

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

IRUNGO UDALA**Hiri bultzada, Ekonomia eta Ogasuna Arloa***Kontrataziorako laguntzak. BDNS (Identif.): 398656*

2018an dirulaguntzak emateko deialdi bateratua onartzen duen 998/2018, maiatzaren 11koa, Irungo Udaleko Alkatezaren ebazpenaren laburpena.

Diru-laguntza lerroa: Irunen erroldatutako pertsonen kontrataziorako diru-laguntzak.

Diru-laguntzei buruzko azaroaren 38/2008 Lege Orokorreko 17.3.b eta 20.8.a artikuluetan aurreikusitakoaren arabera, argitaratu ematen da deialdiaren laburpena. Haren testu osoa Diru-laguntzen Datutegi Nazionalen kontsulta daiteke: (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans>) eta Irungo Udalaren Internet Atarian www.irun.org.

Xedea.

Diru-laguntza lerro honen helburua da Irungo udalerrian sustraituta dauden enpresei ohizko merkatuan langabe dauden, Irunen erroldatuta dauden eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzailerik gisa izena emanda dauden pertsonen kontratazioa erraztea.

Onuradunak eta betekizunak.

Laguntzen onuradun izateko, eskakizun hauek bete beharko dituzte enpresek:

Irungo udal barrutian egon beharko du lantokiak.

Enplegu sorrera garbia ekarri beharko du proposatzen den kontratazioak, kontratatzen den persona dagokoen enpresan sartu aurreko hiru hilabeteetan enpresako batez besteko gutxiengo langile kopurua kontuan hartuz.

Enpresa kontratatzaileak egunean izan beharko ditu bere zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak.

Berariaz, erantzukizunpeko adierazpen normalizatu bat sinatuta, enpresa kontratatzaileak adierazi beharko du langileak kontratatzeke, lan arloko eta laneko arriskuei aurrea hartzeari buruzko indarreko araudia betetzeko eta kontratatzen dituen pertsonen lan egiteko beharrezkoak dituzten materiala eta jan-ziak emateko konpromisoa hartzen duela.

Bost urtean, enpresa bakoitza gehienez ere bi aldiz izan ahalgo da Irungo Udalak lanpostu baterako langileak kontratatzeke eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako ematen dituzten diru laguntzen onuradun.

Kontratatzen diren pertsonen eskakizunak.

a) Udalerrian erroldatuta egotea deialdi hau argitaratzen den egunean –Irungo Udalak ofizioz egiaztatuko du eskakizun hori betetzen dela–.

b) Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan langabe gisa agertzea eta enplegua eskatzeko izena eman izana –eskakizun hori betetzen dela egiaztatzeke, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan ziurtagiri bat aurkeztu beharko da–.

c) Ahadeitasunezko inolako harremanik ez izatea enpresaburuarekin, enpresa kontrolatzen dutenekin, zuzendaritzako

AYUNTAMIENTO DE IRUN**Área de Impulso de ciudad, Economía y Hacienda***Ayudas a la contratación. BDNS (Identif.): 398656*

Extracto de la resolución n.º 998/2018 de 11 de mayo de la Alcaldía del Ayuntamiento de Irun, por la que se aprueba la convocatoria unificada para concesión de subvenciones en el año 2018.

Línea de subvención: Ayudas a la contratación de personas desempleadas empadronadas en Irun.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans>) y en el Portal de Internet del Ayuntamiento de Irun www.irun.org.

Objeto.

El objeto de esta línea de subvención es facilitar a las empresas radicadas en el término municipal de Irun y que lleven a cabo la contratación en el mercado ordinario de personas empadronadas en el municipio de Irun, desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide - Servicio Vasco de Empleo.

Beneficiarios/as y requisitos.

Las empresas beneficiarias de la ayuda deberán cumplir los siguientes requisitos:

El centro de trabajo se encontrará en el término municipal de Irun.

La contratación propuesta deberá suponer creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de la persona contratada.

La empresa contratante deberá estar al corriente de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

La empresa contratante deberá manifestar el compromiso de realizar la contratación, de cumplir la normativa vigente en materia laboral y de prevención de riesgos laborales así como facilitar a la persona contratada el material y vestuario necesario para desarrollar su tarea.

Una empresa podrá ser beneficiaria un máximo de dos ocasiones para un mismo puesto de trabajo, en un periodo de 5 años.

Requisitos de las personas contratadas.

a) Estar empadronada en la localidad a la fecha de la publicación de esta convocatoria.

b) Figurar como desempleada y estar inscrita como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

c) No tener relación de parentesco con el cónyuge, descendiente y demás parientes que tengan relación de parentesco

kargudunekin edo empresa kontratatzaileko administrazio kontseiluko kideekin odol edo ezkontza bidezko ahaidetasunezko lehen edo bigarren mailako harremana dutenekin.

Kontratu motak.

a) Nolanahiko lan kontratuak formalizatu ahalko dira, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak izan ezik.

b) Kontratuek 3 hilabete iraungo dute gutxienez, eta lanaldi osoak izango dira. 6 hilabete baino gehiago irauten badute, berriz, lanaldi partziala izan ahalko da; lanaldiaren % 50ekoa izan beharko du gutxienez.

c) Baldin eta kasuan-kasuan nahitaez bete behar den edo diruz laguntzen den gutxieneko iraunaldia baino lehen iraungitzen badira lan kontratuak, itzuli egin beharko dira emandako diru laguntzak, salbu eta entitate kontratatzailearen esku ez dauden arrazoiak direla medio iraungitzen badira; kasu horretan, lan kontratuaren benetako iraunaldiarekiko proportzioan murriztuko da diru laguntzen zenbatekoa.

d) Baldin eta probaldiaren aplikazioagatik edo entitate kontratatzailearen esku ez dauden zirkunstantziengatik iraungitzen bada diruz laguntzen den kontratua, bi hauekiko bat aukeratu ahalko du entitate onuradunak: emandako diru laguntza-ren zati proportzionalari uko egitea edo, hasiera batean diruz lagundutako kontratuaren iraunaldia osatu artean, ordezkotzatze.

e) Kontratatzeko pertsona lrungo udal barrutiko lantoki baterako kontratatu beharko da, eta, eskakizun hori betetzen dela egiaztatzeko, lan kontratua aurkeztu beharko da.

Kontratuek 2019ko otsaila baina lehenago hasi beharko dute hiru hilabeteko kontratuen kasuna, edo 2018ko azaroaren 01a baina lehen sei hilabete edo gehiagoko kasuetan.

Kontratuek 2018ko urtarrilaren 01etik 2019ko apirilaren 30aren artean jorratu beharko dira, nahiz eta kontratuak egun horretaz harago iraun.

Zuzkidura ekonomikoa eta diru-laguntza zenbatekoa.

Aurrekontu-zuzkidura: 170.000 euro.

Aurrekontu aplikazioa: 1.0810.471.01.241.30.

Dirulaguntza zenbatekoa.

Gehienez 6.000 euro /gehienez soldata eta gizarte segurantzaren % 75

Eskaerak aurkezteko epea eta tokia.

Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta biharamunean hasiko da, eta deialdi honetarako esleitutako kreditua agortzen denean amaituko da, edo, gehienez ere, 2018ko urriaren 31n.

Eskaerak aurkeztuko dira lrungo Udalaren aurrean, HAZ Hiritarrak Atenditzeko Zerbitzuaren bitartez, Udal Egoitza Elektronikoa edo Administrazio Prozedura Erkidearena urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitakoaren araberrako beste edozein prozedura bitartez.

Irun, 2018ko maiatzaren 14a.—Hiri bultzada, Ekonomia eta Ogasun Arloko zuzendaria. (3372)

por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial.

Tipos de contratos.

a) Los contratos podrán formalizarse bajo cualquier modalidad de contratación laboral, a excepción del contrato para la formación y el aprendizaje.

b) La duración mínima de los contratos será de 3 meses y a jornada completa. Cuando el contrato tenga una duración igual o superior a 6 meses, la jornada podrá ser a tiempo parcial (mínimo 50 %).

c) La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al periodo de duración mínimo exigido o subvencionado, supondrá el reintegro de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo.

d) Cuando por aplicación del periodo de prueba o por circunstancias ajenas a la voluntad de la entidad contratante se extinga el contrato que dio lugar a la subvención, la entidad beneficiaria podrá optar entre renunciar a la parte proporcional de la subvención concedida o contratar a otra persona en sustitución de la anterior hasta completar la duración del contrato inicialmente subvencionado.

e) La persona contratada lo será para un centro de trabajo situado en el término municipal de Irun.

En cualquier caso, los contratos se desarrollarán entre el 01 de enero de 2018 y el 30 de abril de 2019, sin perjuicio de su duración más allá de dicha fecha.

La fecha tope para la formalización de los contratos es el 01 de febrero de 2019, en el caso de contratos de tres meses de duración, o el 01 de noviembre de 2018 para los de seis o más meses de duración.

Dotación económica y cuantía.

Dotación presupuestaria: 170.000 euros.

Aplicación presupuestaria: 1.0810.471.01.241.30.

Cuantía de la subvención.

Hasta un máximo de 6.000 euros / hasta un máximo de 75 % de los costes salariales y de seguridad social.

Plazo y lugar de presentación de las solicitudes.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará al día siguiente de la publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de la presente convocatoria y finalizará en el momento en que se haya consumido el crédito asignado a esta convocatoria, o como máximo, el 31 de octubre de 2018.

Las solicitudes se presentarán ante el Ayuntamiento de Irun a través del Servicio de Atención Ciudadana (SAC), Sede Electrónica Municipal o cualquier otro medio previsto en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común.

Irun, a 14 de mayo de 2018.—La directora del Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda. (3372)