

III. Atala / Sección III

Euskal Autonomia Erkidegoko Administratzioa Administración Autonómica del País Vasco

Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila

ERABAKIA Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebatzen da Talleres Fabio Murga, S.A., enpresaren hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. (Hitzarmen Kodea zk. 48002172011981).

Aurrekariak

Lehenengoa: Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkaritza honetan, enpresako zuzendaritzak eta enpresa batzordeak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

Zuzenbideko oinarriak

Lehenengoa: Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikuluak, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995/03/29ko «E.A.O.») aurreikusten duen eskudunten lan agintaritza honi dagokio, martxoaren 22ko 42/2011 Dekretuko 19.1.g artikuluak —Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2011/03/25eko «E.H.A.A.»)— dionarekin bat etorri eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011/02/15ko «E.H.A.A.») eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010/06/12ko «E.A.O.»)—hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak— lotuta.

Bigarrena: Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatuko Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

ERABAKI DUT:

Lehenegoa: Hitzarmen Kolektiboen Erregistroaren Bizkaiko Lurralde Atalean inskribatu eta gordailu egiteko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena: «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitara dadin xedatzea.

Bilbao, 2011ko ekainaren 28an.—Bizkaia Lurraldeko Ordezkarria, Iciar González Carrasco

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.—Langile eremua

Hitzarmen honetako klausulek Talleres Fabio Murga, SA Enpresako langile guztiak hartzentzituzte eraginpean, hau da, teknikariak, administrariak, mendekoak eta langile soiliak. Honako lan-gile hauek klausulen eraginpetik salbuetsita geldituko dira:

- Zuzendariak, Arintariak (Taldeburuak izan ezik), Kudeaketaren Kontrola eta Merkataritza-zuzendaritzako Albokoak.

2. artikulua.—Denbora eremua

Hitzarmen honek ezartzen dituen arauak 2011. urteko urtarrilaren 1ean jarriko dira indarrean. Hitzarmenak 2012. urteko abenduaren 31ra arte iraungo du eta 2012. urteko azaroaren 1ean indarraldia bukatuko da. Berariazko akordiorik lortu ezean, Hitzarmenaren arauak indarrean jarraituko dute.

3. artikulua.—Batzorde paritarioa

1. Alderdien artean sor daitezkeen zalantza eta desadostasun guztiak eta Hitzarmen honetan ezarritakoa interpretatzek edo aplikatzek eragin ditzakeen esku-hartze kaltegarriak Batzorde Paritarioaren eraginpean jarriko dira aurretiko izapide gisa. Zuzenda-

Departamento de Empleo y Asuntos Sociales

RESOLUCIÓN de la Delegada Territorial de Bizkaia del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Convenio Colectivo de la empresa Talleres Fabio Murga, S.A. (Código de Convenio número 48002172011981).

Antecedentes

Primer: Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la dirección y el comité de empresa.

Fundamentos de derecho

Primer: La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo («B.O.E.» de 29/03/1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 42/2011, de 22 de marzo («B.O.P.V.» de 25/03/2011) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, («B.O.P.V.» de 15/02/2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («B.O.E.» de 12/06/2010) sobre registro de convenios colectivos.

Segundo: El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO:

Primer: Ordenar su inscripción y depósito en la Sección Territorial de Bizkaia del Registro de Convenios Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 28 de junio de 2011.—La Delegada Territorial de Bizkaia, Iciar González Carrasco

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.—Ámbito personal

Las cláusulas del presente Convenio afectarán a todo el personal de Talleres Fabio Murga, S.A., distribuido en los grupos de técnicos, administrativos, subalternos y personal obrero, excepción hecha del personal siguiente:

- Directores, Mandos (excepto Jefes de Equipo), Control de Gestión y Adjunto Dirección Comercial.

Artículo 2.—Ámbito temporal

Las normas derivadas del presente Convenio entrarán en vigor el 1 de enero de 2011, extendiéndose su duración hasta el 31 de diciembre de 2012 y considerándose denunciado el 1 de noviembre del año 2012. Hasta tanto no se logre un acuerdo expreso, se mantendrá en vigor su contenido normativo.

Artículo 3.—Comisión paritaria

1. Cuantas dudas y divergencias puedan surgir entre las partes obligadas, así como las actuaciones de perjuicio que se oca-sionen como consecuencia de la interpretación o aplicación de lo establecido en este Convenio, podrán ser sometidas como trámi-

rítzako eta Empresa Batzordeko kideek osatuko dute Batzorde hori. Gehienez, alderdi bakoitzeko 3 kidek osatuko dute Batzorde Paritariaoa.

Zalantzak argitzen ez badira, PRECOren pean jarri beharko da.

2. Edozein kasutan, gaia aurkeztu eta gehienez 30 eguneko epean, Batzordeak dagokion erabakia edo bere irizpena emanago du.

II. KAPITULUA ORDAINSARIAK

4. artikulua.—*Soldatak*

1. Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, soldatak urtero eguneratuko dira, jarraian adierazten den moduan:

- 2011. urtean: 2011. urtean soldata-eguneratzea 2010. urteko KPlaren (Espainiako EINek emana) baliokidea izango da, eta eguneraketa hori 2010. urteko abenduaren 31n indarrean dauden soldatei edo taulei aplikatuko zaie.
- 2012. urtean: 2012. urtean soldata-eguneratzea 2011. urteko KPlaren (Espainiako EINek emana) baliokidea izango da, eta eguneraketa hori 2011. urteko abenduaren 31n indarrean dauden soldatei edo taulei aplikatuko zaie.

2. Hitzarmen hau aplikatzearen ondoriozko atzerapenen likidazioa Hitzarmena «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratu eta ondorengo hilabetean ordainduko da.

5. artikulua.—*Produkzioagatiko primak eta pizgarriak*

Primak eta produkzio-pizgarriak dira langileak bere errendimendu individualaren arabera dirutan jaso beharreko kopuruak; horri dagonkiez, honako bi langile talde hauek bereizten dira:

- a) Pizgarrik gabeko produktoreak:

Pizgarrien arabera jarduten ez dute kategoria profesional mota guztiako langileek, benetan lan egindako egunetan eta ordaindutako urteko oporreai dagozkien egunetan, jornalaz edo soldatza gain, Hitzarmeneko Oinarrizko Soldataren gaineko %14ko plusa jasoko dute.

- b) Pizgarria duten produktoreak:

Maila ertaineko eta goi-mailako jarduerak dituztenei (hau da, CREA zentroen arabera 87,5 eta 100 puntu) %14ko eta %28ko primak dagozkie, hurrenez hurren, Hitzarmeneko Oinarrizko Soldatza gisa gehitutako oinarritan aipaturiko ordainsarien %14 eta %28, hain zuzen ere.

6.artikulua.—*Toxikotasun, nekagarritasun eta arriskugarritasun plusa*

Bereziki lan nekagarri, toxiko edo arriskutsutzat jotzen diren lanak egiten dituzten langileei kontzeptu horiengatik Hitzarmeneko oinarrizko soldataren %25 ordaindu beharko zaie, baldin eta adierazitako zirkunstanzietatik bat soilik gertatzen bada, %30 bi geratzen badira, eta %35 hiru gertatuz gero.

Bereziki toxiko, nekagarri edo arriskutsua den lanak ordubete baino gehiago eta lanaldiaren erdia baino gutxiago irauten badu, aurreko paragrafoan adierazitako zenbatekoen %50 aplikatu beharko zaie.

Lan horrek lanaldiaren erdia baino gehiago edo lanaldi batek baino gutxiago irauten badu, lanaldi osoari dagozkion ehunekoak aplikatuko dira.

Antolamendu-edo produkzio-beharrak direla medio, langile batek lanpostua aldatzen badu, lanpostu berriari dagokiona jasoko du, aldaketa hori aldi baterako edo behin betiko egiten bada kontuan hartu gabe.

7. artikulua.—*Gau plusa*

Kontzeptu horregatik Hitzarmeneko Oinarrizko Soldataren %30 ordainduko zaio.

te previo a la Comisión Paritaria, que estará constituida por un número igual de representantes de la Empresa y del Comité de Empresa, con un máximo de tres por cada parte.

En el supuesto de no resolverse las dudas o divergencias deberá ser sometido al PRECO.

2. La Comisión emitirá en todo caso el acuerdo que pueda recaer, o su dictamen, en el plazo máximo de 30 días desde la presentación del asunto.

CAPÍTULO II REMUNERACIONES

Artículo 4.—*Salarios*

1. La actualización salarial, para cada uno de los años de vigencia de este Convenio, será la siguiente:

- 2011: La actualización salarial para el año 2011 será equivalente al IPC facilitado por el INE español, correspondiente al año 2010. Dicha actualización se aplicará sobre los salarios o tablas vigentes a 31 de diciembre de 2010.
- Año 2012: La actualización salarial para el año 2012 será la equivalente al IPC facilitado por el INE español, correspondiente al año 2011. Dicha actualización se aplicará sobre los salarios o tablas vigentes a 31 de diciembre de 2011.

2. La liquidación de los atrasos consecuencia de la aplicación del presente Convenio, se abonará en el mes siguiente al de la publicación del mismo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Artículo 5.—*Primas e incentivos a la producción*

Entendiendo por primas e incentivos a la producción, la cantidad que en metálico ha de recibir el trabajador en función de su rendimiento individual, se distinguen a tales efectos dos grupos de trabajadores:

- a) Productores sin incentivo:

Los trabajadores de todos los grupos profesionales que no trabajan a incentivo, percibirán los días realmente trabajados, así como los correspondientes a las vacaciones anuales retribuidas, además del jornal o sueldo, un plus equivalente al 14% sobre el Salario Base Convenio.

