

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

DECRET 201/2009, de 6 de novembre, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2010. [2009/12769]

PREÀMBUL

El Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, va determinar, en la disposició transitòria cinquena, la vigència, fins al 12 de juny de 1995, de les normes sobre jornada i descansos contingudes en el Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, sense perjudici de la seua adequació pel Govern, prèvia consulta a les organitzacions empresarials i sindicals afectades, a les previsions contingudes en els articles 34 a 38 del mencionat text legal.

Al dit efecte, el Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, en la disposició derogatòria única, estableix la derogació expressa del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol (modificat per Reial Decret 1346/1989, de 3 de novembre), sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descansos, si bé exceptuant-se'n el que disposen els articles 45, 46 i 47 en matèria de festes laborals, per les quals estes continuen sent el referent reglamentari d'aplicació del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

L'article 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, regula, de conformitat amb l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, i estableix la facultat de les comunitats autònomes de substituir les festes assenyalades en l'apartat 1.d) de l'esmentat article 45 per altres que, per tradició, els siguen pròpies.

D'acord amb l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, el text reglamentari permet a les comunitats autònomes afegir una festa més a les 14 determinades, de les quals dos són locals, quan les comunitats autònomes no puguin establir una de les seues festes tradicionals per no coincidir en diumenge un nombre suficient de festes nacionals, i esta festa tindrà el caràcter de recuperable.

En virtut del que disposen les disposicions invocades, s'establixen com a festes pròpies de la Comunitat Valenciana, pel seu caràcter tradicional, el dia 5 d'abril, Dilluns de Pasqua, i el 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana, a més del dia 19 de març, dia de Sant Josep, patró de València, tot això en virtut del que estableix l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, quan parla de la facultat de substitució de les festes que es traslladen a dilluns, així com els acords amb la Santa Seu.

Per això es proposa utilitzar el trasllat del descans del diumenge dia 15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu, al dilluns 5 d'abril, Dilluns de Pasqua.

Es fa possible, amb la proposta formulada, el gaudi de les dotze festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. A més, amb relació a la determinació de les dues festes laborals de caràcter local, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 46 del Reial Decret 2001/1983 de 28 de juliol, dins del més ampli respecte als valors que es desprenen de la nostra tradició cultural.

Sobre el calendari laboral que recull el present decret han sigut consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 6 de novembre de 2009,

DECRETE*Article únic. Calendari laboral*

D'acord amb el que disposen els articles 37.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 1/1995, de

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

DECRETO 201/2009, de 6 de noviembre, del Consell, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2010. [2009/12769]

PREÁMBULO

El Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, determinó, en su disposición transitoria quinta, la vigencia, hasta el 12 de junio de 1995, de las normas sobre jornada y descansos contenidas en el Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, sin perjuicio de su adecuación por el Gobierno, previa consulta a las organizaciones empresariales y sindicales afectadas, a las previsions contenidas en los artículos 34 a 38 del mencionado texto legal.

A dicho efecto, el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, en su disposición derogatoria única, establece la derogación expresa del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio (modificado por el Real Decreto 1346/1989, de 3 de noviembre), sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, si bien exceptuándose de la misma lo dispuesto en los artículos 45, 46 y 47 en materia de fiestas laborales, por las que éstas siguen siendo el referente reglamentario de aplicación del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

El artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, regula, de conformidad con el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, estableciendo la facultad de las comunidades autónomas de sustituir las fiestas señaladas en el apartado 1.d) del indicado artículo 45 por otras que, por tradición, les sean propias.

De acuerdo con el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, el texto reglamentario permite a las comunidades autónomas añadir una fiesta más a las 14 determinadas, de las que dos son locales, cuando las comunidades autónomas no pudieran establecer una de sus fiestas tradicionales por no coincidir en domingo un número suficiente de fiestas nacionales, teniendo esta fiesta el carácter de recuperable.

En virtud de lo dispuesto en las disposiciones invocadas, se establecen como fiestas propias de la Comunitat Valenciana, por su carácter tradicional, el día 5 de abril, Lunes de Pascua, y el 9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana, además del día el 19 de marzo, día de San José, patrón de Valencia, todo ello en virtud de lo establecido en el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, cuando habla de la facultad de sustitución de las fiestas que se trasladen a lunes, así como los acuerdos con la Santa Sede.

Por ello se propone utilizar el traslado del descanso del domingo día 15 de agosto, Asunción de la Virgen, al lunes 5 de abril, Lunes de Pascua.

Se hace posible, con la propuesta formulada, el disfrute de las doce fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Además, con relación a la determinación de las dos fiestas laborales de carácter local, se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, dentro del más amplio respeto a los valores que se desprenden de nuestra tradición cultural.

Sobre el calendario laboral que se recoge en el presente decreto han sido consultadas las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 6 de noviembre de 2009,

DECRETO*Artículo único. Calendario laboral*

De acuerdo con lo establecido en el artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto

24 de març), i 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol (modificat per Reial Decret 1346/1989, de 3 de novembre), declarat vigent en la disposició derogatòria única del Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, els coincidents amb les dates que a continuació es detallen:

1 de gener. Cap d'Any
6 de gener. Epifania del Senyor
19 de març. Sant Josep
2 d'abril. Divendres Sant
5 d'abril. Dilluns de Pasqua
1 de maig. Festa del Treball
9 d'octubre. Dia de la Comunitat Valenciana
12 d'octubre. Dia de la Hispanitat
1 de novembre. Tots Sants
6 de desembre. Dia de la Constitució
8 de desembre. Immaculada Concepció
25 de desembre. Nadal

D'acord amb el que disposa l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, el Govern podrà traslladar a dilluns totes les festes d'àmbit nacional que tinguen lloc entre setmana, i, en tot cas, serà objecte de trasllat al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen en diumenge.

València, 6 de novembre de 2009

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

Legislativo 1/1995, de 24 de marzo), y artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio (modificado por el Real Decreto 1346/1989, de 3 de noviembre), declarado vigente en la disposición derogatoria única del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, los coincidentes con las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero. Año Nuevo
6 de enero. Epifanía del Señor
19 de marzo. San José
2 de abril. Viernes Santo
5 de abril. Lunes de Pascua
1 de mayo. Día del Trabajo
9 de octubre. Día de la Comunitat Valenciana
12 de octubre. Día de la Hispanidad
1 de noviembre. Todos los Santos
6 de diciembre. Día de la Constitución
8 de diciembre. Inmaculada Concepción
25 de diciembre. Navidad

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, el Gobierno podrá trasladar a los lunes todas las fiestas de ámbito nacional que tengan lugar entre semana, siendo, en todo caso, objeto de traslado al lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

Valencia, 6 de noviembre de 2009

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA