



El sometimiento al arbitraje en aquellos casos en los que resulte obligatorio legalmente o porque así lo disponga este convenio, y sin perjuicio de que el laudo que resulte sea de obligado cumplimiento, podrá ser objeto de impugnación ante la jurisdicción social por cualquiera de las partes que lo estime conveniente.

Disposiciones transitorias

Primera.- Se establece como rendimiento normal de reparto el siguiente:

Botellas de 12,5 kg y 11 kg: 105 botellas/día.

Botellas de 35 kg: 40 botellas/día, para un equipo de dos.

Revisiones técnicas domiciliarias del Servicio Oficial de Repsol Butano, con análisis de gases de la combustión: 7 servicios oficiales/día.

Estos rendimientos deberán ser considerados en condiciones normales en cuanto a la climatología, estado del vehículo y temporada, o cualquier otro motivo no imputable al trabajador.

Segunda.- A efectos económicos, este convenio, entrará en vigor el 1 de enero de 2011, con lo que éstos se retrotraerán a dicha fecha.

Tercera.- Este convenio es firmado por el representante legal de la empresa y el representante legal de los trabajadores.

Ourense, 16 de agosto de 2011.

Fdo.: Los trabajadores: José Laureano Losada Rodríguez.

Fdo.: La empresa: José Carlos Garrido Bernárdez.

Anexo

Tabla salarial para 2011

Categoría; salario base; plus de transporte

Encargado general; 789,51; 31,48

Jefe de contabilidad; 788,35; 31,48

Encargado de almacén; 743,90; 31,48

Jefe administrativo; 732,36; 31,48

Jefe de negociado; 700,21; 31,48

Oficial de primera; 700,21; 31,48

Conductor de camión pesado; 700,21; 31,48

Mecánico instalador; 700,21; 31,48

Chofer repartidor; 700,21; 31,48

Oficial de segunda; 679,41; 31,48

Oficial administrativo; 670,35; 31,48

Guarda; 660,64; 31,48

Mozo de reparto; 660,64; 31,48

Mozo de almacén; 660,64; 31,48

Aprendiz; 660,64; 31,48

Auxiliar administrativo; 660,64; 31,48

Ourense, 16 de agosto de 2011.

Fdo.: Los trabajadores: José Laureano Losada Rodríguez.

Fdo.: La empresa: José Carlos Garrido Bernárdez.

R. 4.704

Consellería de Traballo e Benestar

Xefatura territorial

Ourense

Servizo de Relacións Laborais

Convenio: pastelería, confeitaría, repostería e pratos precociñados

Expediente: 32/01/0001/2011

Data: 24/10/2011

Asunto: resolución de inscrición e publicación

Destinatario: Francisco Rodríguez García

Código de convenio número 32000785011999.

Unha vez visto o texto do Convenio colectivo do sector de pastelería, confeitaría, docería, repostería e pratos precociñados na provincia de Ourense 2011-2012 subscrito, o día 6 de outubro de 2011, dunha parte, en representación da parte empresarial, polos/as representantes designados/as pola Asociación de Empresarios de Confeitaría e Pastelería de Ourense e, doutra, en representación dos/as traballadores/as do sector, polo/as representantes designados/as polas centrais sindicais Unión Xeral de Traballadores (UXT) e Comisións Obreiras (CC.OO.) e, de conformidade co disposto no artigo 90 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, Real decreto 713/2010 sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo e Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo e as demais normas aplicables do dereito común, esta xefatura territorial acorda:

Primeiro.- Ordena-lo seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante a Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG n.º 222, do 18 de novembro de 2010) e notificación ás representacións empresariais e sociais da Comisión Negociadora.

Segundo.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

O xefe territorial da Consellería de Traballo e Benestar en Ourense.

Asdo.: José Selas Souto.

I. Disposicións xerais

Artigo 1º.- Ámbito funcional e territorial.

Este convenio regula as relacións laborais nas actividades industriais de pastelería, confeitaría, docería, repostería e pratos precociñados na provincia de Ourense. Así mesmo, quedan incluídas as actividades comerciais, tanto almacenista como polo miúdo, derivadas das reguladas anteriormente.

Artigo 2º.- Ámbito persoal.

Comprenderá as empresas indicadas no artigo anterior e tódolos seus traballadores. Rexerá igualmente para aquelas empresas que, reunindo tales condicións, se establezan no futuro dentro do campo de aplicación deste convenio.

Artigo 3º.- Ámbito temporal.

Este convenio entrará en vigor, para tódolos seus efectos, o día 1 de xaneiro de 2011, ata o 31 de decembro de 2012. Unha vez finalizada a súa vixencia inicial, entenderase prorrogado por períodos dun ano se calquera das partes non o denuncia por escrito ante a outra con tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, expresándose na denuncia as cuestións obxecto de negociación.

Artigo 4º.- Compensación e absorción.

Tódalas melloras económicas e de traballo que se implantan en virtude deste convenio serán compensables e absorbibles, en cómputo anual e ata onde alcancen, con todas aquelas melloras voluntarias que teñan concedidas as empresas, tanto se son aboadas en metálico como en especie e habitación, ou incentivos sobre vendas ou á produción, calquera que sexa o sistema aplicado, así como as producidas ou as que se produzan en disposicións legais a partir da data de entrada en vigor do convenio.

Sen prexuízo de que se poidan estender a calquera situación, as melloras establecidas neste convenio nin a facultade de amplialas, as empresas que lle veñan aboando ó seu persoal salarios superiores ós esixidos regulamentariamente non esta-



rán obrigadas a aplica-las subidas que se fixen nestas estipulacións, salvo a contía necesaria para suplir diferenzas.

Artigo 5º.- Garantía ad personam.

Tódalas melloras concedidas neste convenio teñen o carácter de mínimas. Respetaranse a título individual as condicións económicas que fosen superiores ás establecidas neste convenio.

Artigo 6º.- Comisión paritaria.

Segundo o disposto no artigo 91 do texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores, créase unha comisión paritaria que terá as seguintes funcións:

1.ª Coñecer e resolver cuestións de aplicación e interpretación do convenio.

2.º O desenvolvemento de funcións de adaptación ou, modificación do convenio durante a súa vixencia.

3.º Coñecer e resolver discrepancias trala finalización do período de consultas en materia de modificación substancial de condicións de traballo ou inaplicación salarial do convenio.

4.º Intervir nos supostos de modificación substancial de condicións de traballo ou inaplicación do réxime salarial do convenio.

Estará integrada por tres persoas por parte da Asociación de Confeitaría e Pastelería de Ourense, dúas de UXT e unha de CC.OO. A parte empresarial fixa o seu domicilio na praza das Damas, n.º 1, 32005 de Ourense, e no parque de San Lázaro, n.º 12 - 1º, 32003 de Ourense, a parte social.

Os acordos ós que se chegue na Comisión Paritaria en cuestións relativas ó convenio, considéranse parte deste e terán a súa mesma eficacia e obrigatorioidade. Tales acordos serán rexistrados.

II. Réxime de traballo

Artigo 7º.- Xornada.

A xornada de traballo para as empresas e traballadores afectados por este convenio será de 40 horas semanais de traballo efectivo de media en cómputo anual.

Dadas as especiais características do ciclo produtivo anual das empresas do sector, en virtude das cales se acostuma acumular a produción en determinados períodos do ano, en detrimento doutros nos que a produción baixa considerablemente, acórdase establecer unha distribución horaria heteroxénea para o sector, que contribúa a unha mellora da produtividade.

Por tanto, ámbalas partes acordan que a xornada diaria máxima para os traballadores do sector será de 9 horas diarias, e o devandito exceso de xornada compensarase en períodos de menor produción.

Así mesmo, as empresas disporán dun máximo de doce días ó ano nos que a xornada poderá alcanzar un máximo de doce horas diarias, compensando o exceso de xornada diaria en períodos de menor produción, todo isto tendo en conta as normas legais vixentes sobre descanso entre xornadas.