- b) Productores con incentivo:

A las actividades media y óptima (87,5 y 100 puntos CREA), corresponderán unas primas del 14% y 28%, respectivamente, de las retribuciones señaladas en las bases anexas como Salario Base Convenio.

Artículo 6.—*Plus de toxicidad, penosidad y peligrosidad*

Al personal que realice trabajos de los considerados como excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos, se le abonará por estos conceptos el 25% del jornal base del Convenio, si sólo se diera una de las circunstancias señaladas, el 30% si concurriesen dos y el 35% si fuesen las tres.

Cuando el trabajo con carácter excepcionalmente tóxico, penoso o peligroso dure más de una hora y menos de media jornada, corresponderá aplicar el 50% de las cantidades señaladas en el párrafo anterior.

En el caso de que dicho trabajo tenga una duración superior a media jornada e inferior a una jornada, se aplicarán los porcentajes correspondientes a una jornada completa.

Cuando por necesidades organizativas o de producción, un operario cambie de puesto de trabajo, percibirá lo que corresponda al nuevo puesto de trabajo que desempeñe, tanto si el cambio es temporal, como definitivo.

Artículo 7.—*Plus de nocturnidad*

Por este concepto se abonará el 30% del Salario Base del Convenio.

8. artikula.—Antzinatasun plusa

Bosturtekoek ez dute mugarik izango eta bosturteko bakoitzeko Hitzarmeneko Oinarrizko Soldataren %5 ordainduko da.

Honako idatz-zati hauek kontuan hartuko dira:

a) Idatz-zatia

Bosturtekoak zenbatzeko edo beste edozertarako honako hau adostu da: Enpresan beste kategoria batera igaro aurretik denbora batez Ikastun gisa jardun duten langileei, baldin eta etengabe Enpresako kide izan badira, Ikastun gisa emandako denbora hori ere kontuan hartuko zaie antzinatasuna zenbatzeko garaian.

b) Idatz-zatia

Zerbitzu-urteengatiko aldizkako igoerak bosturtekoa betzen den urteko urtarilaren 1etik aurrera hasiko dira ordaintzen, baldin eta mugaeguna ekainaren 30aren aurrekoa bada, eta uztailaren 1etik aurrera, berriz, bosturtekoa urtearen bigarren seihi-lekoan betetzen bada.

9. artikula.—Aparteko ordainsaria

Enpresak honako haborokin hauek ordainduko dizkie langileei:

- a) 15 eguneko aparteko haborokina Aste Santuan, zehazki Aste Santuko asteartean.
- b) 30 eguneko aparteko haborokina uztailaren 18an; egun hori baliogabea balitz aurreko lehenengo lanegunean.
- c) 15 eguneko aparteko haborokina uztaileko azkeneko lanegunean.
- d) 15 eguneko aparteko haborokina San Severino egunean; urriaren 23a baino bi egun lehenago ordainduko da.
- e) 30 eguneko bi aparteko haborokin Gabonetan, zehazki abenduaren 18an edo, egun hori baliogabea balitz, aurreko lanegunean.

Idatz-zati honetan azpimarratutako aparteko haborokinak honako honen arabera ordainduko dira: Hitzarmeneko Oinarrizko Soldata gehi langileak aparteko ordainsaria jasotzen duenean lego-kiokeen antzinatasuna.

Haborokin horiek lan egindako denboraren arabera ordainduko dira eta horietako bakoitzak ordaintzeko egunera arte benetan lan egindako egunen arabera hainbanatuko dira.

10. artikula.—Puntualtasunagatiko eta laneratzeagatiko saria

- 2011. urtean: Langile soilek, puntualtasunagatiko eta laneratzeagatiko sari gisa, honako zenbateko hauek jasoko dituzte hilero: 22,58 euro.
- 2012. urtean: Plus hori Hitzarmen honen 4. artikuluan itundutako urteetarako aurreikusitako ehuneko berdinak eguneratuko da.

Ezkontidearen edo odol-ahaidetasuneko gurasoen, seme-alaben edo anai-arreben heriotza baino ez da onartuko lanera ez bertaratzeagatiko arrazoi gisa. Enpresa Batzordeko kideek ere, beren karguari dagozkion zereginengatik, lanera ez bertaratzeako auke-ra edukiko dute, betiere ez bertaratze hori karguko kudeaketak egi-teagatik izan dela egiaztatzen badute.

Urteko oporrik bi hilabetetan banatuta baliatzen badira, oporrak baliatzen diren hilabete bakoitzean kontzeptu hori lortzen duten langileak izango dira kontzeptu horren hartzekodunak.

Uztailean kontzeptu hori lortu zuten langileak abuztuan (oporrak) kontzeptu horren hartzekodunak izango dira. Abuztuan lane-gun bat egonez gero, ez da kontuan hartuko puntualtasunagatiko eta laneratzeagatiko saria emateko.

11. artikula.—Absentismoa***Banakakoa***

- 2011. urtea: 93,04 euro/hiruhileko.
- 2012. urtean: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako soldatua-tauletako ehuneko berdinak eguneratuko da.

Artículo 8.—Plus de antigüedad

El número de quinquenios será ilimitado y su cuantía por quinquenio será del 5% del Salario Base del Convenio.

Se tendrán presentes los siguientes apartados:

Apartado a)

Se acuerda que tanto a este efecto como a cualquier otro, a los operarios que hubiesen permanecido trabajando algún tiempo en la Empresa en calidad de Aprendices, antes de pasar a otra categoría y que hayan pertenecido a la misma ininterrumpidamente, se les reconocerá a efectos de antigüedad el tiempo que trabajaron en la citada condición de Aprendices.

Apartado b)

Los aumentos periódicos por años de servicio, comenzarán a devengarse a partir del primero de enero del año en que se cumpla cada quinquenio, si la fecha de cumplimiento es anterior al 30 de junio y desde el primero de julio si la fecha de cumplimiento queda encuadrada en el segundo semestre del año.

Artículo 9.—Gratificaciones extraordinarias

La Empresa abonará a los trabajadores las siguientes gratificaciones:

- a) 15 días en Semana Santa, el martes de la Semana Santa.
- b) 30 días, el 18 de julio o el día laborable inmediatamente anterior a tal fecha si la misma fuera inhábil.
- c) 15 días, el último día de trabajo del mes de julio.
- d) 15 días, en San Severino, que se liquidarán dos días laborables antes del 23 de octubre.
- e) Dos de 30 días en Navidad, el día 18 de diciembre o un día laborable antes de tal fecha si el 18 de diciembre fuera inhábil.

Las gratificaciones extraordinarias señaladas en este apartado se harán efectivas conforme al Salario Base Convenio, más la antigüedad que corresponda a la fecha de percepción de la paga extraordinaria.

Estas gratificaciones serán abonadas en proporción al tiempo trabajado, prorrataéndose cada una de ellas en función de los días realmente trabajados en el año hasta la fecha de su abono.

Artículo 10.—Premio a la puntualidad y asistencia

- Años 2011 : El personal obrero percibirá, como premio de asistencia y puntualidad, la siguiente cantidad mensual 22,58 euros.
- Años 2012: Este Plus se verá actualizado en los mismos porcentajes previstos en el artículo 4 de este Convenio para el año respectivo.

Solamente se considerarán justificadas las faltas de asistencia motivadas por fallecimiento del cónyuge, padres, hijos y hermanos consanguíneos, así como las faltas de miembros del Comité de Empresa, cuando se acredite que han sido originadas por gestiones propias de su cargo.

En el caso de que las vacaciones anuales se disfruten repartidas en dos meses, se harán acreedores a este concepto los operarios que lo alcancen en cada uno de los meses en que se disfruten.

En el mes de agosto (vacaciones), se harán acreedores a este concepto los operarios que lo alcancen en el mes de julio. Si en el mes de agosto hubiera algún día de trabajo, se despreciaría a los efectos de cálculo para el otorgamiento o no del premio a la puntualidad y asistencia

Artículo 11.—Absentismo***Individual***

- Año 2011: 93,04 euros/trimestre.
- Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidos para dicho ejercicio.

Plus hori jasotzeko eskubidea izango du ordainketaldian (hiruhileko) egun bat baino gehiago huts egin ez duen langile soiliak, huts egiteko arrazoia edozein izanik ere, ordaindutako lizenziak barne hartuta.

Taldekoakoa

- a) Absentismo-indizea %6 baino txikiagoa eta %4 baino handiagoa.

Langile soilek honako pizgarri hauek jasoko dituzte:

— 2011. urtea: 122,56 euro/hiruhileko.

— 2012. urtean: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako soldata-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

- b) Absentismo-indizea %4 baino txikiagoa.

Langile soilek honako pizgarri hauek jasoko dituzte:

— 2011. urtea: 178,04 euro/hiruhileko.

— 2012. urtean: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako soldata-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

Absentismo individualaren eta taldekoaren inguruko arauak

Kontrolak hiru hilean behin egingo dira.

Absentismo-maila kalkulatzeko, Enpresako Lan Egutegiaren arabera benetan lan egin behar diren egunak hartuko dira oinarri gisa.

