Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 46/2014, de 30 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals en l'exercici 2015. [2015/1473]

La Generalitat Valenciana, dins del seu àmbit competencial en matèria de foment d'ocupació, desenrotlla una política coordinada per a la inserció laboral de persones amb discapacitat, no sols en centres especials d'ocupació (empreses d'ocupació protegit) sinó també en empreses ordinàries, ja que es potencia el trànsit de treballadors d'aquelles a estes i es presta una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de discapacitat, presenten unes dificultats especials per a la inserció en l'empresa ordinària.

La convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat, aprovada el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU), ratificada per Espanya el 3 de desembre de 2007 i que va entrar en vigor el 3 de maig de 2008, comporta la consagració de l'enfocament de drets de les persones amb discapacitat, la qual considera les persones amb discapacitat com a titulars de drets i els poders públics com a ens obligats a garantir que l'exercici d'eixos drets siga ple i efectiu.

El Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social (BOE de 3 de desembre) refon, regularitza, aclarix i harmonitza tres lleis fonamentals: la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de les Persones amb Discapacitat, la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, No-discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, per la qual s'establix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

D'acord amb este Reial Decret Legislatiu 1/2013, els centres especials d'ocupació són aquells centres l'objectiu principal dels quals és realitzar una activitat productiva de béns o de servicis, participar regularment en les operacions del mercat i tindre com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat; al mateix temps, estos centres són un mitjà d'inclusió del nombre més gran d'estes persones en el règim d'ocupació ordinari. Igualment, els centres especials d'ocupació hauran de prestar, a través de les unitats de suport, els servicis d'ajust personal i social que requerisquen les persones treballadores amb discapacitat, segons les seues circumstàncies i d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

La plantilla dels centres especials d'ocupació estarà constituïda pel nombre més gran de persones treballadores amb discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 per 100 d'aquella. A estos efectes, no es preveurà el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de servicis d'ajust personal i social.

S'entendran per servicis d'ajust personal i social els que permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que les persones treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tinguen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com en la permanència i progressió en este. Igualment estaran compresos aquells dirigits a la inclusió social, cultural i esportiva.

Actualment, la regulació jurídica dels centres especials d'ocupació i de les ajudes a estos estan incloses, entre altres, en el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació i en l'Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i treball autònom.

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 46/2014, de 30 de diciembre, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en centros especiales de empleo y enclaves laborales en el ejercicio 2015. [2015/1473]

La Generalitat Valenciana, dentro de su ámbito competencial en materia de fomento de empleo, viene desarrollando una política coordinada para la inserción laboral de personas con discapacidad, no solo en centros especiales de empleo (empresas de empleo protegido), sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadores de aquellas a estas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

La convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad, aprobada el 13 de diciembre de 2006 por la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU), ratificada por España el 3 de diciembre de 2007 y que entró en vigor el 3 de mayo de 2008, supone la consagración del enfoque de derechos de las personas con discapacidad, considerando a las personas con discapacidad como titulares de derechos y a los poderes públicos como entes obligados a garantizar que el ejercicio de esos derechos sea pleno y efectivo.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (BOE 03.12.2013), refunde, regulariza, aclara y armoniza tres leyes fundamentales: la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de las Personas con Discapacidad, la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad y la Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

De acuerdo con dicho Real Decreto Legislativo 1/2013, los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.

Actualmente, la regulación jurídica de los Centros Especiales de Empleo y de las ayudas a los mismos, están incluidas, entre otros, en el Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo y en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de personas con discapacidad en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.

Les ajudes destinades a promocionar el trànsit dels treballadors amb discapacitat des de l'ocupació protegida cap a l'empresa ordinària, estan arreplegades en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

El Reial Decret 751/2014, de 5 de setembre, pel qual s'aprova l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2014-2016, continuant amb la política d'augment de l'eficàcia de les polítiques actives de treball i de coordinació entre els servicis públics d'ocupació nacionals i regionals, inclou l'avaluació com a aspecte reforçat de disseny, planificació, programació, execució i control dels resultats de les polítiques d'activació per a l'ocupació, i es considera clau en el nou model de polítiques actives d'ocupació, el canvi del model de finançament que passa del model articulat basant-se en programes establits centralitzadament a un nou model d'acord amb les competències de les comunitats autònomes en polítiques actives, en el marc de la unitat de mercat, i basat en l'avaluació.

A la vista de tot això, i tenint en compte les restriccions pressupostàries existents en l'actualitat, així com la Llei Orgànica 2/2012, d'Estabilitat i Sostenibilitat Financera, la Comunitat Valenciana publica per a l'exercici 2015 esta orde d'ajudes que arreplega els programes gestionats pel Servici Valencià d'Ocupació i Formació (Servef), destinats a la integració laboral dels treballadors amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, així com ajudes a l'empresa ordinària que potencie el trànsit dels treballadors amb discapacitat des dels centres especials d'ocupació a estes.

El títol I arreplega disposicions generals per a la totalitat dels programes regulats en l'orde.

El títol II d'esta orde arreplega les ajudes destinades a la integració de treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels costos salarials dels treballadors amb discapacitat i les ajudes a l'adaptació dels llocs de treball.

El títol III té com a finalitat fomentar en l'empresa ordinària la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents dels enclavaments laborals regulats pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

Esta orde inclou la terminologia arreplegada en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, i en el Decret 114/2010, de 30 de juliol, del Consell, pel qual es procedix a l'adequació terminològica en l'àmbit de les persones amb discapacitat.

Tenint en compte que les circumstàncies actuals del mercat de treball i la naturalesa dels destinataris d'estes ajudes permeten apreciar la concurrència de les raons d'interés públic, econòmic i social a què fa referència l'article 22.2.*c* de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, estes ajudes es concediran en règim de concessió directa.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i el Decret 193/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, modificat pel Decret 159/2014, de 3 d'octubre,

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte d'esta orde és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

3. Totes les accions subvencionables hauran de realitzar-se en l'exercici 2015 i executar-se en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana, sense perjuí dels terminis de justificació previstos per a cada tipus d'ajudes.

Las ayudas destinadas a promocionar el tránsito de los trabajadores con discapacidad desde el empleo protegido hacia la empresa ordinaria, vienen recogidas en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

El Real Decreto 751/2014, de 5 de septiembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016, continuando con la política de aumento de la eficacia de las políticas activas de trabajo y de coordinación entre los Servicios Públicos de Empleo nacionales y regionales, incluye la evaluación como aspecto reforzado de diseño, planificación, programación, ejecución y control de los resultados de las políticas de activación para el empleo, considerándose clave en el nuevo modelo de políticas activas de empleo, el cambio del modelo de financiación que pasa del modelo articulado en base a programas establecidos centralizadamente a un nuevo modelo acorde con las competencias de las comunidades autónomas en políticas activas, en el marco de la unidad de mercado, y basado en la evaluación.

A la vista de todo ello, y teniendo en cuenta las restricciones presupuestarias existentes en la actualidad, así como la Ley Orgánica 2/2012, de Estabilidad y Sostenibilidad Financiera, la Comunitat Valenciana publica para el ejercicio 2015 la presente orden de ayudas que recoge, los programas gestionados por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servef), destinados a la integración laboral de los trabajadores con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo, así como ayudas a la empresa ordinaria que potencie el tránsito de los trabajadores con discapacidad desde los Centros Especiales de Empleo a estas.

El título I recoge disposiciones generales para la totalidad de los programas regulados en la Orden.

El título II de la presente orden recoge las ayudas destinadas a la integración de trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo mediante la financiación parcial de los costes salariales de los trabajadores con discapacidad y las ayudas a la adaptación de los puestos de trabajo.

El título III tiene como finalidad fomentar en la empresa ordinaria la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de los enclaves laborales regulados por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero,

La presente orden incluye la terminología recogida en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia, y en el Decreto 114/2010, de 30 de julio, del Consell, por el que se procede a la adecuación terminológica en el ámbito de las personas con discapacidad

En atención a que las circunstancias actuales del mercado de trabajo y la naturaleza de los destinatarios de estas ayudas permiten apreciar la concurrencia de las razones de interés público, económico y social a que hace referencia el artículo 22.2.*c* de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, estas ayudas se concederán en régimen de concesión directa.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 193/2013, de 20 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo, modificado por el Decreto 159/2014, de 3 de octubre,

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

3. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en el ejercicio 2015 y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunidad Valenciana, sin perjuicio de los plazos de justificación previstos para cada tipo de ayudas.

No obstant això, també seran subvencionables les contractacions de treballadors amb discapacitat, produïdes a l'octubre, novembre i desembre de 2014, segons el que s'ha establit per a cada programa.

Article 2. Accions susceptibles de suport

1. Les ajudes previstes en esta orde aniran destinades a:

A) Centres especials d'ocupació, per al manteniment de llocs de treball ocupats per treballadors amb discapacitat.

a) Ajudes als costos salarials de treballadors amb discapacitat

b) Ajudes per adaptació de llocs

B) Empreses del mercat ordinari: programa de suport a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals.

a) Ajudes a la contractació indefinida

b) Ajudes a l'adaptació de llocs

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara d'esta orde tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran, en tot allò que no hi estiga disposat, per la normativa a què fa referència la disposició addicional tercera d'esta orde.

Article 3. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en esta orde:

a) Per a les ajudes a què fa referència l'apartat A de l'article 2.1, els titulars dels centres especials d'ocupació inscrits en el registre administratiu de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, l'activitat dels quals es faça a la Comunitat Valenciana i complisquen els requisits establits en esta orde per a cada programa d'ajudes.

b) Per a les ajudes a què fa referència l'apartat B de l'article 2.1, les empreses col·laboradores que, d'acord el que s'ha regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral.

No podran en cap cas ser beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, encara que no tinguen personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

Article 4. Requisits

No podran obtindre la condició de beneficiaris de les subvencions regulades en esta orde les persones o entitats en les quals concórrega alguna de les circumstàncies previstes en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la seua normativa reguladora.

Article 5. Compatibilitat amb el mercat comú: requisits i exclusions.

1. Compatibilitat amb el mercat comú:

Les ajudes regulades en esta orde són compatibles amb el Mercat Comú, ja que es regixen pel Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, i concretament pels articles 33, en el cas de les ajudes per a l'ocupació de treballadors amb discapacitat en forma de subvencions salarials (ajuda salarial), i per l'article 34, en el cas d'ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat (adaptació de llocs), sempre que:

1.1. Quant a les subvencions salarials:

a) La intensitat de les ajudes no superen el 75 % dels costos subvencionables.

b) Quan la contractació no represente un increment net del nombre d'empleats en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent i no a conseqüència del seu acomiadament.

No obstante, también resultarán subvencionables las contrataciones de trabajadores con discapacidad, producidas en octubre, noviembre y diciembre de 2014, según lo establecido para cada programa.

Artículo 2. Acciones apoyables

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a:

A) Centros Especiales de Empleo, para el mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad.

a) Ayudas a los costes salariales de trabajadores con discapacidad

b) Ayudas por adaptación de puestos

B) Empresas del mercado ordinario: Programa de apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de enclaves laborales.

a) Ayudas a la contratación indefinida

b) Ayudas a la adaptación de puesto

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán, en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la disposición adicional tercera de la presente orden.

Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden:

a) Para las ayudas a que se refieren el apartado A del artículo 2.1, los titulares de los centros especiales de empleo inscritos en el registro administrativo de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana, cuya actividad se realice en la Comunitat Valenciana y cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden para cada programa de ayudas.

b) Para las ayudas a que se refiere el apartado B del artículo 2.1, las empresas colaboradoras que, de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

Artículo 4. Requisitos

No podrán obtener la condición de beneficiarios de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concurra alguna de las circunstancias previstas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

Artículo 5. Compatibilidad con el mercado común: requisitos y exclusiones.

1. Compatibilidad con el mercado común:

Las ayudas reguladas en la presente orden son compatibles con el mercado común, ya que se rigen por el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por los artículos 33, en el caso de las ayudas para el empleo de trabajadores con discapacidad en forma de subvenciones salariales (ayuda salarial), y por el artículo 34, en el caso de ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad (adaptación de puestos), siempre que:

1.1. En cuanto a las subvenciones salariales:

a) La intensidad de las ayudas no superen el 75 % de los costes subvencionables.

b) Cuando la contratación no represente un incremento neto del número de empleados en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los doce meses previos, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultas de su despido.

1.2. Quant a costos addicionals (ajudes a l'adaptació de llocs), la intensitat d'ajuda no supere el 100 % dels costos subvencionables, entenent-se per estos els regulats en l'article 34 de reglament esmentat.

2. Exclusions

2.1. Les ajudes regulades en esta orde, acollides al Reglament d'exempció, no podran concedir-se, segons disposa l'article 1 d'este reglament, en els casos següents:

2.1.1. Ajudes a activitats relacionades amb l'exportació, concretament les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, les ajudes a l'establiment i funcionament d'una xarxa de distribució o les ajudes a altres costos corrents vinculats a l'activitat exportadora.

2.1.2. Les ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en compte d'importats

2.1.3. Les ajudes destinades a facilitar el tancament de mines de carbó no competitives.

2.1.4. Les ajudes a les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior.

2.1.5. Les ajudes a empreses en crisi, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjuís causats per determinats desastres naturals.

Es considerarà empresa en crisi l'empresa en què concórrega almenys una de les circumstàncies següents:

a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada (diferent d'una PIME amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut més de la mitat del seu capital social subscrit com a conseqüència de les pèrdues acumulades; és el que succeïx quan la deducció de les pèrdues acumulades de les reserves (i de tots els altres elements que se solen considerar fons propis de la societat) conduïx a un resultat negatiu superior a la mitat del capital social subscrit; als efectes d'esta disposició, «societat de responsabilitat limitada» fa referència, en particular, als tipus de societats mencionats en l'annex I de la Directiva 2013/34/UE i «capital social» inclou, quan siga procedent, tota prima d'emissió.

b) Si es tracta d'una societat en què almenys alguns socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat (diferent d'una PIME amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut per les pèrdues acumulades més de la mitat dels seus fons propis que figuren en la seua comptabilitat; als efectes d'esta disposició, «societat en què almenys alguns socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat» fa referència, en particular, als tipus de societats mencionats en l'annex II de la Directiva 2013/34/UE.

c) Quan l'empresa es trobe immersa en un procediment de fallida o insolvència o posseïsca els criteris establits en el seu Dret nacional per a ser sotmesa a un procediment de fallida o insolvència a petició dels seus creditors.

d) Quan l'empresa haja rebut ajuda de salvament i encara no haja reembossat el préstec o haja posat fi a la garantia, o haja rebut ajuda de reestructuració i estiga encara subjecta a un pla de reestructuració.

e) Si es tracta d'una empresa diferent d'una PIME, quan durant els dos exercicis anteriors:

1) La ràtio deute/capital de l'empresa haja sigut superior a 7,5 i

2) La ràtio de cobertura d'interessos de l'empresa, calculada sobre la base de l'EBITDA, s'haja situat per davall de l'1,0;

2.1.6. Les ajudes estatals que comporten, per si mateixes, per les condicions inherents a estes o pel seu mètode de finançament, una infracció indissociable del Dret de la Unió, en particular:

a) Les mesures d'ajuda la concessió de la qual estiga supeditada a l'obligació que el beneficiari tinga la seua seu en l'Estat membre pertinent o que estiga establit predominantment en eixe Estat membre; no obstant això, s'autoritza el requisit de disposar d'un establiment o d'una sucursal en l'Estat membre que concedix les ajudes en el moment en què es facen efectives;

b) Les mesures d'ajuda la concessió de les quals estiga supeditada a l'obligació que el beneficiari utilitze béns de producció nacional o servicis nacionals.

1.2. En cuanto a costes adicionales (ayudas a la adaptación de puestos), la intensidad de ayuda no supere el 100 % de los costes subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 34 del citado reglamento.

2. Exclusiones.

2.1. Las ayudas reguladas en la presente orden, acogidas al Reglamento de exención, no podrán concederse, según dispone el artículo 1 de dicho Reglamento, en los siguientes casos:

2.1.1. Ayudas a actividades relacionadas con la exportación, concretamente las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, las ayudas al establecimiento y funcionamiento de una red de distribución o las ayudas a otros costes corrientes vinculados a la actividad exportadora.

2.1.2. Las ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados

2.1.3. Las ayudas destinadas a facilitar el cierre de minas de carbón no competitivas.

2.1.4. Las ayudas a las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior.

2.1.5. Las ayudas a empresas en crisis, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales.

Se considerará empresa en crisis, la empresa en la que concurra al menos una de las siguientes circunstancias:

a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital social suscrito como consecuencia de las pérdidas acumuladas; es lo que sucede cuando la deducción de las pérdidas acumuladas de las reservas (y de todos los demás elementos que se suelen considerar fondos propios de la sociedad) conduce a un resultado negativo superior a la mitad del capital social suscrito; a efectos de la presente disposición, «sociedad de responsabilidad limitada» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo I de la Directiva 2013/34/UE y «capital social» incluye, cuando proceda, toda prima de emisión;

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunos socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido por las pérdidas acumuladas más de la mitad de sus fondos propios que figuran en su contabilidad; a efectos de la presente disposición, «sociedad en la que al menos algunos socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo II de la Directiva 2013/34/UE;

c) Cuando la empresa se encuentre inmersa en un procedimiento de quiebra o insolvencia o reúna los criterios establecidos en su Derecho nacional para ser sometida a un procedimiento de quiebra o insolvencia a petición de sus acreedores;

d) Cuando la empresa haya recibido ayuda de salvamento y todavía no haya reembolsado el préstamo o puesto fin a la garantía, o haya recibido ayuda de reestructuración y esté todavía sujeta a un plan de reestructuración;

e) Si se trata de una empresa distinta de una PYME, cuando durante los dos ejercicios anteriores:

1) La ratio deuda/capital de la empresa haya sido superior a 7,5 y

2) La ratio de cobertura de intereses de la empresa, calculada sobre la base del EBITDA, se haya situado por debajo de 1,0;

2.1.6. Las ayudas estatales que entrañen, por sí mismas, por las condiciones inherentes a ellas o por su método de financiación, una infracción indisociable del Derecho de la Unión, en particular:

a) Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que el beneficiario tenga su sede en el Estado miembro pertinente o de que esté establecido predominantemente en ese Estado miembro; sin embargo, se autoriza el requisito de disponer de un establecimiento o de una sucursal en el Estado miembro que concede las ayudas en el momento en que se hagan efectivas;

b) Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que el beneficiario utilice bienes de producción nacional o servicios nacionales;

c) Les mesures d'ajuda que restringisquen la possibilitat que els beneficiaris exploten els resultats de la investigació, el desenrotllament i la innovació en altres estats membres.

2.2. Tampoc seran subvencionables per esta orde les ajudes que superen els llindars següents, d'acord amb el que establix l'article 4 del Reglament 651/2014:

– Ajudes per a l'ocupació de treballadors amb discapacitat en forma de subvencions salarials: 10 milions d'euros per empresa i per any;

– Ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat: 10 milions d'euros per empresa i per any.

Els llindars fixats o previstos en l'apartat anterior no podran ser eludits per mitjà de la divisió artificial dels règims d'ajudes o dels projectes d'ajuda.

Article 6. Obligacions generals dels beneficiaris

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'establixen en els corresponents articles d'esta orde, i d'acord amb el que establix l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o gaudi de la subvenció.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, que efectue l'òrgan concedent, així com qualssevol altres de comprovació i control financer que puguen fer els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan concedent o a l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, així com qualsevol incidència o variació que es produïsca en relació amb la subvenció concedida.

e) Acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió i de pagament, que està al corrent en el compliment dels seus obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social. El mode d'acreditació serà l'establit en els apartats 2 i 3 de l'article 7.

Acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de concessió i de pagament, que està al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions. El mode d'acreditació d'esta obligació serà l'establit en l'article 7.2.*d.* per a la concessió de les ajudes i el previst en l'article 18.A.3 per a la proposta de pagament.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas.

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, incloeni-hi els documents electrònics, mentres puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) En relació amb l'obligació general de donar publicitat al caràcter públic del finançament arreplegat en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006, la concessió de la subvenció implica:

1. L'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

2. Les entitats qualificades com a centres especials d'ocupació hauran de fer constar el seu caràcter de centre especial d'ocupació qualificat pel Servici Valencià d'Ocupació i Formació, per mitjà del cartell indicador corresponent, tant en el domicili social com en tots i cada un dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

i) Per a les ajudes als costos salarials de treballadors amb discapacitat amb contracte de caràcter indefinit en centres especials d'ocupació tramitades amb cobrament pel sistema de pagament anticipat regulat en l'article 18 d'esta orde, i als efectes de garantir la comptabilitat separada, hauran d'aportar dades de compte bancari separat i diferent de la proposta per al pagament de la resta de les ajudes.

c) Las medidas de ayuda que restrinjan la posibilidad de que los beneficiarios exploten los resultados de la investigación, el desarrollo y la innovación en otros Estados miembros

2.2. Tampoco resultará subvencionable por la presente orden, las ayudas que superen los siguientes umbrales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 4 del Reglamento 651/2014:

– Ayudas para el empleo de trabajadores con discapacidad en forma de subvenciones salariales: 10 millones de euros por empresa y por año;

– Ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad: 10 millones de euros por empresa y por año.

Los umbrales fijados o contemplados en el apartado anterior no podrán ser eludidos mediante la división artificial de los regímenes de ayudas o de los proyectos de ayuda.

Artículo 6. Obligaciones generales de los beneficiarios

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o a la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. El modo de acreditación será el establecido en los apartados 2 y 3 del artículo 7.

Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de concesión y de pago, que se encuentra al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones. El modo de acreditación de dicha obligación será el establecido en el artículo 7.2.*d*, para la concesión de las ayudas y el previsto en el artículo 18.A.3 para la propuesta de pago.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso.

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) En relación con la obligación general de dar publicidad al carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en el artículo 31 del Reglamento de la Ley 38/2003 aprobado por Real Decreto 887/2006, la concesión de la subvención implica:

1. La aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

2. Las entidades calificadas como centros especiales de empleo, deberán hacer constar su carácter de centro especial de empleo calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunidad Valenciana.

i) Para las ayudas a los costes salariales de trabajadores con discapacidad con contrato de carácter indefinido en centros especiales de empleo tramitadas con cobro por el sistema de pago anticipado regulado en el artículo 18 de la presente orden, y a los efectos de garantizar la contabilidad separada, deberán aportar datos de cuenta bancaria separada y diferente de la propuesta para el pago del resto de las ayudas.

j) Reintegrar els fons percebuts en els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establixen els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006.

k) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el Servef puga sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de l'entitat sol·licitant de les ajudes, així com perquè el Servef puga facilitar documentació dels CEO (escriptures de constitució, comptes anuals i dades estrictament necessaris per a l'estudi de la viabilitat tècnica, econòmica i financera dels projectes presentats i dels centres especials d'ocupació) a entitats col·laboradores d'este organisme, a fi que es realitzen els oportuns estudis i s'emeten els corresponents informes que es consideren oportuns.

Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat a les entitats ocupadores, tant si es tracta d'un centre especial d'ocupació com si es tracta d'empreses ordinàries, per a la cessió de dades al Servef, relatives al tipus i grau de discapacitat.

l) Per a les ajudes a les empreses ordinàries regulades en el títol III d'esta orde, compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'esta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

m) Els centres especials d'ocupació hauran de comunicar al Servef, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïsca en relació amb la qualificació com a centre especial d'ocupació, a saber: titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etc.

Així mateix hauran de comunicar amb caràcter mensual i en model normalitzat qualsevol variació produïda en la plantilla.

n) Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció que li requerisca el Servef.

CAPÍTOL II
Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 7. Presentació de sol·licituds i documentació

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades per esta orde hauran de dirigir-se al Servef i es presentaran en model normalitzat en la Direcció General del Servef per a les ajudes compreses en el títol II d'esta orde i en la corresponent direcció territorial del Servef o òrgan que el substituïsca, per a les ajudes regulades en el títol III, sense perjuí del que establix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Així mateix, podrà realitzar-se la presentació telemàtica de les sollicituds a través del web del Servef ‹www.servef.es›, en l'enllaç «Sollicitud telemàtica» que hi ha associat a cada ajuda publicada; per a això, el sol·licitant haurà de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat (persones jurídiques), o bé amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física), ambdós admesos per la seu electrònica de la Generalitat ‹htpps://seu.gva.es›.

2. Les sol·licituds hauran d'adjuntar, a més de la documentació que per a cada una de les ajudes concretament s'establix en els corresponents articles d'esta orde, la documentació general següent, que podrà annexar-se per mitjans telemàtics sense perjuí que puga requerir-se en determinades circumstàncies l'exhibició dels documents originals perquè puguen ser confrontats si es considera convenient:

a) Dades d'identitat del sol·licitant o, si es tracta d'una persona jurídica, del seu representant legal.

Quan es tracte d'una persona jurídica s'haurà d'aportar, a més, documentació acreditativa i identificativa d'esta, consistent en fotocòpia de l'escriptura de constitució/estatuts actualitzada i acreditació de la inscripció en el Registre Mercantil o registre corresponent, així com de la targeta d'identificació fiscal i, si és el cas, poders de representació.

j) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006.

k) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el Servef pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de la entidad solicitante de las ayudas, así como para que el Servef pueda facilitar documentación de los CEE (escrituras de constitución, cuentas anuales y datos estrictamente necesarios para el estudio de la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos presentados y de los propios centros especiales de empleo) a entidades colaboradoras de este organismo, al objeto de que se realicen los oportunos estudios y se emitan los correspondientes informes que se consideren oportunos.

Asimismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad a las entidades empleadoras, tanto si se trata de un centro especial de empleo como si se trata de empresas ordinarias, para la cesión de datos al Servef, relativos al tipo y grado de discapacidad.

l) Para las ayudas a las empresas ordinarias reguladas en el título III de la presente orden, cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad.

m) Los Centros Especiales de Empleo, deberán comunicar al Servef, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como Centro Especial de Empleo, a saber: titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etc.

Asimismo deberán comunicar con carácter mensual y en modelo normalizado, cualquier variación producida en la plantilla.

n) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención le sea requerida por el Servef.

CAPÍTULO II
Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 7. Presentación de solicitudes y documentación

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al Servef y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del Servef para las ayudas comprendidas en el título II de la presente orden y en la correspondiente Dirección Territorial del Servef u órgano que le sustituya, para las ayudas reguladas en el título III, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Asimismo podrá realizarse la presentación telemática de las solicitudes a través de la web del Servef ‹www.servef.es›, en el enlace «Solicitud Telemática» que hay asociado a cada ayuda publicada; para ello, el solicitante deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad (personas jurídicas), o bien con el certificado reconocido para ciudadanos (persona física), ambos admitidos por la sede electrónica de la Generalitat ‹htpps://sede.gva.es›.

2. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación que para cada una de las ayudas concretamente se establece en los correspondientes artículos de esta orden, de la documentación general siguiente, que podrá anexarse por medios telemáticos sin perjuicio de que pueda requerirse en determinadas circunstancias la exhibición de los documentos originales para su cotejo si se estima conveniente:

a) Datos de identidad del solicitante o, en caso de tratarse de una persona jurídica, de su representante legal.

Cuando se trate de una persona jurídica se deberá aportar, además, documentación acreditativa e identificativa de la misma consistente en fotocopia de la escritura de constitución/estatutos actualizada y acreditación de la inscripción en el Registro Mercantil o registro correspondiente, así como de la tarjeta de identificación fiscal y, en su caso, poderes de representación.

En el cas que l'esmentada documentació haguera sigut aportada anteriorment i no haguera patit cap variació, bastarà el certificat del representant de l'entitat acreditatiu del fet que no s'ha produït cap canvi en la documentació identificativa de l'entitat i de la vigència del nomenament de qui tinga la representació en la data presentació de la sol·licitud.

b) Documentació acreditativa de compliment d'obligacions tributàries i amb la Seguretat Social:

– De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que el sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

– De la Tresoreria General de la Seguretat Social el certificat acreditatiu que el sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.

– Dels servicis territorials de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, el certificat acreditatiu que el sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat.

c) Dades de domiciliació bancària, segons model facilitat a este efecte, excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant del Servef i no ha experimentat variació, i en este cas s'indicarà el compte on s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a quines ajudes correspon, i tenint en compte el que establix l'apartat *i* de l'article 6.

d) Declaració responsable subscrita pel representant legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no estar en el cas de l'article 13.2.*g* de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

e) Declaració responsable acreditativa que el beneficiari no es troba incurs en cap de les causes d'exclusió arreplegades en l'article 5 d'esta orde.

f) Per a les ajudes als costos salarials i a la contractació de treballadors amb discapacitat, declaració responsable acreditativa del fet que les contractacions representen un increment net del nombre d'empleats en el CEE o en l'empresa col·laboradora en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs o, a falta d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent i no com resultat del seu acomiadament.

g) Declaració responsable del fet que l'import de les subvencions sol·licitades en base a esta orde en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en l'article 5 d'esta orde.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comporta l'autorització del sol·licitant perquè el Servef obtinga directament l'acreditació de:

– Les dades d'identitat del sol·licitant, en cas de persona física, i del representant legal.

– El compliment de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, amb la Unitat Recaptadora de la Hisenda Pública Valenciana i amb la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En qualsevol cas, el Servef podrà requerir directament el sol·licitant si la informació obtinguda presenta alguna incidència.

No obstant això, el sol·licitant o representant legal podrà denegar o revocar esta autorització efectuant comunicació escrita al Servef en este sentit. En este cas, hauran de presentar còpia compulsada de la documentació requerida en l'apartat 2.*b* d'este article.

4. En el cas que els documents que ha d'adjuntar la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estiguen en poder de qualsevol òrgan de l'Administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que establix l'apartat *f* de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que faça constar la data, l'òrgan o la dependència on van ser presentats, o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què hi consten i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En el caso de que la citada documentación hubiera sido aportada anteriormente y no hubiera sufrido ninguna variación, bastará el certificado del representante de la entidad acreditativo de que no se ha producido ningún cambio en la documentación identificativa de la entidad y de la vigencia del nombramiento de quien ostente la representación a fecha de presentación de la solicitud.

b) Documentación acreditativa de cumplimiento de obligaciones tributarias y con la Seguridad Social:

– De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite que el solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

– De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que el solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

– De los servicios territoriales de la Consellería de Hacienda y Administración Pública, el certificado acreditativo de que el solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto, salvo si se ha presentado con anterioridad ante el Servef y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n, y teniendo en cuenta lo establecido en el apartado *i* del artículo 6.

d) Declaración responsable suscrita por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.*g* de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

e) Declaración responsable acreditativa de que el beneficiario no se encuentra incurso en ninguna de las causas de exclusión recogidas en el artículo 5 de la presente orden.

f) Para las ayudas a los costes salariales y a la contratación de trabajadores con discapacidad, declaración responsable acreditativa de que las contrataciones representan un incremento neto del número de empleados en el CEE o en la empresa colaboradora en comparación con la media de los doce meses previos o, en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no como resultado de su despido.

g) Declaración responsable de que el importe de las subvenciones solicitadas en base a la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en el artículo 5 de la presente orden.

3. La presentación de la solicitud de subvención conlleva la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación de:

– Los datos de identidad del solicitante, en caso de persona física, y del representante legal.

– El cumplimiento de las obligaciones tributarias con la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, con la Unidad recaudadora de la Hacienda Pública Valenciana y con la Tesorería General de la Seguridad Social.

En cualquier caso el Servef podrá requerir directamente al solicitante si la información obtenida presentase alguna incidencia.

No obstante, el solicitante o representante legal podrá denegar o revocar esta autorización efectuando comunicación escrita al Servef en tal sentido. En este supuesto, deberán presentar copia compulsada de la documentación requerida en el partado 2.*b* de este artículo.

4. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado *f* del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En els casos d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, a falta d'això, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què fa referència el document.

5. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en esta orde o no adjunte la documentació que d'acord amb esta resulte exigible, de conformitat amb el que establix l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificat per la Llei 4/1999, de 13 de gener, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà a l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desistix de la seua petició, després de la resolució expressa i la seua notificació en els termes que preveu l'article 42 de la llei esmentada.

6. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis d'esta orde suposa l'acceptació de la subvenció per part del sol·licitant, així com de les obligacions que d'esta es deriven, sense perjuí dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats poden exercitar.

Article 8. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en esta orde serà el de concessió directa.

2. Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible, segons l'orde de presentació de sol·licituds i expedient que siga complet, en relació amb cada un dels terminis de presentació de sol·licituds establits en l'article 17 de l'orde per a les ajudes als centres especials d'ocupació i l'article 23 per a la contractació de treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral.

Article 9. Tramitació i resolució

1. L'òrgan administratiu instructor, entenent per tal la Direcció General d'Ocupació i Formació per als programes compresos en el títol II d'esta orde i les direccions territorials del Servef, o òrgan que les substituïsca, per als programes compresos en el títol III, podrà demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. La competència per a conéixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon al director general del Servef, excepte les delegacions efectuades en el director general d'Ocupació i Formació i en els directors territorials del Servef, o òrgan que els substituïsca.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos comptador des de l'endemà de l'entrada de la sollicitud en qualsevol dels registres del Servef, si s'han fet les actuacions o s'han dictat els actes administratius a què fa referència la disposició addicional quarta; en cas contrari, el termini es comptarà a partir de l'endemà en què s'hagen fet les actuacions o dictat els actes administratius a què fa referència la disposició addicional quarta.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

4. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari d'esta, amb notificació als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

Article 10. Resolució d'incidències

1. El director general d'Ocupació i Formació i els directors territorials del Servef, o òrgan que els substituïsca, per delegació del director general del Servef, seran els competents per a resoldre les incidències que es produïsquen a partir de la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'estes

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

5. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificado por la Ley 4/1999, de 13 de enero, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciere, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada ley.

6. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

Artículo 8. Procedimiento y Criterios para la concesión de las ayudas

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será el de concesión directa.

2. Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible, según el Orden de presentación de solicitudes y expediente que resulte completo, en relación con cada uno de los plazos de presentación de solicitudes establecidos en el artículo 17 de la orden para las ayudas a los Centros Especiales de Empleo y 23 para la contratación de trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral.

Artículo 9. Tramitación y resolución

1. El órgano administrativo instructor, entendiendo por tal a la Dirección General de Empleo y Formación para los programas comprendidos en el título II de la presente orden y a las Direcciones Territoriales del Servef, u órgano que las sustituya, para los programas comprendidos en el título III, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde al director general del Servef, salvo las delegaciones efectuadas en el director general de Empleo y Formación y en los directores Territoriales del Servef, u órgano que los sustituya.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del Servef, si se hubieran realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos a que hace referencia la disposición adicional cuarta; en caso contrario, el plazo se contará a partir del día siguiente a que se hubieran realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos a que hace referencia la disposición adicional cuarta.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

Artículo 10. Resolución de incidencias

1. El director general de Empleo y Formación y los directores territoriales del Servef, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del Servef, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concu-

a què fa referència l'article 11, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

Article 11. Concurrència d'ajudes i subvencions

L'import de les subvencions regulades en esta orde en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenrotllar el beneficiari, excepte límits més estrictes que puguen establir-se per a cada programa concret en l'article 5 d'esta orde.

Article 12. Control de les ajudes

1. Correspondrà al director general d'Ocupació i Formació i als directors territorials del Servef, o òrgan que els substituïsca, per delegació del director general del Servef, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment d'este programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, General de Subvencions, que puguen realitzar de la Intervenció General i les institucions comunitàries. A estos efectes haurà de disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i, a més, documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable en cada cas.

Article 13. Justificació del pagament de les inversions o gastos efectuats i liquidació de les ajudes

1. El pagament dels gastos consistents en salaris dels treballadors i les inversions o gastos efectuats pels beneficiaris objecte de subvenció hauran de justificar-se per mitjà de transferència bancària o qualsevol altra fórmula de pagament, sempre que s'acredite el corresponent càrrec en compte.

2. La justificació del pagament requerirà la presentació per mitjà d'original o còpia degudament compulsada del justificant bancari acreditatiu de la identitat que efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i treballadors en cas de salaris, així com identificació del beneficiari del pagament, número de factura i concepte en el cas d'altres gastos.

3. Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari, en la forma indicada per a cada tipus d'acció en els articles corresponents d'esta orde, i sempre que s'acredite en l'expedient que el sol·licitant està al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com al corrent d'obligacions per reintegrament de subvencions, a la data de cada un dels pagaments.

Article 14. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord al procediment i causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També procedirà el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establixen els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions, aprovat pel Reial Decret 887/2006, incloent-hi el reintegrament per l'incompliment de les obligacions, tant generals com específiques, imposades als beneficiaris en esta orde, i concretament, l'obligació imposada en l'apartat *m* de l'article 6 relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial.

2. Procediment de reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que establix el capítol II del títol II de Llei 38/2003, General de Subvenci-

rrente de las mismas a que se refiere el artículo 11, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

Artículo 11. Concurrencia de ayudas y subvenciones

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto en el artículo 5 de la presente orden.

Artículo 12. Control de las ayudas

1. Corresponderá al director general de Empleo y Formación y a los directores territoriales del Servef, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del Servef, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, que puedan realizar de la Intervención General y las instituciones comunitarias. A estos efectos deberá disponer de los libros contables, registros diligenciados y además documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable en cada caso.

Artículo 13. Justificación del pago de las inversiones o gastos efectuados y liquidación de las ayudas.

1. El pago de los gastos consistentes en salarios de los trabajadores y las inversiones o gastos efectuados por los beneficiarios objeto de subvención, deberán justificarse mediante transferencia bancaria o cualquier otra fórmula de pago, siempre que se acredite el correspondiente cargo en cuenta.

2. La justificación del pago requerirá la presentación mediante original o copia debidamente compulsada, del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del período a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores en caso de salarios, así como identificación del beneficiario del pago, núm. de factura y concepto en el caso de otros gastos.

3. Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario, en la forma indicada para cada tipo de acción en los artículos correspondientes de esta orden, y siempre que se acredite en el expediente que el solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como al corriente de obligaciones por reintegro de subvenciones, a la fecha de cada uno de los pagos.

Artículo 14. Reintegro de las ayudas concedidas y Procedimiento de Reintegro

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1.º La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2.º También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, incluido el reintegro por el incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a los beneficiarios en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado m) del artículo 6 relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial.

2. Procedimiento de Reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del títu-

ons, en relació amb el que establix el capítol II del títol III del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006.

TÍTOL II
CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ

Article 15. Accions susceptibles de suport

Els centres especials d'ocupació podran accedir a les ajudes següents:

1. Subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per persona discapacitada que realitze una jornada de treball completa i estiga donada d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 50 % del salari mínim interprofessional vigent l'any 2015, corresponents a les nòmines de gener a desembre del dit exercici, incloses dos pagues extraordinàries o prorrateig d'estes, o les quanties que pogueren correspondre en el cas de publicació de noves compensacions econòmiques i criteris per part del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, així com el 50 % del salari mínim interprofessional vigent l'any 2014, per a les nòmines de novembre i desembre de 2014, corresponents a nous contractes, pròrrogues o ampliacions de jornada produïdes en els dits mesos, sempre que les dites contractacions es mantinguen fins a la data de publicació d'esta orde.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada supose, com a mínim, la meitat de la jornada habitual de l'empresa.

Les subvencions per contractes, pròrrogues o ampliacions de jornada dels mesos de novembre i desembre, se sol·licitaran a l'empara de l'orde d'ajudes per a l'exercici següent.

Les contractacions, pròrrogues o ampliacions de jornada que no hagen sigut subvencionades per esgotament del crèdit publicat, podran resultar subvencionables sempre que no impliquen increment de la subvenció concedida, en aplicació/compensació de saldos sobrants produïts com a conseqüència de baixes de treballadors o altres causes.

Quan un treballador/a estiga en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies el pagament del qual siga a càrrec obligatòriament del Centre Especial d'Ocupació, de conformitat amb el que dispose la normativa de la Seguretat Social.

No resultarà subvencionable el cost salarial dels contractes de treballadors de duració inicial inferior a tres mesos, amb independència de la duració de cada una de les seues pròrrogues, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, que desenrotlla l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, sempre que substituïsca un treballador amb discapacitat que resulte subvencionable. Esta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïsca per la baixa voluntària del treballador o per baixa per no superació del període de prova. Quan es realitzen contractes per obra o servici determinat, haurà d'adjuntar-se un compromís de duració mínima del dit contracte, almenys, de tres mesos.

2. Subvencions per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima no superior a 1.803 euros per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal discapacitat en plantilla. La intensitat màxima de l'ajuda és del 100 % dels costos subvencionables.

Article 16. Requisits i obligacions

A) Requisits generals per als centres especials d'ocupació

a) Estar qualificats i inscrits com a tals en el registre administratiu creat per l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV 376, 14.05.1986).

b) Estar inscrits [redacted] entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja afiliació de treballadors per compte d'altri.

c) Els centres especials d'ocupació que hagen resultat beneficiaris d'ajudes en l'exercici immediatament anterior a la publicació d'esta orde, hauran d'haver presentat o presentar junt amb la documentació

lo III del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006.

TÍTULO II
CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Artículo 15. Acciones apoyables

Los Centros Especiales de Empleo podrán acceder a las siguientes ayudas:

1. Subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por persona discapacitada que realice una jornada de trabajo completa y esté dado de alta en la Seguridad Social, consistente en el 50 % del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2015, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre de dicho ejercicio, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, o las cuantías que pudieran corresponder en el caso de publicación de nuevas compensaciones económicas y criterios por parte del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, así como el 50 % del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2014, para las nóminas de noviembre y diciembre de 2014, correspondientes a nuevos contratos, prórrogas o ampliaciones de jornada producidas en dichos meses, siempre que dichas contrataciones se mantengan hasta la fecha de publicación de la presente orden.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada, siempre que la jornada suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual de la empresa.

Las subvenciones por contratos, prórrogas o ampliaciones de jornada de los meses de noviembre y diciembre, se solicitarán al amparo de la Orden de ayudas para el ejercicio siguiente.

Las contrataciones, prórrogas o ampliaciones de jornada que no hayan sido subvencionadas por agotamiento del crédito publicado, podrán resultar subvencionables siempre que no impliquen incremento de la subvención concedida, en aplicación/compensación de saldos sobrantes producidos como consecuencia de bajas de trabajadores u otras causas.

Cuando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del Centro Especial de Empleo, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultará subvencionable el coste salarial de los contratos de trabajadores de duración inicial inferior a tres meses, con independencia de la duración de cada una de sus prórrogas, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real Decreto 2.720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, siempre que sustituya a un trabajador con discapacidad que resulte subvencionable. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador o por baja por no superación del periodo de prueba. Cuando se realicen contratos por obra o servicio determinado, deberá adjuntarse un compromiso de duración mínima de dicho contrato de, al menos, tres meses.

2. Subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima no superior a 1.803 euros por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal discapacitado en plantilla. La intensidad máxima de la ayuda es del 100 % de los costes subvencionables.

Artículo 16. Requisitos y obligaciones

A) Requisitos generales para los Centros Especiales de Empleo

a) Estar calificados e inscritos como tales en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Consellería de Trabajo y Seguridad Social (DOGV 376, 14.05.1986).

b) Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

c) Los Centros Especiales de Empleo que hayan resultado beneficiarios de ayudas en el ejercicio inmediatamente anterior a la publicación de la presente orden, deberán haber presentado o presentar junto con la documentación requerida en el artículo 17 para las solicitudes iniciales,

requerida en l'article 17 per a les sol·licituds inicials, la documentació prevista en l'article 5 de l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social:

– Memòria segons model normalitzat.

– Relació de la plantilla, segons models normalitzats.

– Documentació econòmica: balanços i compte de pèrdues i guanys, del Centre Especial d'Ocupació, relativa a l'exercici immediatament anterior, degudament firmades pel representant legal de l'empresa, així com comptes anuals de l'exercici 2013 presentats en el Registre Mercantil o en els registres corresponents, segons el tipus d'entitat, o en el cas d'associacions, comptes aprovats per l'assemblea general, i, en el cas d'entitats a què siga aplicable l'obligació establida en el Reial Decret 1517/2011, de 31 d'octubre, auditoria dels comptes corresponents a l'exercici 2013.

d) TC1 i TC2 corresponents al mes de desembre de 2014, de tots els números de compte de cotització de l'entitat, acreditatius de la plantilles dels CEO.

B) Requisits específics segons el tipus d'ajudes:

1. Per a l'ajuda als costos salarials de treballadors amb discapacitat:

Els treballadors que inicien la seua activitat en el present exercici, o que havent iniciat l'activitat en l'exercici anterior, la seua contractació no haja sigut subvencionada en el dit exercici, i per als que se sol·licite ajuda dels costos salarials, en el moment previ a la seua contractació, hauran de ser desempleats, inscrits com a demandants d'ocupació en el centre Servef corresponent.

