

Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

RESOLUCIÓ de 13 de febrer de 2012, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'acord sobre revisió salarial per a l'any 2011 del Conveni Col·lectiu del Sector d'Elaboració de Xocolates i Torrefactors de Cafè i Succedanis de la Comunitat Valenciana (codi 80000725012008).
[2012/2424]

Vista l'acta de l'acord celebrat el dia 31 de gener de 2012 sobre revisió salarial per a l'any 2011 del Conveni Col·lectiu del Sector d'Elaboració de Xocolates i Torrefactors de Cafè i Succedanis de la Comunitat Valenciana, subscrit, d'una banda, per l'organització empresarial de la Federació Empresarial d'Agroalimentació de la Comunitat Valenciana (FEDACOVA) i, d'una altra, pels sindicats Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT) i, de conformitat amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Subdirecció General de Relacions Laborals i Seguretat Laboral, d'acord amb les competències transferides segons el Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball amb notificació a la Comissió Negociadora i depòsit del text de l'acta.

Segon

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 13 de febrer de 2012.— El subdirector general de Relacions Laborals: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Acta de revisió salarial per segon any de vigència del conveni col·lectiu del sector de xocolates, torrefactors de cafè i succedanis de la Comunitat Valenciana

Per FEDACOVA
Salvador Ferrer Juan (assessor jurídic)

Per UGT
Jose Gimeno Beneyto (assessor)

Per CCOO
Luis Molina Candel (assessor)

A la ciutat de València, a les 17.30 hores del dia 31 de gener de 2011, en els locals de FEDACOVA, sitis a València, en el carrer Isabel la Catòlica 6-5t-9é, es reuneixen les persones ressenyades al marge d'acord amb les seues respectives representacions per a tractar el següent

Orde del dia

Únic. Procedir a la revisió salarial de les taules per al segon any de vigència, segons el que disposa el seu article 10. En conseqüència, les taules salarials i la resta de conceptes retributius inclosos en el conveni susceptibles d'actualització s'incrementen un 1,50% i queden fixades les taules salarials en les quanties que apareix en l'annex.

Conselleria de Educación, Formación y Empleo

RESOLUCIÓN de 13 de febrero de 2012, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo sobre Revisión Salarial para el año 2011 del Convenio Colectivo del Sector de Elaboración de Chocolates y Torrefactores de Café y Sucedáneos de la Comunidad Valenciana (código 80000725012008). [2012/2424]

Vista el acta del acuerdo celebrado el día 31 de enero de 2012 sobre revisión salarial para el año 2011 del Convenio Colectivo del Sector de Elaboración de Chocolates y Torrefactores de Café y Sucedáneos de la Comunidad Valenciana, suscrito, de una parte, por la organización empresarial Federación Empresarial de Agroalimentación de la Comunidad Valenciana (FEDACOVA), y de otra, por los sindicatos Comisiones Obreras (CCOO) y Unión General de Trabajadores (UGT), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral, conforme a las competencias transferidas según el Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto del acta.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 13 de febrero de 2012.— El subdirector general de Relaciones Laborales: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Acta de revisión salarial por segundo año de vigencia del convenio colectivo del sector de chocolates, torrefactores de café y sucedáneos de la Comunidad Valenciana

Por FEDACOVA
Salvador Ferrer Juan (asesor jurídico)

Por UGT
Jose Gimeno Beneyto (asesor)

Por CCOO
Luis Molina Candel (asesor)

En la ciudad de Valencia, siendo las 17.30 horas del día 31 de enero de 2011, en los locales de FEDACOVA, sitos en Valencia, en la calle Isabel La Católica 6-5º-9º, se reúnen las personas reseñadas al margen con arreglo a sus respectivas representaciones para tratar el siguiente

Orden del día

Único. Proceder a la revisión salarial de las tablas para el segundo año de vigencia, a tenor de lo dispuesto en el artículo 10 del mismo. En consecuencia las tablas salariales y demás conceptos retributivos incluidos en el convenio susceptibles de actualización se incrementan un 1,50%, quedando fijadas las tablas salariales en las cuantías que en anexo se relacionan.

Les empreses disposaran d'un període de tres mesos des de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* per a regularitzar els retards.

Els firmants autoritzen expressament Salvador Ferrer Juan a presentar telemàticament la present acta i els documents annexos.

Sense més assumptes a tractar, s'alça la sessió a les 18.00 hores del dia de la data.