Langilea lanera azaltzen ez den aldi oro absentismotzat hartuko da, arrazoia edozein dela ere, baldin eta ezkontidearen edo odol-ahaidetasunezko gurasoen, seme-alaben edo anai-arreben heriotzagatik ez bada.

Era berean, Enpresa Batzordeko kideek, beren karguari dagozkion zereginengatik, lanera ez bertaratzeako aukera edukiko dute, betiere ez bertaratze hori karguko kudeaketak egiteagatik izan dela egiaztatzen badute.

Taldeko absentismo-maila kalkulatzeko, ez dira kontuan hartuko aparteko orduak egiten diren bitartean gertatzen diren lan-istripuengatik gertatzen diren bajak.

12. artikulua.—*Producitutako tonengatiko eta urtzeo labeetako galdaleta kopuruagatiko primak*

2011. urteko urtarileko funtzionamenduko baldintzen arabera, honako pizgarri hauek finkatzen dira:

1. Producitutakoagatik

Labe bikote bakoitzak (41-42,51-52 eta 61-62) hilean produzitzen duena eta kargaren %92ko oinarria kontuan hartuta kalkulatuko da. Honela ordainduko da:

— 2011. urtea: 0,23 euro/Tona.

— 2012. urtean: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako soldata-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

Ondoriozko guztizko kopurua langileen artean banatuko da labebikote bakoitzarekin hilean lan egindako denboraren arabera.

2. Galdaleta kopuruagatik

Aparteko produkzioa saritzen duen prima berezia da. Honako galdaleta kopuru hauek lortzen dituen langileak prima hau jaso-ko du:

2.1. Labe-bikote bakoitzean txandako hiru langile daudenean:

— 3,65 euro langileko 2011. urtean, txandako eta labeko 6 galdaleta lortzen badira.

— 18,23 euro langileko 2011. urtean, txandako eta labeko 7 galdaleta lortzen badira.

— 2012. urtea: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako soldata-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

2.2. 61-62 labe-bikotean txandako bi langile daudenean:

Se hará acreedor a esta percepción el personal obrero que no falte en el período de abono (trimestre) más de un día, cualquiera que sea la causa, incluidas las licencias retribuidas.

Colectivo

- a) Índice de absentismo inferior al 6% y superior al 4%.

Cada obrero percibirá un incentivo como sigue:

— Año 2011: 122,56 euros/trimestre.

— Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

- b) Índice de absentismo inferior al 4%.

Cada obrero percibirá un incentivo como sigue:

— Año 2011: 178,04 euros/trimestre.

— Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

Normas que afectan al absentismo individual y colectivo

El período de control será trimestral.

Para el cálculo del nivel de absentismo, se tomará como base el número de días que realmente corresponda trabajar según el Calendario Laboral existente en la Empresa.

A los efectos oportunos, se considerará absentismo toda falta al trabajo, cualquiera que sea la causa, excepción hecha de las motivadas por fallecimiento del cónyuge, padres, hijos y hermanos consanguíneos.

Asimismo, quedarán justificadas las faltas de miembros del Comité de Empresa cuando se acredite que dichas faltas han sido originadas por gestiones propias de su cargo.

Para el cálculo del nivel de absentismo colectivo no se considerarán las bajas producidas por accidente de trabajo durante la realización de horas extraordinarias.

Artículo 12.—*Primas por toneladas producidas y por número de coladas en hornos de fusión*

Basado en las condiciones de funcionamiento existentes en enero 2011 se fijan los siguientes incentivos:

1. Por producción

Se calculará según la producción mensual de cada pareja de hornos (41-42, 51-52 y 61-62) y sobre la base del 92% de la carga se satisfará como sigue:

— Año 2011: 0,23 euros/Ton.

— Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

La cantidad total resultante se repartirá entre los operarios de manera proporcional al tiempo mensual trabajado en cada uno de los pares de hornos.

2. Por número de coladas

Se trata de una prima especial que premia la producción extraordinaria. Se hará acreedor a esta prima el personal que consiga el número de coladas siguientes:

2.1. Trabajando tres operarios por relevo en cada par de hornos:

— 3,65 euros por operario en 2011 si se obtienen 6 coladas por turno y horno.

— 18,23 euros por operario en 2011 si se obtienen 7 coladas por turno y horno.

— Año 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

2.2. Trabajando dos operarios por relevo en el par de hornos 61-62:

- 3,65 euro langileko 2011. urtean, txandako 8 galdaleta lortzen badira bi labeekin.
- 7,27 euro langileko 2011. urtean, txandako 9 galdaleta lortzen badira bi labeekin.
- 2012. urtea: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako soldata-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

Artikulu honetan garatutako baldintzak indarrean mantentzen dira.

13. artikulua.—«*Ogitartekorako» plusa*

Urtzeko Labean Departamentuan txandaka lan egiten duten langile guztiei honako zenbateko hauek ordainduko zaizkie lan egin-dako egun bakoitzeko:

- 2011. urtea: 1,55 euro/lan egindako eguna.
- 2012. urtea: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako soldata-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

14. artikulua.—*Aurrerakin kontzeptua*

Nominari erantsi zaion «Aurrerakinak» laukitxoan %10eko tasa berezia emango zaie langile guztiei. Ehuneko hori behin betiko izango da eta etorkizunean ez da berrikuspenik egingo.

15. artikulua.—*Aparteko orduak*

Lan egin beharreko aparteko orduen kopuruari dagokionez, Lan-gileen Estatutuan xedatutakoa bete beharko da.

2010. urtean erabilitako kalkulatzeko prozedura bera mantenduz, ohiko lanaldia gainditzen duen lanordu bakoitzta %75eko gainordainarekin ordainduko da. Gaueko aparteko orduek %118,75eko gainordaina izango dute.

Xedatutakoari dagokionez salbuespenik edo aldaketarik egin behar bada, Enpresa Batzordearen eta Enpresako Zuzendaritzaren arteko akordioaren menpe izango da.

Zuzendaritzak langile bakoitzak egin dituen aparteko orduei buruzko zerrenda emango dio Enpresa Batzordeari. Zerrenda hori hilean behin emango da.

16. artikulua.—*Nominak ordaintzea*

Hartzeko likidazioa banku-transferentzia bitartez egingo da hiru egun baliodeuneko epean, likidatzen den hilabetea ixten den egunaren bihamamunetik zenbatzen hasita. Aurrerakina hilabete bakoitzeko 15. egunean ordainduko da. Aurrerakina ordaintzeko eguna egun baliogabea bada, hurrengo egun baliodeunean egingo da ordainketa.

17. artikulua.—*Lanaldia*

Lanaldia honako hau izango da:

- 2011. urtea: 1.672 ordu.
- 2012. urtea: 1.672 ordu.

Arrazoia edozein dela ere, Enpresak gai honen inguruan eza-rritakoa baino ordu gehiago egin behar direla ikusiko balu, Enpre-sa Batzordearekin adostasunera iritsi behar da aldaketak egin ahal izateko.

Enpresa Batzordeak eta Zuzendaritzak beharrezkoak diren Lan Egutegiak egingo dituzte, dagokionean.

Txandakako langileek 15 minutuko atsedernaldia egingo dute ogitarkeko jateko.

18. artikulua.—*Ezintasuna*

Lan-istripua edo laneko gaixotasuna dela-eta ahalmen fisikoak edo intelectualak %33an murriztuta dituzten langileek, behar bezala egiaztatzen badute Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalari horren berri eman ondoren, hutsik gera daitezkeen lanpostuak betetzeko lehentasuna edukiko dute. Horretarako, lanpostu horiek euren baldintzetarako egokiak diren ikusiko da eta horrez gain, lanpostu horiei dagozkien zereginetariko arduratzeko beharrezkoak diren kon-fiantza-maila, gaitasun intelectuala, eta abar, neurako zaizkie.

- 3,65 euros por operario en 2011 si se obtienen 8 coladas por turno con los dos hornos.
- 7,27 euros por operario en 2011 si se obtienen 9 coladas por turno con los dos hornos.
- Año 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo por-centaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejer-cicio.

Se mantienen vigentes las condiciones desarrolladas en este artículo.

Artículo 13.—Plus «bocadillo»

A todo el personal que trabaje a relevos en el Departamento de Hornos de Fusión se le abonarán los siguientes importes por día trabajado:

- Año 2011: 1,55 euros/día trabajado.
- Año 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo por-centaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejer-cicio.

Artículo 14.—Concepto de suplidos

En la casilla de «Suplidos», incorporada a la nómina, se abonará a todo el personal el tipo único del 10%. Este porcentaje ten-drá el carácter de definitivo y sin revisión alguna en el futuro.

Artículo 15.—Horas extraordinarias

En lo relativo al número de horas extraordinarias a trabajar, se regirá por lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

Manteniendo el mismo procedimiento de cálculo utilizado en el año 2010, cada hora de trabajo que sobrepase la jornada labo-ral ordinaria, será retribuida con un recargo del 75%. Las horas extra-ordinarias de carácter nocturno tendrán un recargo del 118,75%.

La necesidad de posibles excepciones o alteraciones de lo dis-puesto, será objeto de acuerdo entre el Comité de Empresa y la Dirección de la misma.

La Dirección entregará al Comité de Empresa una relación de horas extraordinarias trabajadas por cada operario. Esta relación será de periodicidad mensual.

