

## TOKI ADMINISTRAZIOA

## 3

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

## IRUNGO UDALA

## Hiri bultzada, Ekonomia eta Ogasun Arloa

*Kontrataziorako diru laguntzak: 30 urte baina gutxiago eta merkatura sartzeko zailtasunak dituzten pertsonentzat. BDNS (Identif.): 398648.*

2018an dirulaguntzak emateko deialdi bateratua onartzen duen 998/2018, maiatzaren 11koa, Irungo Udaleko Alkatezaren ebazpenaren laburpena.

Diru-laguntza lerroa: Kontrataziorako diru laguntzak: 30 urte baina gutxiago eta merkatura sartzeko zailtasunak dituzten pertsonentzat.

Diru-laguntzei buruzko azaroaren 38/2008 Lege Orokorreko 17.3.b eta 20.8.a artikuluetan aurreikusitakoaren arabera, argitaratu ematen da deialdiaren laburpena. Haren testu osoa Diru-laguntzen Datutegi Nazionalen kontsulta daiteke: (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans>) eta Irungo Udalaren Internet Atarian [www.irun.org](http://www.irun.org).

## Xedea.

Diru-laguntza lerro honen helburua da Irungo udalerrian sustraituta dauden enpresei ohizko merkaturako kontratazioa erraztea, Irunen erroldatuta eta langabe dauden, 30 urte baina gutxiagoko pertsonak (1. lerroa) eta lan lan merkaturako sartzeko zailtasunak dituzten pertsonak (2. Lerroa).

## Onuradunak eta betekizunak.

Laguntzaren onuradun izateko, honako betekizun hauek bete beharko dituzte enpresek:

Lantokiak Irungo udalerrian egon beharko du. –Irungo Udalak ofizioz egiaztatuko du dagokion establezimenduarien EJZ egoera–.

Proposatutako kontratazioak enplegu netoa sortzea ekarri beharko du kontratatutako pertsona edo pertsonak sartu aurretik 3 hilabeteetan enpresan dagoen guztizko batez besteko plantillan. Horretarako, Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren txostena aurkeztu beharko da, diru-laguntzaren xedeko kontratua hasi aurretiko hiru hilabetetarako eta diru-laguntzaren xede den kontratuak irauten duen aldiaren gaineko batez besteko plantillari buruzkoa.

Enpresa kontratugileak egunean egon beharko du bere zerga-obligazioetan eta Gizarte Segurantzarekin. Hori egiaztatzeko, dagozkion ziurtagiriak erabiliko dira.

Enpresa kontratugileak berariaz adierazi beharko du, ardurapeko adierazpen normalizatua izenpetuz, kontratazioa egiteko konpromisoa hartzen duela, lan-alorrean eta lan-arriskuak prebenitzearen alorrean indarrean dagoen araudia beteko duela eta kontratatutakoari bere zeregina egiteko beharrezkoak diren materiala eta jantzia emango dizkiola.

Bost urtean, enpresa bakoitza gehienez ere bi aldiz izan ahal da Irungo Udalak lanpostu baterako langileak kontratazeko eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako ematen dituzten diru laguntzen onuradun.

## AYUNTAMIENTO DE IRUN

## Área de Impulso Ciudad, Economía y Hacienda

*Ayudas a la contratación: menores de 30 y personas con dificultades en la inserción laboral. BDNS (Identif.): 398648.*

Extracto de la resolución n.º 998/ 2018 de 11 de mayo de la Alcaldía del Ayuntamiento de Irun, por la que se aprueba la convocatoria unificada para concesión de subvenciones en el año 2018.

Línea de subvención: Ayudas a la contratación de menores de 30 años y personas desempleadas con dificultades en la inserción laboral.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans>) y en el Portal de Internet del Ayuntamiento de Irun [www.irun.org](http://www.irun.org).

## Objeto.

El objeto de esta línea de subvención es facilitar a las empresas radicadas en el término municipal de Irun la contratación en el mercado ordinario de personas desempleadas menores de 30 años (línea 1) y personas con dificultades en la inserción laboral (línea 2).

## Beneficiarios/as y requisitos.

Las empresas beneficiarias de la ayuda deberán de cumplir los siguientes requisitos:

El centro de trabajo se encontrará en el término municipal de Irun. –El Ayuntamiento de Irun comprobará de oficio la situación en el IAE del establecimiento correspondiente–.

La contratación propuesta deberá suponer creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de la persona contratada.

La empresa contratante deberá estar al corriente en sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

La empresa contratante deberá manifestar, expresamente, mediante suscripción de declaración responsable normalizada, el compromiso de realizar la contratación, de cumplir la normativa vigente en materia laboral y de riesgos laborales, así como de facilitar a la persona contratada el material y vestuario necesario para desarrollar su tarea.

Una empresa podrá ser beneficiaria de las ayudas a la contratación del Ayuntamiento de Irun y de las ayudas para acciones locales de promoción de empleo de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo un máximo de dos ocasiones para un mismo puesto de trabajo, en un periodo de 5 años.

#### *Kontratatutakoen betekizunak.*

1 lerroa: 16 urte baina gehiago, baina 30 urte bete gabeak diru laguntza jasoko duen kontratua formalizatzeko momentuan.

2 lerroa: lan merkatuan sartzeko zailtasunak dauzkaten pertsonak.

Herrian erroldatuta egotea deialdi hau argitaratzen den datan.

Langabe gisa eta enplegu-eskatzaile gisa agertzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan. Hori egiaztatzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren ziurtagiria aurkeztu beharko du.

Kontratazioa hasi aurreko egun naturalean ez lan egin izana.

Ahaidetasun-loturarik ez edukitzea, alde batetik, ez enpresaburuarekin edo enpresa kontrolatzen dutenekin, ez zuzendaritzako karguekin edo, hala dagokionean, ez enpresa kontratugilearen Administrazio Kontseiluko kideekin, eta, bestetik, ezta haien ezkontideekin, ondorengoekin eta bigarren mailarainoko odolkidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko ahaidetasun-lotura duten gainerako ahaideekin ere.

#### *Kontratazio – mota.*

Kontratuak edozein modalitateetan formalizatu ahal izango dira.

Kontratuek 6 (sei) hilabeteko iraupena izango dute, gutxienez, eta lanaldi osoak izango dira.

Lan-kontratuak kasu bakoitzean gutxienez exijitutako edo diruz lagundutako iraunaldia baino lehen iraungiz gero, itzuli egin beharko da emandako diru-laguntza. Horren salbuespena izango da iraungitzea entitate kontratugilearen borondatez egin ez izan; orduan, lan-kontratuak benetan iraun duenaren proportzioan murriztuko da diru-laguntzaren zenbatekoa.

Proba aldia aplikatzeagatik edo entitate kontratugilearen borondatezkoak ez diren inguruabarrengatik diru-laguntza jasotzeko eskubidea eman duen kontratua iraungitzen denean, entitate onuradunak aukeratu ahal du bi hauen artean: edo emandako diru-laguntzaren zati proportzionalari uko egin edo aurreko persona ordezkatzuko lukeen beste persona bat kontratatu, hasieran diruz lagundutako kontratuaren iraunaldia osatu arte, betiere oinarri eta deialdian eta emakidaren ebazpenean ezarritako betekizunak betez gero eta, horrez gain, bi kontratu horien artean ez da egon behar hilabete bat baino gehiagoko tarterik.

Nolanahi ere, 2018ko urtarrilaren 01etik eta 2019ko martxoaren 31era arte izango da diruz lagun daitezkeen kontratuen aldia, kontratuak egun horretatik harago irautearen kalterik gabe.

Kontratuak formalizatzeko azken eguna 2018ko urriaren 1a da.

#### *Zuzkidura ekonomikoa eta diru-laguntzaren zenbatekoa.*

Aurrekontu-zuzkidura: 100.000 euro: 60.000 euro 1. lerroko eta 40.000 euro 2. lerroko.

Aurrekontu aplikazioa: 1.0810.471.01.241.30.

#### *Dirulaguntzaren zenbatekoa.*

Gehienez 6.000 euro /gehienez soldata eta gizarte segurantzaren % 90.

#### *Eskaerak aurkezteko epea eta tokia.*

Eskaerak aurkezteko epea deialdi hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta deialdi honi esleitutako kreditua agortzen den unean amaituko da, edo gehinez ere, 2018ko urriaren 31an.

Eskaerak aurkeztuko dira Irungo Udalaren aurrean, HAZ Hiritarrak Atenditzeko Zerbitzuaren bitartez, Udal Egoitza Elektro-

#### *Requisitos de las personas contratadas.*

Línea 1: tener 16 o más años y no haber cumplido 30 en el momento de formalizarse el contrato objeto de subvención.

Línea 2: personas con dificultades de inserción laboral.

Estar empadronada en la localidad a la fecha de la publicación de la presente convocatoria.

Figurar como desempleada y estar inscrita como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

No haber trabajado en el día natural anterior a la fecha de la contratación.

No tener relación de parentesco con el cónyuge, descendiente y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive, con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o, en su caso, sean miembros del Consejo de Administración de la empresa contratante.

#### *Tipo de contratación.*

Los contratos podrán formalizarse bajo cualquier modalidad de contratación.

La duración mínima de los contratos será de 6 meses y a jornada completa.

La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al periodo de duración mínima exigida o subvencionada en cada caso, supondrá el reintegro de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante, en cuyo caso la entidad beneficiaria deberá renunciar a la parte proporcional de la subvención concedida.

Cuando por aplicación del periodo de prueba o por circunstancias ajenas a la voluntad de la entidad contratante se extinga el contrato que dio lugar a la subvención, la entidad beneficiaria podrá optar entre renunciar a la parte proporcional de la subvención concedida o contratar a otra persona en sustitución siempre que se cumplan los requisitos establecidos en las bases y convocatoria y en la resolución de concesión y no medie más de un mes entre la finalización y el inicio de los respectivos contratos.

En cualquier caso, el contrato se desarrollará entre el 01 de enero de 2018 y el 31 de marzo de 2019, sin perjuicio de su duración más allá de dicha fecha.

La fecha tope para la formalización de los contratos es el 1 de octubre de 2018.

#### *Dotación económica y cuantía.*

Dotación presupuestaria: 100.000 euros: 60.000 euros línea 1 y 40.000 euros línea 2.

Aplicación presupuestaria: 1.0810.471.02.241.30.

#### *Cuantía de la subvención.*

Hasta un máximo de 6.000 euros / hasta un máximo de 90 % de costes salariales y de seguridad social.

#### *Plazo y lugar de presentación de las solicitudes.*

El plazo para la presentación de solicitudes se iniciará al día siguiente de la publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de la presente convocatoria y finalizará en el momento en que se haya consumido el crédito asignado a esta convocatoria o, como máximo, el 31 de octubre de 2018.

Las solicitudes se presentarán ante el Ayuntamiento de Irún a través del Servicio de Atención Ciudadana (SAC), Sede Electrónica.

nikoa edo Administrazio Prozedura Erkidearena urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitakoaren araberrako beste edozein prozedura bitartez.

Irun, 2018ko maiatzaren 14a.—Hiri Bultzada, Ekonomia eta Ogasun Arloko zuzendaria. (3388)

nica Municipal o cualquier otro medio previsto en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común.

Irun, a 14 de mayo de 2018.—La directora del Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda. (3388)