CAPÍTULO QUINTO

Disposiciones finales

Disposición final primera: prevención de riesgos laborales

Las partes firmantes del presente convenio colectivo, conscientes de la importancia de la prevención de riesgos laborales en la empresa se comprometen al más estricto y riguroso cumplimiento de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales; del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención, así como de toda la normativa en vigor referente a esta materia.

Disposición final segunda: igualdad

En materia de igualdad efectiva entre hombres y mujeres, y de conformidad con lo establecido en el artículo 85.2 del R.D.L. 1/1995, de 24 de marzo de 1995, Estatuto de los Trabajadores, se estará a lo previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.

Disposición final tercera: ropa de trabajo

La Empresa dotará al personal operario (tanto del departamento de post-venta como de montaje) de ropa de trabajo y calzado, que se les entregará cada año.

Disposición final cuarta: tribunal laboral de Catalunya

Las partes firmantes del presente Convenio, pactan expresamente el sometimiento a los procedimientos de Conciliación y Mediación del Tribunal Laboral de Catalunya, para la resolución de los conflictos laborales de índole colectivo o plural que pudieran suscitarse, así como los de carácter individual no excluidos expresamente de las competencias de dicho tribunal como trámite procesal previo obligatorio a la vía judicial, a los efectos establecidos en los artículos 63RCL 1995\1144 y 154RCL 1995\1144 del TRLPL (RCL 1995\1144, 1563).

Serán también objeto de sometimiento específico a los procedimientos de conciliación, mediación y en su caso arbitraje de las comisiones técnicas del TLC cualquier supuesto derivado de violencia de género, al igual que, las discrepancias y conflictos que se produzcan en materia de prevención de riesgos laborales y salud laboral.

Disposición final quinta: comisión paritaria

Cualquier discrepancia que pudiera derivarse de la interpretación del presente Convenio, las partes convienen en plantearla ante una Comisión Paritaria, que estaría compuesta por el mismo número de miembros tanto de la parte social como empresarial.

La Comisión Paritaria se reunirá a requerimiento de cualquiera de las partes. Dichas reuniones deberán llevarse a cabo dentro del plazo máximo de quince días a partir del requerimiento.

Los acuerdos de esta Comisión precisarán para su validez la mayoría simple de votos dentro de cada una de las representaciones social y económica de este Convenio.

De no ser posible alcanzar acuerdos en el plazo antes expresado, las partes someterán la cuestión debatida a los procedimientos establecidos en el TLC.

Son funciones de la Comisión Paritaria las siguientes:

1. Vigilar el cumplimiento de lo pactado.
2. Interpretación de la totalidad de los artículos de este Convenio.
3. Celebración de reunión preceptiva ante la comisión previa interposición de demanda y/o papeleta ante organismos oficiales competentes según el caso en materia de conflictos colectivos/individuales que afecten a la interpretación de las normas del presente Convenio.

Disposición final sexta

Procedimiento para la Resolución de Desacuerdos en los Periodos de Consultas relacionados en los artículos 41.6 y 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Las partes signatarias de este Convenio Colectivo a fin de integrar el contenido mínimo exigido a los Convenios Colectivos por el nuevo artículo 85.3.c) del Estatuto de los Trabajadores reformado en virtud del Real Decreto Ley 7/2011 de 10 de junio

de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva, alcanzan el siguiente acuerdo:

Una vez iniciados, a instancia del empresario, los periodos de consultas a que hacen referencia el artículo 41.6 del Estatuto de los Trabajadores, para la modificación de las condiciones establecidas en el convenio colectivo; y el artículo 82.3 sobre la inaplicación del régimen salarial del mismo, si las partes legitimadas para negociar un acuerdo en dichas materias no lo lograran se someterán, salvo que el empresario desista de sus proposiciones, al procedimiento que de conformidad con los artículos citados anteriormente regule el Tribunal Laboral de Cataluña.

Disposición final séptima: derecho supletorio

Para todas aquellas materias que no hubieran sido objeto de regulación específica en el presente Convenio Colectivo, se estará a al Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y demás disposiciones de carácter general o especial que pudieran ser aplicables.

Disposición final octava

El presente convenio ha sido negociado y suscrito por la representación legal de los trabajadores (delegados de personal), y la representación de la Dirección de la Empresa, reconociéndose todos ellos la capacidad necesaria para negociar y aprobar el presente convenio

Por la empresa:

- D. Adelardo Martínez San Saturnino
- D. Tomas Pérez Marcelo
- D. Javier Guerrero Marín

Por la representación de los trabajadores:

- D. José Miguel Escabias Gallego

ANEXO I

a) Tablas salariales operarios 2011

CATEGORÍAS	NIVEL RETRIBUTIVO	SALARIO 2011	
		DIARIO	ANUAL
OFICIAL 1ª	A	51,29	21.96,52
	B	49,38	20.988,58
	C	48,30	20.528,81
OFICIAL 2ª	A	46,17	19.622,67
	B	44,55	18.935,25
	C	42,84	18.207,66
OFICIAL 3ª	A	40,52	17.221,17
	B	39,50	16.788,19
	C	36,73	15.610,25
ESPECIALISTAS	-	35,97	15.288,36

b) Tablas salariales empleados/as 2011

CATEGORÍAS	NIVEL RETRIBUTIVO MENSUAL	SALARIO 2011 ANUAL	
OFICIAL ADMVO 1ª	A	1.577,33	22.082,60
	B	1.466,52	20.531,24
	C	1.403,50	19.648,99
OFICIAL ADMVO 2ª	A	1.301,19	18.216,66
	B	1.187,38	16.623,32
	C	1.124,25	15.739,56
AUXILIAR ADMVO	A	1.062,85	14.879,85

— ◆ —