

Art. 2.7. Plus festiu.

És un complement que compensa el treball efectiu en dia festiu, entenent per dia festiu els establerts en el calendari oficial de festes laborals per a Catalunya.

En el marc de les mesures adoptades per facilitar l'adaptació a la conjuntura econòmica actual, el Comitè d'Empresa i la Direcció han pactat per l'any 2012 -2013 compensar amb un dia de descans els dies festius treballats.

Els dies festius treballats que s'hagin de compensar s'acumularan i es gaudiran, sempre que sigui possible, de forma correlativa.

Excepcionalment, per garantir el servei, l'empresa no compensarà els festius treballats, sinó que aquests seran retribuïts de conformitat amb que s'estableix a l'art 2.9 del present conveni per les hores extraordinàries segones.

Art. 2.8. Plus transport.

Per suplir les despeses originades pel transport i la distància al centre de treball, s'estableix aquest plus segons les taules salarials pactades.

Art. 2.9. Hores extraordinàries.

Pel fet de tractar-se d'un servei públic de realització inexcusable, les hores extraordinàries que s'hagin d'efectuar per finalitzar-lo, tenen la consideració d'estructurals.

Aquestes hores extraordinàries es classifiquen, a l'efecte del seu abonament, en dos grups: primeres i segones.

Es consideren hores extraordinàries primeres les que s'efectuen com a prolongació de la jornada ordinària i durant els dies laborables.

Les hores extraordinàries primeres nocturnes seran aquelles que s'efectuen com a prolongació de la jornada nocturna durant els dies laborables.

Es consideren hores extraordinàries segones les que es treballen en festius. Les hores extraordinàries segones nocturnes són les que s'efectuen com a prolongació de la jornada festiva nocturna.

La retribució corresponent al període 2012-2013 per cadascuna de les classes d'hores i categories serà la següent:

Categoria	Hores primeres	Hores segones
Peó	8,17 EUR	9,20 EUR
Conductors	9,20 EUR	10,22 EUR
Conductor recol·lector	10,22 EUR	12,26 EUR
Conductor +18T	12,26 EUR	15,33 EUR

Es reconeix expressament el caràcter estructural, atenent l'índole del servei, de totes les hores extraordinàries que s'efectuïn per absències imprevistes o canvis de torn, per circumstàncies del servei, feines imprevistes, dies festius, manteniment i altres situacions estructurals derivades de la feina de què es tracti. Se n'ha d'informar mensualment al Comitè d'Empresa.

Art. 2.10. Gratificacions extraordinàries i paga de març.

Els/les treballadors/es adscrits al present Conveni percebran, en concepte de gratificacions extraordinàries d'estiu i Nadal un mes de salari base més antiguitat, de conformitat amb les taules salarials que siguin d'aplicació.

Les gratificacions d'estiu i de Nadal es percebran la segona quinzena de juny i de desembre.

La paga de març, consistent en un mes de salari base més antiguitat, continuarà essent prorratejada dins de la nòmina mensual.