

Es pacta la creació d'una nova categoria que es dirà aprenent, optaran a aquesta categoria els treballadors contractats per substituir els períodes de vacances del personal habitual de l'empresa.

El personal de caps de setmana que vulguin optar a la substitució de vacances tindran aquesta categoria i salari.

No podran ser contractats treballadors amb aquesta categoria per temps superior a 4 mesos en un període de 12.

El sou base d'aquesta categoria, capítol 12 d'aquest conveni, inclou complements salarials i paga de beneficis.

Capítol 10. Condicions econòmiques

Article 34. Increment salarial

L'augment salarial per l'any 2011 és de l'1,5% i pel 2012 d'un 2 %. Aquest increment es realitzarà sobre el salari reals i els complements de diumenges, fotografia.

Article 35. Plus de lliure disposició

El percepc determinat personal de redacció i la seva quantia equival al 20% del salari base.

Article 36. Gratificacions extraordinàries

Són les integrades en el Conveni i en les dates següents:

Juny: Equival a 1 mensualitat de salari base més antiguitat, més la mitjana dels darrers 6 mesos del plus de nocturnitat i/o el plus de lliure disposició del personal de redacció, que el percebi, abonant-se aquesta el 30 de juny.

Desembre: Equival a 1 mensualitat de salari base més antiguitat, més la mitjana dels darrers 6 mesos del plus de nocturnitat i/o el plus de lliure disposició del personal de redacció que el percebi. S'ha d'abonar el 22 de desembre.

Paga de beneficis: S'ha de repartir entre els 12 mesos de l'any i les 2 pagues extres i ha de ser d'1 mensualitat de salari base més antiguitat més la mitjana dels darrers 6 mesos del plus de nocturnitat i/o el plus de lliure disposició amb excepció del plus conveni.

Article 37. Antiguitat del personal

L'antiguitat del personal és un import únic i es diferencien en si la categoria del treballador té o no plus conveni.

L'antiguitat la constitueixen 2 triennis i 3 quinquennis amb el valor anual següent:

	sense plus conveni		amb plus conveni	
	2011	2012	2011	2012
1 trienni	596,82	608,76	588,28	600,05
2 triennis	1.074,50	1.095,99	1.059,24	1.080,42
1 quinquenni	1.432,90	1.461,56	1.412,18	1.440,42
2 quinquenni	1.671,74	1.705,17	1.643,04	1.675,90
3 quinquenni	1.791,44	1.827,27	1.774,50	1.809,99

Article 38. Dietes

S'han abonar les dietes que corresponguin en els viatges i desplaçaments que, per necessitats del servei, realitzin els treballadors fora del lloc on estigui situat el seu centre de treball.

El dia de sortida es considera com a dieta completa i el d'arribada queda reduït a la meitat quan l'interessat pernocti en el seu domicili, a excepció que hagi realitzat fora els 2 àpats principals. La dieta completa és de 60,27 euros i la mitja 18,09 euros sense que calgui presentar justificants.

Si per circumstàncies especials, prèvia autorització de la Direcció de l'empresa, les despeses originades excedeixen de l'import de les dietes, la diferència s'ha d'abonar, prèvia presentació dels justificants.

Article 39 Desplaçaments

Els desplaçaments amb vehicle propi justificats per motius de feina s'han d'abonar a 0,23euros .

Article 40. Compensació i absorció

1. El que s'ha pactat és un tot orgànic i indivisible; s'ha de considerar el Conveni col·lectiu nul i sense cap efecte en el supòsit que no fos aprovat per les autoritats administratives o laborals competents algun pacte fonamental a judici de qualsevol de les parts negociadores.
2. La compensació i l'absorció ha d'operar quan els salaris realment abonats en el seu conjunt i còmput anual siguin més favorables per a tots els treballadors que els fixats en l'ordre normatiu o convencional de referència.