Artículo 16.—Pago de nóminas

La liquidación de haberes se efectuará mediante transfe-rencia bancaria dentro de los tres días hábiles siguientes al cierre del mes que se liquida, abonándose el anticipo el día 15 de cada mes. Si coincidiera el día del pago del anticipo con una fecha inhábil, el pago se realizará el día hábil anterior.

Artículo 17.—Jornada de trabajo

La jornada laboral será la siguiente:

- Año 2011: 1.672 horas.
- Año 2012: 1.672 horas.

Si por las razones que fueran, viera la Empresa la conveniencia de superar lo establecido en esta materia, solamente podrán intro-ducirse modificaciones mediante acuerdo con el Comité de Empresa.

Oportunamente se confeccionarán los Calendarios Laborales que se precisen, entre el Comité de Empresa y la Dirección.

Queda convenido que el personal a turnos descansará 15 minutos para tomar el bocadillo.

Artículo 18.—Incapacidad

Todos aquellos trabajadores que por accidente de trabajo o enfermedad profesional padeczan una reducción de sus facultades físicas o intelectuales igual o superior al 33% y la misma esté acreditada y actualizada por el Instituto Nacional de la Seguridad Social, tendrán preferencia para ocupar los eventuales puestos vacantes existentes en la Empresa que fueran aptos a sus condiciones, valorándose, asimismo, las exigencias de grado de confianza, capa-cidad intelectual, etc., requeridas para el desenvolvimiento de los trabajos de los eventuales puestos vacantes.

19. artikulua.—Igande, jaiegun, larunbat eta zubietako lana

a) Arrazoia edozein dela ere, Enpresa Batzordeak eta Enpresak egun horietan lan egin behar dela erabakitzent badute, egun horiek aparteko ordu gisa ordainduko dira, horiei dagokien pizgarriarekin batera.

Horrez gain, zortzi orduz lan eginez gero, honako Plus hau ordainduko da:

- 2011. urtea: 17,42 euro.
- 2012. urtean: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako sol-data-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

b) Aurretik islatutako baldintzak ez zaizkie aplikatutako larunbat, igande, jaiegun eta zubietan lan egin behar duten langileei, euren Lan-kontratueta halaxe adierazita baitago. Langile horiek asteko beste egun batean izango dute atseden-eguna. Langile horiei, egun horietan egindako lana lanegun arrunt gisa ordainduko zaie.

Horrez gain, igande, jaiegun, larunbat eta zubietan zortzi orduz lan eginez gero, honako Plus hau ordainduko zaie:

- 2011. urtea: 48,35 euro.
- 2012. urtean: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako sol-data-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

(b) idatz zati honetako lehenengo paragrafoan aipatutako langileek legez atseden-eguna dutenean lan egiten badute, egun horiek aparteko ordu gisa ordainduko dira eta dagokion pizgarria ere emanago da. Gainera, 8 lan-ordurengatiko plusa ordainduko da, eta horren zenbatekoa 17,42 eurokoa izango da 2011. urtean.

- 2012. urtean: Plus hori ekitaldi horietarako hitzartutako sol-data-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

Kasu horretan, eta ordainketa aparteko orduen modura zenbatuta dagoenez, ez da ordainduko igande, jaiegun, larunbat eta zubietan zortzi orduz lan egiteagatik eman ohi den plusa. Plus hori 2011. urtean 48,35 eurokoa da eta dagokion kopurukoa 2012. urtean. Zenbateko horiek Hitzarmen honetako 4. artikuluan hitzartutakoaren eta bildutakoaren arabera eguneratuko dira, betiere 8 lan-orduz kalkulatuta.

20. artikulua.—Oporrak

Hitzarmen honen eraginpeko langileek ordaindutako egutegi-ko 30 opor-egun baliatuko dituzte, 17. artikuluan aipatutako Lan Egu-tegian adierazitako egunetan.

Oporraldia nagusiki abuztuan baliatuko da.

Oporrak honako formula honen arabera ordainduko dira:

Azken egutegiko 90 eguneko soldata erreala x 30

90

90 egun horietan langilea gaixotasun edo istripuagatikoa bajan egon bada, edo ordaindu gabeko baimena hartu badu, egun horiek ordezta egingo dira altan emandako beste hainbeste egunekin; egun horiek aintzat harturiko denboraldiaen aurrekoak izango dira, betiere indarreko urtearen barruan. Adierazitako urtean zenbaketa hori egiteko adina egun ez badaude, altan dauden egunak hartuko dira bakarrik. Kasu horretan, aurretik deskribatutako formula egokitutu beharko da.

Langileak, oporrak baliatu baino lehenago, oporreai dagozkien ordainsaria emateko eskatzen badu, Enpresak dagokion likidazioa egingo du, ahal denean behintzat, edo bestela, gutxi gorabeherako kopurua ordainduko dio eta aurrerago erregularizatuko du.

Elkarren artean adosturiko oporrak baliatzeko eta ordaintze-ko eskubidea izango dute, finkaturiko datan baliatu ezin izan dituzten langileek, gaixotasun arruntak edo lan-istripuak eragindako Aldi baterako Ezintasunagatiko egoeran egoteagatik. Kasu horietan, opos-

Artículo 19.—Trabajo en domingos, festivos, sábados y puentes

a) Si por las razones que fueran, y previo acuerdo entre el Comité de Empresa y la Empresa, se trabajara en los días señalados en el epígrafe, tales días se abonarán como horas extraordinarias con el correspondiente incentivo.

Además, por ocho horas de trabajo, se abonará el siguiente Plus:

— Año 2011: 17,42 euros.

— Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

b) Las condiciones reflejadas precedentemente no serán de aplicación a los trabajadores que tengan expresamente recogido en su Contrato de trabajo el compromiso de trabajar sábados, domingos, festivos y puentes, quienes disfrutarán del descanso correspondiente en otros días de la semana. Para estos trabajadores, el trabajo realizado en los días señalados en el epígrafe se remunerará como día normal de trabajo.

Además, por 8 horas de trabajo realizadas en domingos, festivos, sábados y puentes, se abonará el siguiente Plus:

— Año 2011: 48,35 euros.

— Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

En el supuesto de que los trabajadores citados en el primer párrafo de este apartado (b) trabajaran los días que legalmente les correspondieran como descanso, estos días se remunerarán como horas extraordinarias con el correspondiente incentivo. Además, se abonará un plus por 8 horas de trabajo, que ascenderá a 17,42 euros en 2011.

— Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

En el caso inmediatamente anterior y dado que la remuneración es como horas extraordinarias, no se abonará el plus por trabajo en domingos, festivos, sábados y puentes, valorado en 48,35 euros en 2011, y en los importes correspondientes para el año 2.012, que se actualizarán en base a lo convenido y recogido en el artículo 4 de este Convenio y siempre por 8 horas de trabajo.

Artículo 20.—Vacaciones

El personal afectado por el presente Convenio disfrutará de 30 días naturales de vacaciones retribuidas, en fechas que se fijarán en el Calendario Laboral mencionado en el artículo 17.

El período de vacaciones deberá estar centrado en el mes de agosto.

Las vacaciones serán abonadas según la siguiente fórmula:

Salario real 90 últimos días naturales x 30

90

Si en el transcurso de estos 90 días, el trabajador hubiera estado de baja por enfermedad o accidente, o permiso no retribuido, se sustituirán los días que haya durado la misma, por otros tantos de alta, inmediatamente anteriores al período considerado, dentro del año en curso. En el supuesto de no existir dentro del citado año suficientes días para la realización de este cómputo se tomarán únicamente los días de alta que existan. En este supuesto la fórmula descrita anteriormente deberá ajustarse a estos efectos.

Cuando el trabajador solicite el abono de la remuneración relativa a las vacaciones antes del disfrute de las mismas, la Empresa practicará la liquidación correspondiente siempre que resulte materialmente posible, o en su defecto abonará un importe aproximado al del valor del período de vacaciones con vistas a su posterior regularización.

Tendrán derecho al disfrute y abono de las vacaciones pactadas de mutuo acuerdo, los trabajadores que no las hayan podido disfrutar en la fecha fijada por haber estado en I.T. por Enfermedad Común o Accidente de Trabajo. En tales casos, los días a

rrak 17. artikuluan zehaztutako Egutegitik hogeita bat egun balio-dun aukeratuta hartuko dira.

Zaindari edo jagoleek euren oporrek txandaka baliatuko dituzte. Abuztuan (Enpresako langileentzat oportaldia da) zaintza zerbitzua langile horiek (zaindariak edo jagoleak) beteko dute.

21. artikulua.—Segurtasun eta osasun batzordea

Talleres Fabio Murga, SA Enpresaren plantillako edozein langile izan daiteke Segurtasun eta Osasun Batzordeko kide.

Indarrean dagoen Lan Arriskuen Prebentziorako Legearen arabera eta bertatik datozen dekretu eta erregelamenduen arabera kudeatuko da laneko segurtasuna eta osasuna.

22. artikulua.—Enpresa batzordeko kideentzako ordu kreditua

Enpresa Batzordeko kide bakoitza bere karguan jarduteko, ordainduriko ordu hauek izango ditu hilean:

- 100 langile arte = $15 + 5 = 20$ ordu.
- 101 langiletik 250 langilera bitarte = $20 + 5 = 25$ ordu.