2. Per a la subvenció destinada a adaptar llocs de treball i eliminar barreres arquitectòniques:

a) Justificar la seua necessitat per mitjà de l'oportuna memòria i informe favorable de la Inspecció de Treball.

Les dites adaptacions han de garantir de manera específica la protecció dels treballadors que tinguen reconeguda la situació de discapacitat física, mental, intel·lectual o sensorial i per tant siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball, no aquelles que estan obligades a realitzar per aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que s'haurien de dur a terme de la mateixa manera, siga treballador amb discapacitat o no.

b) Els treballadors amb discapacitat pels que se sol·licita l'ajuda inicialment, hauran d'estar en situació d'alta en Seguretat Social i amb contracte vigent en el Centre Especial d'Ocupació en el moment en què es resolga la petició.

c) No resultarà subvencionable l'adaptació per treballador o lloc de treball pels quals s'haguera ja obtingut subvenció pel mateix concepte en els 4 anys immediatament anteriors, llevat que es tracte d'adaptacions necessàries per empitjorament de la discapacitat del treballador o per desgast de l'anterior adaptació derivada de l'ús propi, degudament acreditat.

C) Obligacions:

1. Els centres especials d'ocupació que resulten beneficiaris d'ajudes en el present exercici, hauran de presentar a la finalització d'este, la documentació prevista en l'article 5 de l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social.

2. Comunicar en el termini de 30 dies, des de l'inici, qualsevol reducció de jornada o baixes en la Seguretat Social dels treballadors amb discapacitat per als quals s'haja sol·licitat subvenció per a finançar els costos salarials.

Article 17. Documentació i termini

1.Documentació

A més de la documentació general que establix l'article 7, haurà d'acompanyar-se, en cada cas, la següent:

A) Costos salarials:

a) Per als treballadors l'activitat en el Centre Especial d'Ocupació corresponent dels quals s'inicie en el present exercici, o s'haguera iniciat en 2014, però no haguera resultat subvencionada en el dit exercici, i les contractacions o pròrrogues del qual resulten subvencionables d'acord amb el que [illegible]ix l'article 15 d'esta orde, haurà d'aportar-se:

1. Certificats de discapacitat o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional segona d'esta orde.

la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Consellería de Trabajo y Seguridad Social:

– Memoria según modelo normalizado.

– Relación de la plantilla, según modelos normalizados.

– Documentación económica: balances y cuenta de pérdidas y ganancias, del Centro Especial de Empleo, relativa al ejercicio inmediatamente anterior, debidamente firmadas por el legal representante de la empresa, así como cuentas anuales del ejercicio 2013 presentadas en el Registro Mercantil o en los registros correspondientes, según el tipo de entidad, o en el caso de asociaciones, cuentas aprobadas por la asamblea general, y, en el caso de entidades a las que resulte de aplicación la obligación establecida en el Real Decreto 1517/2011, de 31 de octubre, auditoria de las cuentas correspondientes al ejercicio 2013.

d) TC1 y TC2 correspondientes al mes de diciembre de 2014, de todos los números de cuenta de cotización de la entidad, acreditativos de la plantillas de los CEE.

B) Requisitos específicos según el tipo de ayudas:

1. Para la ayuda a los costes salariales de trabajadores con discapacidad:

Los trabajadores que inicien su actividad en el presente ejercicio, o que habiendo iniciado la actividad en el ejercicio anterior, su contratación no haya sido subvencionada en dicho ejercicio, y para los que se solicite ayuda de los costes salariales, en el momento previo a su contratación, deberán ser desempleados, inscritos como demandantes de empleo en el centro Servef correspondiente.

2. Para la subvención destinada a adaptar puestos de trabajo y eliminar barreras arquitectónicas:

a) Justificar su necesidad mediante la oportuna memoria e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

Dichas adaptaciones deben garantizar de manera específica la protección de los trabajadores que tengan reconocida la situación de discapacidad física, mental, intelectual o sensorial y por tanto sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo, no aquellas que vienen obligadas a realizar por aplicación de la Ley de Prevención de riesgos laborales y que se deberían llevar a cabo de igual forma, fuera trabajador con discapacidad o no.

b) Los trabajadores con discapacidad por los que se solicita la ayuda inicialmente, deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el Centro Especial de Empleo en el momento en que se resuelva la petición.

c) No resultará subvencionable la adaptación por trabajador o puesto de trabajo por los que se hubiera ya obtenido subvención por el mismo concepto en los 4 años inmediatamente anteriores, salvo que se trate de adaptaciones necesarias por empeoramiento de la discapacidad del trabajador o por desgaste de la anterior adaptación derivada de su propio uso, debidamente acreditado.

C) Obligaciones:

1. Los Centros Especiales de Empleo que resulten beneficiarios de ayudas en el presente ejercicio, deberán presentar a la finalización del mismo, la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Consellería de Trabajo y Seguridad Social.

2. Comunicar en el plazo de 30 días, desde el inicio, cualquier reducción de jornada o bajas en Seguridad Social de los trabajadores con discapacidad para los que se haya solicitado subvención para financiar los costes salariales.

Artículo 17. Documentación y plazo

1.Documentación

Además de la documentación general que establece el artículo 7, deberá acompañarse, en cada caso, la siguiente:

A) Costes salariales:

a) Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en el presente ejercicio, o se hubiese iniciado en 2014, pero no hubiese resultado subvencionada en dicho ejercicio, y cuyas contrataciones o prórrogas resulten subvencionables de acuerdo a lo establecido en el artículo 15 de la presente orden, deberá aportarse:

1. Certificados de discapacidad o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda de la presente orden.

Les modificacions que afecten la discapacitat dels treballadors, hauran de ser comunicades al Servef.

2. Còpia del/s contracte/s de treball o conversió/ons de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones amb discapacitat i els comunicats d'alta en la Seguretat Social i/o Informe Consulta General de Treballadors e-SIL, acreditatiu d'estos.

Així mateix haurà de presentar-se còpia de les pròrrogues que donen dret a la subvenció o comunicació de les pròrrogues al programa Contracta, així com la documentació acreditativa de les ampliacions de jornada, si és el cas.

En el supòsit de transformacions de contractes temporals, haurà d'aportar-se el comunicat de variació de dades en la Seguretat Social.

En el supòsit de contractes que ja han causat baixa, hauran d'aportar-se comunicats de baixa en Seguretat Social i/o Informe Consulta General de Treballadors e-SIL, acreditatiu d'estos.

b) Per als treballadors la relació laboral amb el Centre Especial d'Ocupació dels quals s'haguera iniciat en exercicis anteriors, però en 2015 s'haja produït qualsevol tipus de modificació d'esta, com ara variacions de jornada, o la pròrroga de la contractació, s'haurà d'aportar la documentació acreditativa de les dites modificacions, segons els casos:

– Comunicats de variació de dades en Seguretat Social, si és el cas.

– Documentació justificativa de modificacions de jornada, subscrita per l'empresari i el treballador, si és el cas.

– Còpia de les pròrrogues o comunicació de les pròrrogues al programa Contracta.

c) En imprés normalitzat, relació nominativa, dels treballadors amb discapacitat per als llocs de treball dels quals se sol·licita l'ajuda, ordenada alfabèticament per cognoms, i es farà constar únicament els contractes i/o les pròrrogues per als quals se sol·licita l'ajuda.

En el cas que un mateix centre especial d'ocupació tramite ajudes per dos sistemes de pagament diferents, a saber, pagament amb la justificació prèvia de gastos per a treballadors amb discapacitat amb contractes de caràcter temporal, i pagaments pel sistema de bestretes, per als treballadors amb contractes indefinits, hauran d'aportar les relacions nominatives dels treballadors de forma separada, per a cada un dels expedients a tramitar.

d) En el cas que el centre especial d'ocupació haja aprovat expedient de regulació d'ocupació, d'extinció o suspensió de la relació laboral amb els treballadors, hauran d'aportar còpia d'este, així com acreditació dels treballadors als quals finalment s'aplica i la data d'efectes.

e) Per a tots els contractes indefinits o conversió de temporals en indefinits, descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques d'este i capacitat que ha de tindre el treballador per a cobrir el lloc, que haurà de presentar-se tant a l'inici de la contractació o transformació del contracte, com amb caràcter bianual, i el Servef sol·licitarà, si és el cas, i d'acord amb la seua regulació específica, informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de valoració i orientació de discapacitats de la Conselleria de Benestar Social.

B) Adaptació de llocs de treball i/o eliminació de barreres arquitectòniques:

a) Memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació del lloc o eliminació de barreres que es realitzarà, i s'identificarà el treballador i el tipus de discapacitat, amb indicació del cost i l'informe favorable de la Inspecció de Treball.

Així com programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió en l'exercici per al qual es concedix la subvenció.

b) Pressupostos i/o factures proforma de la inversió a realitzar i/o projecte tècnic, si és el cas.

c) En el cas de canvi de centre de treball, comunicació a l'organisme competent d'obertura del centre de treball.

d) Certificats de discapacitat on conste el tipus i el grau d'esta, o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional segona d'esta orde.

e) En el cas d'adaptació per empitjorament de la discapacitat del treballador prevista en l'article 16, hauran d'aportar la documentació acreditativa del dit empitjorament subscrita pels equips multiprofessionals corresponents.

Las modificaciones que afecten a la discapacidad de los trabajadores, deberán ser comunicadas al Servef.

2. Copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas con discapacidad y los partes de alta en la Seguridad Social y/o Informe Consulta General de Trabajadores e-SIL, acreditativo de los mismos.

Asimismo deberá presentarse copia de las prórrogas que den derecho a la subvención o comunicación prórrogas al programa Contrata, así como documentación acreditativa de las ampliaciones de jornada, en su caso.

En el supuesto de transformaciones de contratos temporales, deberá aportarse el parte de variación de datos en la Seguridad Social.

En el supuesto de contratos que ya han causado baja, deberán aportarse partes de baja en Seguridad Social y/o Informe Consulta General de Trabajadores e-SIL, acreditativo de los mismos.

b) Para los trabajadores cuya relación laboral con el centro especial de empleo se hubiese iniciado en ejercicios anteriores, pero en 2015 se haya producido cualquier tipo de modificación de la misma, como variaciones de jornada, o la prórroga de la contratación, se deberá aportar documentación acreditativa de dichas modificaciones, según los casos:

– Partes de variación de datos en Seguridad Social, en su caso.

– documentación justificativa de modificaciones de jornada, suscrita por empresario y trabajador, en su caso.

– copia de las prórrogas o comunicación prórrogas al programa Contrata.

c) En impreso normalizado, relación nominativa, de los trabajadores con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda, ordenada alfabéticamente por apellidos, haciendo constar únicamente los contratos y/o prórrogas para los que se solicita la ayuda.

En el caso de que un mismo centro especial de empleo tramite ayudas por dos sistemas de pago diferentes, a saber, pago previa justificación de gastos para trabajadores con discapacidad con contratos de carácter temporal, y pagos por el sistema de anticipos, para los trabajadores con contratos indefinidos, deberán aportar las relaciones nominativas de los trabajadores de forma separada, para cada uno de los expedientes a tramitar.

d) En el caso de que el centro especial de empleo haya aprobado expediente de regulación de empleo, de extinción o suspensión de la relación laboral con los trabajadores, deberán aportar copia del mismo, así como acreditación de los trabajadores a los que finalmente se aplica y fecha de efectos.

e) Para todos los contratos indefinidos o conversión de temporales en indefinidos, Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir el puesto, que deberá presentarse tanto al inicio de la contratación o transformación del contrato, como con carácter bianual, solicitando el Servef, en su caso, y de acuerdo con su regulación específica, informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de valoración y orientación de discapacidades de la Consellería de Bienestar Social.

