

ANEXO

 AGENDA 2030	CORRESPONDENCIA ENTRE LOS OBJETIVOS DE LA AGENDA 2030 DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y LOS OBJETIVOS Y ACTUACIONES DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2021-2022-2023
---	--

1 FIN DE LA POBREZA 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
Objetivo 1. Garantizar el pleno y efectivo ejercicio de los derechos laborales y sindicales, luchando contra todo tipo de abuso y fraude en materia laboral.	1.1. Salarios	
	1.6. Trabajo doméstico	
Objetivo 3. Aflorar el trabajo no declarado y mejorar la protección de las personas que son objeto de trata con fines de explotación laboral.	3.1. Campañas contra el trabajo no declarado	
Objetivo 4. Luchar contra el fraude transnacional.	4.1. Empresas buzón	
	4.3. Realización de campañas sobre fraude en el trabajo transnacional	
	4.4. Aprobación de un Criterio técnico sobre desplazamientos transnacionales	
Objetivo 8. Luchar contra el fraude a la Seguridad Social y la cotización indebida de salarios.	8.1. Cotización indebida de salarios	
	8.2. Derivación de responsabilidad	
	8.3. Empresas ficticias	
	8.4. Falsas cooperativas de trabajo asociado	
	8.5. Estipulaciones de convenios colectivos en materia de Seguridad Social	

1 FIN DE LA POBREZA 		PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
		OBJETIVOS	ACTUACIONES
		Objetivo 9. Luchar contra el fraude en el disfrute de prestaciones públicas de Seguridad Social, incluido el fraude en la utilización de los expedientes de suspensión y reducción de jornada.	9.1. Control de expedientes de suspensión y reducción de jornada
		Objetivo 10. Luchar contra el fraude en las ayudas públicas en materia de empleo y de formación para el empleo.	10.1. Ayudas a la formación para el empleo
			10.2. Ayudas al empleo de las CC.AA.
		Objetivo 11. Ejercer las competencias en materia de Inspección de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.	11.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
		Objetivo 16. Reforzar el papel de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de salarios	16.1. Estrategia para potenciar la actuación de la ITSS ante el incumplimiento en la obligación de abonar el salario debido
		Objetivo 17. Reforzar la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo más lesivas para las personas trabajadoras.	17.1. Propuesta de modificación normativa para establecer informe preceptivo a la Jurisdicción Social en modificaciones sustanciales en materia de salarios
		Objetivo 19. Reforzar las competencias de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de convenios colectivos.	19.1. Inaplicaciones de convenios colectivos
			19.2. Modificación LOSITSS para incluir la función de emitir informe sobre el control de legalidad de convenios colectivos
		Objetivo 30. Mejorar la planificación de las actuaciones inspectoras, utilizando las herramientas más avanzadas de inteligencia artificial.	30.1. Campañas extensivas
			30.2. Cambio en el modelo de planificación
			30.3. Una estrategia más activa para reducir los comportamientos de incumplimiento y fraude

3 SALUD Y BIENESTAR 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
<p>Objetivo 2. Garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, asegurando que se cumple la normativa en materia de prevención de riesgos laborales.</p>	<p>2.1. Plan de intensificación de la actuación de la Inspección en materia de seguridad y salud laboral</p> <p>2.2. Campañas globales e integrales</p> <p>2.3. Campañas monográficas adaptadas a riesgos o materias cuya incidencia y gravedad adquiera una mayor relevancia en el trabajo o en sectores o actividades concretas</p> <p>2.4. Aprobación de un Criterio Técnico sobre Riesgos Psicosociales</p> <p>2.5. Nuevo modelo de investigación de enfermedades profesionales</p> <p>2.6. Calificación de accidentes de trabajo</p> <p>2.8. Garantizar la adecuada dotación de los recursos de las organizaciones preventivas de las empresas.</p>	
<p>Objetivo 12. Controlar las normas para la prevención del contagio de la COVID-19 en las empresas.</p>	<p>12.1. COVID-19</p>	
<p>Objetivo 20. Reforzar el Cuerpo de Subinspectores Laborales.</p>	<p>20.1. Ampliación de las competencias del Cuerpo de Subinspectores Laborales</p>	

