

## I. Atala / Sección I

**Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa  
Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia****Foru Aldundia / Diputación Foral****Ogasun eta Finantza Saila**

**Bizkaiko Foru Aldundiaren 88/2014 FORU DEKRETUA, uztailaren 15ekoa. Honen bidez, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren Araudia aldatzen da lanbide-jardueren konturako ordainketei dagokienez.**

Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergari buruzko 2013ko abenduaren 5eko 13/2013 Foru Arauak XII. tituluko II. kapituluaren arautzen ditu konturako ordainketak, eta ordainketa horiek are gehiago zehazten dira Pertsona Fisikoaren Errentaren gaineko Zergari buruzko Araudia onetsi zuen 2014ko apirilaren 8ko 47/2014 Foru Arauko VII. tituluan.

Euskal Autonomia Erkidegoarekiko Ekonomia Ituna onartzen duen 2002ko maiatzaren 23ko 12/2002 Legeko 8. Bat artikulua xedatzen duenez, lurralde erkidean aplikatutako tasa berberak aplikatuko dituzte foru-aldundiek, pertsona fisikoek egindako ekonomia-jardueren ondoriozko atxikipenak eta konturako sarrerak ordainarazteko.

Bestalde, uztailaren 4an, hazkunde, lehiakortasun eta eraginkortasunerako premiazko neurriei buruzko 8/2014 Errege Lege Dekretua onartu da. Eta errege lege dekretu horretako 122. Hiru artikulua murriztu egin die atxikipen-tasa lanbide-jardueren etekinak lortu eta baldintza jakin batzuk betetzen dituzten Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren zergadunei. Murrizketa horrek uztailaren 6tik aurrera izango ditu ondorioak.

Foru dekretu honen helburua, beraz, aldaketa hori Bizkaiko Lurralde Historikoko zerga-araudian sartzea da.

Azaldutakoa dela bide, Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuak proposatuta eta Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluak 2014ko uztailaren 15eko bileran eztabaidatu eta onetsi ondoren, honako hau:

**XEDATZEN DA:****Artikulu bakarra.—*Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergari buruzko Araudia aldatzea***

Gehitu egiten zaio beste xedapen gehigarri bat, seigarrena, 2014ko apirilaren 8ko 47/2014 Foru Dekretuaren bidez onetsi zen Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergari buruzko Araudiari. Xedapen gehigarri horrek 2014ko uztailaren 6tik aurrera izango ditu ondorioak, eta haren edukia honako hau da:

**«Seigarren xedapen gehigarria.—*Lanbide-jardueren etekin jakin batzuen gaineko atxikipenak eta konturako sarrerak***

Araudi honen 94.1 artikuluan xedatutakoa gorabehera, lanbide-jardueren etekinen gaineko atxikipen eta konturako sarreraren portzentajea 100eko 15 izango da baldin eta aurreko ekitaldiko lanbide-jardueren etekin osoen bolumena 15.000 euro baino gutxiago bada eta zergadunek ekitaldi horretan lortutako ekonomia- eta lan-jardueren etekin osoen baturaren 100eko 75 baino gehiago bada.

Honen aurreko lerroaldean ezarri den atxikipen-tasa aplikatzeko, inguruabar hori gertatu dela jakinarazi behar diote zergadunek etekinen ordaintzaileari, eta ordaintzaileak era egokian sinatuta egongo den jakinarazpena gorde beharko du.

Portzentaje hori erdira murriztuko da etekinek eskubidea dutenean Ceuta edo Melillan lortutako errentak direla-eta kuota-

**Departamento de Hacienda y Finanzas**

**DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 88/2014, de 15 de julio, por el que se modifica el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas en materia de pagos a cuenta de actividades profesionales.**

La Norma Foral 13/2013, de 5 de diciembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, dedica el Capítulo II de su Título XII a los pagos a cuenta, que son objeto de más amplio detalle en el Título VII del Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, aprobado mediante Decreto Foral 47/2014, de 8 de abril.

El apartado uno del artículo 8 del Concierto Económico con la Comunidad Autónoma del País Vasco, aprobado por la Ley 12/2002, de 23 de mayo, dispone que en la exacción de retenciones e ingresos a cuenta derivados de actividades económicas desarrolladas por personas físicas, las Diputaciones Forales aplicarán idénticos tipos a los de territorio común.

