

2/14), eta 60 urte betetzen dituenean (kasu horretan indarrean dagoen bere urteko soldataren 3/14 izango da) edo kitapena egitean ordainduko da.

Hitzarmen hau sinatzean 60 urte betetzen duten langileei lotura-sari hau hitzarmena sinatu eta hurrengo hilabetean aplikatuko zaie.

4, 5 eta 6. idatz-zatietan arauturiko Lotura Sari hau bakarria izango da eta behingoan ordainduko da, eta ez da metagarria izango.

51. artikulua.—Aldi baterako ezintasunagatiko ordainsariak

A) *Gaixotasun arrunta edo lanekoa ez den istripua dela-eta*

Kontzeptu horiek direla-eta baja-egoeran emandako egunetan, Enpresak Gizarte Segurantzaren prestazioak osatuko ditu gaixotasun arruntaren edo lanekoa ez den istripuaren adierazitako kontzeptuarengatiko batez besteko absentsimoaren arabera, hitzarmenaren eraginpeko langileei buruzkoa eta aurreko hilabeteari dagokionez, ondoko eskalaren arabera:

Batez besteko absentsis.	≤ %2,2	%2,3 eta 2,7 bitart.	%2,8 eta 3,2 bitart.	≥ %3,21
Zenbater. osagarria:				
Hil. 1etik 15era arte, bb	%100	%97	%90	%85
Desde Hil. 16tik aurrera	%100	%100	%100	%100

Absentismo-portzentajeetan beharrezkoak diren biribiltzeak honela egingo dira: 5 ehuneko arte, hura barne, gutxietsi egingo dira 6 ehunenetik aurrera, eta goragoko hamarrena hartuko da.

B) *Amatasuna dela-eta*

Baja-egunetan Gizarte Segurantzaren prestazioak osatuko dira kalifikazio-soldataren, osagarri pertsonalen eta Hitzarmen honen 34. artikuluan barne harturiko lanpostu-osagarrien %100era iritsi arte, 1.1., 1.2.1. eta 1.2.2. puntuak dagokionez, hau da, kalifikazio-soldata, antzinasuna, bestelako osagarri pertsonalak, arratsalde-plusa, gau-plusa, laneko osasuneko plusa.

C) *Lan Istripua dela-eta*

Baja-egunetan Gizarte Segurantzaren prestazioak osatuko dira kalifikazio-soldataren, osagarri pertsonalen eta Hitzarmen honen 34. artikuluan barne harturiko lanpostu-osagarrien %100era iritsi arte, 1.1., 1.2.1. eta 1.2.2. puntuak dagokionez, hau da, kalifikazio-soldata, antzinasuna, bestelako osagarri pertsonalak, arratsalde-plusa, gau-plusa, laneko osasuneko plusa.

Bi alderdiek konpromisoa hartu dute osagarriaren gutxitze-eskara posible bat aztertzeko, hitzarmenaren peko langileei buruzko hileko batez besteko absentismoak %2,5 gainditzen badu.

Langileak lanerako bertaratzeko hutsak justifikatzeko alegatzen duen gaixotasun edo istripu egoera egiaztatu ahal izango du enpresak, Medikuz Zerbitzu propioek edo kontratatutakoekin eginiko azterketen bidez, haren bizilekuan zein Enpresan. Langileak azterketa horiek egin nahi ez baditu, Artikulu honetan ezarritako osagarriak eten egingo ditu Enpresak.

Arestian deskribaturiko hiru idatz-zatietan eta osagarriarako, langilearentzako zenbatekoan ez da barne hartuko aparteko haborokinen zati alikuota, haborokinen horiek baja-aldiengatiko deskonturik gabe jasotzeko. Helburu berarekin deskontatuko da aparteko haborokinen zati alikuotari aplikatu dakioken gutxitzea.

Abuztua ez da kontuan hartuko aipatzen den batez besteko absentismoari dagokionez, eta, hortaz, uztailari dagokion batez besteko absentismoa hartuko da kontuan irailean. Salbuespen kasuano, aurreko hilabeteari dagokion batez besteko absentismoa ezagutzen ez bada, ezaguturiko azken batez besteko absentismoa aipatuko da.

de vinculación (2/14 de su salario anual vigente), abonándose bien en el momento que cumpla los 60 años, en cuyo caso será de 3/14 de su salario anual vigente, o en el momento de su finiquito.

A los trabajadores que a la firma de este Convenio cumplen los 60 años se les aplicará este premio de vinculación al mes siguiente a la firma.

Este premio de vinculación regulado en los apartados 4, 5 y 6 será único y se abonará en una sola ocasión, no pudiendo resultar acumulable.

Artículo 51.—Retribuciones por incapacidad temporal

A) *Por enfermedad común o accidente no laboral*

Durante los días en situación de baja por estos conceptos, la Empresa complementará las prestaciones de la Seguridad Social en función del absentismo medio por dicho concepto de enfermedad común o accidente no laboral, referido al personal afectado por convenio y correspondiente al mes anterior, según la siguiente escala:

Absentismo medio	≤ 2,2%	2,3 a 2,7%	2,8 a 3,2%	≥ 3,21%
Complemento hasta:				
Días 1.º al 15, a.i.	100%	97%	90%	85%
Desde día 16	100%	100%	100%	100%

Los redondeos necesarios en los porcentajes de absentismo se harán de la siguiente forma: hasta 5 centésimas inclusive se despreciarán de 6 centésimas en adelante y se tomará la décima superior.

B) *Por maternidad*

Durante los días de baja se complementarán las prestaciones de la Seguridad Social hasta alcanzar el 100% del sueldo de calificación, de los complementos personales y de los complementos de puesto de trabajo incluidos en el artículo 34 de este Convenio, dentro de los puntos 1.1, 1.2.1 y 1.2.2, es decir, salario calificación, antigüedad, otros complementos personales, plus de tarde, plus de noche, plus de salud laboral.

C) *Por accidente de trabajo*

Durante todos los días de baja, la Empresa complementará las prestaciones de la Seguridad Social hasta alcanzar el 100% del sueldo de calificación, los complementos personales y los complementos de puesto de trabajo incluidos en el artículo 34 de este Convenio, dentro de los puntos 1.1, 1.2.1 y 1.2.2, es decir, salario calificación, antigüedad, otros complementos personales, plus de tarde, plus de noche y plus de salud laboral.

Ambas partes se comprometen a estudiar una posible escala de reducción del complemento en caso de que el absentismo medio mensual por accidente de trabajo referido al personal de convenio supere el 2,5%.

La Empresa podrá verificar el estado de enfermedad o accidente del trabajador que sea alegado por éste para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimientos a cargo de Servicios Médicos propios o contratados, tanto en su domicilio como en la Empresa. La negativa del trabajador a dichos reconocimientos determinará la suspensión de los complementos a cargo de la Empresa establecidos en este artículo.

En los tres apartados descritos anteriormente y para el complemento, no se incluirán en su importe al trabajador la parte alícuota de gratificaciones extraordinarias al objeto de que éstas sean percibidas sin descuentos por los períodos de baja. Con este mismo objeto se procederá, en el caso de enfermedad común o accidente no laboral, a descontar del complemento la reducción aplicable a la parte alícuota de las gratificaciones extraordinarias.

El mes de agosto no se considerará a efectos del absentismo medio a que se hace referencia, por lo que en el mes de septiembre se tendrá en cuenta el absentismo medio que corresponda al mes de julio. En el caso excepcional de que no se conociese el absentismo medio del mes anterior se haría referencia al último absentismo medio conocido.