Artigo 8º.- Traballo en festivos.

As catorce festas anuais legalmente establecidas, con excepción do establecido no artigo 9º, compensaranse cada unha delas cun día laborable que se gozará segundo o acordo entre a empresa e o traballador e, en caso de desacordo, dentro dos quince días inmediatamente posteriores. Todo isto sen menos-cabo dos acordos que teñan pactados na devandita materia as empresas afectadas e os seus traballadores.

Dentro das xornadas establecidas neste convenio, a fixación do horario de traballo será facultade da empresa.

Artigo 9º.- Días de inactividade obrigatoria.

Consideraranse días de inactividade obrigatoria, os seguintes:
Día 27 de abril: festividade da patroa do gremio. A celebración desta festividade poderá adiantarse ou atrasarse en función do día da semana no que coincida.

Día 25 de decembro: festividade de Nadal.

Artigo 10º.- Horas extraordinarias.

Terán a consideración de horas extraordinarias aquelas que se realicen sobre a duración máxima da xornada ordinaria de traballo. As horas extraordinarias poderán retribuírse ou compensarse con descansos nos catro meses seguintes á súa realización.

Artigo 11º.- Vacacións.

O persoal incluído no ámbito de aplicación deste convenio gozará dun período anual de vacacións de 30 días naturais que se gozarán, salvo pacto en contra, en dous períodos de quince días, as de verán, nos meses de xuño, xullo, agosto e setembro, e as de inverno nos meses restantes. O período ou períodos do seu goce fixaranse de común acordo entre o empresario e o traballador, tendo en conta que as datas non poderán producirse nos períodos de maior produtividade.

Se a empresa leva a cabo o peche por vacacións, as vacacións dos traballadores gozaranse durante as devanditas datas.

O traballador coñecerá as datas que lle correspondan de vacacións dous meses antes, polo menos, do comezo do seu goce.

Artigo 12º.- Período de proba.

As admisións do persoal consideraranse provisionais durante un tempo de proba variado, segundo a índole do traballo a que cada traballador sexa destinado, que non poderá exceder do sinalado na seguinte escala:

- Titulados: 6 meses.

- Persoal non titulado: 3 meses.

Unha vez transcorrido o período de proba sen denuncia de ningunha das partes, o traballador continuará na empresa baixo as condicións establecidas no seu contrato de traballo.

Artigo 13º.- Cesamentos.

O traballador que, de forma voluntaria, queira causar baixa na empresa deberá comunicalo por escrito cunha antelación mínima de quince días. Se faltase este requisito, a empresa poderá descontar da liquidación do traballador afectado o importe das retribucións diarias por cada día de atraso no aviso.

Artigo 14º.- Contrato en formación.

Debido ás necesidades de cualificación dos traballadores do sector, tanto no que se refire ós labores de obradoiro como ó persoal mercantil e administrativo, e de acordo co establecido no apartado c) do parágrafo segundo do artigo 11 do Estatuto dos traballadores, a duración máxima dos contratos de formación laboral realizados ós traballadores afectados por este convenio será de tres anos.

A dita duración máxima será aplicable tanto ós contratos asinados a partir da entrada en vigor deste convenio como ós xa vixentes con anterioridade.

Artigo 15º.- Contrato eventual por circunstancias da produción, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos.

O contrato de duración determinada regulado no artigo 15.1º b) do Estatuto dos traballadores, poderá ter unha duración máxima de 12 meses dentro dun período de 18 meses.

Artigo 16º.- Permisos retribuídos.

O persoal terá dereito a gozar de permiso retribuído nos casos que seguidamente se establecen, así como naqueles casos que determine a lexislación vixente:

1. Quince días naturais por matrimonio.

2. Dous días polo nacemento dun fillo ou polo falecemento, accidente ou enfermidade graves ou hospitalización de parentes ata segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando con tal motivo o traballador necesite facer un desprazamento para o efecto, o prazo será de catro días.

3. Un día por traslado do domicilio habitual.



4. Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público e persoal, comprendido o exercicio do sufraxio activo.

Artigo 17º.- Incapacidade temporal.

As empresas complementarán ata o 100% do salario do traballador, as prestacións económicas derivadas de accidente laboral ou enfermidade profesional, durante un máximo de 6 meses desde o primeiro día de baixa.

III. Condicións económicas

Artigo 18º.- Salario.

Para o ano 2011, tal e como reflicte o anexo I, aplicarase un incremento salarial dun 2% sobre a táboa salarial do ano 2011 e dun 3% en 2012.

Artigo 19º.- Pagas extraordinarias.

Os traballadores comprendidos no ámbito de aplicación deste convenio gozarán anualmente de dúas pagas extraordinarias, integradas por 30 días de salario base maila antigüidade consolidada. Estas pagas percibiranse o 15 de xullo e o 23 de decembro.

Así mesmo, en concepto de paga de beneficios, os traballadores percibirán dúas pagas extraordinarias constituídas por 15 días de salario base maila parte proporcional de antigüidade consolidada, que se aboarán nos cinco primeiros días do mes de marzo e do mes de outubro.

A empresa poderá ratear mensualmente as pagas extraordinarias. Nos casos de traballador de nova incorporación, reingreso ou cesamento na empresa, a contía das pagas extraordinarias calcularase en proporción ó tempo traballado durante o ano.

Artigo 20º.- Antigüidade.

As partes acordan que, co fin de potencia-la creación do emprego no sector, o concepto económico de antigüidade queda establecido do seguinte modo:

Tendo en conta a data do seu ingreso na empresa, ningún traballador percibirá unha antigüidade superior a 6 trienios. Desde o 1 de xaneiro de 1998, por cada trienio percibirase a cantidade de 9,62 euros, cun máximo de 6 trienios.

Os traballadores que xa estivesen a percibir algunha cantidade en concepto de antigüidade, verán a súa contía conxelada en anos sucesivos, situándose o importe percibido ata a data nun recadro da folia de salarios creado para o efecto, baixo o concepto de antigüidade consolidada, aínda que a antigüidade que teñan consolidada se terá en conta para os efectos de recoñece-lo período máximo computable en concepto de antigüidade que quedou fixado en seis trienios, é dicir, en dezaioito anos.

Artigo 21º.- Axudas de custo.

Terán dereito a elas tódolos traballadores que, por orde expresa do empresario ou persoa que o represente, se vexan obrigados a realizar viaxes ou traballos de carácter profesional por conta e baixo a dependencia da empresa, con desprazamentos a lugares distantes do centro de traballo que imposibiliten o seu regreso e nos que sexa necesario efectuar comidas fóra do seu domicilio habitual, ou cando teñan necesidade de desprazarse a localidades na que a misión encomendada esixa unha permanencia que obrigue a aloxarse.

Para o pagamento das axudas de custo utilizarase o sistema de gastos que xustificar, sen que a súa contía poida exceder do seguinte:

Axuda de custo completa en 2011: 22,61 €

Axuda de custo completa en 2012: 23,29 €

Media axuda de custo en 2011: 11,31 €

Media axuda de custo en 2012: 11.65 €

Non se considerarán comprendidos nestes casos os traballadores afectos ós servizos de transporte e repartición en localidades distintas a aquela na que radique a fábrica ou depósito.

Artigo 22º.- Póliza de seguros.

As empresas subscribirán, con carácter obrigatorio unha póliza de seguros que cubrirá os traballadores, no caso de accidente laboral, nas seguintes contías:

Falecemento: 15.025,30 €.

Invalidez permanente total, absoluta e gran invalidez: 15.025,30 €.

IV. Disposicións diversas

Artigo 23º.- Vixilancia da saúde.