Con fecha 4 de julio ha sido aprobado el Real Decreto-ley 8/2014, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia. Dicho Real Decreto-ley, en el apartado tres del artículo 122 ha reducido, con efectos a partir del 6 de julio, el tipo de retención para los contribuyentes del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas que obtengan rendimientos de actividades profesionales y cumplan determinados requisitos.

El presente Decreto Foral tiene por objeto la integración en la normativa tributaria del Territorio Histórico de Bizkaia de esta modificación.

Por lo expuesto, a propuesta del diputado foral de Hacienda y Finanzas y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno de esta Diputación Foral en reunión del día 15 de julio de 2014,

**SE DISPONE:****Artículo único.—*Modificación del Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas***

Con efectos desde 6 de julio de 2014, se añade una Disposición Adicional Sexta al Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, aprobado por el Decreto Foral 47/2014, de 8 de abril, con la siguiente redacción:

**«Disposición Adicional Sexta.—*Retenciones e ingresos a cuenta sobre determinados rendimientos de actividades profesionales***

No obstante lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 94 de este Reglamento, el porcentaje de las retenciones e ingresos a cuenta sobre los rendimientos derivados de actividades profesionales será el 15 por 100 cuando el volumen de rendimientos íntegros de tales actividades correspondiente al ejercicio inmediato anterior sea inferior a 15.000 euros y represente más del 75 por 100 de la suma de los rendimientos íntegros de actividades económicas y del trabajo obtenidos por el contribuyente en dicho ejercicio.

Para la aplicación del tipo de retención previsto en el párrafo anterior, los contribuyentes deberán comunicar al pagador de los rendimientos la concurrencia de dicha circunstancia, quedando obligado el pagador a conservar la comunicación debidamente firmada.

Este porcentaje se reducirá a la mitad cuando los rendimientos tengan derecho a la deducción en la cuota por rentas obteni-

ren kenkaria aplikatzeko; kenkari hori 2006ko azaroaren 28ko 35/2006 Legeko 68.4 artikuluan jasotzen da (lege horrek Pertsona Fisiko-en Errentaren gaineko Zerga arautzen du eta Sozietateen gaineko Zergari, Ez-egoiliarren Errentaren gaineko Zergari eta Ondarearen gaineko Zergari buruzko legeen alderdi batzuk aldatzen ditu).»

#### AZKEN XEDAPENAK

##### Lehenengoa.—*Indarrean jartzea*

Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean foru dekretu hau, eta beronen artikuluetan berenbegeri xedatutakoaren arabera izango ditu ondorioak.

##### Bigarrena.—*Arauk emateko gaikuntza*

Ogasun eta Finantzen foru diputatuari ahalmena eman zaio foru dekretu hau garatu eta aplikatzeko behar diren xedapen guztiak emateko.

Bilbon, 2014ko uztailaren 15ean.

Ogasun eta Finantzen foru diputatua,  
JOSE MARIA IRUARRIZAGA ARTARAZ

Ahaldun Nagusia,  
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

(I-1223)

#### Lehendakaritza Saila

**Bizkako Foru Aldundiaren 87/2014 FORU DEKRETUA, uztailaren 15ekoa, zeinaren bidez onesten baita BFA-ko Enplegu Publikoa Antolatzeke Plana.**

#### ZIOEN AZALPENAK

##### 1. Sarrera

*Enplegatu publikoen mugikortasuna administrazioaren barruan*

Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutua aztertu eta garatzeko «adituen batzordea»ren txostenak hau adierazten du: lanpostuak betetzeko araubide zuzen bat egotea funtsezko elementua da eraginkor eta efikaz izan nahi duen giza baliabideen edozein eredutan. Egia esanda, administrazio publikoek efizientzia-maila gorenak eskuratuko dituzte bakar-bakarrik baldin eta badakite langile gaituenak dagozkien lanpostuetan jartzen.

