

- Bideragarritasun-azterlanaz arduratzea; kasu gehienetan, alde zureko prestakuntza-prozesu bat egitea dakar (behartzen du).
- Obrak eta aginduak lortzea eta horrek biltzen duen guztia (bidaia, aurrekontuak, epeak, konpromisoak eta abar).
- Kasu batzuetan, langileak kudeatzea.

1. tarteak:

Monitore koordinatzailearen kategoriari dagokionez, honako maila funtzional hauek ezartzen dira:

Monitore plusa enpresetan:

Denborazko maila funtzional bat da hori, eta ordutegi-malgutasuna eskatzen du enpresan dagokion lana betetzeko, baita erantzukizun handiagoa ere, egitura juridiko ezberdinak baitira.

Lantalde baten barruan dago, eta horren helburua da enpresak helburu ekonomikoak eta sozialak betetzen dituela bermatzeko egin beharreko jardun guztiak bermatzea, betiere erakundearekin koordinatuta eta jarraipena eginda, enpresako kudeatzaileak eta arloko arduradunak eta/edo zuzendariak gainbegiratu. Bere eginkizunak honako hauek dira:

- Obrak edo zerbitzuak gainbegiratzeko, kalitateari, epeei eta bestelako alderdiei dagokionez.

- Lan Harremanak: Enpresako kudeatzaileari laguntzen dio eginkizun horietan; horretaz gain, hitzarmena baliarazi eta aplikatzen du, eta hitzarmena betetzen ez den egoerak kontrolatu eta gainbegiratzeko dituen.

- Enpresako kudeatzaileari laguntzen dio, eta merkataritza-lanarekin lotutako eginkizunak egiten ditu: bezeroekin harremanetan jartzea, aurrekontuak egitea, obren edo zerbitzuen jarraipena egitea.

Monitore plusa enplegu- eta prestakuntza-programetan:

Denborazko maila funtzional bat da hori, eta ordutegi-malgutasuna eskatzen du bere lana betetzeko. Dagozkion eginkizunak honako hauek dira:

- Obrak edo zerbitzuak gainbegiratzeko, kalitateari, epeei eta bestelako alderdiei dagokionez.

- Lan Harremanak: Hezitzaileari laguntzen dio eginkizun horietan; horretaz gain, hitzarmena baliarazi eta aplikatzen du, eta hitzarmena betetzen ez den egoerak kontrolatu eta gainbegiratzeko dituen.

- Hezitzaileari laguntzen dio merkataritza-lanarekin lotutako eginkizunetan: harremanetan jartzea bezeroekin, aurrekontuak egitea, obren edo zerbitzuen jarraipena.

Erakundearen Hitzarmeneko sailkapen zeharrez bildutako Erantzukizun Osagarrien transposizioaren (Bizkaiko Gizarte-erloko Esku-hartzerako II. Hitzarmenari jarraiki artikulatutako Hitzarmen Kolektibo berriko transposizioaren) eskema.

TARTEAK	BALIOA €/TAN/2011	ERAKUNDEAREN AURREKO HITZARMEN KOLEKTIBOAN BILDUTAKO MAILA FUNTZIONALEN IZENA
1	1.989,24	• Enplegu eta Prestakuntza Programako monitore-plusa • Monitore Plusa enpresetan
2	3.385,41	• Enpresa-proiektuen sustapena • Enplegu eta Prestakuntza Programako hezitzailea • Zentroko arduraduna • Arloko Arduradunaren laguntzailea • Profesionalen prestakuntza, aholkularitza, eta kontsultoretza • Gizarte Bermerako zentroen zuzendaritza, LHIK
3	5.752,57	• Enpresen arduraduna
4	8.119,74	• Arloko Arduraduna
5	9.218,73	• Erakundeko zuzendaria

III. TITULUA- LANALDIA ETA BESTELAKO LAN BALDINTZAK

8. artikulua.- Urteko lanaldia eta barne-malgutasuna enpresan
Urteko lanaldia benetako 1.592 lanordukoa izango da Hitzarmenaren indarraldi osoan.

Akordio horretan urteko lanaldirako 80 orduko hazkundera itunduenez gero, alderdiek erabaki dute ez direla egingo orain arte egin direnak baino goizeko eta arratsaldeko lanaldi gehiago urtean, betiere programaren edo zerbitzuaren eskakizunengatik beste gauza bat

- Responsabilizarse del estudio de viabilidad, lo cual conlleva (obliga), en la mayoría de los casos, a un proceso formativo previo.
- Conseguir obras/encargos y lo que esto conlleva (viajes, presupuestos, plazos, compromisos, etc.).
- En algunos casos, gestión de personal.

Tramo 1:

En referencia a la categoría Monitor/a-coordinador/a, se establecen los siguientes niveles funcionales:

Plus Monitor/a en empresas:

Este es un nivel funcional-temporal que supone flexibilidad horaria en el cometido de su trabajo en la empresa, tarea de mayor responsabilidad, ya que se trata de estructuras jurídicas diferentes.

Forma parte de un equipo cuyos objetivos son garantizar cuantas acciones sean necesarias para que la empresa cumpla los objetivos económicos y sociales, existiendo un seguimiento y una coordinación con la entidad, bajo la supervisión de/la gerente de empresa y del/la responsable de área y/o director/a. Sus funciones son:

- Supervisión de las obras o servicios, en cuanto a la calidad, plazos.

- Relaciones laborales: Apoya a el/la gerente de empresa en estas funciones; además, hace valer y aplica el convenio, controla y supervisa las situaciones de incumplimiento.

- Apoya a el/la gerente de empresa y realiza las funciones que tienen que ver con la labor comercial: contacto con clientes, realización de presupuestos, seguimiento de las obras o servicios.

Plus Monitor/a en programas de empleo y formación:

Este es un nivel funcional-temporal que supone flexibilidad horaria en el cometido de su trabajo. Sus funciones son:

- Supervisión de las obras o servicios, en cuanto a la calidad, plazos.

- Relaciones laborales: Apoya a el/la educador/a en estas funciones, además hace valer y aplica el convenio, controla y supervisa las situaciones de incumplimiento.

- Apoya a el/la educador/a en las funciones que tienen que ver con la labor comercial: contacto con clientes, realización de presupuestos, seguimiento de las obras o servicios.

Esquema de la transposición de los Complementos de Responsabilidad de la antigua clasificación en el Convenio de la entidad al nuevo Convenio colectivo que está articulado con el II Convenio de Intervención Social de Bizkaia.

TRAMOS	VALOR €/ 2011	DENOMINACIÓN DE LOS ANTIGUOS NIVELES FUNCIONALES EXISTENTES EL ANTERIOR CONVENIO COLECTIVO DE LA ENTIDAD
1	1.989,24	• Plus Monitor de Programa de Empleo y Formación • Plus Monitor Empresas
2	3.385,41	• Promoción de Proyectos Empresariales • Educador/a de Programa de Empleo y Formación • Responsable de Centro • Apoyo a Responsable de Área • Formación de Profesionales, asesoría y consultoría • Dirección de Centros de Garantía Social CIP
3	5.752,57	• Responsable de Empresas
4	8.119,74	• Responsable de Área
5	9.218,73	• Director de Entidad

TÍTULO III- DE LA JORNADA Y OTRAS CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 8.-Jornada Anual y flexibilidad interna en la empresa
La jornada anual será de 1.592 horas de trabajo efectivo durante toda la vigencia del Convenio.

Puesto que en este acuerdo se pacta un aumento de 80 horas en la jornada anual, las partes acuerdan que no se harán más número de jornadas diarias de mañana y de tarde de trabajo al año que las que hasta ahora se vinieran realizando, salvo que por exigencias del