B) Adaptación de puestos de trabajo y/o eliminación de barreras arquitectónicas:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto o eliminación de barreras que se va a realizar, identificando el trabajador y el tipo de discapacidad, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

Así como, programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión en el ejercicio para el que se concede la subvención.

b) Presupuestos y/o facturas proforma de la inversión a realizar y/o proyecto técnico, en su caso.

c) En el caso de cambio de centro de trabajo, comunicación al organismo competente de apertura del centro de trabajo.

d) Certificados de discapacidad donde conste tipo y grado de la misma, o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda de la presente orden.

e) En el caso de adaptación por empeoramiento de la discapacidad del trabajador prevista en el artículo 16, deberán aportar documentación acreditativa de dicho empeoramiento suscrita por los equipos multiprofesionales correspondientes.

f) En el cas de les ajudes per a l'adaptació de llocs de treball, i de conformitat amb el que establix l'article 31 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, quan l'import del gasto subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per als contractes menors d'obres o de subministraments, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim 3 ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del gasto, llevat que per les especials característiques dels gastos subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'haurà de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

2. Termini

Els terminis per a la presentació de les sol·licituds són:

A) Primer termini. En el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'esta orde en el DOCV, s'hauran de presentar les sol·licituds d'ajudes per a finançar:

a) Els costos salarials corresponents a l'exercici 2015 dels treballadors amb contractes subscrits amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

b) Els costos salarials pels contractes subscrits amb treballadors amb discapacitat en els mesos de novembre i desembre de 2014, així com pròrrogues o ampliacions de jornada subscrites en el dit termini, sempre que els dits contractes, incloses les pròrrogues corresponents, s'hagen mantingut des de l'inici fins a la data de publicació de l'orde de la convocatòria.

c) Els costos d'adaptació de llocs de treball ocupats per treballadors amb discapacitat.

En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el mateix termini d'un mes, però comptador des de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent. En tot cas, estes sol·licituds, en cas de presentar-se en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 15 de novembre.

d) En el cas que el centre especial d'ocupació no haja iniciat les seues activitats, el termini d'un mes comptarà a partir de la primera contractació de personal discapacitat, i el termini màxim per a la petició d'estes ajudes serà el dia 15 de novembre per a contractacions subscrites fins al 31 d'octubre de 2015.

B) Segon termini: de l'1 al 15 de juny de 2015, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajudes per a finançar els costos salarials anuals corresponents a 2015 dels nous contractes, pròrrogues en el cas de contractes temporals, i ampliacions de jornada, subscrits des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds inicials a càrrec d'esta orde i fins al 31 de maig de 2015.

C) Tercer termini: de l'1 al 15 de setembre de 2015, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajudes per a finançar els costos salarials anuals corresponents a 2015, dels nous contractes, pròrrogues i ampliacions de jornada, subscrits des de l'1 de juny al 31 d'agost de 2015.

D) Quart termini: de l'1 al 15 de novembre de 2015, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajudes per a finançar els costos salarials anuals dels nous contractes, pròrrogues i ampliacions de jornada, subscrits des de l'1 de setembre al 31 d'octubre de 2015.

E) En els terminis establits en l'orde de convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2016, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajuda salarial per a CEO per contractes, pròrrogues o ampliacions de jornada de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2015, sempre que els dits contractes, incloses les seues corresponents pròrrogues, s'hagen mantingut d'alta des de l'inici fins a la data de publicació de l'orde de convocatòria 2016, i resulten subvencionades segons el que establix esta, en funció de les disponibilitats pressupostàries.

Article 18. Justificació i pagament

A) Les ajudes per al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació es faran efectives en els termes següents:

1. Les ajudes als costos salarials es justificaran i lliuraran de la manera següent:

f) En el caso de las ayudas para la adaptación de puestos de trabajo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de Contratos del sector público para los contratos menores de obras o de suministros, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

2. Plazo

Los plazos para la presentación de las solicitudes son:

A) Primer plazo. En el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden en el DOCV, se deberán presentar las solicitudes de ayudas para financiar:

a) Los costes salariales correspondientes al ejercicio 2015 de los trabajadores con contratos suscritos con anterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

b) Los costes salariales por los contratos suscritos con trabajadores con discapacidad en los meses de noviembre y diciembre de 2014, así como prórrogas o ampliaciones de jornada suscritas en dicho plazo, siempre que dichos contratos, incluidas sus correspondientes prórrogas, se hayan mantenido desde su inicio hasta la fecha de publicación de la Orden de convocatoria.

c) Los costes de adaptación de puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad.

En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirá el mismo plazo de un mes, pero a contar desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 15 de noviembre.

d) En el caso de que el centro especial de empleo no haya iniciado sus actividades, el plazo de un mes contará a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 15 de noviembre para contrataciones suscritas hasta el 31 de octubre de 2015.

B) Segundo plazo: Del 1 al 15 de junio de 2015, deberán presentarse las solicitudes de ayudas para financiar los costes salariales anuales correspondientes a 2015 de los nuevos contratos, prórrogas en el caso de contratos temporales, y ampliaciones de jornada, suscritos desde el día siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes iniciales con cargo a la presente orden y hasta el 31 de mayo de 2015.

C) Tercer plazo: Del 1 al 15 de septiembre de 2015, deberán presentarse las solicitudes de ayudas para financiar los costes salariales anuales correspondientes a 2015, de los nuevos contratos, prórrogas y ampliaciones de jornada, suscritos desde el 1 de junio al 31 de agosto de 2015.

D) Cuarto plazo: Del 1 al 15 de noviembre de 2015, deberán presentarse las solicitudes de ayudas para financiar los costes salariales anuales de los nuevos contratos, prórrogas y ampliaciones de jornada, suscritos desde el 1 de septiembre al 31 de octubre de 2015.

E) En los plazos establecidos en la Orden de convocatoria de ayudas para el ejercicio 2016, deberán presentarse las solicitudes de ayuda salarial para CEE por contratos, prórrogas o ampliaciones de jornada de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2015, siempre que dichos contratos, incluidas sus correspondientes prórrogas, se hayan mantenido de alta desde su inicio hasta la fecha de publicación de la Orden de convocatoria 2016, y resulten subvencionadas según lo establecido en la misma, en función de las disponibilidades presupuestarias.

Artículo 18. Justificación y pago

A) Las ayudas para el mantenimiento de puestos de trabajo en centros especiales de empleo se harán efectivas en los siguientes términos:

1. Las ayudas a los costes salariales se justificarán y librarán de la siguiente forma:

a) Les ajudes es justificaran per mitjà de la presentació dels rebuts de salaris, ordenats alfabèticament, i justificants del càrrec en compte, que, d'acord amb el que establix l'article 13 d'esta orde, acredite el pagament d'estos, i resultarà obligatòria la presentació de la baixa en la Seguretat Social, si és el cas, dels treballadors subvencionats.

b) L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'arrepleguen a continuació, junt amb la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta a través de l'aplicació informàtica eSidec.

– Primer termini: de l'1 al 15 de juliol, nòmines de gener a maig, així com justificants de càrrec en compte de les nòmines dels dits mesos.

– Segon termini: de l'1 al 15 de setembre: nòmines i justificants de càrrecs en compte de juny, paga extra si és el cas, juliol i agost.

– Tercer termini: de l'1 al 15 de novembre: nòmines i justificants de càrrecs en compte de setembre i octubre.

– Quart termini: de l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: nòmines i justificants de càrrecs en compte de novembre, desembre i extra, junt amb la relació en model normalitzat de tots els treballadors que hagen estat d'alta en el centre especial d'ocupació en qualsevol moment de l'exercici i resum de treballadors d'alta en el centre especial d'ocupació en el mes de desembre, als efectes de previsió pressupostària i estadística.

– Els justificants de gasto de contractes, pròrrogues o ampliacions de jornada produïts al novembre i desembre de 2014, es presentaran en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'esta orde de convocatòria en el DOCV.

Les ajudes es lliuraran segons la documentació presentada en els terminis anteriors, i, si és el cas, es podrà acumular en un sol pagament la justificació d'un o més terminis, i es podrà descomptar dels pagaments a efectuar, les justificacions dels manteniments de llocs de treball inferiors als tres mesos mínims de contractació establit en l'apartat 1 de l'article 15 d'esta orde.

Si la presentació de la documentació justificativa es realitzara fora dels terminis assenyalats, es podrà detraure, si és el cas, de la subvenció a pagar, la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

En el cas d'incompliment de l'obligació de comunicació de les reduccions de jornada establida en el punt 2 de l'apartat C de l'article 16 d'esta orde, es podrà detraure de l'import a pagar, l'ajuda corresponent a les nòmines des del mes en què s'haja iniciat la reducció de la jornada fins al final de l'exercici.

c) Per al personal discapacitat fix del CEO, les sol·licituds d'ajudes del qual hagen de presentar-se en el primer termini establit en l'article 17.2, les ajudes es lliuraran de forma anticipada, segons el procediment i els percentatges que s'establisquen en la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015, d'acord amb el que preveu el text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

Les subvencions de naturalesa corrent en matèria de foment d'ocupació destinades al manteniment salarial del personal discapacitat dels centres especials d'ocupació, estan exemptes de prestar garanties per bestreta de subvencions, d'acord amb el que establix l'apartat *E* del punt 3 de l'article 47 *bis* del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supòsits, la justificació de l'ajuda s'efectuarà d'acord amb el que disposa l'apartat anterior pel que fa a documentació i forma de presentació, i en els terminis següents:

Primer termini: de l'1 al 15 de juliol: salaris de gener a juny, ambdós inclosos, i extra si és el cas.

Segon termini: de l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra si és el cas, així com relació en model normalitzat de tots els treballadors que hagen estat d'alta en el Centre Especial d'Ocupació en qualsevol moment de l'exercici i resum de treballadors d'alta en el Centre Especial d'Ocupació en el mes de desembre, als efectes de previsió pressupostària i estadística.

2. Per a les ajudes corresponents a l'adaptació de llocs o eliminació de barreres, els costos d'estes es justificaran per mitjà de la presentació de la documentació següent:

a) Una relació classificada dels gastos i/o inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. En el cas que la subvenció s'haja

a) Las ayudas se justificarán mediante la presentación de los recibos de salarios, ordenados alfabéticamente, y justificantes del cargo en cuenta, que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 de la presente orden, acredite el pago de los mismos, resultando obligatoria la presentación de la baja en Seguridad Social, en su caso, de los trabajadores subvencionados.

b) La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, junto con la relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta a través de la aplicación informática eSidec.

– Primer plazo: Del 1 al 15 de julio, nóminas de enero a mayo, así como justificantes de cargo en cuenta de las nóminas de dichos meses.

– Segundo plazo: del 1 al 15 de septiembre: nóminas y justificantes de cargos en cuenta de junio, paga extra en su caso, julio y agosto.

– Tercer plazo: Del 1 al 15 de noviembre: nóminas y justificantes de cargos en cuenta de septiembre y octubre.

