

Langileak legearekin bat datozen, eta legeak zehaztutako kopuruekin, mantenu-gastuen ziurtagiriak aurkeztzen baditu, justifikatutako zatiak zergak ordaintzetik salbuetsiko dira.

Bai enpresak, bai eraginpeko langile guztiek, irizten diotenean, hitzarmen honi amaiera eman ahal izango diote, eta bientzako nahi-taezkoa izango da artikulua honen b) idatz-zatian jasotakoa.

7. KAPITULUA.- LANSARIAK

7.3. Hitzarmeneko soldata

Enpresak Euskadiko KPI errealearen soldata igoera bermatzen du 2011 eta 2012. urteetako bakoitzerako, aurreko urteko abenduaren 31n eguneratutako taulen gainean.

2013. eta 2014. urteetako bakoitzerako enpresak Euskadiko KPI erreala gehi ehuneko 30eko igoera bermatzen du aurreko urteko abenduaren 31n eguneratutako taulen gainean.

2011. urteko ordainsariak

	SOL. GUZTIRA 7.3.	OIN. SOLD. 7.3.1.	PIZGARRIAK 7.3.2.	HABOROKINAK 7.3.3.	MOZK. ORD. 7.3.4.
1. maila	18.916,57	14.275,87	1.268,03	2.702,37	670,30
2. maila	20.345,91	15.442,72	1.268,03	2.906,56	728,60
3. maila	21.953,66	16.716,37	1.314,17	3.136,25	786,88
4. maila	23.560,15	18.035,11	1.314,17	3.365,73	845,14
5. maila	25.228,26	19.360,34	1.360,39	3.604,04	903,49
6. maila	26.835,79	20.679,93	1.360,39	3.833,68	961,79
7. maila	28.504,70	22.006,00	1.406,54	4.072,11	1.020,05
8. maila	30.111,39	23.324,90	1.406,54	4.301,63	1.078,32

Balioespenari lotuta ez dauden lanpostuak

	SOL. GUZTIRA 7.3.	OIN. SOLD. 7.3.1.	HABOROKINAK 7.3.3.	MOZK. ORD. 7.3.4.
Langile Adm.	33.869,24	27.095,40	4.515,89	2.257,95
Tailer. arduraduna	35.833,96	28.667,17	4.777,85	2.388,94
Diseinatzalea	36.869,64	29.495,73	4.915,93	2.457,98
Diruzaina	40.750,32	32.600,25	5.433,37	2.716,70
Mantentze-lan. burua	45.282,62	36.226,09	6.037,69	3.018,84
Kalitateburua	45.282,62	36.226,09	6.037,69	3.018,84
Esportazio Saltz.	52.386,70	41.909,37	6.984,90	3.492,43

7.3.0. Konturako ordainsariak

2011. eta 2012. urteetarako enpresak ehuneko 2ko igoera bermatzen du soldata osoaren gainean (7.3) urtearen hasieran, aurreko urteko abenduaren 31ko taula eguneratuen gainean, eta hori gutxi-eneko bermatu gisa geratuko da.

2013. eta 2014. urteetarako, enpresak ehuneko 1eko gehi aurreko urteko KPIaren ehuneko 30eko igoera bermatzen du soldata osoaren gainean (7.3) urtearen hasieran, aurreko urteko abenduaren 31n eguneratutako taulen gainean. Eta hori gutxieneko bermatu gisa geratuko da.

7.3.1. Hitzarmeneko oinarritzko soldata

Ikus taula (S.T. 7.3.1.)

7.3.2. Pizgarria

Batez besteko jardunerako pizgarria ezarri da, mailaren arabera:

1. eta 2. MAILAK: 1.268,03

3. eta 4. MAILAK: 1.314,17

5. eta 6. MAILAK: 1.360,39

7. eta 8. MAILAK: 1.406,54

Batez besteko jarduna honako honi esaten zaio: ohiko jardunaren eta jardun hoberenaren arteko batez besteko aritmetikoari.

7.3.3. Aparteko haborokinak

Ikus taula (S.T. 7.3.3.)

a) Haborokin hori bi paga berdinetan sorraraziko da. Paga bakoitzaren zenbatekoa tauletan agertzen den zenbatekoa erdibituta lortzen dena izango da. Lehenengoa ekainean jasoko da eta bigarrena abenduaren, bi hilabeteen 20. eta 25. egunen artean.

b) Aparteko haborokina sorrarazteko aldian langile bat Aldi baterako Ezintasuneko (AE) egoeran baldin badago, enpresako aparteko haborokin osoa jasoko du artikulua honetako a) idatz-zatian ezarritako baldintzetan.

