Número expediente: ES18124000007
 Notificado: D. Manuel Hidalgo Noguera
 Domicilio: Cortijo Cuevas Salas
 18614 Lújar (Granada)

Trámite: Notificación de resolución del 11/01/2012 de Baja en el Registro Explotaciones Ganaderas (REGA) de unidad productiva pequeños rumiantes, explotación código ES18124000007.

Habiendo resultado infructuosos los intentos de notificación personal al interesado y de conformidad con los arts. 59.4, 59.5 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, mediante el presente anuncio se notifica a los interesados el trámite que se indica, significándole que, contra la resolución que se notifica, que no es definitiva en vía administrativa, y de acuerdo con lo establecido en los arts. 107.1 y 114 de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, de R.J.A.P.-P.A.C., podrá interponer recurso de alzada ante el Consejero de Agricultura y Pesca, en el plazo de un mes, contado desde el día de su publicación.

Así mismo se le comunica que en el Departamento de Calidad y Desarrollo Agrícola y Ganadero de la Delegación Provincial de la Consejería de Agricultura y Pesca en Granada, sita en C/ Joaquina Eguaras, nº 2 de Granada se encuentra a su disposición el expediente para conocimiento del mismo y del contenido íntegro del acto que se notifica.

Granada, 22 de febrero de 2012.- La Delegada Provincial, fdo.: Victoria Romero Garrido.

NUMERO 1.799

JUNTA DE ANDALUCIA

CONSEJERIA DE EMPLEO
 DELEGACION PROVINCIAL

EDICTO

*Convenio: Industrias de Alimentación
 Expediente: 18/01/0003/2012
 Fecha: 23/02/2012
 Asunto: resolución de inscripción y publicación
 Destinatario: Francisco Manuel Albea Torres
 Código de Convenio número 18000105011981*

Visto el texto del acuerdo de fecha 6 de octubre de 2011, de las personas que en el mismo se relacionan, constituyentes de la Comisión de Interpretación del Convenio Colectivo de Industrias de Alimentación de la provincia de Granada, sobre Tabla Salarial para el año 2011, presentado el día 14 de febrero de 2012, ante esta Delegación Provincial, y de conformidad con el artículo 90 y concordantes del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y demás disposiciones legales perti-

nentes, esta Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía,

ACUERDA:

Primero. Ordenar la inscripción del citado acuerdo en el correspondiente Registro de esta Delegación Provincial.

Segundo. Remitir el texto original acordado, una vez registrado, al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación para su depósito.

Tercero. Disponer la publicación del indicado texto en el Boletín Oficial de la Provincia.

La Delegada, Marina Martín Jiménez.

ACTA

ASISTENTES:

- Por UGT

D. Antonio Moreno Jiménez

D. Rafael Valle García

D^a M^a Dolores Romero Navas

- Por CC.OO.

D. Germán García García

D. José A. Puertollano Rdguez.

D^a Encarnación Yáñez Trujillo

D. Manuel Alvarez Fuentes

- Por AGIA

D. Raimundo Pérez Huertas

D^a María Angeles Vílchez Gil

D. Francisco Albea Torres

En la ciudad de Granada, a 6 de octubre de 2011, siendo las 12:15 horas se reúnen las personas que al margen se relacionan, constituyentes de la Comisión de Interpretación del Convenio Colectivo de Industrias de Alimentación de la provincia de Granada.

Tras un cambio de impresiones entre las partes se alcanza un principio de acuerdo para desbloquear la negociación colectiva del año 2011.

Dicho acuerdo es el siguiente:

Para el año 2011, la subida salarial pactada será del 2%.

Para el año 2012, IPC real del año 2011.

Para el año 2013, IPC real del año 2012.

Dichas subidas, en el caso de los ejercicios 2012 y 2013, se harán efectivas a mediados de enero, cuando el Instituto Nacional de Estadística publique el dato del IPC real del año anterior.

En relación al incremento salarial del 2% del ejercicio 2011 y para el pago de sus correspondientes atrasos, estos, se efectuarán en fecha tope máxima al 30 de junio 2012.

CLAUSULA DE DESCUELQUE SALARIAL

El régimen salarial establecido en este convenio no será de necesaria u obligada aplicación para aquellas empresas cuya estabilidad económica pudiera verse dañada como consecuencia de su adecuación.

De conformidad con el artículo 82.3 ET, por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores legitimados para negociar un convenio colectivo conforme a lo previsto en e art. 87.1, se podrá proceder, previo desarrollo de un (periodo de consultas de quince días entre la empresa y los representantes de los trabajadores), a inaplicar el régimen salarial previsto en los convenios colectivos de ámbito superior a la empresa, cuando ésta tenga una disminución persistente de su nivel de ingresos o su situa-

ción y perspectivas económicas pudieran verse afectadas negativamente como consecuencia de tal aplicación, afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo en la misma.

En los supuestos de ausencia de representación legal de los trabajadores en la empresa, éstos podrán atribuir su representación a una comisión designada conforme a lo dispuesto en el art. 41.4.