Enpresa Batzordeko kideren batek dagozkionak baino ordu gehiago erabiltzen baditu, gehiegizko ordu horiek hurrengo hilabetean konpentsatuko ditu.

Biltzarretara edo Sindikatuek eskatutako Prestakuntza Iker-tarotara urtean behin bertaratzeo, betiere deialdia 15 eguneko aurrerapenaz jakinarazten bazaio enpresaburuari, Enpresa Batzordeko kide bakoitza hilabete horretan bere karguko zereginak burutzeko dituen orduak 30 ordu bete arte osatu ahal izango ditu, eta soberako orduak hurrengo hilabeteak edo hilabeteetako ordu-kredituarekin konpentsatu ahal izango ditu.

23. artikulua.—Langile berriak

Enpresari dagokio langile berriak onartzeko erabakia hartzea. Hala ere, Enpresak Enpresa Batzordeari lanpostu hutzen berri eman-gio dio eta egiten diren Lan-kontratuen oinarrizko kopia bat entregaruko dio.

24. artikulua.—Enpresan 20 urte irauteagatiko haborokina

Enpresak ohiko hileko soldatari dagokion zenbatekoa ordainduko dio Enpresan 20 urtez etengabe zerbitzuak ematen egon den langileari. Hileko hori 20 urte horiek betetzean emango da eta zenbateko hori kalkulatzeko honako kontzeptu hauek hartuko dira kontuan: soldatu, antzinatasuna, pizgarria, hitzarmen-plusa, Taldeburuaren plusa eta Aurrerakinak. Kopuru horri dagokion PFEZ deskontatuko zaio.

25. artikulua.—Erretiroagatiko edo ezintasun iraunkorragatiko haborokina

Langileek erabateko erretiroa hartzen badute, edo ezintasun iraunkor osoa, erabateko edo baliaezintasun handia onartzan bazaizkie, langile guztiak bi hilekorri dagokion haborokina jasoko dute.

Erretiro partzialaren kasuan haborokinaren zenbatekoa honako hau izango da: erabateko erretiroari dagozkion bi hileko soldaten balioari langileak hartu duen erretiro partzialari dagokion ehu-nekoa aplikatutakoaren emaitza.

Artikulu honetako haborokinaren balioa aurreko artikuluan deskribaturiko prozeduraren arabera kalkulatuko da, eta Biharko borondatezko aurreikuspen sozialeko erakundeak ordainduko du dagokion zenbatekoa.

26. artikulua.—Borondatezko erretiro aurreratua

Euren borondatez 65 urte bete baino lehenago erabateko erretiroa hartzen duten langileek, honako zenbateko hauek jasoko dituzte 65 urte bete arte gelditzten zaizkien urte oso bakoitzeko:

- 2011. urtea: 6.692,83 euro.

disfrutar serán los que resulten en base a no trabajar veintiún días hábiles del Calendario establecido en el artículo 17.º.

Los guardas o vigilantes disfrutarán sus vacaciones anuales de forma rotativa. En el mes de agosto, vacacional para el personal de la empresa, el servicio de vigilancia quedará totalmente cubierto por dicho personal (guardas o vigilantes).

Artículo 21.—Comité de Seguridad y Salud

Se conviene que cualquier miembro de la plantilla de Talleres Fabio Murga, S.A., puede formar parte del Comité de Seguridad y Salud.

La gestión de la seguridad y salud laboral se llevará a cabo de acuerdo con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales vigente y los decretos y reglamentos que de la misma se derivan.

Artículo 22.—Crédito horario para los miembros del Comité de Empresa

Cada uno de los miembros del Comité de Empresa dispondrá, para el ejercicio de su cargo, de las siguientes horas mensuales retribuidas:

- Hasta 100 trabajadores = $15 + 5 = 20$ horas.
- De 101 a 250 trabajadores = $20 + 5 = 25$ horas.

En el supuesto de que, excepcionalmente, algún miembro del Comité de Empresa se excediera en el uso del crédito horario, el referido exceso lo compensaría en el mes inmediatamente posterior.

Con la finalidad de asistir a Congresos o Cursos de Formación instados por las Centrales Sindicales y por una sola vez al año, siempre que la convocatoria sea notificada al empresario con al menos 15 días de antelación, cada miembro del Comité de Empresa podrá completar las horas mensuales a que tiene derecho para el desempeño de su cargo hasta un máximo de 30 horas, compensando el exceso con el crédito horario del mes o meses inmediatamente posteriores.

Artículo 23.—Incorporación de nuevo personal

Será facultad exclusiva de la Empresa la decisión de admitir nuevo personal, informando oportunamente al Comité de Empresa acerca de las eventuales vacantes y entregando al referido Comité de Empresa una copia básica del Contrato de trabajo realizado.

Artículo 24.—Gratificación de permanencia a los 20 años

La Empresa abonará a los trabajadores que cumplan 20 años de servicio ininterrumpido en la Empresa, en la fecha en que este hecho se produzca, el importe equivalente a una mensualidad ordinaria de salarios, para la que se tomarán los conceptos de salario, antigüedad, incentivo, plus convenio, plus Jefe de Equipo y Suplidios, descontándose el I.R.P.F. que corresponda.

Artículo 25.—Gratificación de jubilación o incapacidad permanente

En la fecha de jubilación total o en la de reconocimiento de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, todo trabajador percibirá una gratificación consistente en el valor de dos mensualidades.

En el caso de jubilación parcial, el importe de la gratificación será el resultante de aplicar al valor de dos mensualidades correspondientes a la jubilación total, el porcentaje en el que el trabajador se encuentre parcialmente jubilado.

El valor de la gratificación de este artículo se calculará según el procedimiento descrito en el artículo anterior, satisfaciéndose el importe correspondiente por Biharko, EPSV.

Artículo 26.—Jubilación voluntaria anticipada

Los trabajadores que se jubilen voluntaria y totalmente con anticipación a la edad de 65 años, recibirán, por cada año completo que falte hasta la referida edad de 65 años, las cantidades siguientes:

- Año 2011: 6.692,83 euros.

— 2012. urtean: Plus hori Hitzarmen honen 4. artikuluan itundutako urteetarako aurrekusitako ehuneko berdinekin eguneratuko da.

Ez dute aurreko zenbateko horiek eskuratzeko eskubiderik edukiko Ordezketza edo Txanda Kontrata duten langileek.

Artikulu honi ez zaio aplikatuko Hitzarmen honetako 14. artikulua.

Artikulu honi dagokion zenbatekoaren likidazioa Biharko borondatezko aurrekuspen sozialeko erakundeak egingo du.

27. artikulua.—Aurreikuspen plana-BASE

1990eko urtarrilaren 1etik aurrera, kontratu mugagabea duten langileek Norpyme barruan dagoen «Fabio Murga» Aurreikuspen Planeko onurak jasoko dituzte.

Izatezko bikoteek artikulu honetan aurrekusitako onurak jasoko dituzte. Izatezko Bikoteak arautzen dituen maiatzaren 7ko 2/2003 Legean Eusko Jaurlaritzak xedatutakoaren arabera osatutakoak izango dira horiek.

Momentu bakoitzean indarrean dagoen araudia bete beharko da.

Artikulu honetan aurrekusitako onurak jasotzen dituenak, ez ditu 28. artikuluan azpimarratzen diren onurak jasotzeko eskubidea edukiko.

28. artikulua.—Erretiratuentzako eta baliaezeitasun iraunkorreko egoeran dauden langileentzako laguntza

Talleres Fabio Murga, SA Enpresak, 2001. eta 2002. urteetako izenpetutako Hitzarmen Partikularren ondorioz, 2000. urteko Hitzarmenak artikulu honi buruz dioena indarrik gabe geratzen da. Biharko BASE arduratuko da prestazio horiek ordaintzeaz.

29. artikulua.—Hiru seme-alaba edo gehiago dituzten langileentzako laguntza

Langile batek hiru seme-alaba edo gehiago baditu, horiek familia ugariaren txartelaren titular izatera heltzeko ezarri diren baldintzak betetzen baditzute eta aipaturiko txartela indarrean badute, hilero honako zenbateko hauek ordainduko zaizkio:

- 2011. urtea: 90,80 euro.
- 2012. urtea: Laguntza hori ekitaldi horretarako hitzartutako soldato-tauletako ehuneko berdinean eguneratuko da.

30. artikulua.—Seme-alaba minusbaliatu fisikoak edo psikikoak dituzten langileentzako laguntza

Seme-alaba minusbaliatu fisiko edo psikiko bakoitzeko, langile bakoitzari hilero honako zenbateko hauek ordainduko zaizkio:

- 2011. urtea: 90,80 euros.
- 2012. urtean: Zenbateko hori birdoitu egingo da ekitaldi horretarako soldatak eguneratzeko itundutako ehunekoaren arabera.

Diru-laguntza hori jasoko dute gutxinez %33ko minusbalio-tasun fisiko edo psikikoa egiaztatzen dutenek GSINek emandako ziurtagiriaren bitartez. Ziurtagiri hori Enpresan aurkeztu beharko da, eta Enpresak, ziurtagiria indarrean dagoela bermatu ondoren, itundutako zenbatekoa ordainduko du.

Enpresari dagokio artikulu honek babesten duen eskubidea ordaintzeko oinarri gisa erabili den ziurtagiri ofizial hori aldean-aldean eskatzea; Enpresak, orduan, ziurtagiri horren eduki eguneratua kontuan hartuta jardungo du.

