

en criteris objectius. La comissió local de seguiment de la productivitat variable rebrà còpia d'aquesta documentació i supervisarà que s'adeqüe al que es disposa en el present decret.

Article 16. Puntuació inicial

Amb el resultat de les avaluacions a les quals fa referència l'article 15, es determinarà la puntuació inicial corresponent a cada treballador o treballadora, considerant els següents supòsits:

1. Personal no inclòs en cap unitat funcional.

a) Personal sense objectius individuals: la seua puntuació coincidirà amb la del departament de salut o centre del qual depenga.

b) Personal amb objectius individuals: la seua puntuació serà el resultat de sumar els punts individuals multiplicats per 0,6 més els punts del departament o centre del qual depenen, multiplicats per 0,4.

2. Personal inclòs en una unitat funcional.

a) Personal sense objectius individuals: la seua puntuació coincidirà amb la de la unitat funcional de la qual depenen.

b) Personal amb objectius individuals: la seua puntuació serà el resultat de sumar els punts individuals multiplicats per 0,6 més els punts de la unitat funcional de la qual depenguen, multiplicats per 0,4.

3. Situacions mixtes.

La puntuació del treballador o treballadora serà la suma ponderada de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les unitats funcionals en les quals participe, d'acord amb el que es disposa en els apartats anteriors. Per a la ponderació s'utilitzaran els coeficients de participació en les unitats funcionals considerades.

Article 17. Puntuació final

Amb l'objectiu d'obtindre una puntuació que siga comparable, la determinació de la puntuació final de cada treballador o treballadora es farà tenint en compte la puntuació màxima obtinguda en la mateixa agrupació d'entitats, d'acord amb la següent fórmula:

$$PF(ij) = \frac{100 \times PI(ij) \times PD(j)}{P_{max}}$$

On:

PF (ij) = Puntuació final de la persona i del departament j.

PI (ij) = Puntuació inicial de la persona i del departament j.

PD (j) = Puntuació del departament j.

Pmax = Valor màxim del producte PI(ij)·PD(j) entre tot el personal participant de la mateixa agrupació d'entitats.

Quan el personal avaluat no pertanga a l'àmbit d'aplicació d'un acord de gestió, es prendrà com a puntuació del Departament (PD) la mitjana de l'obtinguda per tots els departaments o centres de la Comunitat Valenciana per al personal adscrit a serveis centrals de la conselleria competent en sanitat, o de la província corresponent per al personal adscrit a una direcció territorial.

Article 18. Compliment d'objectius

Es considerarà que ha complit objectius i que, per tant, té dret a la quantia corresponent al complement de productivitat variable en els termes establits en l'article 20, el personal la puntuació final del qual siga, almenys, de 30 punts.

Article 19. Avaluació d'objectius a l'efecte de la seua consideració en la carrera i desenvolupament professional

1. Per a considerar que una persona ha complit objectius, en el sentit en el qual estableix la normativa reguladora dels sistemes de carrera professional aplicables al personal gestionat per la Conselleria competent en sanitat, ha d'haver obtingut una puntuació, d'acord amb el que disposa en l'article 17, de 30 punts finals o més.

2. El personal que, per no complir el requisit de l'article 9.2, no tinga dret a percepció econòmica en concepte de productivitat variable, haurà de tindre una valoració del compliment d'objectius a l'efecte de la seua valoració en la carrera professional. Per a això se li assignarà el resultat obtingut per la unitat o centre de menor rang en el qual haja desenvolupat el seu treball.

siempre en criterios objetivos. La Comisión Local de Seguimiento de la Productividad Variable recibirá copia de esta documentación y supervisará que se adecúe a lo dispuesto en el presente decreto.

Artículo 16. Puntuación inicial

Con el resultado de las evaluaciones a las que hace referencia el artículo 15, se determinará la puntuación inicial correspondiente a cada trabajador o trabajadora, considerando los siguientes supuestos:

1. Personal no incluido en ninguna unidad funcional.

a) Personal sin objetivos individuales: su puntuación coincidirá con la del departamento de salud o centro del que dependa.

b) Personal con objetivos individuales: su puntuación será el resultado de sumar los puntos individuales multiplicados por 0,6 más los puntos del departamento o centro del que dependen, multiplicados por 0,4.

2. Personal incluido en una unidad funcional.

a) Personal sin objetivos individuales: su puntuación coincidirá con la de la unidad funcional de la que dependen.

b) Personal con objetivos individuales: su puntuación será el resultado de sumar los puntos individuales multiplicados por 0,6 más los puntos de la unidad funcional de la que dependan, multiplicados por 0,4.

3. Situaciones mixtas.

La puntuación del trabajador o trabajadora será la suma ponderada de las puntuaciones obtenidas en cada una de las unidades funcionales en las que participe, de acuerdo con lo dispuesto en los apartados anteriores. Para la ponderación se utilizarán los coeficientes de participación en las unidades funcionales consideradas.

Artículo 17. Puntuación final

Con el objetivo de obtener una puntuación que sea comparable, la determinación de la puntuación final de cada trabajador o trabajadora se hará teniendo en cuenta la puntuación máxima obtenida en la misma agrupación de entidades, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$PF(ij) = \frac{100 \times PI(ij) \times PD(j)}{P_{max}}$$

Donde:

PF (ij) = Puntuación final de la persona i del departamento j.

PI (ij) = Puntuación inicial de la persona i del departamento j.

PD (j) = Puntuación del departamento j.

Pmax = Valor máximo del producto PI(ij)·PD(j) entre todo el personal participante de la misma agrupación de entidades.

Cuando el personal evaluado no pertenezca al ámbito de aplicación de un acuerdo de gestión, se tomará como puntuación del Departamento (PD) la media de la obtenida por todos los departamentos o centros de la Comunitat Valenciana para el personal adscrito a servicios centrales de la conselleria competente en sanidad o de la provincia correspondiente para el personal adscrito a una dirección territorial.

Artículo 18. Cumplimiento de objetivos

Se considerará que ha cumplido objetivos y que, por lo tanto, tiene derecho a la cuantía correspondiente al complemento de productividad variable en los términos establecidos en el artículo 20, el personal cuya puntuación final sea, al menos, de 30 puntos.

Artículo 19. Evaluación de objetivos a los efectos de su consideración en la carrera y desarrollo profesional

1. Para considerar que una persona ha cumplido objetivos, en el sentido en el que establece la normativa reguladora de los sistemas de carrera profesional aplicables al personal gestionado por la conselleria competente en sanidad, debe haber obtenido una puntuación, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 17, de 30 puntos finales o más.

2. El personal que, por no cumplir el requisito del artículo 9.2, no tenga derecho a percepción económica en concepto de productividad variable, deberá tener una valoración del cumplimiento de objetivos a los efectos de su valoración en la carrera profesional. Para ello se le asignará el resultado obtenido por la unidad o centro de menor rango en el que haya desarrollado su trabajo.