Cuando el periodo de consultas finalice con acuerdo se presumirá que concurren las causas justificativas a que alude el párrafo segundo, y sólo podrá ser impugnado ante la jurisdicción competente por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión. El acuerdo deberá ser notificado a la Comisión paritaria del Convenio Colectivo.

El acuerdo de inaplicación deberá determinar con exactitud la retribución a percibir por los trabajadores de dicha empresa, estableciendo, en su caso y en atención a la desaparición de las causas que lo determinaron, una programación de la progresiva convergencia hacia la recuperación de las condiciones salariales establecidas en el convenio colectivo de ámbito superior a la empresa que le sea de aplicación, sin que en ningún caso dicha inaplicación puede superar el periodo de vigencia del convenio ni, como máximo los tres años de duración, a partir de los cuales se podría negociar otra cláusula de descuelgue.

El acuerdo de inaplicación y la programación de la recuperación de las condiciones salariales no podrán superar el incumplimiento de las obligaciones establecidas en convenio, relativas a la eliminación de las discriminaciones retributivas por razones de género.

En caso de desacuerdo durante el periodo de consultas, la empresa podrá aplicar inmediatamente la cláusula de descuelgue e inaplicar el régimen salarial previsto en los convenios que puedan afectar a la empresa.

Cualquiera de las partes podrá someter la discrepancia a la Comisión paritaria del convenio, que dispondrá de un plazo máximo de siete días para pronunciarse, a contar desde que la discrepancia le fuera planteada. Cuando aquella no alcanzara un acuerdo, las partes podrán recurrir a los procedimientos a que se refiere el siguiente párrafo.

Mediante los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico, previstos, en el art. 83 de la Ley, se deberá establecer los procedimientos de aplicación general y directa para solventar de manera efectiva las discrepancias en la negociación de los acuerdos a que se refiere este apartado, incluido el compromiso previo de someter las discrepancias a un arbitraje vinculante, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en periodo de consultas y sólo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el art. 91.

Pendientes de los recursos o procedimientos interpuestos, respecto a la negociación de la aplicación de la cláusula de descuelgue y no se resuelvan incluidos los referidos en el art. 91, a los efectos de no producir perjuicios irreparables a las empresas y a los trabajadores, se procederá a la inaplicación del régimen salarial previsto en los convenios que puedan afectar a dicha empresa.

El resto del Convenio se adecuará a las distintas reformas laborales establecidas por el Gobierno.

Se faculta a D. Francisco M. Albea Torres, Secretario General de AGIA, para que en representación de la mesa de negociación colectiva del Convenio Colectivo de Industrias de Alimentación, presente la documentación, para su depósito, registro y publicación en el BOP.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo 13:30 horas del día antes señalado.

Firmas ilegibles.

TABLAS SALARIALES AÑO 2011

<u>GRUPO I. TECNICOS TITULADOS</u>	<u>Meses/euros</u>	<u>Año/euros</u>
De Grado Superior	1.337,06	20.508,90
De Grado Medio	1.237,12	18.969,15
Ayudante Técnico	1.081,21	16.581,61
<u>NO TITULADOS</u>		
Encargado General	1.202,37	18.426,16
Jefe Fábrica Taller Past.	1.301,51	19.958,73
Encargado Sección	1.140,42	17.486,42
Auxiliar Laboratorio	1.077,13	16.455,70
<u>OFICINA TEC. ORGANIZACION</u>		
Jefes de Primera y Segunda	1.201,27	18.419,56
Tec. Org. Primera y Segunda	1.088,72	16.693,90
Auxiliar de Organización	1.034,22	15.871,87
<u>TECNICO PROCESO DE DATOS</u>		
Jefe Proceso de Datos	1.237,12	18.969,16
Analista	1.201,70	18.426,16
Jefe experto en programas ord., maq. auxiliar	1.201,70	18.426,16
Auxiliares	1.180,83	17.333,00
Operador Ordenador	1.180,83	17.333,00
<u>GRUPO II. ADMINISTRATIVOS</u>		
Jefe Administración 1º	1.280,67	19.655,96
Jefe Administración 2º	1.232,57	18.899,42
Oficial de 1º	1.192,39	18.139,79
Oficial de 2º	1.093,49	16.766,99
Auxiliar	1.072,24	16.442,41
Aspirante 1º año	804,17	12.722,28
Aspirante 2º año	846,86	12.985,54
Aspirante 3º año	939,93	15.352,75
Telefonista	1.077,13	16.516,07
<u>GRUPO III. MERCANTILES</u>		
Jefe de Ventas	1.265,40	19.401,59
Inspector de Ventas	1.224,26	18.772,11
Promotor-Propag. Publici.	1.224,52	18.775,91
Vendedor Autoventa. Viajante	1.077,13	16.516,07
<u>GRUPO IV. OBREROS</u>		
<u>PERSONAL DE PRODUCCION</u>		
Encargado de sección	38,01	17.486,39
Oficial 1º	37,30	17.355,00
Oficial 2º	35,55	16.529,88
Ayudante	34,10	15.865,56
Almacenero	34,10	15.865,56
<u>PERSONAL DE OFICIOS VARIOS</u>		
Oficial 1º	37,30	17.355,00
Oficial 2º	35,55	16.529,88
Conductor Repartidor	35,55	16.529,88
Peón y Personal Limpieza	32,86	15.274,74