31. artikulua.—Gabonetako poltsa

Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, urtero, Gabonak direla-eta, Enpresak Gabonetako Poltsa bat emango du, 2010. urtean eman zenaren antzekoa. Gabonetako Poltsa honako hauei emanago zaie:

- Jarduneko langileei.
- Erretiratuei.
- Jardunean zeudela 1987-1-1aren ondoren hil diren langile finkoen alargunei.

— Años 2012: Este Plus se verá actualizado en el mismo porcentaje previsto en el artículo 4 de este Convenio para el año respectivo.

No tendrán derecho a lo anterior aquellas personas que procedan a jubilarse en base a un Contrato de Sustitución o de Relevo.

A este artículo no le será de aplicación el artículo 14 del presente Convenio.

La liquidación del importe correspondiente a este artículo será efectuada por Biharko, EPSV.

Artículo 27.—Plan de previsión-EPSV

A partir del 1 de enero de 1990, el personal con contrato por tiempo indefinido se beneficiará de lo previsto en el Plan de Previsión «Fabio Murga» integrado en Norpyme.

Tendrán derecho a lo contemplado en este artículo las parejas de hecho. Se entenderán éstas las constituidas conforme a lo dispuesto por el Parlamento Vasco en la Ley 2/2003 de 7 de mayo Reguladora de las Parejas de Hecho.

Se deberá cumplir la normativa vigente existente en cada momento.

Quien se beneficie de lo contemplado en este artículo, no tendrá derecho a los beneficios señalados en el artículo 28.^o

Artículo 28.—Ayuda a jubilados y a personal en estado de invalidez permanente

A partir del Convenio Particular de Talleres Fabio Murga, S.A. para los años 2001 y 2002, lo contemplado en este artículo en el Convenio del año 2000 queda sin efecto por pase a Biharko E.P.S.V., quien realizará el pago de las prestaciones estipuladas.

Artículo 29.—Ayuda a trabajadores con tres o más hijos

A todo trabajador que tenga tres o más hijos que cumplan las condiciones establecidas para ser titular del carnet de familia numerosa y se encuentre en posesión del referido carnet en vigor, mensualmente se abonará las cantidades siguientes:

- Año 2011: 90,80 euros.
- Año 2012: Esta ayuda se verá actualizada en el mismo porcentaje que las tablas salariales convenidas para dicho ejercicio.

Artículo 30.—Ayuda a operarios con hijos disminuidos físicos o psíquicos

Por cada hijo disminuido físico o psíquico, se abonará a todo trabajador, mensualmente, las cantidades siguientes:

- Año 2011: 90,80 euros.
- Años 2012: Esta cantidad se verá reajustada en el mismo porcentaje pactado para la actualización de salarios de tal ejercicio.

Se harán acreedores a tal percepción quienes tengan oficialmente certificada por el INSS una minusvalía física o psíquica mínima del 33%, obligándose a entregar la aludida certificación a la Empresa, quien tras comprobar la plena vigencia de la certificación, satisfará el importe pactado.

Es facultativo de la Empresa, solicitar, periódicamente, la actualización de la certificación oficial que ha servido de fundamento para el abono del derecho amparado por este artículo y obrar en consecuencia con el contenido actualizado de la certificación.

Artículo 31.—Bolsa de Navidad

Durante la vigencia de este Convenio, anualmente y con motivo de la Navidad, la Empresa entregará una Bolsa de Navidad similar en su composición a la entregada en el año 2010, a las personas siguientes:

- Trabajadores/as en activo.
- Jubilados/as.
- Viudos/as de trabajadores/as fallecidos después de 1-1-1987 estando en activo.

- Erretiratuen alargunei.
- Izaezko bikoteen alargunei. Izaezko Bikoteak arautzen dituen maiztaren 7ko 2/2003 Legean Eusko Jaurlaritzak xedatutakoaren arabera osatutakoak izango dira horiek.

Momentu bakoitzean indarrean dagoen araudia bete beharko da.

Gabonetako Poltsa jasotzeko eskubidea edukiko dute urte horietako abenduaren 14an jardunean zeuden langileek.

Enpresa Batzordeari Gabonetako Poltsa osatuko duten produktuak hautatzeko aukera emango zaio, baina horrek ez du ekanriko Poltsa garestiagoa izatea.

32. artikula.—Gaixotasuna edo istripua

Indarrean dagoen Legedian xedaturikoa hartuko da kontuan.

Fabrikaren esparruan istripua gertatzen bada, ahal denean, istripua gertatu eta berehala emango zaio istripua izan duen langilearen arduradunari. Kasu horretan, Zuzendaritzak langileari dagokion hartzekoak osatuko ditu, langileak Oinarri Arautzalearen %100 jaso dezan.

33. artikula.—Ordaindutako lizenziak

Ordaindutako lizenziak Langileen Estatutuaren 37. artikulan xedatutakoaren arabera arautuko dira, ondoren aipatzen diren zenbait arrazoirengatik denbora-tarteei dagozkien aldaketekin:

- a) Heriotza:
 - Ezkontidearena: Egutegiko 5 egun.
 - Odol-edo ezkontza-ahaidetasunezko gurasoena, seme-alaben edo anai-arrebena: Egutegiko 3 egun.
 - Odol-edo ezkontza-ahaidetasunezko bilobena eta aitonamonen: Egutegiko 2 egun.
 - Odol-ahaidetasunezko izeba-osabena: Egutegiko egun 1.
- b) Gaixotasun larriagatik edo ospitaleratzeagatik:
 - Ezkontidearena: Egutegiko 3 egun.
 - Odol-edo ezkontza-ahaidetasunezko gurasoena, seme-alaben edo anai-arrebena: Egutegiko 2 egun.
 - Odol-edo ezkontza-ahaidetasunezko bilobena eta aitonamonen: Egutegiko egun 1.

Aurreko a) eta b) idatz-zatiei dagokionez, bidaia bat egin behar bada.

- 200 km-tik 300 km-ra bitarteko bidaia egin behar bada: Egun 1 gehiago.

- Bidaia 300 km baino gehiagokoa bada: 2 egun gehiago.

Langilea bere ohiko etxebizitzatik edo lantokitik kanpo bado, egin beharreko bidea lanean dagoen tokitik, hildakoaren edo gaixoaren etxerainokoa edo ospitalerainokoa izango dela ulertuko da.

- c) Odol-edo ezkontza-ahaidetasunezko gurasoen, seme-alaben eta anai-arreben ezkontza: egutegiko egun 1.
- d) Seme-alaben jaiotza: 2 lanegun.
- e) Emakume langileak lanean ordubeteko etenaldia egiteko eskubidea izango du bederatzi hilabete baino gutxiagoko haurra edoskitzeko eta denbora hori bi zatitan bana dezake.

Emakumeak, bere borondatez, eskubide horren ordez lanal-dia ordu-erdiz murrizteko aukera edukiko du, helburu berberarekin.

Biek lan egiten badute, amak edo aitak hartu ahal izango du baimen hori.

- f) Langilea ezkontzen bada: egutegiko 16 egun.

Oporrak eta ezkontza-lizenzia aldi berean badira, bi denbordiak batu egingo dira, eta langileak Enpresari eman beharko dio ezkontzeko bere asmoaren berri urteko oporraldiak finkatu aurretik.

- Viudos/as de jubilados/as.

- Viudos/as de parejas de hecho. Se entenderán éstas las constituidas conforme a lo dispuesto por el Parlamento Vasco en la Ley 2/2003 de 7 de mayo Reguladora de las Parejas de Hecho.

Se deberá cumplir la normativa vigente existente en cada momento

Se hará acreedor a este derecho el personal en activo el día 14 de diciembre de los referidos años.

Para la selección de los productos que integren dicha Bolsa, se dará opción a que intervenga el Comité de Empresa, aclarándose que esto no significará un encarecimiento del coste de la misma.

Artículo 32.—Enfermedad o accidente

Se estará a lo dispuesto en la Legislación vigente.

En los casos de accidente dentro del recinto de la fábrica, se comunicará el acaecimiento del mismo en el momento de producirse, siempre que sea posible, al Encargado del productor accidentado, procediendo la Dirección, en tal caso, a complementar las percepciones reglamentarias, de forma que el trabajador perciba el 100% de la Base Reguladora.

Artículo 33.—Licencias retribuidas

Las licencias retribuidas se regularán por lo dispuesto en el Artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, con las modificaciones que en cuanto a los períodos de tiempo por determinados motivos, se exponen a continuación:

- a) Caso de fallecimiento:
 - Del cónyuge: 5 días naturales.
 - De padres, hijos y hermanos consanguíneos o políticos: 3 días naturales.
 - De nietos y abuelos, consanguíneos o políticos: 2 días naturales.
 - De tíos consanguíneos: 1 día natural.
- b) Caso de enfermedad grave u hospitalización:
 - Del cónyuge: 3 días naturales.
 - De padres, hijos y hermanos consanguíneos o políticos: 2 días naturales.
 - De nietos y abuelos, consanguíneos o políticos: 1 día natural.

Respecto a los apartados a) y b) anteriores, si se necesitara hacer un desplazamiento al efecto.

- Si el mismo estuviera entre 100 y 300 kms.: 1 día más.
- Si el desplazamiento fuese de más de 300 kms.: 2 días más.

