

34. artikulua.—Txanda-plusa

Txandatan lan egiten duten langileek hilero txanda-plusa jasoko dute; honen zenbatekoa Hitzarmen Kolektibo honetako II. eranskinean adierazten dena da. Zenbateko hori 12 ordainsaritan banatuko da. Plus hau ez da kontuan hartuko 24. artikuluan aipatzen diren oporrak kalkulatzekoan, kontzeptu hau hileko kalkuluan barneratzen baita.

II. eranskinean adierazten den eguneko txandaren balioa lan egindako egunak kalkulatzeko erabiliko da soil-soilik, egun horiek urteko egutegian ezarritako egun-kopurua gainditzen badute. Era berean, deskontu egokiak aplikatzeko erabiliko da balio hau txanda-plusa ordaindu behar ez den justifikatu gabeko ez-agertzeen edo lizentzien kasuan.

Aurreko hitzarmenen bidez baliogabetu ziren plus guztiez gain (lanaldi jarraituko plusa, larunbatekoa, igandekoa eta lanpostukoa), aurreko Hitzarmenean ezarritako gauekotasun-plusa, jaiegun-plusa eta jaiegun-saria ere baliogabetu, konpentsatu, irentsi eta ordeztu dituzten plus honek.

35. artikulua.—Prestasuneko edo deialdiko plusa

A) Enpresak lanaldia amaitu eta lantokian ez dagoen langilea zereginen bat egiteko deitzen badu, langileak plus hau jasoko du, berriz ere lanera joan dadin eskatu diotelako eta zeregin horretan ematen dituen aparteko orduen ordainetan jasoko duen zenbatekoa kontuan hartu gabe. Langileak berak aukeratuko du deia-ri erantzun edo ez, ezinbesteko kasuetan izan ezik, hala nola, ezbeharrak edo aparteko edo presazko bestelako kalteak prebenitu edo konpondu behar direnetan.

Deialdiaren zenbateko gordina 21,07 eurokoa izango da dei bakoitzeko.

B) Txandatan lan egiten ez duten langileek, jaiegunean lan egiteko deitzen bazaie, 25,29 euro gordineko plusa jasoko dute, A) idatz-zatian ezarritakoaz gain.

C) Txandatan lan egiten ez duten langileek, aurreikusi gabeko edozein inguruabarrengatik 23:00ak eta 6:00ak bitartean ordu guztietan edo batzuetan lan egiteko deitzen bazaie, 16,22 euro gordineko plusa jasoko dute, A) eta, hala badagokio, B) idatz-zatie-
tan ezarritakoaz gain.

36. artikulua.—Laneratze-saria

Lantokian absentismo-indizea murrizte aldera, sari hau ematea erabaki zen, Hitzarmen honen eraginaren pean dauden langile guztiei zuzendua.

2003. urtean sari horren zenbatekoa honakoa izango da:

- Lanaldi zatituan diharduten langileak: 1,54 euro gordin lan egindako egun bakoitzeko.
- Txandatan diharduten langileek: 0,78 euro gordin lan egindako egun bakoitzeko.

Lanera berandu iritsiz gero, langileak ez du eguneko saria jasoko.

Era berean, lanera ez agertuz gero, langileari deskontua egingo zaio asteko laneratze-sariaren zenbatekotik (alegia, laneratze-sariaren eguneko balioa asteko 5 egunez biderkatua).

Nolanahi ere, lanera berandu iristea edota ez agertzea justifikatuko ez balitz, aurreko paragrafoetan ezarritako deskontu edo galerez gain, hutsegite horren denborari dagokion ordainsaria ere ez da jasoko eta bidezkoak diren legezko zehapenak aplikatuko dira.

37. artikulua.—Aparteko haborokinak

Lanbide-kategoria bakoitzarentzat ezarritako urteko ordainsari gordinen zati modura, Atofinia España enpresak arestian aipatutako hileko soldata edo alokairu gordinaren baliokidea izango den ordainsaria emango da uztailean eta abenduan, eta honi, hala bada-gokio, 30 egunei dagokien antzintasuneko plusa gehituko zaio.

Artículo 34.—Plus de turno

El personal que trabaje a turnos rotativos percibirá por este concepto un plus de turno mensual cuya cuantía se indica en el Anexo II del presente Convenio Colectivo. Dicha cantidad se abonará en 12 pagas. Este plus no se tendrá en cuenta a los efectos del cálculo del artículo 24 —vacaciones—, al estar incluido en el cálculo mensual.

El valor turno día que se indica en el Anexo II se utilizará de forma exclusiva para el pago de los días trabajados que excedan del calendario anual establecido. Asimismo, se utilizará para aplicar los descuentos oportunos en los casos de ausencias no justificadas o licencias en las que no corresponde abonar este plus.

Este nuevo plus anula, compensa, absorbe y sustituye íntegramente además de a todos los pluses que en convenios anteriores se anularon (jornada continuada, sábado, domingo y puesto), los pluses de nocturnidad, festivo y prima fiesta, establecidos en el anterior convenio.

Artículo 35.—Plus de disponibilidad o llamada

A) Todo el personal que una vez finalizada su jornada laboral y abandonado el lugar de trabajo sea reclamado por la empresa para realizar cualquier trabajo percibirá este plus, por el mero hecho de ser reclamado nuevamente en su lugar de trabajo y con independencia del abono de las horas extraordinarias que realice, siendo libertad del trabajador acudir a la llamada, salvo fuerza mayor, exigido por la necesidad de prevenir o reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes.

Su importe bruto por llamada será: 21,07 euros por llamada.

B) El personal no sujeto a turnos, que previa llamada sea requerido para trabajar en un día festivo, percibirá además de lo estipulado en el apartado A) un plus por un importe de 25,29 euros bruto.

C) El personal no sujeto a turnos, que previa llamada deba trabajar entre las 23:00 y 6:00 horas, total o parcialmente, por cualquier circunstancia imprevista, percibirá además de lo previsto en el apartado A) y en su caso en el B) un plus cuya cuantía será de 16,22 euros brutos.

Artículo 36.—Prima de asistencia

Con el fin de ir reduciendo el índice de absentismo en el centro de trabajo, se estableció esta prima a percibir por todo el personal afectado por el presente convenio.

El importe en el año 2003 será de:

- Personal en jornada partida: 1,54 euros bruto por día trabajado.
- Personal a turnos: 0,78 euros bruto por día trabajado.

Toda falta de puntualidad en la incorporación al trabajo dará lugar a la pérdida de la prima diaria.

Igualmente, toda falta de asistencia al trabajo dará lugar al descuento, a título individual, del importe correspondiente a la prima semanal por asistencia (es decir, valor diario de la prima de asistencia por 5 días semana).

En todo caso, si las faltas de puntualidad y/o asistencia fuesen injustificadas, además de los descuentos o pérdidas establecidos en los párrafos anteriores, dará lugar a la pérdida de la remuneración correspondiente al tiempo de dicha falta, así como a las sanciones legales a que hubiere lugar.

Artículo 37.—Gratificaciones extraordinarias

Como parte integrante de las retribuciones brutas anuales, establecidas para cada categoría profesional, Atofinia España abonará en los meses de julio y diciembre una paga equivalente al sueldo o salario bruto mensual antes definido, más el Plus de Antigüedad correspondiente a 30 días, si lo hubiese.

$$\frac{\text{UOG}}{15} = \text{Aparteko ordainsaria}$$

$$\frac{\text{RBA}}{15} = \text{Paga extraordinaria}$$