ANEXO I

TRAMITACIÓN DE URGENCIA EN ACTUACIONES DE EMERGENCIA CIUDADANA

Anexo I.1 Plan Integral de Garantías Ciudadanas de Castilla-La Mancha

PROGRAMA	ACTUACIÓN
----------	-----------

GARANTÍA DE SUMINISTROS BÁSICOS DEL HOGAR	Emergencia contra la pobreza energética; paralización de cortes de suministros eléctricos.
--	--

GARANTÍA DE RENTAS	Educación	Ayudas y becas a la escolarización: matrícula, libros de texto, material escolar, etc. Ayudas y becas para transporte escolar y comedor escolar.
	Servicios sociales	Renta garantizada; emergencia social; mantenimiento de las condiciones básicas de vida; prestaciones a familias numerosas.
	Igualdad de género	Ayudas de solidaridad a la salida de los recursos de acogida y sociales a mujeres víctimas de violencia de género.

Anexo I.2 Resto de actuaciones de emergencia ciudadana

ÁREA	ACTUACIÓN
------	-----------

BIENESTAR SOCIAL	Dependencia y discapacidad	Prestaciones económicas a favor de menores, personas mayores, personas con discapacidad y personas en situación de dependencia.
		Prevención de situaciones de dependencia y promoción de la autonomía personal.
		Acción tutelar de Castilla-La Mancha.
	Menores y familias	Ayudas económicas para apoyar la atención de menores acogidos, tanto por su familia extensa, como por familia seleccionada por la Administración, como por urgencia.
		Ayudas para el desarrollo de programas de autonomía personal y preparación para la vida independiente.
		Subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro para el mantenimiento de centros destinados a menores afectados por medidas de protección judicial.
Sociosanitaria	Subvenciones para entidades y asociaciones sin ánimo de lucro en materia sociosanitaria y de salud mental.	

SANIDAD	Ayudas en materia sociosanitaria y de salud	Programa sociosanitario y de salud mental.
----------------	--	--

INSTITUTO DE LA MUJER	Igualdad	Subvención para la gestión del funcionamiento de los centros de la mujer y recursos de acogida.
		Asistencia jurídica procesal a víctimas de violencia de género.
		Ayudas a las víctimas de trata.
		Ayudas a mujeres víctimas de discriminación múltiple.
		Proyecto "DANA", empleo y emprendimiento en igualdades.
		Proyecto "ADELANTE". Integración socio-laboral.
		Subvención para el acceso a pisos tutelados destinados a mujeres víctimas de violencia de género mediante subvención en especie.

SECCIÓN 7.ª GESTIÓN PRESUPUESTARIA

Artículo 13. Modificación del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2002, de 19 noviembre.

El texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2002, de 19 de noviembre, se modifica en los siguientes términos:

Se introduce un nuevo apartado 5 en el artículo 54 que queda redactado del siguiente modo:

"5. En todo caso, podrán generar crédito en los estados de gastos los ingresos del ejercicio derivados de aquellos otros supuestos, distintos de los indicados en los apartados anteriores que, taxativamente, se contemplen en las sucesivas leyes de presupuestos".

SECCIÓN 8.ª MODIFICACIONES EN MATERIA DE EMPLEO PÚBLICO

Artículo 14. Modificación de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha.

La Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, queda modificada como sigue:

Uno. Los apartados 1 y 2 del artículo 14 quedan redactados de la siguiente manera:

"1. Para ser designado personal directivo profesional es necesario tener la condición de personal funcionario de carrera del grupo A de cualquier Administración pública y acreditar capacidades directivas en la forma que se determine reglamentariamente.

Excepcionalmente y siempre que el puesto directivo no implique la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales, pueden ser designadas personal directivo profesional personas que no tengan la condición de personal funcionario, siempre que así se prevea en la correspondiente relación de puestos de trabajo, se reúnan los requisitos exigidos para el desempeño del puesto directivo y se acrediten capacidades directivas en la forma que se determine reglamentariamente.

2. La designación del personal directivo profesional será discrecional, atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia".

Dos. El artículo 15 queda redactado de la siguiente manera:

"1. Al personal directivo profesional le es aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general del personal funcionario de carrera. En todo caso, le son de aplicación las normas sobre jornada, horario, permisos, reducciones de jornada, vacaciones y régimen disciplinario aplicables al personal funcionario de carrera.