Si el trabajador presentase justificantes de gasto de manutención acordes con la ley y hasta la cuantía que esta determina, la parte justificada quedará exenta de tributación.

Tanto la empresa como el conjunto de los trabajadores afectados podrán poner fin a este acuerdo, cuando lo consideren oportuno, siendo exigente para ambos lo recogido en el apartado b) de este artículo.

CAPÍTULO 7. RETRIBUCIONES

7.3. Salario convenio

La empresa garantiza para los años 2011 y 2012, un incremento del salario convenio del IPC real de Euskadi de cada año sobre tablas actualizadas a 31 de diciembre del año anterior.

Para el año 2013 y para el año 2014 la empresa garantiza un incremento del IPC real de Euskadi de cada año sobre tablas actualizadas a 31 de diciembre del año anterior mas un 30 por ciento de ese IPC.

Retribuciones año 2011

	SAL.TOTAL 7.3.	SAL.BASE 7.3.1.	INCENTIVOS 7.3.2.	GRATIFICAC. 7.3.3.	PAGA BENEF. 7.3.4.
Eskalón 1	18.916,57	14.275,87	1.268,03	2.702,37	670,30
Eskalón 2	20.345,91	15.442,72	1.268,03	2.906,56	728,60
Eskalón 3	21.953,66	16.716,37	1.314,17	3.136,25	786,88
Eskalón 4	23.560,15	18.035,11	1.314,17	3.365,73	845,14
Eskalón 5	25.228,26	19.360,34	1.360,39	3.604,04	903,49
Eskalón 6	26.835,79	20.679,93	1.360,39	3.833,68	961,79
Eskalón 7	28.504,70	22.006,00	1.406,54	4.072,11	1.020,05
Eskalón 8	30.111,39	23.324,90	1.406,54	4.301,63	1.078,32

Puestos de trabajo no sujetos a valoración

	SAL.TOTAL 7.3.	SAL.BASE 7.3.1.	GRATIFICAC. 7.3.3.	PAGA BENEF. 7.3.4.
Admon. personal	33.869,24	27.095,40	4.515,89	2.257,95
Encargado taller	35.833,96	28.667,17	4.777,85	2.388,94
Diseñadora	36.869,64	29.495,73	4.915,93	2.457,98
Tesorero	40.750,32	32.600,25	5.433,37	2.716,70
Jefe mantenmt.	45.282,62	36.226,09	6.037,69	3.018,84
Jefe calidad	45.282,62	36.226,09	6.037,69	3.018,84
Cial. Export.	52.386,70	41.909,37	6.984,90	3.492,43

7.3.0. Retribuciones a cuenta

Para los años 2011 y 2012 la empresa garantiza un incremento del 2 por ciento sobre el salario total (7.3), en el comienzo del año sobre tablas actualizadas a 31 de diciembre del año anterior, quedando éste como mínimo garantizado.

Para los dos siguientes años 2013 y 2014 la empresa garantiza un incremento del 1 por ciento más el 30 por ciento del IPC del año anterior sobre el salario total (7.3) en el comienzo del año sobre tablas actualizadas a 31 de diciembre del año anterior. Quedando este como mínimo garantizado.

7.3.1. Salario base convenio

Ver tabla (S.T. 7.3.1.)

7.3.2. Incentivo

Se fija un incentivo para la actividad media según los escalones:

ESCALÓN 1 y 2: 1.268,03

ESCALÓN 3 y 4: 1.314,17

ESCALÓN 5 y 6: 1.360,39

ESCALÓN 7 y 8: 1.406,54

Se entiende por actividad media la media aritmética entre la actividad normal y la óptima.

7.3.3. Gratificaciones extraordinarias

Ver tabla (S.T. 7.3.3.)

a) Esta gratificación se devengará en dos pagas iguales. El importe de cada paga será el resultado de dividir el importe reflejado en tablas entre dos. Se percibirán la primera en junio y la segunda en diciembre entre los días 20 y 25 de los citados meses.

b) Cuando un trabajador se encuentre en situación de IT en el periodo de generación de la gratificación extraordinaria, percibirá de la empresa la gratificación extraordinaria íntegra en las condiciones establecidas en el apartado a) de este artículo.