5 IGUALDAD DE GÉNERO 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
	Objetivo 5. Garantizar la Igualdad y no discriminación por razón de sexo.	5.1. Planificación de actuaciones inspectoras 5.2. Colaboración con las administraciones competentes en materia de igualdad 5.3. Planificación de actuaciones con perspectiva de género 5.4. Formación y sensibilización del personal que ejerce funciones inspectoras 5.5. Discriminación múltiple
	Objetivo 7. Creación de la Oficina Estatal de Lucha contra la Discriminación	7.1. Oficina Estatal de Lucha contra la Discriminación
	Objetivo 25. Mejorar los conocimientos y habilidades de las personas que trabajan en el OEITSS, potenciando a la Escuela de la Inspección como instrumento de formación interna y como centro de estudios en materia sociolaboral.	25.5. Perspectiva de género

 PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
OBJETIVOS	ACTUACIONES
Objetivo 1. Garantizar el pleno y efectivo ejercicio de los derechos laborales y sindicales, luchando contra todo tipo de abuso y fraude en materia laboral.	1.2. Tiempo de trabajo y trabajo a
	1.3. Fraude en materia de contratación
	1.4. Convenios Colectivos
	1.5. Derechos sindicales y de
	1.7. Falsos autónomos
	1.8. Falsos becarios
Objetivo 3. Aflorar el trabajo no declarado y mejorar la protección de las personas que son objeto de trata con fines de explotación laboral.	1.9. Plataformas digitales y teletrabajo
	3.2. Acciones sobre trata de seres humanos y trabajo forzoso
Objetivo 13. Reforzar el papel de la ITSS como garante de la prevención de conflictos entre las empresas y las personas trabajadoras.	13.1. Potenciar las funciones de asistencia técnica, conciliación, mediación y arbitraje
Objetivo 14 Reforzar el papel del informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en los procedimientos de despido colectivo y de suspensión y reducción de la jornada de trabajo.	14.1. Modificaciones normativas para reforzar la intervención de la ITSS en los procedimientos de despido colectivo y de suspensión y reducción de la jornada de trabajo
Objetivo 15. Reforzar el papel de la inspección de trabajo y seguridad social en la contratación temporal.	15.1. Estrategia de actuación ante la contratación temporal fraudulenta
Objetivo 18. Reforzar el papel de la ITSS ante los comportamientos infractores en materia de tiempo de trabajo.	18.1. Estrategia para que la ITSS pueda luchar contra los incumplimientos en materia de jornada y descansos, así como contra las horas extraordinarias no declaradas ni pagadas

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
Objetivo 21. Revisión de toda la normativa de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.	<p>21.1. Modificación de la LOSITSS para adaptarla a las actuaciones en un entorno digital</p> <p>21.2. Revisión de la LISOS</p> <p>21.3. Nuevo Reglamento General sobre actuaciones y procedimientos de la ITSS</p>	
Objetivo 22. Incrementar los recursos humanos e incorporar nuevos perfiles administrativos, técnicos e informáticos.	<p>22.1. Ofertas Públicas de Empleo</p> <p>22.2. Reforma del sistema de acceso</p> <p>22.3. Promoción interna</p> <p>22.4. Incorporación de personal sin competencias de inspección para realizar tareas de apoyo administrativo y técnico</p>	
Objetivo 23. Reforzar la estructura.	<p>23.1 Fortalecer y consolidar la estructura central del Organismo Estatal ITSS</p> <p>23.2 Desarrollar la estructura territorial del Organismo Estatal ITSS</p> <p>23.3. Presentación para la aprobación por la CECIR de una nueva Relación de Puestos de Trabajo del Organismo Estatal que potencie y fortalezca la labor inspectora y responda a las necesidades de la nueva estructura.</p>	

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
<p>Objetivo 25. Mejorar los conocimientos y habilidades de las personas que trabajan en el OEITSS, potenciando a la Escuela de la Inspección como instrumento de formación interna y como centro de estudios en materia sociolaboral.</p>	<p>25.1. Modernizar y mejorar los procesos de selección del personal inspector y subinspector, adaptándolos a las exigencias de calidad y eficiencia en el desarrollo de sus funciones</p> <p>25.2. Avanzar en la calidad de la formación y en su extensión a todas las personas que integran el Organismo, a través de todos los medios presenciales o a distancia existentes</p> <p>25.3. Potenciar la Escuela de Inspección como un centro de referencia para la investigación, reflexión y debate en materia sociolaboral a nivel tanto nacional como internacional</p> <p>25.4. Dotación de medios técnicos y otros elementos transversales</p> <p>25.6. Adecuar la normativa reguladora de la Escuela a la configuración del OEITSS</p>	
<p>Objetivo 29. Organizar y desarrollar la actividad de una manera más eficiente</p>	<p>29.1. Fomentar el trabajo en equipo</p> <p>29.2. Sistema de productividad</p>	
<p>Objetivo 30. Mejorar la planificación de las actuaciones inspectoras, utilizando las herramientas más avanzadas de inteligencia artificial.</p>	<p>30.1. Campañas extensivas</p> <p>30.2. Cambio en el modelo de planificación</p> <p>30.3. Una estrategia más activa para reducir los comportamientos de incumplimiento y fraude</p>	