En el caso de que el trabajador estuviese desplazado fuera de su domicilio habitual o centro de trabajo, el desplazamiento por fallecimiento, enfermedad grave u hospitalización se contará desde el lugar de la prestación del trabajo desplazado hasta el domicilio del fallecido, enfermo u hospitalizado.

- c) Caso de matrimonio de padres, hijos y hermanos consanguíneos o políticos: 1 día natural.
- d) Caso de nacimiento de hijos: 2 días laborables.
- e) Por lactancia, las trabajadoras con un hijo menor de nueve meses tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones.

La mujer por su voluntad podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en media hora con la misma finalidad.

Este permiso podrá ser disfrutado por la madre o por el padre indistintamente en caso de que ambos trabajen.

- f) Caso de matrimonio del trabajador: 16 días naturales.

En caso de que coincidan las vacaciones con la licencia de matrimonio, se sumarán ambos períodos, debiendo avisar a la Empresaria su intención de contraer matrimonio, antes de fijar los períodos de vacaciones anuales.

g) Nortasun-agiria: Hartarako behar den denbora emango da lanaldia eta dokumentu publikoak ematen dituzten zentroen irekiteko eta ixteko ordutegia berdinak badira.

h) Gizarte Segurantzako espezialistek egin beharreko konsulta medikoa egiteko, langileak behar duen denbora guzta, konsulta-ordua eta lanorduak aldi berean badira eta konsulta hori medi-kuntza orokorreko mediku batek agintzen badu. Horretarako, langileak mediku-agindu horren egiaztagiria aurkeztu beharko dio aurrez enpresaburuari.

Gainerako kasuetan, urtean gehienez 16 ordu hartu ahal izango dira.

i) Ordainduriko lizentziak oinarrizko soldatari soldata-osa-gariak gehituz ordainduko dira.

Gaixotasun arruntak eragindako Aldi baterako Ezintasunagatik, Enpresak urteko lehen bajako aurreneko lau egun-erdia ordainduko ditu.

Ordainduriko lizentziak izatezko bikoteei ere onartuko zaizkie; izatezko bikotetzat hartuko dira ezkontzeko aukera izanik ezkondu ez, eta lizentzia hartu aurretik gutxienez sei hilabeteko bizikidetza modu egoki eta eguneratuan frogatzen duten bikoteak, izatezko elkarteen erregistro ofizialik ez badago.

34. artikula.—Ekonomatua

Enpresak hileroko kuota ordainduko dio Eroski Kooperatibari. Kuota hori honako hauei dagokie:

- Jarduneko langileei.
- Erretiratuei.
- Jardunean zeudela 1987.1.1aren ondoren hil diren langile finkoen alargunei.
- Erretiratuen alargunei.
- Izatezko bikoteen alargunei. Izatezko Bikoteak arautzen dituen maiatzaren 7ko 2/2003 Legean Eusko Jaurlaritzak xedatutakoaren arabera osatutakoak izango dira horiek.

Momentu bakoitzean indarrean dagoen araudia bete beharko da.

35. artikula.—Bizitza asegurua

Eungo baldintzetan eta oso-osorik eutsiko zaio kontratu mugabearekin jardunean ari diren langileen aldeko Bizitza Asegurua Kolektiboari.

Aseguru honetan baja emango zaie Behin-betiko Ezintasun-egoeran dauden langileei.

36. artikula.—Lan istripuen aseguru kolektiboa

1) Enpresak laneko istripuen aseguru bat hitzartuko du Enpresan jardunean dauden langileentzat. Honako hauek estaliko ditu:

- 25.000 euro lan-istripuak eragindako heriotzaren kasuan.
- 25.000 euro lan istripuak eragindako Guztizko Baliaezintasun Iraunkorraren kasuan.
- 25.000 euro lan-istripuak eragindako Erabateko Baliaezintasun Iraunkorraren kasuan.
- Estaldura horiek ezin izango dira metatu eta bateraezinak dira.

2) Enpresak ugazaben erantzukizun zibileko aseguru bat edukiko du.

37. artikula.—Laneko arropa

Urtero bi buzo, edo bi jaka eta galtza-konjunto emango zaizkio langile bakoitzari.

Salbuespen gisa, labean sekzioan eta mantentze-lanetan diharduten langile guztiei urtero hiru buzo edo jaka-eta galtza-konjunto emango zaizkie.

g) Carnet de identidad: Se concederá el tiempo necesario en caso de coincidir la jornada laboral con el horario de apertura y cierre de los centros expendedores de documentos públicos durante el período de coincidencia.

h) Por el tiempo necesario en caso de asistencia a consulta médica de especialista de la Seguridad Social, cuando coincidiendo el horario de consulta con el de trabajo se prescriba dicha consulta por el facultativo de medicina general, debiendo presentar previamente el trabajador al empresario el volante justificativo de la referida prescripción médica.

En los demás casos, hasta el límite de 16 horas al año.

i) Las licencias retribuidas se abonarán con arreglo al salario base más los complementos salariales.

Por Incapacidad Temporal, derivada de enfermedad común, la Empresa abonará los cuatro medios días de la primera baja del año.

Las licencias retribuidas serán igualmente reconocidas a las parejas de hecho, considerándose tales aquellas que pudiendo optar por una unión matrimonial no lo hacen y siempre que acrediten suficiente y actualizadamente la convivencia, en caso de no existir registro oficial de uniones de hecho, al menos con seis meses de antelación al disfrute de la licencia.

Artículo 34.—Economato

La Empresa abonará la cuota mensual a la Cooperativa Eroski, correspondiente a:

- Trabajadores/as en activo.
- Jubilados/as.
- Viudos/as de trabajadores/as fijos fallecidos después de 1.1.1987 estando en activo.
- Viudos/as de jubilados/as.
- Viudos/as de parejas de hecho. Se entenderán éstas las constituidas conforme a lo dispuesto por el Parlamento Vasco en la Ley 2/2003 de 7 de mayo Reguladora de las Parejas de Hecho.

Se deberá cumplir la normativa vigente existente en cada momento.

Artículo 35.—Seguro de vida

Se mantiene en toda su integridad el Seguro Colectivo de Vida en las condiciones ya existentes, a favor de los trabajadores en activo, con contrato indefinido.

Se dará de baja en este Seguro al personal que pase a situación de Incapacidad Provisional.

Artículo 36.—Seguro colectivo de accidentes de trabajo

1) La Empresa concertará a favor de sus trabajadores en activo un seguro de accidentes de trabajo con las siguientes coberturas:

- 25.000 euros en caso de muerte derivada de accidente de trabajo.
- 25.000 euros en caso de Invalidez Permanente Total derivada de accidente de trabajo.
- 25.000 euros en caso de Invalidez Permanente Absoluta derivada de accidente de trabajo.
- Estas coberturas no son acumulables y son incompatibles entre sí.

2) La Empresa dispondrá de un seguro de responsabilidad civil patronal.

Artículo 37.—Ropa de trabajo

Se entregará dos buzos, o batas de trabajo, o conjuntos de chaqueta y pantalón a cada trabajador, por año.

Excepcionalmente, a todo trabajador perteneciente a las secciones de hornos y mantenimiento se le entregará tres buzos, o conjuntos de chaqueta y pantalón, por año.

Ezarritako baino arropa gehiago eskatzen bada, Empresako Zuzendaritzaren ordezkariak eta Empresa Batzordeak zergatia aztertuko dute, eurei baitagokie gai honen inguruan egiten diren behin-behineko eskaerei buruzko erabakiak hartzea.

Enpresak derrigorrezko segurtasun-ekipoak emango ditu eta horiek erabilzera behar ditzake langileak.

38. artikulua.—Irenstea eta hitzarmena berrikustea

Ezartzen diren hobekuntza ekonomikoak xurgatu eta konpentsatuko dituzte Hitzarmen hau baino goragoko maila duten legezko xedapenen ondorioz egiten diren ordainsarien igorek. Konpentsazio hori kontzeptuen arabera eta osotasunean egingo da.

Izaera orokorreko xedapenen batek Hitzarmen honetako funtsezko elementuren batean eragina izanez gero, bi alderdiek edozein unetan eskatu ahal izango duten Hitzarmen Kolektiboa berrikustea, oso-osorik edo zatiren bat.

Aurretik adierazitakoarekin ados daudela adierazteko, alderdietako kideek 2011. eta 2012. urteetarako Hitzarmen hau sinatutu Balmasedan, 2011ko ekainaren 21ean.

2011KO SOLDATA-TAULAK

LANGILE SOILAK

(%28ko pizgarriarekin)

	Hitzarmeneko Soldata (eguneko) (€)	Hitzarmen Plusa (lanegun bakoitz.) (€)
1. mailako ofiziala	37,85	14,13
2. mailako ofiziala	36,06	14,00
3. mailako ofiziala	34,80	13,33
1. mailako profesional siderurgikoa	36,68	14,01
2. mailako profesional siderurgikoa	35,06	13,39
3. mailako profesional siderurgikoa	34,36	13,25
Peoi espezialista	33,69	13,11

LANGILE ENPLEGATUAK

(%14ko pizgarririk eza)

	Hitzarmeneko Soldata (hilekoa) (€)
<i>Mendekoak</i>	
Biltegizaina	998,66
Gidaria	1.065,02
Zaintzailea	969,62
<i>Administrariak</i>	
1. mailako administrazioburua	1.471,15
2. mailako administrari burua	1.383,05
Lizentziaduna.....	1.626,67
1. mailako ofiziala	1.251,68
2. mailako ofiziala	1.133,40
Laguntzailea	990,36
<i>Laborategiko teknikariak</i>	
Laborategiko burua	1.488,40
Ataleko burua.....	1.375,02
1. mailako analista	1.217,52
2. mailako analista	1.065,86
<i>Tailerreko teknikariak</i>	
Ingeniarria	1.626,67
Tailerreko maisua.....	1.286,76
2. mailako maisua	1.251,67
Arduraduna	1.191,46

El exceso de ropa de trabajo demandada respecto de lo establecido, será objeto de consideración por parte del representante de la Dirección de la Empresa y del Comité de Empresa, quienes decidirán sobre las eventuales peticiones que se cursen en tal sentido.

La Empresa facilitará los equipos de Seguridad obligatorios y tendrá derecho a exigir su utilización.

Artículo 38.—Absorción y revisión

Las mejoras económicas establecidas serán absorbibles y compensables con los aumentos de retribución que se puedan efectuar en virtud de disposición legal de rango superior al presente acuerdo, haciéndose la compensación tanto por concepto como en su conjunto.

Cuando alguna disposición de carácter general afecte esencialmente a cualquiera de los elementos fundamentales del mismo, ambas partes podrán hacer uso en cualquier momento de su derecho a pedir la revisión de todo o parte de este Convenio Colectivo.

En prueba de conformidad con todo lo anterior, firman el presente Convenio para el 2011 y 2012, los componentes de las partes, en Balmaseda, a 21 de junio de 2011.

TABLAS SALARIALES 2011

PERSONAL OBRERO

(Con 28% de incentivo)

	Salario Convenio (diario) (€)	Plus Convenio (por día de trabajo) (€)
Oficial 1. ^a	37,85	14,13
Oficial 2. ^a	36,06	14,00
Oficial 3. ^a	34,80	13,33
Profesional siderúrgico 1. ^a	36,68	14,01
Profesional siderúrgico 2. ^a	35,06	13,39
Profesional siderúrgico 3. ^a	34,36	13,25
Peón especialista	33,69	13,11

PERSONAL EMPLEADO

(Con 14% carencia incentivo)

	Salario Convenio (mensual) (€)
<i>Subalternos</i>	
Almacenero.....	998,66
Chófer	1.065,02
Vigilante	969,62
<i>Administrativos</i>	
Jefe administrativo 1. ^a	1.471,15
Jefe administrativo 2. ^a	1.383,05
Licenciado.....	1.626,67
Oficial 1. ^a	1.251,68
Oficial 2. ^a	1.133,40
Auxiliar	990,36
<i>Técnicos de laboratorio</i>	
Jefe de laboratorio	1.488,40
Jefe de sección	1.375,02
Analista 1. ^a	1.217,52
Analista 2. ^a	1.065,86
<i>Técnicos de taller</i>	
Ingeniero	1.626,67
Maestro de taller	1.286,76
Maestro 2. ^a	1.251,67
Encargado	1.191,46

Etxebitzitza, Herri Lan eta Garraio Saila

IRAGARKIA

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Procedura Erkidearen Legearen 59.4 artikuluak ezarritakoaren arabera, Sadith Camacho Padilla, José Gabriel Centurión Jiménez, Fabio Andrés Centurión Camacho jaun-andreak jakin dezan (jaun-andre horren azken helbide ezaguna honako hau da: Batalla de Padura, 6-5 A, Bilbao), honekin batera EB2-1145/00-EE-08 expediente dagoen honako jakinarazpen hau argitaratzen da.

«Babes ofizialeko etxebitzitza bat eskatzeko egin zenuen eskabideari dagokionean, babes ofizialeko etxebitzitzen alokatze-erregimeneko bigarren eta ondorengo esleipenetarako esleipen-prozedurak arautzen dituen Etxebitzitza eta Gizarte Gaietako 2008ko apirilaren 16ko Aginduak 25. artikulan zehaztutakoaren arabera osatutako 1421 zerrendarekin bat etorrita, Lurralde Ordezkaritza honek alokairu erregimenean eskaintzen dizu Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren jabetzakoa den honako etxebitzitza sozial hau:

- Herria: Bilbao.
- Kalea: C.^º Miramar.
- Zenbakia: 7-1.^º C.
- Azalera erabilgarria: 61,01 m².
- Logelak: 2.
- E. Egokia: Bai.

Atxikitako eranskinak

- Trastekuaren zk.: 19 Semisot.
 - Azalera erabilgarria: 4,64 m².
- Garajearen zk.: 2 Sot.
 - Azalera erabilgarria: 32,97 m².

Horregatik guztiagatik, indarreko araudiarekin bat etorrita, hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik zenbatzen hasita, Lurralde Ordezkaritza honi etxebitzitza hori onartzen duzula jakinarazteko (etxebitzitzen esleipena onartzeko inprima-kia erantsi da). Onarporen agiria aurkezten ez bada horretarako ezarritako epean, esleitutako etxeari uko egin zaiola ulertuko da eta Lurralde Ordezkaritza honek ahalmena edukiko du hutsik dagoen etxebitzitza itxaron-zerrendan hurrengo dagoenari esleitzeko.

Bilbon, 2011ko uztailaren 1ean.—Lurralde Ordezkarria, Ricardo Crespo Jiménez

(III-339)

IRAGARKIA

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Procedura Erkidearen Legearen 59.4 artikuluak ezarritakoaren arabera, Izar Arriaran Ormazabal jaun-andreak jakin dezan (jaun-andre horren azken helbide ezaguna honako hau da: Encartaciones de Bizkaia, 6-3 F, Santurtzi), honekin batera EB2-00468/01-EE-0-117 expediente dagoen honako jakinarazpen hau argitaratzen da.

«Babes ofizialeko etxebitzitza bat eskatzeko egin zenuen eskabideari dagokionean, babes ofizialeko etxebitzitzen alokatze-erregimeneko bigarren eta ondorengo esleipenetarako esleipen-prozedurak arautzen dituen Etxebitzitza eta Gizarte Gaietako 2008ko apirilaren 16ko Aginduak 25. artikulan zehaztutakoaren arabera osatutako 1461 zerrendarekin bat etorrita, Lurralde Ordezkaritza honek alokairu erregimenean eskaintzen dizu Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren jabetzakoa den honako etxebitzitza sozial hau:

- Herria: Portugalete.
- Kalea: Esteban Hernandorena (Calle).
- Zenbakia: 22-Bajo A.

Departamento de Vivienda, Obras Públicas y Transportes

ANUNCIO

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Pùblicas y del Procedimiento Administrativo Común, y para conocimiento de Sadith Camacho Padilla, José Gabriel Centurión Jiménez, Fabio Andrés Centurión Camacho, cuyo último domicilio conocido fue en Bilbao, calle Batalla de Padura número 6-5 A, adjunto se publica la siguiente comunicación que figura en el expediente EB2-1145/00-EE-08.

En relación con su petición de una vivienda de protección oficial y de conformidad con el listado (lista 1421) elaborado conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la Orden de 16 de abril de 2008, del Consejero de Vivienda y Asuntos sociales que regula entre otros procedimientos el de segundas y posteriores adjudicaciones en régimen de alquiler de viviendas de protección oficial, esta Delegación Territorial le(s) ofrece, en régimen de arrendamiento, la vivienda social propiedad de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco que se describe a continuación:

- Municipio: Bilbao.
- Calle: C.^º Miramar.
- Número: 7-1.^º C.
- Superficie útil: 61,01 m².
- Número dormitorios: 2.
- Vivienda Adaptada: Sí.

Anejos vinculados

- Trastero número: 19 Semisot.
 - Superficie útil: 4,64 m².
- Garaje número: 2 Sot.
 - Superficie útil: 32,97 m².

Por todo ello, y de conformidad con la normativa vigente, dispone(n) Vd(es) de un mes, contado a partir del día siguiente al de recepción de la presente notificación, para comunicar a esta Delegación Territorial la aceptación de dicha vivienda (se adjunta impreso para la aceptación de la vivienda). La no presentación en plazo de la documentación de aceptación requerida se entenderá como renuncia a la vivienda asignada y facultará a esta Delegación Territorial a señalar un nuevo seleccionado para la vivienda vacante, siguiendo el orden de la lista correspondiente.

En Bilbao, a 1 de julio de 2011.—El Delegado Territorial, Ricardo Crespo Jiménez

(III-339)

ANUNCIO

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Pùblicas y del Procedimiento Administrativo Común, y para conocimiento de Izar Arriaran Ormazabal, cuyo último domicilio conocido fue en Santurtzi, calle Encartaciones de Bizkaia, 6-3 F, adjunto se publica la siguiente comunicación que figura en el expediente EB2-00468/01-EE-0-117.

En relación con su petición de una vivienda de protección oficial y de conformidad con el listado (lista 1461) elaborado conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la Orden de 16 de abril de 2008, del Consejero de Vivienda y Asuntos sociales que regula entre otros procedimientos el de segundas y posteriores adjudicaciones en régimen de alquiler de viviendas de protección oficial, esta Delegación Territorial le(s) ofrece, en régimen de arrendamiento, la vivienda social propiedad de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco que se describe a continuación:

- Municipio: Portugalete.
- Calle: Esteban Hernandorena (Calle).
- Número: 22-Bajo A.