– Cuarto plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: nóminas y justificantes de cargos en cuenta de noviembre, diciembre y extra, junto con relación en modelo normalizado de todos los trabajadores que hayan estado de alta en el centro especial de empleo en cualquier momento del ejercicio y resumen de trabajadores de alta en el centro especial de empleo en el mes de diciembre, a efectos de previsión presupuestaria y estadística.

– Los justificantes de gasto de contratos, prórrogas o ampliaciones de jornada producidos en noviembre y diciembre de 2014, se presentarán en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden de convocatoria en el DOCV.

Las ayudas se librarán según la documentación presentada en los plazos anteriores, y, en su caso, se podrá acumular en un solo pago la justificación de uno o varios plazos, pudiendo descontar de los pagos a efectuar, las justificaciones de los mantenimientos de puestos de trabajo inferiores a los tres meses mínimos de contratación establecido en el apartado 1 del artículo 15 de la presente orden.

Si la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados, se podrá detraer, en su caso, de la subvención a pagar, la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

En el caso de incumplimiento de la obligación de comunicación de las reducciones de jornada establecida en el punto 2 del apartado C del artículo 16 de la presente orden, se podrá detraer del importe a pagar, la ayuda correspondiente a las nóminas desde el mes en el que se haya iniciado la reducción de la jornada hasta el final del ejercicio.

c) Para el personal discapacitado fijo del CEE, cuyas solicitudes de ayudas deban presentarse en el primer plazo establecido en el artículo 17.2, las ayudas se librarán de forma anticipada, según el procedimiento y los porcentajes que se establezcan en la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015, de acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

Las subvenciones de naturaleza corriente en materia de fomento de empleo destinadas al mantenimiento salarial del personal discapacitado de los Centros Especiales de Empleo, están exentas de prestar garantías por anticipo de subvenciones, de acuerdo con lo establecido en el apartado *E* del punto 3 del artículo 47 *bis* del texto refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supuestos, la justificación de la ayuda se efectuará conforme a lo dispuesto en el apartado anterior en cuanto a documentación y forma de presentación se refiere, y en los siguientes plazos:

Primer plazo: del 1 al 15 de julio: salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra en su caso.

Segundo plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra en su caso, así como relación en modelo normalizado de todos los trabajadores que hayan estado de alta en el Centro Especial de Empleo en cualquier momento del ejercicio y resumen de trabajadores de alta en el Centro Especial de Empleo en el mes de diciembre, a efectos de previsión presupuestaria y estadística.

2. Para las ayudas correspondientes a la adaptación de puestos o eliminación de barreras, los costes de las mismas se justificarán mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Una relación clasificada de los gastos y/o inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención

atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions esdevingudes, si és el cas.

b) Les factures i, si és el cas, els certificats d'obra corresponents a inversions efectivament realitzades, i els documents acreditatius del pagament dels subministraments i obres, justificats d'acord amb el que establix l'article 13 d'esta orde.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i la procedència.

Les ajudes per adaptació de llocs o eliminació de barreres es lliuraran, d'una sola vegada, segons la documentació presentada, tenint com a data límit de justificació el 31 d'octubre.

3. Per a tot tipus d'ajudes, i amb caràcter previ a cada un dels pagaments, s'haurà d'aportar declaració responsable d'estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, en model normalitzat, d'acord amb el que establix l'article 34.5 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

B) Correspon al director general d'Ocupació i Formació, per delegació del director general del Servef, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

TÍTOL III
Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries

Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals

Article 19. Objecte

El present títol té com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, i afavorir el trànsit des de l'ocupació en els centres especials d'ocupació i possibilitar l'accés a estos de nous treballadors amb discapacitat.

Article 20. Accions susceptibles de suport

Les ajudes previstes en el present capítol s'articulen en el programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

Article 21. Requisits de l'enclavament

1. S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un centre especial d'ocupació per a la realització d'obres o servicis que tinguen relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per a la realització de la qual un grup de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i les condicions establides pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

2. Perquè la contractació per una empresa ordinària d'un treballador procedent d'un enclavament resulte subvencionable, serà necessari que la incorporació del dit treballador a l'enclavament laboral haja sigut comunicada al Servef en el termini d'un mes des de l'inici.

Article 22. Ajudes

1. Les empreses col·laboradores que d'acord amb allò que s'ha regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit un treballador de l'enclavament amb discapacitat que presente especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball d'acord amb el que disposa l'article 6.2.*a* o *b* del dit reial decret, tindran dret a les ajudes següents:

a) Subvenció de 7.814 euros per cada contracte de treball realitzat a jornada completa. Si el contracte fóra a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Esta subvenció podrà ser destinada per l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a servicis de suport del treballador.

La intensitat de l'ajuda no superarà el 75 % dels costos subvencionables.

se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas, en su caso.

b) Las facturas y, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a inversiones efectivamente realizadas, y los documentos acreditativos del pago de los suministros y obras, justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 de la presente orden.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

Las ayudas por adaptación de puestos o eliminación de barreras se librarán, de una sola vez, según la documentación presentada, teniendo como fecha tope de justificación el 31 de octubre.

3. Para todo tipo de ayudas, y con carácter previo a cada uno de los pagos, se deberá aportar declaración responsable de estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, en modelo normalizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones..

B) Corresponde al director general de Empleo y Formación, por delegación del director general del Servef, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

TÍTULO III
Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias

Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales

Artículo 19. Objeto

El presente título tiene como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, favoreciendo el tránsito desde el empleo en los centros especiales de empleo y posibilitando el acceso a estos de nuevos trabajadores con discapacidad.

Artículo 20. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente capítulo se articulan en el Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

Artículo 21. Requisitos del enclave

1. Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un centro especial de empleo para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquella y para cuya realización un grupo de trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

2. Para que la contratación por una empresa ordinaria de un trabajador procedente de un enclave resulte subvencionable, será necesario que la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral haya sido comunicada al Servef en el plazo de un mes desde el inicio.

Artículo 22. Ayudas

1. Las empresas colaboradoras que de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a un trabajador del enclave con discapacidad que presente especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.2.a o b de dicho Real Decreto, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención de 7.814 euros por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrá ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo del trabajador.

La intensidad de la ayuda no superará el 75 % de los costes subvencionables.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles. Esta subvenció, compatible amb l'anterior ajuda, que podrà arribar als 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel treballador.

La intensitat màxima de l'ajuda és del 100 % dels costos subvencionables.

2. Per a tindre dret a estes ajudes, la contractació dels treballadors haurà de realitzar-se sense solució de continuïtat i transcorregut, almenys, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació del treballador si esta fóra posterior a l'inici de l'enclavament.

3. Si el treballador amb discapacitat de l'enclavament que s'incorpora amb caràcter indefinit a l'empresa col·laboradora no estiguera inclòs en l'article 6.2.*a* o *b* del Decret 290/2004, l'empresa col·laboradora tindrà dret a les ajudes per a contractació indefinida de treballadors amb discapacitat.

Article 23. Documentació i terminis

A) Documentació

Les sol·licituds, en model normalitzat pel Servef hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació indicada en l'article 7, de la documentació següent:

a) Còpia del/s contracte/s de treball realitzats amb persones discapacitades, degudament comunicat al centre Servef.

b) Comunicat d'alta del treballador contractat en la Seguretat Social. En cas de transformació de contractes, variació de dades del treballador contractat.

c) Certificat de discapacitat expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i grau de discapacitat o l'acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional segona d'esta orde, que permeten comprovar que es tracta de treballadors amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball, segons els requisits exigits per a cada tipus d'ajuda.

d) Sol·licitud d'informe d'adequació i descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques d'este i capacitat que ha de tindre el treballador per a cobrir el lloc, en model normalitzat, i el Servef sol·licitarà, d'acord amb la seua regulació específica, informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de valoració i orientació de discapacitats de la Conselleria de Benestar Social.

e) Declaració responsable que la contractació no incorre en cap de les causes d'exclusió i incompatibilitats arreplegades en l'article 24 d'esta orde.

f) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del cost i l'informe favorable de la Inspecció de Treball.

Així com programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió en l'exercici per al qual es concedix la subvenció.

g) Contracte realitzat entre l'empresa col·laboradora i el centre especial d'ocupació, en els termes i les condicions establides per l'article 5 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, per mitjà del qual es formalitze l'enclavament laboral, així com les pròrrogues d'este.

h) Comunicació a la Direcció General del Servef d'este contracte i les seues possibles pròrrogues, en el termini d'un mes des de la firma.

i) Relació de treballadors seleccionats pel Centre Especial d'Ocupació per a la incorporació a l'enclavament laboral on consten les dades del treballador per la contractació del qual se sol·licita l'ajuda, i data de la dita incorporació.

j) Comunicació a la Direcció General del Servef de la incorporació del dit treballador al enclavament laboral, i data d'esta, en el termini d'un mes des de l'inici.

k) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb allò que disposa l'article 7 de la Llei

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras u obstáculos. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

La intensidad máxima de la ayuda es del 100 % de los costes subvencionables.

2. Para tener derecho a estas ayudas, la contratación de los trabajadores deberá realizarse sin solución de continuidad y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación del trabajador si esta fuera posterior al inicio del enclave.

3. Si el trabajador con discapacidad del enclave que se incorpora con carácter indefinido a la empresa colaboradora no estuviera incluido en el artículo 6.2.*a* o *b* del Decreto 290/2004, la empresa colaboradora tendrá derecho a las ayudas para contratación indefinida de trabajadores con discapacidad.

Artículo 23. Documentación y plazos

A) Documentación

Las solicitudes, en modelo normalizado por el Servef deberán acompañarse, además de la documentación indicada en el artículo 7, de la siguiente documentación:

a) Copia del/los contrato/s de trabajo celebrados con personas discapacitadas, debidamente comunicado al Centro Servef.

b) Parte de alta del trabajador contratado en la Seguridad Social. En caso de transformación de contratos, variación de datos del trabajador contratado.

c) Certificado de discapacidad expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de discapacidad o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda de la presente orden, que permitan comprobar que se trata de trabajadores con especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo, según los requisitos exigidos para cada tipo de ayuda.

d) Solicitud de Informe de adecuación y descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir el puesto, en modelo normalizado, solicitando el Servef, de acuerdo con su regulación específica, informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de valoración y orientación de discapacidades de la Consellería de Bienestar Social.

e) Declaración responsable de que la contratación no incurre en ninguna de las causas de exclusión e incompatibilidades recogidas en el artículo 24 de la presente orden.

f) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

Así como, programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión en el ejercicio para el que se concede la subvención.

g) Contrato celebrado entre la empresa colaboradora y el centro especial de empleo, en los términos y condiciones establecidas por el artículo 5 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral, así como prórrogas del mismo.

h) Comunicación a la Dirección General del Servef de este contrato y sus posibles prórrogas, en el plazo de un mes desde su firma.

i) Relación de trabajadores seleccionados por el Centro Especial de Empleo para la incorporación al enclave laboral donde consten los datos del trabajador por cuya contratación se solicita la ayuda, y fecha de dicha incorporación.

j) Comunicación a la Dirección General del Servef de la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral, y fecha de la misma, en el plazo de un mes desde su inicio.

k) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley

11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les Persones amb Discapacitat.

l) En el cas de les ajudes per a l'adaptació de llocs de treball, i de conformitat amb el que establix l'article 31 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, quan l'import del gasto subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per al contracte menor d'obres o subministraments, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim 3 ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del gasto, llevat que per les especials característiques dels gastos subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'haurà de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa

B) Terminis de presentació de sol·licituds

1. Les sol·licituds d'ajudes regulades en este títol hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptador des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2015.

