Article 41. Seccions sindicals
El Museu de Lleida reconeix expressament a les Seccions Sindicals que varen concórrer a les eleccions sindicals i van obtenir representació, les facultats i drets previstos en la Llei de llibertat sindical i demés disposicions legals, i en especials les següents:

a) Representar i defensar els interessos de l'organització sindical que representi o dels seus afiliats i servir d'instrument de comunicació entre la seva organització

b) Garantia de no ser discriminat en la seva promoció econòmica – professional en raó precisament del desenvolupament de la seva representació

Article 42. Assemblees de treball
Els treballadors disposaran de les hores necessàries dintre de la jornada de treball, fins un màxim de 30 hores anuals, per a la celebració d'assemblees generals o sectorials. En cap cas el gaudir d'aquestes hores podrà pertorbar el bon funcionament dels serveis del Museu de Lleida.

Les esmentades assemblees s'hauran de notificar a Direcció amb un mínim de 48 hores d'antelació i es comunicaran, així mateix, l'ordre de la celebració, havent d'acomplir els demés requisits establerts a l'article 43 de la Llei 9/87, de 12 de juny, d'òrgans de representació i participació del personal al servei de les administracions públiques.

Disposicions transitòries

Disposició transitòria primera
Les taules salarials definitives per a l'any 2008 i provisionals 2009 seran les de l'Annex I.

Disposicions finals

Disposició final primera
Les retribucions dels treballadors al servei del Museu de Lleida durant la vigència d'aquest acord, tindran l'increment previst en els Pressupostos Generals de l'Estat.

Es crearà un fons addicional per a la modernització i millora de l'ocupació en el Museu de Lleida que es dotarà cada any per un import igual a la diferència entre l'IPC previst en els Pressupostos Generals de l'Estat i l'IPC de Catalunya sobre tots els conceptes retributius.

Disposició final segona
El present Conveni es prorrogarà anualment, si no hi ha denúncia de les parts, un mes abans de la seva finalització. Així mateix, aquest conveni continuarà en vigor des de la seva denúncia i fins un nou acord que substitueixi a l'anterior.

No obstant això, en el cas de pròrroga automàtica, totes les quanties salarials, indemnitzacions per raó de servei i pòlissa d'assegurances, seran incrementades d'acord amb l'IPC de Catalunya.

Disposició final tercera
Els processos de consolidació tenen com a objecte la transformació d'ocupació temporal en fixa quan les tasques desenvolupades tinguin caràcter permanent i estructural.

Es per això que el Museu de Lleida es compromet a realitzar, durant el primer semestre de 2009 la proposta de les convocatòries per consolidar l'ocupació temporal en fixa d'aquells llocs de treball que reuneixin les característiques expressades amb anterioritat, previ acord amb els representants legalment elegits pels treballadors. Aquesta consolidació es farà conforme al marc legalment establert.

Disposició final quarta
El contingut d'aquest Conveni ho serà sense perjudici de l'aplicació de la legislació vigent que pugui modificar-ne el mateix, i especialment, les lleis de pressupostos anuals.

Disposició final cinquena
Per a la seva validesa el present Conveni haurà de ser aprovat per la Comissió Executiva del Consorci del Museu de Lleida, diocesà i comarcal i signat per la representació del Museu de Lleida i la dels treballadors.

Signat a Lleida, 27 de febrer de 2009.
Directora del Museu de Lleida, Montserrat Macià
Representant dels/es treballadors/es, Nuri Gilart
Lourdes Montes, Secretaria general CCOO - FSAP

ANNEX DE RETRIBUCIONS
Taula salarial definitiva any 2008
Sou Base i Complement de Destí

GRUP	SOU BASE	COMPL. DESTÍ	IMPORT	TRIENNIS
A1	1.878,99 euros	7	358,58 euros	50,33
		6	286,86 euros	
		5	233,09 euros	
A2	1.579,16 euros	6	286,86 euros	45,66 euros
		5	233,09 euros	
		4	186,46 euros	
C1	1.238,76 euros	5	233,09 euros	40,98 euros
		4	186,46 euros	
		3	143,43 euros	
C2	1.145,62 euros	4	186,46 euros	36,32 euros
		3	143,43 euros	
		2	102,45 euros	
AP	1.058,86 euros	3	143,43 euros	31,62 euros
		2	102,45 euros	
		1	61,47 euros	

Els imports que recullen aquesta taula corresponen a la jornada complerta de treball. En el cas que s'escaigui s'aplicarà la reducció corresponent a la jornada de treball pactada.

ANNEX DE RETRIBUCIONS
Taula salarial provisional any 2009
Sou base i complement de destí

GRUP	SOU BASE	COMPL. DESTÍ	IMPORT	TRIENNIS
A1	1.935,36 euros	7	369,34 euros	51,84 euros
		6	295,47 euros	
		5	240,08 euros	
A2	1.626,53 euros	6	295,47 euros	47,03 euros
		5	240,08 euros	
		4	192,05 euros	
C1	1.275,92 euros	5	240,08 euros	42,21 euros
		4	192,05 euros	
		3	147,73 euros	
C2	1.179,99 euros	4	192,05 euros	37,41 euros
		3	147,73 euros	
		2	105,52 euros	
AP	1.090,63 euros	3	147,73 euros	32,57 euros
		2	105,52 euros	
		1	63,31 euros	

Els imports que recullen aquesta taula corresponen a la jornada complerta de treball. En el cas que s'escaigui s'aplicarà la reducció corresponent a la jornada de treball pactada.

— ◆ —