En cumprimento do artigo 22 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, o empresario garantirá ós traballadores ó seu servizo a vixilancia periódica do seu estado de saúde, en función dos riscos inherentes ó seu posto de traballo. Esta vixilancia só se poderá levar a cabo cando o traballador preste o seu consentimento.

En base ó devandito artigo, a empresa efectuará recoñecementos médicos periódicos, que serán de libre consentimento para o traballador. Cando non desexe efectua-lo devandito recoñecemento, o traballador, a requirimento da empresa, deberá asina-la non aceptación.

Artigo 24º.- Pezas de traballo.

As empresas estarán obrigadas a facilitarlle gratuitamente ó persoal que necesite roupa de traballo, batas, fundas, gorros, calzado, para o seu uso no centro de traballo, etc. que serán repostas unha vez que se deteriorenen.

Artigo 25º.- Submisión ó AGA.

Ante a importancia que pode ter para a resolución pacífica dos conflitos laborais a elaboración do acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos de traballo (AGA), asinado entre a Confederación de Empresarios de Galicia e as organizacións sindicais UXT, CC.OO. e CIG, as partes asinantes deste convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no AGA nos propios termos nos que están formuladas.

Artigo 26º.- Partes asinantes.

O convenio foi asinado pola Asociación de Empresarios de Confeitaría e Pastelería de Ourense, por UXT e CC.OO.

Artigo 27º.- Dereito supletorio.

No non establecido neste convenio, as partes remítense ó acordo marco estatal de pastelería, confeitaría, docería, repostería e pratos precociñados, (BOE, 11-03-1996) e ó Real decreto lexislativo 1/1995, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores.

Anexo I

Salario 2011

Categoría; salario

Encargado/a xeral; 947,29

Mestre de obradoiro; 908,58

Encargado/a de sección; 765,60

Oficial 1ª; 765,60

Oficial 2ª; 675,52

Axudante/a de obradoiro; 669,20

Xefe/a de administración; 947,29

Administrativo/a 1ª; 765,60

Administrativo/a 2ª; 720,56

Auxiliar; 675,52

Dependente/a; 669,20

Axudante/a de dependente/a - repartidor/a; 669,20

Anexo II

Salario 2012

Categoría; salario

Encargado/a xeral; 975,71

Mestre de obradoiro; 935,83



Encargado/a de sección; 788,57

Oficial 1ª; 788,57

Oficial 2ª; 695,78

Axudante/a de obradoiro; 689,28

Xefe/a de administración; 975,71

Administrativo/a 1ª; 788,57

Administrativo/a 2ª; 742,18

Auxiliar; 695,78

Dependente/a; 689,28

Axudante/a de dependente/a - repartidor/a; 689,28

Asociación de Empresarios de Confeitería e Pastelería de Ourense:

Belén Rodríguez Novo. Martín Sousa Rodríguez. M.ª Pilar Vila González. María de Miguel Pérez. Luís Martín Cerviño Fernández.

UXT:

Carlos March Tesouro. Sara Martínez Seoane. Sergio Vázquez Basallo. Concepción Rodríguez Iglesias.

CC.OO.:

Juan Antonio González. Manuel González Cacheiro.

Consellería de Traballo e Benestar

Jefatura Territorial

Ourense

Servicio de Relaciones Laborales

Convenio: pastelería, confitería, bollería, repostería y platos precocinados

Expediente: 32/01/0001/2011

Fecha: 24/10/2011

Asunto: Resolución de inscripción y publicación

Destinatario: Francisco Rodríguez García

Código de Convenio número 32000785011999.

