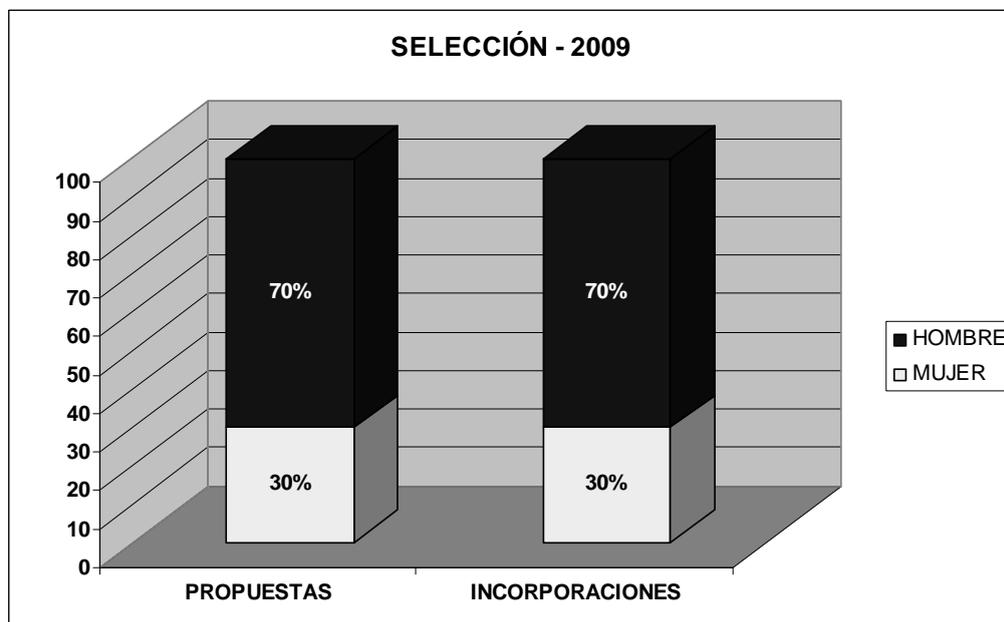


Gráfico 25. Personal de Correos que ha participado en procesos de selección. Año 2009.



Conclusión. Analizados los datos, podemos indicar que en materia de formación las diferencias existentes entre ambos géneros son prácticamente inapreciables, puesto que la distancia entre sendos porcentajes no es acusada si tenemos en cuenta que en la actualidad el número de trabajadores es superior al de trabajadoras.

Teniendo presente la premisa citada en el párrafo anterior, respecto a la superioridad de hombres frente a mujeres en la empresa, en lo referente al ámbito de la selección de personal para puestos específicos, los datos reflejan una ligera mayor incorporación de personal masculino pero no son diferencias especialmente sensibles en el año 2008, a diferencia de las conclusiones obtenidas en el 2009 donde la inclinación es notablemente superior hacia los trabajadores. Dicha conclusión se extrae de la comparación efectuada del personal propuesto para la cobertura de los puestos ofertados e incorporaciones a los mismos, donde la distribución de géneros que se observa, con las matizaciones realizadas, resulta paralela en ambos años. Este repunte debe alertarnos sobre la posibilidad de que existan inercias que favorezcan en el ámbito social y empresarial la promoción de los hombres sobre las mujeres.

Salud laboral.

Tabla 7. Porcentaje de las incidencias de enfermedades en hombres.

Diagnóstico	Porcentaje
LUMBALGIA .....	5,40
LUMBOCIÁTICA (DOLOR CIÁTICO) .....	2,60
FARINGITIS AGUDA .....	2,16
OTRAS ALTERACIONES DE LA ESPALDA NO ESPECIFICADOS .....	1,95
GRIPE .....	1,91
GASTROENTERITIS FUNCIONAL .....	1,77
REACCIÓN DE ADAPTACION. ....	1,63
HERNIA INGUINAL .....	1,60
REACCIÓN AGUDA AL STRESS. ....	1,49
TRASTORNO INTERNO RODILLA .....	1,47
ANSIEDAD .....	1,44