Helburu hori lortzeko, aurrekoa bezain garrantzitsua da enplegatu publikoaren mugigarritasuna, hau da, lanpostuz edo eginkizunez aldatzeko aukera; ondorioz, administrazio publikoek aukera izan behar dute beren baliabideak —langileen borondatez edo nahitaez— erabiltzeko, baliabide horiek optimizatuz gizarteak eskatzen dituen zerbitzuak egoki ematearren.

Funtzionarioen araubide juridikoaren berezitasun bat, garrantzitsua dena eta lan-kontratuko langileetatik bereizten dituen, funtzionarioak kargutik kendu ezina da (ez, ordea, lanpostutik kendu ezina). Eskubide hori, lanpostutik kendu ezina, ezin da absolutua izan; beraz, ezin da beti modu berean aplikatu langileak lanpostu jakin batean eman beharreko denborari dagokionez. Eskubide hori, aitzitik, erlatiboa da, legeek kasu bakoitzean xedatzen dutenaren arabera, kontuan hartuta enpleguaren egonkortasuna eta sustapen profesionala eta, era berean, zerbitzuaren beharrezan eta administrazioa antolatzeke prozesuak. Beraz, Administrazioak harreman estatutarioaren alderdi batzuk alda ditzake, zerbitzuak antolatzeke bere eskumena erabiltza. Ondorioz, beharrezkoa da langileen mugigarritasun funtzionalari buruzko arauak malgutzera zerbitzuaren beharrezan direla-eta, hala behar denean dagozkion berme eta konpentsazioak emanda.

Azken batean, beharrezkoa da enplegatu publikoen interes partikularrak eta erakundearen helburuak, hau da, efizientzia eta eraginkortasuna uztartzea.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### Primera.—*Entrada en vigor*

El presente Decreto Foral entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», con los efectos expresamente previstos en su articulado.

##### Segunda.—*Habilitación*

Se autoriza al diputado foral de Hacienda y Finanzas para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y aplicación del presente Decreto Foral.

En Bilbao, a 15 de julio de 2014.

El diputado foral de Hacienda y Finanzas,  
JOSE MARIA IRUARRIZAGA ARTARAZ

El Diputado General,  
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

(I-1223)

#### Departamento de Presidencia

**DECRETO FORAL de la Diputación Foral De Bizkaia 87/2014, de 15 de julio, por el que se aprueba el Plan de Ordenación del Empleo Público de la Diputación Foral de Bizkaia.**

#### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

##### 1. Introducción

*Movilidad intraadministrativa del personal empleado público*

El Informe de la «Comisión de Expertos» para el estudio y preparación del Estatuto Básico del Empleado Público señala que la existencia de un régimen correcto de provisión de puestos de trabajo constituye un elemento decisivo en cualquier modelo de recursos humanos que pretenda ser eficaz y eficiente. De hecho, las Administraciones Públicas sólo podrán alcanzar las mayores cotas de eficiencia si saben situar en los puestos de trabajo al personal más capacitado.

A tal fin contribuye en igual medida la movilidad del personal empleado público, es decir, la posibilidad de cambio de puesto de trabajo o de funciones, debiendo poder aquéllas utilizar los recursos humanos de que disponen, con carácter voluntario o forzoso, para la prestación adecuada a los servicios que la sociedad demanda optimizando sus recursos.

Uno de los rasgos distintivos del régimen jurídico del personal funcionario, quizá el más importante y el que le diferencia de manera esencial del personal laboral, es la inamovilidad en su condición de tales —que no en el puesto—. Este derecho a la inamovilidad no puede ser absoluta, de modo que no puede aplicarse de la misma manera por lo que se refiere a la permanencia en un puesto de trabajo determinado. Este derecho es, por el contrario, un derecho relativo, condicionado a lo que en cada caso dispongan las leyes, en atención no sólo a la estabilidad en el empleo y a la promoción profesional, sino también a las necesidades del servicio y a los procesos de reorganización administrativa. La Administración puede, en efecto, alterar determinados aspectos de la relación estatutaria con base en su facultad organizativa de los servicios. En fin, es preciso flexibilizar las reglas de movilidad funcional del personal por necesidades del servicio, con las oportunas garantías y compensaciones, cuando procedan.

Se hace necesario, en definitiva, conjugar los intereses particulares del personal empleado público con los fines y objetivos de la organización, esto es, la eficiencia y la eficacia.