 35 años adquiere el reconocimiento del premio de vinculación del punto anterior (3/14 de su salario anual), abonándose al cumplir los 60 años o en el momento de su finiquito.

6. En el caso de que un trabajador alcance una antigüedad en la Empresa de 25 años adquiere el reconocimiento de premio