Una vez visto el texto del Convenio Colectivo del sector de Pastelería, Confitería, Bollería, Repostería y Platos Precocinados en la provincia de Ourense 2011-2012 suscrito, el día 6 de octubre de 2011, de una parte, en representación de la parte empresarial, por los/as representantes designados/as por la Asociación de Empresarios de Confitería y Pastelería de Ourense y, de otra, en representación de los/as trabajadores/as del sector, por los/as representantes designados/as por las centrales sindicales Unión General de Trabajadores (UGT) y Comisiones Obreras (CC.OO.) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Real Decreto 713/2010 sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y Real Decreto 2412/1982, de 24 de julio, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia, en materia de trabajo y las demás normas aplicables del derecho común, esta jefatura territorial acuerda:

Primero.- Ordenar su registro y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Galicia creado mediante la Orden de 29 de octubre de 2010 (DOG n.º 222, de 18 de noviembre de 2010) y notificación a las representaciones empresarial y social de la Comisión Negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia

El jefe territorial de la Consellería de Traballo e Benestar en Ourense.

Fdo.: José Selas Souto.

I. Disposiciones generales

Artículo 1º.- **Ámbito funcional y territorial.**

El presente convenio regula las relaciones laborales en las actividades industriales de pastelería, confitería, bollería, repostería y platos precocinados en la provincia de Ourense. Asimismo, quedan incluidas las actividades comerciales, tanto mayorista como detallista, derivadas de las reguladas anteriormente.

Artículo 2º.- **Ámbito personal.**

Comprenderá a las empresas indicadas en el artículo anterior y a todos sus trabajadores. Regirá igualmente para aquellas empresas que, reuniendo tales condiciones, se establezcan en el futuro dentro del campo de aplicación de este convenio.

Artículo 3º.- **Ámbito temporal.**

El presente convenio entrará en vigor, a todos sus efectos, el día 1 de enero de 2011, hasta el 31 de diciembre de 2012. Una vez finalizada su vigencia inicial, se entenderá prorrogado por periodos de un año si cualquiera de las partes no lo denuncia por escrito ante la otra con tres meses de antelación a la fecha de finalización de su vigencia, expresándose en la denuncia las cuestiones objeto de negociación.

Artículo 4º.- **Compensación y absorción.**

Todas las mejoras económicas y de trabajo que se implantan en virtud del presente convenio serán compensables y absorbibles, en cómputo anual y hasta donde alcancen, con todas aquellas mejoras voluntarias que tengan concedidas las empresas, tanto si son abonadas en metálico como en especie y habitación, o incentivos sobre ventas o a la producción, cualquiera que sea el sistema aplicado, así como las producidas o las que se produzcan en disposiciones legales a partir de la fecha de entrada en vigor del convenio.

Sin perjuicio de que se puedan extender a cualquier situación, las mejoras establecidas en este convenio ni la facultad de ampliarlas, las empresas que le vengán abonando a su personal salarios superiores a los exigidos reglamentariamente no estarán obligadas a aplicar las subidas que se fijen en las presentes estipulaciones, salvo la cuantía necesaria para suplir diferencias.

Artículo 5º.- **Garantía ad personam.**

Todas las mejoras concedidas en este convenio tienen el carácter de mínimas. Se respetarán a título individual las condiciones económicas que fuesen superiores a las establecidas en este convenio.

Artículo 6º.- **Comisión paritaria.**

Según lo dispuesto en el artículo 91 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se crea una comisión paritaria que tendrá las siguientes funciones:

1ª Conocer y resolver cuestiones de aplicación e interpretación del convenio.

2ª El desarrollo de funciones de adaptación o, modificación del convenio durante su vigencia.

3ª Conocer y resolver discrepancias tras la finalización del periodo de consultas en materia de modificación sustancial de condiciones de trabajo o inaplicación salarial del convenio.

4ª Intervenir en supuestos de modificación sustancial de condiciones de trabajo o inaplicación del régimen salarial del convenio.

Estará integrada por tres personas por la Asociación de Confitería y Pastelería de Ourense, y dos de UGT, y una de CC.OO. La parte empresarial fija su domicilio en la plaza das Damas, n.º 1, 32005 de Ourense, y en el parque de San Lázaro, n.º 12 - 1º, 32003 de Ourense, la parte social.

Los acuerdos a los que se llegue en la Comisión Paritaria en cuestiones relativas al convenio, se consideran parte de éste y