NUMERO 1.800

JUNTA DE ANDALUCIACONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACION PROVINCIAL

EDICTO

*Convenio: Empresa Jiménez Lopera "Jilosa" (centros de Granada y Motril)**Expediente: 18/01/0004/2012**Fecha: 23/02/2012**Asunto: resolución de inscripción y publicación**Destinatario: Antonio Jesús Zarza Moreno**Código de Convenio número 18000541011983*

Visto el texto del acuerdo de la revisión de tablas salariales de la empresa Jiménez Lopera, S.A., Centro de Granada/Motril, celebrado entre los representantes de los trabajadores y de la empresa que constan en el documento de fecha 24 de febrero de 2011, sobre Tabla Salarial para el año 2011, presentado el día 21 de febrero de 2012, ante esta Delegación Provincial, y de conformidad con el artículo 90 y concordantes del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y demás disposiciones legales pertinentes, esta Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía,

ACUERDA:

Primero. Ordenar la inscripción del citado acuerdo en el correspondiente Registro de esta Delegación Provincial.

Segundo. Remitir el texto original acordado, una vez registrado, al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación para su depósito.

Tercero. Disponer la publicación del indicado texto en el Boletín Oficial de la Provincia.

La Delegada, Marina Martín Jiménez.

ACTA DE REVISION del IPC de enero de 2011 a 31 de diciembre de 2011, del Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa Jiménez Lopera, S.A. Centro Granada/Motril 2011.

ASISTENTES:

- Por la representación de los trabajadores:

D. Ismael L. Atienza Roda.

D. Manuel Mayas Martos.

D. Antonio Jesús Zarza Moreno.

- Por la representación empresarial:

D. Juan Antonio Pérez Bañuelos.

En la ciudad de Granada, siendo las horas del día 21 de febrero de 2012, se reúnen las personas arriba citadas.

Abierta la sesión se adopta por unanimidad el siguiente:

ACUERDO:

La firma de la revisión del IPC 2,65% del Convenio Colectivo de Empresa Jiménez Lopera y de los conceptos económicos salariales para 2011, reflejados en las tablas, facultando a Antonio Jesús Zarza Moreno, Sº General de FPTCM-UGT-Granada, a su depósito y registro para su publicación en el BOP de Granada.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 16:00 horas del día 24 de febrero de 2011, firmando los presentes en prueba de conformidad.

Representación trabajadores, representación empresarial (firmas ilegibles).

ANEXO

TABLA DE SALARIOS DEFINITIVA 2011

<u>CATEGORIAS</u>	<u>SUELDO BASE MENSUAL</u>
<u>ADMINISTRATIVOS</u>	
JEFE DE SECCION	1.056,60
JEFE DE NEGOCIADO	1.013,70
OFICIAL DE 1ª	979,11
OFICILA DE 2ª	914,69
AUXILIAR	869,29
<u>PERSONAL DE TRAFICO</u>	
JEFE DE TRAFICO DE 1ª	999,99
JEFE DE TRAFICO DE 2ª	956,69
CONDUCTOR MECANICO	940,18
AYUDANTE	873,39
<u>PERSONAL DE TALLER</u>	
JEFE DE TALLER	1.104,93
CONTRAMAESTRE	983,45
JEFE DE EQUIPO O ENCARGADO	941,16
OFICIAL 1ª	940,18
OFICAL 2ª	906,95
OFICIAL 3ª	883,21
MOZO ESPECIALISTA	869,29
LAVACOCHEs	869,29
ENGRASADOR	869,29
<u>PERSONAL SUBALTERNO</u>	
VIGILANTE	867,73
<u>DIETAS</u>	
PLUS DE PRODUCTIVIDAD TN	0,01482
PLUS DE PRODUCTIVIDAD KM	0,008089
PLUS TRANSPORTE	4,37
PLUS FESTIVO	50,46
AYUDA ESTUDIO	80,07
BOLSA VACACIONES	644,58
HORAS EXTRAS TRABAJO EFECTIVO	9,11
HORAS EXTRAS TRABAJO PRESENCIA	8,32
COMIDA	16,37
CENA	16,37
<u>DIETA DESPLAZAMIENTO</u>	
DESAYUNO	2,74
COMIDA	18,67
CENA	18,67
PERNOCTACION POR CUENTA DE LA EMPRESA	

NUMERO 1.874

JUNTA DE ANDALUCIACONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACION PROVINCIAL DE GRANADA

EDICTO

*Convenio: I Convenio Colectivo de Neuron Biopharma, S.A.**Expediente: 18/01/0002/2012*