Per a les contractacions formalitzades en el 2015, en el període previ a la publicació de la present convocatòria, el còmput del termini d'un mes s'iniciarà a partir de l'endemà a la dita publicació.

2. Les sol·licituds d'ajudes pel manteniment de contractes indefinits formalitzats o transformats en els tres últims mesos de l'any 2014, hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptadors des de l'endemà de la publicació d'esta orde.

Article 24. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos dels programes regulats en este títol els supòsits següents:

a) Contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador en empreses usuàries en què prestaran els seus servicis.

d) Contractacions realitzades per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions realitzades per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions realitzades per empreses que en els dotze mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagueren realitzat extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu, o per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma o laude arbitral.

2. Les ajudes establides en este títol són incompatibles amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social i les ajudes per adaptació del lloc de treball.

Article 25. Obligacions dels beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 6 d'esta orde, els beneficiaris de les ajudes regulades en el present títol hauran de:

1. Formalitzar els contractes per escrit.

2. Les entitats beneficiàries estan obligades a mantindre l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara de la present disposició per un període mínim de tres anys.

En el cas que el treballador cause baixa durant el dit període, podrà ser substituït per un altre treballador amb les mateixes característiques; la substitució haurà de realitzar-se i comunicar-se a la direcció territorial corresponent del Servef, en un termini de 15 dies, i s'haurà d'afegir al període de manteniment obligatori del contracte, el termini transcorregut des de la baixa del treballador fins a la seua substitució. Si la baixa es produïra amb anterioritat a la resolució de concessió, perdrà el dret a la sol·licitud presentada.

No es consideraran incomplides les obligacions de manteniment de l'ocupació a què es referix este apartat quan el contracte de treball s'extingisca per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan

11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

l) En el caso de las ayudas para la adaptación de puestos de trabajo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de contratos del sector público para el contrato menor de obras o suministros, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa

B) Plazos de presentación de solicitudes

1. Las solicitudes de ayudas reguladas en este título deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite 31 de octubre de 2015.

Para las contrataciones formalizadas en el 2015, en el período previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de un mes se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

2. Las solicitudes de ayudas por el mantenimiento de contratos indefinidos formalizados o transformados en los tres últimos meses del año 2014, deberán presentarse en el plazo máximo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

Artículo 24. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de los programas regulados en este título los siguientes supuestos:

a) contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones realizadas por empresas que en los doce meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral.

2. Las ayudas establecidas en este título son incompatibles con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social y las ayudas por adaptación del puesto de trabajo.

Artículo 25. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 6 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente título deberán:

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Las entidades beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad contratados al amparo de la presente disposición por un período mínimo de tres años.

En el caso de que el trabajador cause baja durante dicho periodo, podrá ser sustituido por otro trabajador con iguales características; la sustitución deberá realizarse y comunicarse a la Dirección Territorial correspondiente del Servef, en un plazo de 15 días, debiendo añadirse al periodo de mantenimiento obligatorio del contrato, el plazo transcurrido desde la baja del trabajador hasta su sustitución. Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

No se considerarán incumplidas las obligaciones de mantenimiento del empleo a que se refiere este apartado cuando el contrato de trabajo se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno

l'un o l'altre siga declarat o reconegut com procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors, o per resolució durant el període de prova, per la qual cosa en el cas que les vacants no siguen cobertes, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda de forma proporcional al període de manteniment del contracte pendent de complir.

La falta de cobertura de les vacants per qualsevol altra causa diferent de les establides en el paràgraf anterior, donarà lloc al reintegrament total de l'ajuda percebuda.

Article 26. Liquidació i pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes i/o subvencions per la realització de contractes de treball a què es referix el present títol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari.

2. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació abans del 31 d'octubre de 2015 dels justificants que acrediten l'efectivitat del gasto i del pagament realitzat, en els mateixos termes establits en l'article 18.*a*.2 d'esta orde.

3. Per a tot tipus d'ajudes, i amb caràcter previ a cada un dels pagaments, s'haurà d'aportar declaració responsable d'estar al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, en model normalitzat, d'acord amb el que establix l'article 34.5 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

4. Correspon als directors territorials del Servef, o òrgan que els substituïsca, per delegació del director general del Servef, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'estes.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Les ajudes regulades en la present orde es finançaran per un import global màxim de 15.330.000,00 €, a càrrec del programa pressupostari 322.51, segons el detall de línies i imports que a continuació s'especifiquen:

a) Les ajudes als costos salarials per al manteniment de llocs de treball ocupats en centres especials d'ocupació, regulades en el títol II d'esta orde, així com les ajudes a l'empresa ordinària per contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals regulades en el títol III d'esta orde, es finançaran a càrrec del capítol IV, codi línia T2240000, per un import màxim de 15.300.000,00 €, corresponents a fons procedents del SEPE.

b) Les ajudes per a la inversió establides en els títols II i III d'esta orde, destinades a l'adaptació de llocs de treball i/o eliminació de barreres arquitectòniques en centres especials d'ocupació i en empreses ordinàries que contracten treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral, es finançaran a càrrec del capítol VII, codi línia T2243000, per un import màxim de 30.000,00 €, fons procedents del SEPE.

No obstant això, la concessió de les ajudes previstes en esta orde estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això en els Pressupostos de la Generalitat Valenciana de l'any 2015.

2) Si en l'exercici 2015 existira crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el Servef, mitjançant una resolució del secretari autonòmic d'Economia i Ocupació, director general del Servef, d'ampliació del dit crèdit, podrà destinar-lo al finançament de les sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que, resultant subvencionables no hagueren pogut ser ateses, totalment o parcialment, per falta de disponibilitat pressupostària, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Treballadors amb discapacitat

Als efectes d'esta orde d'ajudes, i d'acord amb el que establix l'article 4 del Reial Decret Legislatiu 1 2013/, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

u otro sea declarado o reconocido como procedente, ni las extinciones causadas por dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez de los trabajadores, o por resolución durante el periodo de prueba, por lo que en el caso de que las vacantes no sean cubiertas, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida de forma proporcional al periodo de mantenimiento del contrato pendiente de cumplir.

La falta de cobertura de las vacantes por cualquier otra causa distinta a las establecidas en el párrafo anterior, dará lugar al reintegro total de la ayuda percibida.

Artículo 26. Liquidación y pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas y/o subvenciones por la celebración de contratos de trabajo a que se refiere el presente título, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada beneficiario.

2. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2015 de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto y del pago realizado, en los mismos términos establecidos en el artículo 18.*a*.2 de la presente orden.

3. Para todo tipo de ayudas, y con carácter previo a cada uno de los pagos, se deberá aportar declaración responsable de estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, en modelo normalizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

4. Corresponde a los directores territoriales del Servef, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del Servef, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Las ayudas reguladas en la presente orden se financiarán por un importe global máximo de 15.330.000,00 €, con cargo al programa presupuestario 322.51, según el detalle de líneas e importes que a continuación se especifican:

a) Las ayudas a los costes salariales para el mantenimiento de puestos de trabajo ocupados en Centros Especiales de Empleo, reguladas en el título II de la presente orden, así como las ayudas a la empresa ordinaria por contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de enclaves laborales reguladas en el título III de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo IV, código línea T2240000, por un importe máximo de 15.300.000,00 €, correspondientes a fondos procedentes del SEPE.

b) Las ayudas para la inversión establecidas en los títulos II y III de la presente orden, destinadas a la adaptación de puestos de trabajo y/o eliminación de barreras arquitectónicas en centros especiales de empleo y en empresas ordinarias que contraten trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral, se financiarán con cargo al capítulo VII , código línea T2243000, por un importe máximo de 30.000,00 €, fondos procedentes del SEPE.

No obstante, la concesión de las ayudas previstas en esta orden estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello en los presupuestos de la Generalitat Valenciana del año 2015.

2) Si en el ejercicio 2015 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el Servef, mediante resolución del secretario autonómico de Economía y Empleo, director general del Servef, de ampliación de dicho crédito, podrá destinarlo a la financiación de las solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, resultando subvencionables no hubieran podido ser atendidas, total o parcialmente, por falta de disponibilidad presupuestaria, sin necesidad de de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Trabajadores con discapacidad

A los efectos de la presente orden de ayudas, y de acuerdo a lo establecido en el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 1/2013, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

a) Aquells als quals se'ls haja reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

b) Els pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat.

En este cas, i per a la determinació del tipus de discapacitat psíquica, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement arreplegue la concurrència de malaltia mental o discapacitat intel·lectual.

Tercera. Normativa aplicable

1. El programa d'ajudes al manteniment de llocs de treball ocupats per treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació, regulat en el títol II d'esta orde, així com les ajudes a l'empresa ordinària per la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral, arreplegades en el títol III, arrepleguen les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat i contingudes en les disposicions següents:

– Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació.

– El Reial Decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels minusvàlids que treballen en centres especials d'ocupació.

– L'Orde de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'ocupació i treball autònom, o norma que la substituïsca.

– Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En allò no previst per este, caldrà ajustar-se a les disposicions del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener, o norma que el substituïsca.

– Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social.

2. Per als programes referits en els apartats anteriors, i a causa del seu finançament estatal, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006.

Quarta. Concessió de subvencions

Atés que el projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015 preveu que les ajudes d'esta orde estan finançades amb fons la distribució dels quals es realitza a través d'una conferència sectorial, la concessió d'estes queda condicionada que per l'òrgan competent de l'Administració de l'Estat s'hagen realitzat les actuacions o dictat els actes administratius que permeten assegurar l'efectivitat de la transferència de fons afectats.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Autorització per al desenrotllament de l'orde

S'autoritza el director general del Servef a dictar les disposicions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i l'aplicació d'esta orde.

Segona. Delegació per a ampliació de terminis

Es delega en el director general del Servef la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

a) Aquellos a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.

b) Los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

En este caso, y para la determinación del tipo de discapacidad psíquica, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de enfermedad mental o discapacidad intelectual.

Tercera. Normativa aplicable

1. El programa de ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, regulado en el título II de la presente orden, así como las ayudas a la empresa ordinaria por la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral, recogidas en el título III, recogen las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo.

– El Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en Centros Especiales de Empleo.

– La Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, por la se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo, o norma que la sustituya.

– Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por este, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero, o norma que lo sustituya.

– Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social

2. Para los programas referidos en los apartados anteriores, y debido a su financiación estatal, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006.

Cuarta. Concesión de subvenciones

Dado que el proyecto de Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015 contempla que las ayudas de esta orden están financiadas con fondos cuya distribución se realiza a través de una conferencia sectorial, la concesión de las mismas queda condicionada a que por el órgano competente de la Administración del Estado se hayan realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos que permitan asegurar la efectividad de la transferencia de fondos afectados.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Autorización para el desarrollo de la Orden

Se autoriza al director general del Servef a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Segunda. Delegación para ampliación plazos

Se delega en el director general del Servef la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurran circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

Tercera. Entrada en vigor

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el present acte, que posa fi a la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establixen els articles 10.1.*a* i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjuí de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre dret que estimen procedent.

València, 30 de desembre de 2014

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

Tercera. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.*a* y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 30 de diciembre de 2014

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA