

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUTRIKUKO UDALA*Iragarkia*

Tokiko Gobernu Batzarraren 2017ko urriaren 4ko ebazpen bidez 2017 urterako Mutriku enplegua sortzeko eta ekinzaitetasuna bultzatzeko laguntzak emateko programa arautzeko oinarriak (Mutrikulan) onartu ziren.

Kontuan harturik adierazitako oinarriak, dirulaguntza honi dagokion deialdia burutzen da eskariak aurkezteko 15 egun naturaleko epea irekiz.

Mutriku, 2017ko urriaren 11.—Alkatea. (7079)

Enplegua sortzeko eta ekinzaitetasuna bultzatzeko laguntzak emateko programa arautzeko oinarriak. (Mutrikulan). 2017deialdia.

ATARIKOA

Ordenantza honetan ezarritako neurriek honako helburua dute: lanpostu berriak sortzea eta emakumeak, zein lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboak, lan-munduan sartzeko sustatzea. Horrela, enplegu sorrera eta enpresakimenen garapena bultzatzen delarik.

Enplegurik gabeko egoerak gizarte-integrazioarako ezintasuna dakarkie gure herritar askori; eragin berezia izanik emakumeen, gazteen eta disfuntzio fisikoren bat dutenen artean. Hori dela eta, enplegua sortzeko baldintzak erraztea Erakunde publikoen eta, bereziki, Korporazio honen helburu nagusienetako bihurtu da.

Beharrezkoa da udalerriko aktibitate ekonomikoa dinamizatu eta tokiko garapena ahalbidetu dezaketen enpresa-proiektu enplegu sortzaileak bultzatzen dituzten programak eraztea. Horretarako, proiektuen kudeaketa erraztuko duen inguru administratiboa jarriko da ekinzaitelen eta enpresen eskura, eta Debegesa Eskualdeko Garapen Agentziarekin elkarlanean jardungo duen Garapen Sozio-ekonomiko Udal alorreko teknikariaren aholkularitza ere edukiko dute.

Neurri horiek enplegu soziala deitutakoa ere sustatuko dute, hau da, autoenplegua eta kudeaketan langileen parte hartze zuzena ahalbidetzen duten enpresak (adibidez kooperatibak).

Neurri horiek Udal honek onartutako «Mutriku 2022 Plan Estrategikoa» dokumentuan zehaztutako estrategien baitan kokatzen dira. Planeko helburuek eta estrategiek tokiko garapena bultzatzearen alde egiten dute argi, batez ere, lehenengo sektorearen bitartez (nekazaritza-arrantza eta gaien eraldaketa) eta hirugarren sektorearen bitartez (merkataritza eta turismoa). Industria sektoreari dagokionean, enpresa berrien kokapena sustatzeaz gain, enpresen beharrei egokitutako azpiegiturak egitea bultzatuko da.

Programa hau eta bertan parte hartzeak berarekin dakar espresuki emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako araudiaren onarpenera, bereziki aukera-berdintasuna, genero-ikuspe-

AYUNTAMIENTO DE MUTRIKU*Anuncio*

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 4 de octubre de 2017, se aprobaron las bases reguladoras del programa de ayudas a la creación de empleo y al emprendizaje (Mutrikulan) en Mutriku correspondientes al año 2017.

Considerando dichas bases, se realiza la convocatoria de estas subvenciones, disponiendo el plazo de 15 días naturales para la presentación de solicitudes.

Mutriku, a 11 de octubre de 2017.—El Alcalde. (7079)

Bases reguladoras del programa de ayudas a la creación de empleo y al emprendizaje. (Mutrikulan). Convocatoria 2017.

PREÁMBULO

Las medidas establecidas en la presente Ordenanza se dirigen a incentivar la generación de nuevos puestos de trabajo, el apoyo a la inserción laboral de las mujeres y colectivos con especiales dificultades de acceso al mercado laboral, favoreciendo la creación de empleo y el desarrollo de nuevas iniciativas empresariales.

La situación de desempleo imposibilita la integración social y personal de muchos de nuestros ciudadanos, con especial incidencia entre nuestras mujeres, jóvenes y personas con discapacidad física. Por ello, facilitar las condiciones para la generación de empleo se ha convertido en uno de los principales objetivos de nuestras instituciones públicas y particularmente de esta Corporación.

Se hace necesario configurar Programas que promocionen proyectos empresariales generadores de empleo que posibiliten el desarrollo local y dinamicen la actividad económica en el municipio. Para ello, se pondrá a disposición de emprendedores y empresas un entorno administrativo que les facilite la gestión de sus proyectos y contarán con el asesoramiento técnico del Área de Desarrollo Socioeconómico de este Ayuntamiento, en colaboración con la Agencia Comarcal de Desarrollo (Debegesa).

Estas medidas fomentarán también el denominado empleo social, es decir, el autoempleo y la generación de empresas que favorezcan la participación activa de los trabajadores en la gestión (Por ejemplo cooperativas).

Estas medidas se encuadran entre las estrategias definidas en el «Plan Estratégico Mutriku 2022», aprobado por esta Corporación, cuyos objetivos y estrategias apuestan decididamente por impulsar el desarrollo local, fundamentalmente a través del sector primario (agricultura-pesca y su transformación) y el sector terciario (comercio y turismo). En cuanto al sector industrial, además de impulsar la ubicación de nuevas empresas, se potenciará la realización de infraestructuras adaptadas a sus necesidades.

Este programa y la participación en el mismo conlleva expreso sometimiento a la normativa sobre igualdad de mujeres y hombres y singularmente la igualdad de oportunidades, la inte-

gia barneratzea, ekintza positiboa, sexuaren araberako rolak eta estereotipoak ezabatzea eta ordezkartza orekatua.

ATARIKO KAPITULUA

1. artikulua. Definizioa.

Oinarri hauek ekintzailetasuna eta enpleguaren sorrera sustatzeko laguntza multzoa arautzen dute, zeinak Mutrikuko Udalak bere eskuduntzen baitan, Garapen Sozioekonomikoko alorraren bitartez garatzen dituen.

2. artikulua. Eremua.

Ordenantza hau aplikagarria izango da Mutrikuko udalerrian sustatuta eta araudi honi lotuta, enplegua sortzen duten enpresa-ekimenei.

Oinarri hauen garapen eta kudeaketan Debegesaren laguntza eta elkarlana izango da.

Diru laguntza deialdira aurkezten diren enpresek hertsiki bete beharko dituzte indarrean dagoen legeria ekonomia, zerga, lan eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako kontuetan.

Ordenantza honetan araututako neurrien garapena ondoko programen bitartez gauzatuko da:

- Enpresa-proiektu berrien sustapena.
- Enpleguaren sustapena.
- Disfuntzio fisikoak dituzten enplegu sustapena.

I KAPITULUA

ENPRESA-PROIEKTU BERRIEN SUSTAPENA

3. artikulua. Xedea.

Oinarri hauen xedea da Mutriku enpresa berriak ezartzeko enpresa-ekimenei laguntzea zenbait udal-zerga ordaintzerakoan hobariak aplikatuta.

4. artikulua. Onuradunak.

Laguntzen onuradunak izango dira honako baldintza hauek betetzen dituzten pertsona fisikoak nahiz juridikoak:

- Debegesarekin elkarlanean, Garapen Sozioekonomikoko alorreko teknikariek ontzat emandako Bideragarritasun plana eginda izatea.
- Jarduera ekonomikoen gaineko zergan eta Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenean eman beharreko alta Mutrikuko udalerrian ematea.
- Lantokia Mutrikuko udalerrian egotea eta baita egoitza sozial eta fiskala ere.
- Jarduera ekonomikoaren gaineko zergaren hasiera alta indarrean dagoen urtean ematea (salbuespen dira, aurreko Mutrikulan konbokatoriaren aurkezpen epeen ondoren alta eman zutenak, horiek aurkeztu ahal izango dute).
- Zerga betebeharrak eta Gizarte segurantzarekikoak egunean izatea egiaztatzea.
- Mutrikuko Udalarekiko zorrik ez izatea.
- Diru laguntza publikoak lortzeko aukeretatik baztertuta ez izana.

Laguntza hauek lortzerik ez dute izango ondokoek:

- Enpresa berria abiatu aurreko 24 hilabeteetan jarduera berean edo berdintsuan titular moduan, bakarka nahiz sozietatean, jardundako eragile enpresak.

gración de la perspectiva de género, la acción positiva, la eliminación de roles y estereotipos en función del sexo y la representación equilibrada.

CAPÍTULO PRELIMINAR

Artículo 1. Definición.

Las presentes bases regulan el conjunto de incentivos al emprendizaje y a la creación de empleo que, en el ámbito de sus competencias, desarrolla el Ayuntamiento de Mutriku, a través del Área de Desarrollo Socioeconómico.

Artículo 2. Ámbito.

La presente Ordenanza será de aplicación para aquellas iniciativas empresariales generadoras de empleo, que se promuevan en el término municipal de Mutriku y que se ajusten a la presente normativa.

En el desarrollo y gestión de estas bases se contará con la asistencia y colaboración de Debegesa.

Las empresas que opten a las ayudas deberán ajustarse estrictamente a la legalidad vigente en materia económica, fiscal, laboral y sobre igualdad de mujeres y hombres.

El desarrollo de las medidas articuladas en la presente Ordenanza se instrumentará a través de los siguientes Programas:

- Fomento de Nuevos Proyectos Empresariales.
- Fomento del Empleo.
- Fomento del Empleo entre personas con disfunción física.

CAPÍTULO I

FOMENTO DE NUEVOS PROYECTOS EMPRESARIALES

Artículo 3. Objeto.

El objeto de las presentes bases es apoyar a las iniciativas empresariales para la constitución de empresas en el municipio de Mutriku mediante el otorgamiento de subvenciones.

Artículo 4. Beneficiarios.

Serán beneficiarios de las ayudas las personas físicas o jurídicas que reúnan los siguientes requisitos:

- Haber realizado un Plan de Viabilidad que haya sido evaluado positivamente por los técnicos del Área de Desarrollo Socioeconómico en colaboración con Debegesa.
- Que el alta en el Impuesto sobre Actividades Económicas y en el Régimen correspondiente de la Seguridad Social se efectúe en el término municipal de Mutriku.
- Que el centro de trabajo se ubique en Mutriku, así como el domicilio social y fiscal de la empresa.
- Que el alta inicial en el Impuesto de Actividades Económicas se produzca en el año en curso (excepción aquellos que se dieron de alta después de finalizar el plazo de la anterior convocatoria de Mutrikulan que sí se podrán presentar a ésta).
- Acreditar el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social.
- No tener deudas contraídas con el Ayuntamiento de Mutriku.
- No haber sido excluida del acceso a subvenciones públicas.

Quedarán excluidos de la posibilidad de obtener estas ayudas los siguientes supuestos:

- Empresas cuyos promotores hayan ejercido como titulares, individualmente o en sociedad, en la misma o similar actividad en los 24 meses anteriores a la puesta en marcha de la nueva empresa.

– Aurreko 12 hilabeteetan lokal berean eta jarduera berean egon diren enpresen lehen mailako ahaideen arteko titularitate aldaketa hutsetik sortutako enpresak.

– Hala ere, justifikatutako arrazoiak tarteko, adibidez erretiroa, ezgaitasuna, titularraren heriotza edota ezinbesteko arrazoiak, lehenengo graduko ahaideen artean titulartasun aldaketa duten enpresek aukera izango dute diru-laguntza jasotzeko.

– Partaidetza publikoa nagusi duten enpresak.

5. artikulua. Onuradunen betebeharrak.

– Jarduera ekonomikoen gaineko zergan alta ematen denean, gutxienez, 18 hilabetetan eustea jarduera ekonomikoari.

– Onartutako Bideragarritasun planarekiko enpresa-proiektuari egindako edozein aldaketa, edo aurreikusitako inbertsioa egiten ez bada, Garapen Sozioekonomiko alorrari jakinaraztea, diru laguntza aldatu edo itzularazteko.

– Bideragarritasun plana egiterakoan ekintzailearen parte hartzea beharrezkoa izango da.

– Zerga obligazioak betetzea Gizarte Segurantzarekin, Mutriko Udala, Foru Ogasunekin eta Estatuko Ogasunekin eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioarekin.

6. artikulua. Aurrekontuko Kreditua.

Diru laguntza hauek osatzen dituen funts publikoak izaera mugatua du. Urteko aurrekontuan Mutrikulan Programari dagokion aurrekontuko lerroaren saldoak osatuko du funts hori.

7. artikulua. Diru laguntzaren izaera.

– Itzuli beharrik gabeko diru laguntza hau bateragarria izango da beste Erakundeek emandako bestelakoekin.

– Garapen Sozioekonomiko alorreko teknikariek, jarduera jardanean izan beharreko 18 hilabeteko epea amaitzen denean, diru laguntzaren ebaluazioa burutuko dute emaitzak, baliagarritasuna eta eragina aztertzeko.

8. artikulua. Diru laguntzaren zenbatekoa.

Itzuli beharrik gabeko kalkulatzeko parametroak ondokoak izango dira:

– Obra-baimenaren kostua.

– Irekiera-baimenaren kostua.

– Jardueraren lehenengo ekitaldiko Jarduera Ekonomikoa-ren gaineko zergaren zenbatekoa, baldin badagokio.

– Ondasun Higiezinaren gaineko zergaren zenbatekoa.

Diru-kopurua oinarri hauen eranskinean ezartzen dena izango da.

9. artikulua. Diru laguntza ematea.

Garapen Sozioekonomiko alorrak baldintzak betetzen dituzten eskari guztiak aztertuko ditu, eta hamar lan eguneko epea emango du akatsak zuzentzeko edota agiri osagarriak aurkezteko.

Aurrekontuko kreditua baldin badago, diru laguntzak ematea proposatuko da, edo, aurkeztutako proiektua bideragarri jotzen ez bada, eskaria ez onartzea.

Aurrekontuko kreditua Oinarrietako baldintzak betetzen dituzten eskari guztiei legokiekeena betetzeko nahikoa ez bada, laguntzak proportzionalki gutxitu ahal izango zaizkie eskari guztiei.

– Empresas surgidas a partir del mero cambio de titularidad entre familiares de primer grado de otras ya existentes en el mismo local y misma actividad en los 12 meses anteriores a dicho cambio.

– No obstante, podrán optar a las ayudas las empresas que supongan cambio de titularidad entre familiares de primer grado por causas justificadas como jubilación, incapacidad o fallecimiento del titular o causas de fuerza mayor.

– Empresas con participación pública mayoritaria.

Artículo 5. Obligaciones de los beneficiarios.

– Mantener la actividad económica durante un tiempo mínimo de 18 meses a partir del alta inicial en el Impuesto sobre Actividades Económicas.

– Comunicar al Área de Desarrollo Socioeconómico cualquier alteración del proyecto empresarial con respecto al Plan de Viabilidad aprobado, o la no realización de la inversión prevista, a efectos de modificar o reintegrar la subvención.

– Será necesaria la participación directa del emprendedor en la realización del Plan de Viabilidad.

– Estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias frente a la Seguridad Social, el Ayuntamiento de Mutriku, las Haciendas Foral y Estatal y la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Artículo 6. Crédito presupuestario.

Los fondos públicos que componen estas subvenciones tienen el carácter limitado al saldo anual de la partida presupuestaria correspondiente al Programa Mutrikulan del Presupuesto Anual.

Artículo 7. Carácter de la subvención.

– El otorgamiento de esta subvención a fondo perdido será compatible con cualesquiera otras otorgadas por otros organismos y entidades.

– Los técnicos del Área de Desarrollo Socioeconómico, a la finalización del período mínimo de mantenimiento de la actividad (18 meses), evaluarán la subvención analizando sus resultados, utilidad e impacto.

Artículo 8. Cuantía de la subvención.

Los parámetros para calcular la subvención a fondo perdido serán los siguientes:

– Los costes de la Licencia de Obras.

– Los costes de la Licencia de Apertura.

– La cuantía del Impuesto de Sociedades Económicas del primer ejercicio de actividad, en su caso.

– La cuantía del Impuesto sobre Bienes Inmuebles.

La cuantía económica será la establecida en el Anexo de las presentes bases.

Artículo 9. Otorgamiento de la subvención.

El Área de Desarrollo Socioeconómico, en colaboración con Debegesa, examinará todas las solicitudes que cumplan los requisitos y otorgará un plazo de 10 días hábiles para subsanar errores o aportar documentación complementaria.

Si existe crédito presupuestario se propondrá el otorgamiento de las subvenciones o la desestimación de la misma en caso de que el proyecto presentado sea considerado no viable.

En caso de que la cuantía económica del crédito presupuestario consignado fuese insuficiente para atender a todas las solicitudes que cumplan los requisitos de las Bases, las ayudas podrán reducirse proporcionalmente en todas las solicitudes.

Erabakiak amaiera ematen dio bide administratiboari; bere aurka berraztertzeko helegitea aurkeztu daiteke hilabeteko epean (edo administrazioarekiko auzi-helegitea bi hilabeteko epean), erabakiaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik.

II. KAPITULUA

ENPLEGUAREN SUSTAPENA

10. artikulua. Xedea.

Itzuli beharrik gabeko diru laguntzak emango dira langileak kontratatzeagatik, ekintzailea bera barne. Kontratazio berriek Ordenantza hau argitaratu aurreko langile kopurua handitu beharko dute.

Kalitatezko enpleguaren sorrera sustatuko da, bereziki enplegurik gabeko pertsonak kontratatzea bultzatuko delarik. Horien artean, lehentasuna emango zaie lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten honako kolektiboek: emakumeak, 30 urte azpiko gazteak, 45 urtetik aurrerakoak eta luzaroko langabetuak.

Babes berezia emango zaie lehenengo sektoreko kontratazio berriei (nekazaritza-arrantza eta gaien eraldaketa) eta kudeaketan langileen parte hartze zuzena ahalbidetzen duten enpresei (adibidez, kooperatibak) burututakoek.

Kontratu berriek indarrean dauden arloko lan hitzarmenak bete beharko dituzte.

11. artikulua. Diru laguntzen hartzaileak.

Diru laguntza hauen hartzaileak izango dira honako balizko egoeretako baten dauden enpresak:

a) Legez eraturako enpresa berriak, deialdian zehaztutako erreferentzia-epaaldian Jarduera Ekonomikoen gaineko zergan alta emandakoak; lantokia Mutrikuko udalerrian dutenak; eta lanpostu berriak sortzen dituztenak.

b) Laguntza hauetatik bazter geratuko dira:

– Enpresa berria abiatu aurreko 12 hilabeteetan jarduera berean edo berdintsuan titular moduan, bakarka nahiz sozietatean, jardundako eragileen enpresak.

– Aurreko 12 hilabeteetan lokal berean eta jarduera berean egon diren enpresen titularitate aldaketa hutsetik sortutako enpresak.

– Aurreko 12 hilabeteetan lokal berean eta jarduera berean egon diren enpresen lehen mailako ahaideen arteko titularitate aldaketa hutsetik sortutako enpresak.

– Justifikatutako arrazoiak tarteko, adibidez erretiroa, ezgaitasuna, titularraren heriotza edota ezinbesteko arrazoiak, lehenengo graduko ahaideen artean titulartasun aldaketa izan duten enpresek.

– Partaidetza publikoa nagusi duten enpresak.

– Dagoeneko dauden enpresak, Mutrikun lantokia dutenak.

12. artikulua. Eman beharreko laguntzak.

Eman beharreko laguntzak itzuli beharrik gabeko izaera izango dute.

Diru laguntzak jaso ahal izateko baldintzei, gutxienez, 18 hilabetetan eutsi beharko zaie, diru laguntza ematea erabakitzen den unetik.

Diru laguntza kopurua oinarri hauen eranskinean ezarritakoa izango da. Programa honen bitartez banatu beharreko kopuruak aurrekontuaren erabilgarritasunak baldintzatuta egongo dira.

La resolución pone fin a la vía administrativa; contra la misma puede interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de recibo de notificación de la resolución.

CAPÍTULO II

FOMENTO DEL EMPLEO

Artículo 10. Objeto.

Serán concedidas subvenciones a fondo perdido por la contratación de personal, incluido en su caso el propio emprendedor. Las nuevas contrataciones deberán suponer un incremento de plantilla respecto al momento anterior a la publicación de la presente Ordenanza.

Se fomentará la creación de un empleo de calidad, incidiendo especialmente en la contratación de personas desempleadas, prioritariamente de los siguientes colectivos con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo: Mujeres, jóvenes menores de 30 años, mayores de 45 años y parados de larga duración.

Se dará especial protección a las nuevas contrataciones en el sector primario (agricultura-pesca y su transformación) y en aquellas empresas que favorezcan la participación de los trabajadores en la gestión (Por ejemplo las cooperativas).

Las nuevas contrataciones deberán cumplir con los convenios laborales sectoriales en vigor.

Artículo 11. Destinatarios de las ayudas.

Serán destinatarias de estas ayudas las empresas que se encuentren en alguno de los siguientes supuestos:

a) Entidades nuevas constituidas legalmente, dadas de alta en el Impuesto de Actividades Económicas en el período de referencia que se marque en la convocatoria, con centro de trabajo en Mutriku y que generen nuevos empleos.

b) Quedarán excluidas de la posibilidad de obtener estas ayudas:

– Empresas cuyos promotores hayan ejercido como titulares, individualmente o en sociedad, en la misma o similar actividad en los 12 meses anteriores a la puesta en marcha de la nueva empresa.

– Empresas surgidas a partir del mero cambio de titularidad de otras ya existentes en el mismo local y misma actividad en los 12 meses anteriores a dicho cambio.

– Empresas surgidas a partir del mero cambio de titularidad entre familiares de primer grado de otras ya existentes en el mismo local y misma actividad en los 12 meses anteriores a dicho cambio.

– No obstante, podrán optar a las ayudas las empresas que supongan cambio de titularidad entre familiares de primer grado por causas justificadas como jubilación, incapacidad o fallecimiento del titular o causas de fuerza mayor.

– Empresas con participación pública mayoritaria.

– Empresas ya existentes, con centro de trabajo en Mutriku.

Artículo 12. Ayudas a conceder.

Las ayudas a conceder tendrán carácter de subvención a fondo perdido.

Las circunstancias que den lugar a la percepción de las ayudas deberán mantenerse un mínimo de 18 meses, contados a partir del momento en que se resuelva conceder la subvención.

La cuantía económica será la establecida en el anexo de las presentes bases. Las cantidades a distribuir a través de este programa estarán condicionadas por la disponibilidad presupuestaria.

III. KAPITULUA

GIZARTE BAZTERTZE ARRISKUAN DAUDEN DESGAITASUN FISIKODUN PERTSONEN ENPLEGU SUSTAPENA

13. artikulua. Xedea.

Itzuli beharrik gabeko diru-laguntzak emango dira gizarte baztertze arriskuan dauden eta disfuntzio fisikoa duten pertsonak kontratatzeagatik. Kontratazio berriek Ordenantza hau argitaratu aurreko langile kopurua handitu beharko dute eta Mutrikuoak edo inguruko herrietakoak izan beharko dute.

Kalitatezko enpleguaren sorrera sustatuko da, enplegurik gabeko disfuntzio fisiko probatua duten pertsonak kontratatuta.

Kontratu berriek indarrean dauden arloko lan hitzarmenak bete beharko dituzte.

14. artikulua. Diru laguntzen hartzailak.

Diru laguntza hauen hartzailak izango dira honako balizko egoeretako baten dauden enpresak:

c) Mutriku lantokia duten legez eraturako enpresak. Enpresaren helburua gizarte baztertze arriskuan dauden desgaitasun fisikoa duten pertsonen lan integrazioa izango da. (enpresaren plantilaren % 80a baina gehiago, gutxienez % 33ko desgaitasun fisikoa dutenek osatua izango da).

d) Laguntza hauetatik bazter geratuko dira:

– Mutriku lantokirik ez duten enpresak eta bere plantilaren % 80a baina gehiago desgaitasun fisikoa duten pertsonen osatua ez dagoena.

– Aurreko deialdi batean aurkeztutako langile berdinaren kontratazioa.

15. artikulua. Eman beharreko laguntzak.

Eman beharreko laguntzak itzuli beharrik gabeko izaera izango dute.

Diru laguntzak jaso ahal izateko baldintzei (hau da, kontratazio berriei), gutxienez, 18 hilabetetan eutsi beharko zaie, diru laguntza ematea erabakitzen den unetik.

Diru laguntza kopurua oinarri hauen eranskinean ezarritakoa izango da. Programa honen bitartez banatu beharreko kopuruak aurrekontuaren erabilgarritasunak baldintzatuta egongo dira.

IV. KAPITULUA

PROGRAMEN BATERAKO ARAUAK

16. artikulua. Eskarien aurkezpena eta tramitazioa.

Oinarri hauetan araututako diru laguntzetarako eskariak Mutrikuo Udaleko Garapen Sozioekonomiko alorrari zuzenduko zaizkio, eta urteko deialdian zehazten den tokian aurkeztuko dira.

Eskariak normalizatutako eskari-orrietan aurkeztuko dira, enpresaren ordezkariak duen pertsonak sinatuta. Eskarietan honako zinpeko aitortza hauek ere jasoko dira: helburu beragatik jasotako edota eskatutako beste diru laguntzen inguruko zinpeko aitortza eta oinarri hauetan aurreikusitako baztertze-arrazoietan sartuta ez egotearen aitortza.

Honako agiriak erantsiko dira:

- a) Enpresen aldetik:
 - i. IFKren kopia konpultsatua.

CAPÍTULO III

FOMENTO DEL EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

Artículo 13. Objeto.

Serán concedidas subvenciones a fondo perdido por la contratación de personas con disfunción física en riesgo de exclusión social. Las nuevas contrataciones deberán suponer un incremento de plantilla respecto al momento anterior a la publicación de la presente Ordenanza y deberán ser de Mutriku o alrededores.

Se fomentará la creación de un empleo de calidad, con la contratación de personas desempleadas y con disfunción física demostrada.

Las nuevas contrataciones deberán cumplir con los convenios laborales sectoriales en vigor.

Artículo 14. Destinatarios de las ayudas.

Serán destinatarias de estas ayudas las empresas que se encuentren en alguno de los siguientes supuestos:

c) Entidades constituidas legalmente, que cuenten con un centro de trabajo en Mutriku, y cuyo objetivo principal como empresa sea la inserción de personal con disfuncionalidad física al mercado laboral (más de un 80 % de la plantilla de la empresa tendrá mínimo una discapacidad del 33 %).

d) Quedarán excluidas de la posibilidad de obtener estas ayudas:

– Empresas que no tengan un centro de trabajo en Mutriku y que no tengan un 80 % de la plantilla compuesta por personas con discapacidad física.

– La contratación de las mismas personas que ya se haya subvencionado en anteriores convocatorias.

Artículo 15. Ayudas a conceder.

Las ayudas a conceder tendrán carácter de subvención a fondo perdido.

Las circunstancias que den lugar a la percepción de las ayudas (a las nuevas contrataciones en este caso) deberán mantenerse un mínimo de 18 meses, contados a partir del momento en que se resuelva conceder la subvención.

La cuantía económica será la establecida en el anexo de las presentes bases. Las cantidades a distribuir a través de este programa estarán condicionadas por la disponibilidad presupuestaria.

CAPÍTULO IV

NORMAS COMUNES DE LOS PROGRAMAS

Artículo 16. Presentación y tramitación de solicitudes.

Las solicitudes para las ayudas reguladas en estas bases irán dirigidas al Área de Desarrollo Socioeconómico del Ayuntamiento de Mutriku, presentándose las mismas en el lugar establecido en la convocatoria anual.

Las solicitudes se presentarán en impresos de solicitud normalizados firmados por la persona que ostente la representación de la empresa. En ellos se recogerá declaración responsable relativa a otras ayudas concedidas y/o solicitadas para la misma finalidad, así como declaración de no encontrarse incurso en ninguna de las causas de exclusión previstas en las presentes bases.

Se acompañará la documentación siguiente:

- a) Por parte de las empresas:
 - i. Fotocopia compulsada del CIF.

- ii. Eskatzailearen edo ordezkariaren nortasun agiriaren kopia konpultsatua.
- iii. Jarduera Ekonomikoen gaineko zergaren altaren kopia konpultsatua.
- iv. Foru Ogasunarekiko eta Gizarte Segurantzarekiko ordainketak eguneratuak izatearen aitortza.
- v. Plantilaren % 80a baina gehiagok desgaitasun fisikoa duten pertsonak betetzen dutenaren ziurtagiri bat.
 - b) Kontratututako pertsonenak:
 - i. Nortasun agiriaren kopia konpultsatua.
 - ii. Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenean emandako altaren kopia konpultsatua.
 - iii. Kontratu denean enplegurik gabe egon izanaren ziurtagiria, Lanbidek emana.
 - iv. Lanbidek izapidetutako lan-kontratuaren kopia konpultsatua.
 - v. Desgaitasun fisikoa ziurtatzen duen agiriaren kopia konpultsatua (bakarrik III. kapituluari dagokion laguntzentzat).

Eskaerak aurkezteak baimena ematen du eskaerako datuak tratatzeko, eta hala gertatu bada, datuak beste Herri Administrazio batzuekin edo erakundeekin trukatzeko ere bai, Datu Pertsonalak Babesteko Lege Organikoak ezarritakoaren arabera.

17. artikulua. Eskariak aurkezteko epea.

Eskariak aurkezteko epea hamabost egunekoa izango da, deialdia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta biharamunetik aurrera kontatzen hasita.

18. artikulua. Bateriaezintasunak.

Hemen aurreikusitako onuradunek ezin izango dute, helburu berari zuzendutako beste diru laguntza publikoekin bat eginda, laguntzen den kontratuaren urteko soldata-kostuaren % 60 gainditu.

19. artikulua. Diru laguntzak ordaintzea.

Oinarri hauetan jasotako diru laguntzen ordainketak zenbait ordainketa-alditan egingo dira udal Diruzaintzaren antolaketa eta erabilgarritasunaren eta aurrekontuko diru-dotazioaren arabera:

– Jardueraren lehenengo urtean diru laguntzaren % 40 ordainduko da.

– Gainerakoa, diru laguntza onartzen denetik 12 hilabete igarotakoan eta Garapen Sozioekonomiko alorreko teknikariek proiektuaren ebaluazioa egin ondoren. Horretarako, Korporazioak hurrengo urteko aurrekontuan beharrezko diru-kopurua ezarriko du.

20. artikulua. Oinarriak ez betetzea.

Onuradunak Oinarri hauetan ezarritako edozein baldintza ez betetzeak diru laguntza jasotzeko eskubidea galtzea ekarriko du. Ordurako diru laguntzaren zati bat jasota izanez gero, hori itzuli egin beharko du, eta dagozkion atzerapen interesak eskatu ahal izango zaizkio.

21. artikulua. Araudi aplikagarria.

Oinarri hauetan jasotzen ez den guztiari Mutriku Udalak Emandako Diru laguntzak Kudeatzeko Ordenantza Orokorra, azaroaren 17ko Diru laguntzen 38/2003 Lege Orokorrean xedatutakoa eta indarrean dauden gainerako arauak aplikatuko zaizkio.

- ii. Fotocopia compulsada del DNI del solicitante o representante.
- iii. Fotocopia compulsada del alta en el Impuesto de Actividades Económicas.
- iv. Declaración de estar al corriente de pagos con la Hacienda Foral y la Seguridad Social.
- v. Certificado que demuestre que más del 80 % de la plantilla tiene una discapacidad física.
 - b) De las personas contratadas:
 - i. Fotocopia compulsada del DNI.
 - ii. Fotocopia compulsada del alta en el Régimen correspondiente de la Seguridad Social.
 - iii. Certificado de permanencia como desempleado a la fecha de contratación emitido por Lanbide.
 - iv. Fotocopia compulsada del contrato laboral diligenciado por Lanbide.
 - v. Copia compulsada del certificado de discapacidad física de las personas contratadas (solo en las solicitudes de las ayudas del capítulo III).

La presentación de la solicitud implicará la autorización del tratamiento de los datos contenidos en la misma y, en su caso, al cruce de los mismos con otras Administraciones Públicas o entidades institucionales, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal.

Artículo 17. Plazo de presentación.

El plazo de presentación de solicitudes de quince días a contar desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

Artículo 18. Incompatibilidades.

Los beneficiarios aquí previstos no podrán, en concurrencia con otras ayudas públicas para la misma finalidad, superar el 60 % del coste salarial anual correspondiente al contrato que se incentiva.

Artículo 19. Abono de las subvenciones.

El abono de las subvenciones contenidas en las presentes bases se realizará en varios pagos, atendiendo a las disponibilidades y organización de la Tesorería municipal y a la dotación presupuestaria correspondiente:

– El primer año de actividad se abonará el 40 % de la subvención.

– El resto se hará una vez transcurridos 12 meses desde la concesión de la subvención y tras haber sido evaluado el proyecto por los Técnicos del Área de Desarrollo Socioeconómico del Ayuntamiento. Para ello, la Corporación consignará la cuantía necesaria en el siguiente ejercicio presupuestario.

Artículo 20. Incumplimiento de las bases.

El incumplimiento por parte del beneficiario de cualquiera de las condiciones establecidas en las presentes bases conllevará la declaración de la pérdida de derecho a la subvención, la obligación a restituir las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente.

Artículo 21. Normativa aplicable.

En todo lo no previsto en las presentes bases será de aplicación lo dispuesto en la ordenanza General para la Gestión de las Subvenciones Concedidas por el Ayuntamiento de Mutriku, en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y en las demás normas vigentes.

Lehenengo xedapen gehigarria. Aurrekontuko diru-hornidura.

Oinarri hauetan programetan araututako laguntzak ematea ekitaldi ekonomiko bakoitzean aurrekontuko diru-dotazioa egoteari baldintzatuta egongo da.

Bigarren xedapen gehigarria. Araudia betetzea eta exekuzioa.

Mutrikuko Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak oinarri hauen garapenerako eta exekuziorako beharrezko diren xedapen guztiak emango ditu.

I. ERANSKINA

Enpresa-proiektu berrien sustapena

— Diru laguntzaren zenbatekoa:

Diru laguntzen kopurua zehazteko ondokoa izango da kontuan:

a) Jarduera Ekonomikoen gaineko Zerga.

1. 5 lanpostu edo gehiago sortzen badira, zerga honen % 75aren kopuru bereko laguntza dagokio lehenengo urtean, % 50arena bigarren urtean, eta % 25arena hirugarren urtean.

2. 5 lanpostu baino gutxiago sortzen badira, zerga honen % 50aren kopuru bereko laguntza dagokio lehenengo urtean; % 25arena, bigarren urtean eta % 10arena, hirugarren urtean.

b. Ondasun Higiezin gaineko Zerga.

1. 5 lanpostu edota gehiago sortzen badira, zerga honen % 75aren kopuru bereko laguntza dagokio lehenengo urtean; % 50arena, bigarren urtean eta % 25arena, hirugarren urtean.

2. 5 lanpostu baino gutxiago sortzen badira, zerga honen % 50aren kopuru bereko dirulaguntza dagokio lehenengo urtean; % 25arena, bigarren urtean eta % 10arena, hirugarren urtean.

3. Higiezina errentan hartua bada eta jardueraren titularrak OHZ ordaindu beharrik ez badu, errentaren zati bat ordainduko zaio ondoko baldintzei jarraiki:

1.— 5 lanpostu baino gutxiago sortzen badira, lehenengo urtean, urteko errentaren % 10 ordainduko da, gehieneko kopurua 500 euro izanik; bigarren urtean, % 8, gehieneko 400 €; eta hirugarren urtean, % 5, gehieneko 250 €.

2.— 5 lanpostu edo gehiago sortzen badira, lehenengo urtean, urteko errentaren % 10 ordainduko da, gehieneko kopurua 1.000 euro izanik; bigarren urtean, % 8, gehieneko 800 €; eta hirugarren urtean, % 5, gehieneko 500 €.

3.— Errentaren kopuruaren kalkulurako diru laguntza eskaria aurkezterakoan indarrean dagoen errenta kontratuan zehazten den errenta prezioa izango da kontuan. Errentak izan dezakeen igoserarik ez da izango kontuan.

c) Obra baimenak: Obra baimenari dagokion adinako kopurua.

d) Irekiera baimena: Irekiera baimenari dagokion adinako kopurua.

II. ERANSKINA

Enpleguaren sustapena

Diru laguntzaren zenbatekoa.

Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenean alta emandako pertsona berri bakoitzeko 600,00 €ko oinarria izango da. Kopuru hori ondo moduetan gehitu daiteke:

— Oinarri den kopuru horren % 10 gehiago jasoko da laguntzagai den lanpostua ondoko kolektiboetako den pertsona batek betetzen badu: emakumeak, 30 urte azpiko gazteak, luza-

Disposición adicional primera. Existencia de dotación presupuestaria.

La concesión de ayudas reguladas en los programas de las presentes bases estará condicionada a la existencia de dotación presupuestaria.

Disposición adicional segunda. Desarrollo normativo y ejecución.

La Junta de Gobierno Local de Mutriku dictará cuantos actos sean necesarios para el desarrollo, ejecución e interpretación de las presentes bases.

ANEXO I

Fomento de nuevos proyectos empresariales

— Cuantía de la ayuda:

Para el cálculo de la cuantía de las ayudas se tendrá en cuenta lo siguiente:

a) Impuesto de Actividades Económicas.

1. En caso de creación de 5 o más puestos de trabajo, corresponderá una cuantía igual al 75 % de este impuesto el primer año de actividad, del 50 % el segundo y del 25 % el tercero.

2. En caso de creación de menos de 5 puestos, corresponderá una cuantía igual al 50 % el primer año, del 25 % el segundo y del 10 % el tercero.

b. Impuesto sobre Bienes Inmuebles.

1. En caso de creación de 5 o más puestos de trabajo, corresponderá una cuantía igual al 75 % de este impuesto el primer año de actividad, del 50 % el segundo y del 25 % el tercero.

2. En caso de creación de menos de 5 puestos, corresponderá una cuantía igual al 50 % el primer año, del 25 % el segundo y del 10 % el tercero.

3. En el caso de que el inmueble esté arrendado y no corresponda el pago del IBI al titular de la actividad, se abonará parte del alquiler atendiendo a las siguientes condiciones:

1.— En caso de creación de menos de 5 puestos de trabajo, se concederá el primer año una cantidad igual al 10 % del alquiler anual, con un máximo de 500,00 €; el segundo año, el 8 %, con un máximo de 400,00 €; y el tercer año, el 5 %, con un máximo de 250,00 €.

2.— En caso de creación de 5 o más puestos de trabajo, se concederá el primer año una cantidad igual al 10 % del alquiler anual, con un máximo de 1.000,00 €; el segundo año, el 8 %, con un máximo de 800,00 €; y el tercer año, el 5 %, con un máximo de 500,00 €.

3.— Para el cálculo de las cantidades del alquiler se tendrá en cuenta el montante establecido en el contrato vigente de alquiler en el momento de presentación de la solicitud de ayudas. No se tendrán en cuenta las subidas de alquileres.

c) Licencia de Obras: corresponderá una cuantía igual al importe total de la licencia de obras.

d) Licencia de Apertura: corresponderá una cuantía igual al importe total de la licencia de apertura.

ANEXO II

Fomento del empleo

Cuantía de la ayuda.

Se considera como base 600,00 € por cada nueva persona dada de alta en el Régimen correspondiente de la Seguridad Social. Además, esta cantidad se incrementará:

— En un 10 % del importe base, si el puesto de trabajo a subvencionar es ocupado por una persona perteneciente a alguno de los siguientes colectivos: mujeres, jóvenes menores de

roko langabeak (kontratazioaren aurreko 24 hilabeteetan Lanbiden langabe egoeran izena emanda egon direnak) edo 45 urtetik gorako langileak.

– Oinarri den kopuru horren % 15 gehiago jasoko da enpresa onuradunaren jarduera nagusia lehen sektorekoa bada (edo lehen sektoreko gaiak eraldatzekoa).

– Oinarri den kopuru horren % 20 gehiago jasoko da enplegu soziala sortzearen (adb. kooperatibak).

– Ehuneko hauek bateragarriak izango dira.

III. ERANSKINA

Gizarte bazterte arriskuan dauden desgaitasun fisikodun pertsonen enplegu sustapena.

Diru laguntzaren zenbatekoa.

Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenean alta emandako desgaitasun fisikoa duen pertsona berri bakoitzeko 600,00 €ko oinarria izango da. Kopuru hori ondo moduetan gehitu daiteke:

Oinarri den kopuru horren % 10 gehiago jasoko da laguntzagai den lanpostua ondoko kolektiboetako den pertsona batek betetzen badu: emakumeak, 30 urte azpiko gazteak, luzaroko langabeak (kontratazioaren aurreko 24 hilabeteetan Lanbiden langabe egoeran izena emanda egon direnak) edo 45 urtetik gorako langileak.

30 años, parados de larga duración (inscritos en Lanbide con antigüedad mayor a 24 meses inmediatamente antes de su contratación) o trabajador mayor de 45 años.

– Se incrementará en un 15 % sobre el importe base si la actividad principal de la empresa beneficiaria corresponde al sector primario (o transformador del mismo).

– Se incrementará en un 20 % en caso de creación de empleo social (P. ejemp. cooperativas).

– Estos porcentajes serán acumulables.

ANEXO III

Fomento del empleo de personas con discapacidad física en riesgo de exclusión social.

Cuantía de la ayuda.

Se considera como base 600,00 € por cada nueva persona con discapacidad dada de alta en el Régimen correspondiente de la Seguridad Social. Además, esta cantidad se incrementará:

En un 10 % del importe base, si el puesto de trabajo a subvencionar es ocupado por una persona perteneciente a alguno de los siguientes colectivos: mujeres, jóvenes menores de 30 años, parados de larga duración (inscritos en Lanbide con antigüedad mayor a 24 meses inmediatamente antes de su contratación) o trabajador mayor de 45 años.