apertura de expediente contradictorio.

• A iniciativa de la Dirección de la Empresa:

La Dirección de la Empresa podrá, por propia iniciativa, proceder a adoptar medidas disciplinarias para un empleado de cualquier dirección, comunicándolo a ésta previamente junto con las razones en que se basa. Asimismo, determinará -en su caso- la necesidad de apertura de expediente contradictorio.

La calificación de la falta y sanción aplicable será determinada por la Dirección de la Empresa. Para la determinación de falta y sanción muy grave, será necesaria la incoación previa de expediente contradictorio.

B) Procedimiento sancionador:

Si la calificación de la falta fuera de leve y se considera que debe ser objeto de la sanción de amonestación verbal o escrita, la Dirección de la Empresa procederá directamente a la imposición de la misma, comunicando al trabajador afectado y a la Dirección correspondiente la decisión adoptada.

La sanción de las faltas graves y muy graves, así como la suspensión de empleo y sueldo de hasta dos días por falta leve, requerirá comunicación escrita al trabajador, haciendo constar la fecha y hechos que la motivan.

La Dirección de la Empresa informará a los Delegados de Personal de las sanciones impuestas por faltas graves y muy graves, en los términos regulados en el artículo 47 del presente Convenio.

En todo caso, la imposición de sanciones a miembros de la representación de los trabajadores se efectuará con las garantías y procedimiento establecido en el artículo 47 del presente Convenio, y Art. 68 del Estatuto de los Trabajadores.

ANEXO - II. CONVENIO COLECTIVO NUEVA GENERADORA DEL SUR

NIVELES SALARIALES (□/año brutos) Valores 2011 con IPC Teórico + 0,5 (1,5 %)

| TABLA SALARIAL (1) | NIVEL SALARIAL | GRUPO PROFESIONAL / SUBGRUPO PROFESIONAL | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GESTION | | TCO. OPERATIVO | | TECNICO | |
| | | General | Alta Cualificación | General | Alta Cualificación | General | Alta Cualificación |
| 56.670,78 | 24 | | | | | | 56.670,78 |
| 54.646,48 | 23 | | | | | | 54.646,48 |
| 52.622,17 | 22 | | | | | 52.622,17 | 52.622,17 |
| 50.517,53 | 21 | | | | | 50.517,53 | 50.517,53 |
| 48.411,83 | 20 | | | | | 48.411,83 | 48.411,83 |
| 46.097,71 | 19 | | | | | 46.097,71 | 46.097,71 |
| 43.781,43 | 18 | | | | | 43.781,43 | 43.781,43 |
| 41.887,38 | 17 | | | | 41.887,38 | 41.887,38 | 41.887,38 |
| 39.993,32 | 16 | | 39.993,32 | | 39.993,32 | 39.993,32 | 39.993,32 |
| 38.099,27 | 15 | | 38.099,27 | | 38.099,27 | 38.099,27 | 38.099,27 |
| 36.205,21 | 14 | | 36.205,21 | 36.205,21 | 36.205,21 | 36.205,21 | 36.205,21 |
| 34.099,49 | 13 | 34.099,49 | 34.099,49 | 34.099,49 | 34.099,49 | 34.099,49 | 34.099,49 |
| 31.994,88 | 12 | 31.994,88 | 31.994,88 | 31.994,88 | 31.994,88 | 31.994,88 | |
| 30.310,31 | 11 | 30.310,31 | 30.310,31 | 30.310,31 | 30.310,31 | 30.310,31 | |
| 28.625,74 | 10 | 28.625,74 | 28.625,74 | 28.625,74 | 28.625,74 | 28.625,74 | |
| 26.943,35 | 9 | 26.943,35 | 26.943,35 | 26.943,35 | 26.943,35 | 26.943,35 | |
| 25.891,57 | 8 | 25.891,57 | 25.891,57 | 25.891,57 | 25.891,57 | | |
| 24.837,64 | 7 | 24.837,64 | 24.837,64 | 24.837,64 | 24.837,64 | | |
| 23.155,23 | 6 | 23.155,23 | 23.155,23 | 23.155,23 | 23.155,23 | | |
| 21.890,72 | 5 | 21.890,72 | 21.890,72 | 21.890,72 | | | |
| 21.049,52 | 4 | 21.049,52 | | 21.049,52 | | | |
| 20.207,23 | 3 | 20.207,23 | | 20.207,23 | | | |
| 18.944,89 | 2 | 18.944,89 | | 18.944,89 | | | |
| 17.681,47 | 1 | 17.681,47 | | | | | |

- Los tres niveles inferiores de cada Subgrupo conforman los respectivos Niveles de Entrada.
- El nivel inmediatamente superior a los que conforman los Niveles de Entrada, conforma el respectivo Nivel Básico.
- Los niveles superiores al nivel que conforma el Nivel Básico, conforman los respectivos niveles de Desarrollo.

(1) 12 Mensualidades + 3 Gratificaciones Extraordinarias.

| | |
|---|---|
| OTROS CONCEPTOS RETRIBUTIVOS VARIABLES (definitivos 2011) | |
| Plus Turno Rotativo Regular (TRR) -valor mensual- | 615 EUROS |
| Plus Turno Parcial Simple (TPS) -valor mensual- | 237,57 EUROS |
| Plus Retén -valor semanal- | 252,57 EUROS |
| Dieta Desayuno | 4,28 EUROS |
| Dieta Comida | 16,41 EUROS |
| Dieta Cena | 16,41 EUROS |
| COMPENSACIÓN POR BENEFICIOS SOCIALES (definitivos 2011, 2012, 2013 y 2014) | |
| Compensación otros Beneficios Sociales -euros/año- | 900 EUROS |

**Nº 49.625**

---

**CONSEJERIA DE ECONOMIA, INNOVACION Y CIENCIA**

CADIZ

RESOLUCIÓN DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA INNOVACIÓN Y CIENCIA, DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA EN CÁDIZ, POR LA QUE SE CONCEDE AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y APROBACIÓN DE PROYECTO A INSTALACIÓN ELÉCTRICA DE ALTA TENSIÓN.

Visto el expediente nº AT-11607/10 incoado en esta Delegación Provincial solicitando Autorización Administrativa y Aprobación de Proyecto para construir una