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
Objetivo 31. Completar la Administración electrónica interna y externa, la administración electrónica sancionadora y la notificación electrónica	31.1. Desarrollo de la aplicación Notifica y comunicación de ficheros entre usuarios externos e internos	31.2. Simplificación de la presentación de denuncias
	31.3. Tramitación electrónica del procedimiento sancionador	

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
Objetivo 6. Garantizar la Igualdad y no discriminación por otros motivos.	6.1. Lucha contra todos los motivos legales de discriminación	6.2. Discriminación LGTBI
	6.3. Personas con discapacidad	6.4. Discriminación racial o étnica

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
	Objetivo 2 Garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, asegurando que se cumple la normativa en materia de prevención de riesgos laborales	2.7 Mejora de la coordinación entre la Fiscalía General del Estado y el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social
	Objetivo 24. Mejorar la financiación autónoma del Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.	24.1. Búsqueda de vías de financiación propia del OEITSS
	Objetivo 26. Asegurar la plena participación de las comunidades autónomas en el marco establecido por la Ley Ordenadora del Sistema de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y el Estatuto del Organismo Estatal de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.	26.1. Renovación de los Convenios entre el Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social y las comunidades autónomas
		26.2. Mecanismos específicos de cooperación con las dos comunidades autónomas con competencias transferidas.
	Objetivo 27. Asegurar la participación de las organizaciones empresariales y sindicales.	27.1. Prestar todo el apoyo técnico y material que sea preciso al Consejo General del Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social para que pueda desarrollar su misión
	Objetivo 28. Establecer nuevos procedimientos de auditoría y evaluación interna del OEITSS	28.1 Aprobación de procedimientos de auditoría y evaluación de la calidad y eficacia del funcionamiento
	Objetivo 32. Adecuar las infraestructuras, medios materiales, los sistemas, redes, aplicaciones y equipamientos informáticos, así como fortalecer la Herramienta de Lucha contra el Fraude	32.1. Sistema INTEGRÁ
		32.2. Herramienta de Lucha contra el Fraude
		32.3. Buzón de la ITSS
		32.4. Apoyo al teletrabajo

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
Objetivo 33. Mejorar la comunicación que visibilice la actividad del Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la sociedad y entre los operadores del mercado de trabajo.	33.1. Portal público de la ITSS	
	33.2. Potenciar la presencia de la ITSS en las redes sociales	
	33.3. Crear una Newsletter	
	33.4. Realizar Webinars o sesiones informativas virtuales	
	33.5. Difusión de campañas de inspección que puedan disuadir de comportamientos fraudulentos a sus destinatarios	
Objetivo 34. Implantación de la Carta de Servicios del Organismo Estatal ITSS	34.1. Elaboración e implantación de la Carta de Servicios	
Objetivo 35. Completar la adaptación a la normativa sobre protección de datos y reforzar el compromiso con la transparencia	35.1. Protección de datos	
	35.2. Transparencia	
Objetivo 36. Aprobación de un código ético del personal de la ITSS	36.1. Aprobación de un código ético del personal de la ITSS	

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	PLAN ESTRATÉGICO ITSS 2021-2023	
	OBJETIVOS	ACTUACIONES
Objetivo 4. Luchar contra el fraude transnacional.	4.3. Realización de campañas sobre fraude en el trabajo transnacional	
Objetivo 37. Unión Europea.	37.1 Realización por la Escuela ITSS de acciones formativas en el ámbito europeo	
	37.2. Puesta en funcionamiento del Oficial de Enlace de España en la Autoridad Laboral Europea	
	37.3 Refuerzo de la participación de España en el SLIC	
Objetivo 38. Cooperación internacional reforzada.	38.1. Cooperación con Portugal, Francia, Rumanía y Marruecos	
Objetivo 39. Organización Internacional del Trabajo.	39.1 Refuerzo de la cooperación con la OIT	
Objetivo 40. Ampliar la cooperación con países latinoamericanos.	40.1. Fortalecimiento de la red de contactos con las ITSS de América Latina	
	40.2. Refuerzo del programa de cooperación del MITES con AECID	
	40.3. Potenciación de la Escuela de ITSS como centro de referencia para la formación de inspectores/as de Trabajo de Latinoamérica	