

ezartzen ez bada. Kasu horretan, lan-egutegian adierazi beharko litzateke.

Lanaldiak astelehenetik ostiralera egingo dira: ordutegi horretatik kanpo, lana jaiegunekotzat hartuko da, ordutegi-malgutasuna biltzen duten erantzukizun funtzionalen kasuan izan ezik, eta erakunde kontratugileak lana larunbatean edo jaiegunean egin behar izatea agintzen duen zerbitzuetan edo programetan atxikitako langileen kasuan izan ezik; langilearen urteko egutegian jaso beharko da hori.

Larunbatetan gertatzen diren tokiko jaiak jaiegun gisa berreskuratu ahal izango dira, alderdiek ados jarrita urteko egutegian finkatzen duten egunean.

Baimen eta lizentzia ordainduak egiazko lan-denbora gisa zenbatuko dira.

Akordio honen sinatzaileek adierazi dute enpresako barne-malgutasunean laguntzeko neurrien arloan xedatu nahi duten guztia, Langileen Estatutuaren 85.3, i) artikuluko 1. eta 2. zenbakiek aginduta, agindu horretan dagoela bildua, baita langileen eta erantzukizun-osagarrien sailkapenari eta horien transposizioari buruzko araudian ere.

9. artikulua.- Oporrak

Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiek eskubidea izango dute urte oso bakoitzeko 30 laneguneko opor ordainduak baliatzeko, astelehenetik ostiralera zenbatuta, baita norberaren aukerako beste egun bat ere. Azken kasu horretan, adierazitako eguna aurretiaz eskatu beharko da, zerbitzuaren funtzionamendua bermatzearen.

Oporraldia zehaztuta duten langileak oporraldia hasi baino lehen AEko egoeran sartzen badira, alta hartu arte atzeratuko dute oporraldi hori, betiere egutegiko urtearen barruan edo beranduago bajak egutegiko bi urte elkartzen baditu, eta baliatzeko egun bat ezarriko dute, lanaren antolamenduarekin eta plantillako gainerako langileen esku-bideekin bateragarri eginez.

10. artikulua.- Oinarrizko soldata

2011. urteari dagokienez, kategoria bakoitzerako oinarrizko soldata 2. eranskinean jasotakoa da. Horren ondorengo igoerak Bizkaiko Gizarte-arloko Esku-hartzerako II. Hitzarmenean itundutakoak izango dira, akordio honetan adierazten diren salbuespen-kasuetan izan ezik.

11. artikulua.- Osagarri pertsonala

Osagarri pertsonal gisa definitzen da honako hau: urteko soldata gordin berriaren eta akordioa indarrean jarri aurretik langile bakoitzak jasotzen zuenaren artean izan daitekeen urteko soldata-aldea, betiere hamalau pagetan zatituta. Osagarri pertsonal hori berme indibidual bat da, akordio hau indarrean jartzean langile bakoitzaren urteko ordainsaria ez txikitzeko, eta osagarria jaso behar izanez gero, ezin izango da irentsi, eta beti eguneratuko da taldeen soldatetarako erabakitzen den irizpideari jarraiki.

Osagarri pertsonal horren zenbatekoak honako taula honetan adierazten direnak dira:

TALDE PROFESIONALAK	ERAKUNDEAREN AURREKO HITZARMEN KOLEKTIBOA ZEGOKION KATEGORIAREN IZENA	2011. URTERAKO BERMEA (EURO URTEAN)
3. taldea	Lanbide-monitore koordinatzailea	994,62
3. taldea	Administraria	994,62
3. taldea	Lanbide-monitorea	95,89
4. taldea	Administrari-laguntzailea	2.384,21
5. taldea	Garbitzaileak	805,59

12. artikulua.- Antzinasun-plusa

Amaitutako hirurteko bakoitzeko, 5 hirurteko gehienez ere, Hitzarmen honen eraginpeko langileek 3. eranskinean azaltzen den urteko zenbatekoa jasotzeko eskubidea izango dute, hamalau pagetan banatua.

programa o servicio se estableciese otra cosa, en cuyo caso se reflejará en el calendario laboral.

Las jornadas de trabajo se prestarán de lunes a viernes: fuera de este horario, el trabajo será considerado festivo, salvo para las responsabilidades funcionales que incluyan la flexibilidad horaria, así como aquellas personas trabajadoras adscritas a servicios o programas en los que la entidad contratante exija la realización del trabajo en sábado o festivo, y así se refleje en el calendario anual de la persona trabajadora.

Las fiestas locales que caigan en sábado serán recuperables como días festivos, a fijar de común acuerdo entre las partes en el calendario anual.

Los permisos y licencias retribuidas se computarán como tiempo de trabajo efectivo.

Los firmantes de este acuerdo señalan que todo lo que quieren disponer en materia de medidas para contribuir a la flexibilidad interna en la empresa, según mandato imperativo del artículo 85.3, i) números 1º y 2º del Estatuto de los Trabajadores está contenido en este precepto, así como en la regulación sobre clasificación del personal y de los complementos de responsabilidad y su transposición.

Artículo 9.-Vacaciones

Todas las personas trabajadoras afectadas por este Convenio tendrán derecho a disfrutar, en cada año completo, de unas vacaciones retribuidas de 30 días laborales contabilizados de lunes a viernes, además de un día de libre disposición. En este último caso, este día deberá ser solicitado con carácter previo a fin de garantizar el funcionamiento de servicio.

El personal que una vez establecido su período de vacaciones y antes de iniciar el mismo, entrara en situación de IT, pospondrá su disfrute hasta el alta, dentro del año natural o más tarde si la baja encabalgaa dos años naturales, y establecerá una nueva fecha de disfrute conjugándolas con la organización del trabajo y los derechos del resto de la plantilla.

Artículo 10.-Salario base

El salario base para cada categoría en el año 2011 es el que recoge el Anexo 2. Los incrementos posteriores serán los que se pacten en el II Convenio de Intervención Social de Bizkaia salvo las excepciones en este acuerdo señaladas.

Artículo 11.- Complemento Personal

Se define como complemento personal, el resultante de la diferencia salarial anual, dividida entre catorce pagas, que se pudiera producir entre el nuevo salario bruto anual y el que cada persona trabajadora percibiese antes de la entrada en vigor del acuerdo. Este Complemento Personal es una garantía individual de no minoración de la retribución anual de cada persona trabajadora a la entrada en vigor de este acuerdo que, en el caso de percibirse, no será absorbible y será siempre actualizable conforme al criterio que se acuerde para los salarios de los grupos.

Las cantidades de este Complemento Personal son las que aparecen en la siguiente tabla:

GRUPOS PROFESIONALES	DENOMINACIÓN DE LA CATEGORÍA PROCEDENTE DEL ANTERIOR CONVENIO COLECTIVO DE LA ENTIDAD	GARANTÍA PARA EL AÑO 2001(EUROS/AÑO)
Grupo 3	Monitor/a de Oficios Coordinador/a	994,62
Grupo 3	Administrativo/a	994,62
Grupo 3	Monitor/a de Oficios	95,89
Grupo 4	Auxiliar Administrativo/a	2.384,21
Grupo 5	Personal de Limpieza	805,59

Artículo 12.- Plus de Antigüedad

Por cada trienio vencido, hasta un límite de 5 trienios, todo el personal dependiente de este Convenio tendrá derecho a percibir la cantidad anual distribuida en catorce pagas que se refleja en el Anexo 3.