*Taules salarials del Conveni de Xocolates,
Torrefactors de Cafè i Succedanis amb efectes 01.01.2011*

<i>Categoria professional</i>	<i>Salari en euros</i>
<i>I. Tècnics:</i>	–
<i>1. Titulats:</i>	–
De grau superior	1.263,99
De grau mitjà	1.124,58
Ajudant tècnic	979,86
<i>2. No titulats:</i>	–
Encarregat general	1.074,45
Mestre o cap de fabricació	1.017,41
Encarregat de secció	990,48
Auxiliar de laboratori	913,71
<i>3. Oficina tècnica i organització:</i>	–
Cap de 1ª i 2ª	1.074,45
Tècnic d'organització 1ª i 2ª	1.045,04
Auxiliars organització	913,71
<i>4. Tècnics processos de dades:</i>	–
Cap de procés de dades	1.124,58
Analista	1.074,45
Cap d'explotació i programador d'ordinadors	1.074,45
Programador de màquines	1.074,45
Auxiliars	1.044,35
Operador d'ordinador	1.044,35
<i>II. Administratius:</i>	–
Cap administració 1ª	1.179,32
Cap administració 2ª	1.124,58
Oficial 1ª	1.044,35
Oficial 2ª	980,64
Auxiliar	913,71
Telefonista	858,19
<i>III. Mercantils:</i>	–
Cap de vendes	1.152,13
Inspector de vendes	1.098,33
Promotor i/o pro. publicitat	979,85
Venedor amb autoventa	937,19
Viatjant	937,19
Corredor de plaça	937,19
<i>IV. Obrers (diari):</i>	–
<i>A) Personal de producció i acabat</i>	–
Oficial 1ª	31,54
Oficial 2ª	30,15
Ajudant	29,22

Las empresas dispondrán de un periodo de tres meses desde la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* para regularizar los atrasos.

Los firmantes, autorizan expresamente a Salvador Ferrer Juan a presentar telemáticamente, la presente acta y documentos anexos.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 18.00 horas del día de la fecha.

*Tablas salariales del Convenio de Chocolates,
Torrefactores de Cafè y Succedáneos con efectos 01.01.2011*

<i>Categoría profesional</i>	<i>Salarios en euros</i>
<i>I. Técnicos:</i>	–
<i>1. Titulados:</i>	–
De grado superior	1.263,99
De grado medio	1.124,58
Ayudante técnico	979,86
<i>2. No titulados:</i>	–
Encargado general	1.074,45
Maestro o jefe de fabricación	1.017,41
Encargado de sección	990,48
Auxiliar de laboratorio	913,71
<i>3. Oficina técnica y organización:</i>	–
Jefe de 1ª y 2ª	1.074,45
Técnico de organización 1ª y 2ª	1.045,04
Auxiliares organización	913,71
<i>4. Técnicos procesos de datos:</i>	–
Jefe de proceso de datos	1.124,58
Analista	1.074,45
Jefe de explotación y prog. ord.	1.074,45
Programador de máquinas	1.074,45
Auxiliares	1.044,35
Operador de ordenador	1.044,35
<i>II. Administrativos:</i>	–
Jefe administración 1ª	1.179,32
Jefe administración 2ª	1.124,58
Oficial 1ª	1.044,35
Oficial 2ª	980,64
Auxiliar	913,71
Telefonista	858,19
<i>III. Mercantiles:</i>	–
Jefe de ventas	1.152,13
Inspector de ventas	1.098,33
Promotor y/o pro. publicidad	979,85
Vendedor con autoventa	937,19
Viajante	937,19
Corredor de plaza	937,19
<i>IV. Obreros (diario):</i>	–
<i>A) Personal de producción y acabado</i>	–
Oficial 1ª	31,54
Oficial 2ª	30,15
Ayudante	29,22

B) Personal d'oficis auxiliars: —

Oficial 1a	31,54
Oficial 2a	30,15

C) Peonatge: —

Magatzemer	29,34
Conserge	29,34
Cobrador	29,34
Pesador	29,34
Guarda jurat	29,34
Guarda vigilant	29,34
Ordenança	29,34
Porter	29,34
Mosso de magatzem	29,34

Les retribucions que conté la taula de salaris anterior es referixen al concepte de salari base. A esta cal afegir els conceptes següents:

A. L'antiguitat que en cada cas tinga consolidada cada treballador.

Este concepte es tindrà en compte per a establir la quantia de les pagues extres.

B. Pagues extres: tres pagues extres (estiu, Nadal i beneficis), en les quals es tindran en compte el salari base anterior i l'antiguitat consolidada.

Article 18

L'import que fa referència a este article passa a la quantitat de 117,86 euros.

B) Personal de oficios auxiliares: —

Oficial 1ª	31,54
Oficial 2ª	30,15

C) Peonaje: —

Almacenero	29,34
Conserje	29,34
Cobrador	29,34
Basculero pesador	29,34
Guarda jurado	29,34
Guarda vigilante	29,34
Ordenanza	29,34
Portero	29,34
Mozo de almacén	29,34

Las retribuciones comprendidas en la anterior tabla de salarios se refieren al concepto de salario base. A la misma hay que adicionar los siguientes conceptos:

A. La antigüedad que en cada caso tenga consolidada cada trabajador.

Este concepto se contemplará para establecer la cuantía de las pagas extras.

B. Pagas extras: tres pagas extras (verano, Navidad y beneficios), en las que se contemplará el salario base anterior y la antigüedad consolidada.

Artículo 18

El importe referido a este artículo pasa a la cantidad de 117,86 euros.